



*Dipartimento per le politiche della famiglia*

ISTITUTO  
PER LA  
RICERCA  
SOCIALE **irs**



# CATALOGO DELLE MISURE E INIZIATIVE DI CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA



**ReFlex**  
LA COMMUNITY DEL WELFARE AZIENDALE

**WP2 - Studio e ricerca - analisi di background dei fabbisogni e mappatura delle esperienze di welfare aziendale**

**IRS- Istituto per la Ricerca Sociale**

---

**Ottobre 2020**

---



This project is funded by the Rights, Equality and Citizenship Programme of the European Union (2014-2020)

Il progetto ReFlex è finanziato dal programma Right, Equality and Citizenship (2014-2020 dell'Unione Europea). I contenuti di questo rapporto rappresentano i punti di vista dei partner progettuali e sono di loro esclusiva responsabilità. La Commissione europea non si assume alcuna responsabilità per l'uso che può essere fatto delle informazioni che contiene.

## Indice

Introduzione.....	5
1 Le aree tematiche del welfare aziendale a supporto della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata .....	8
1.1 IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa.....	9
1.2 IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia.....	10
1.3 IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità.....	10
1.4 I SERVIZI: Servizi di cura .....	11
1.5 I SERVIZI: Servizi "libera tempo" .....	11
1.6 I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità.....	12
1.7 I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale.....	12
1.8 I SERVIZI: Cultura e socialità.....	13
2 Le esperienze delle aziende coinvolte nella sperimentazione.....	14
2.1 Breve excursus sulle iniziative e misure mappate .....	14
3 Pratiche e iniziative a supporto della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.....	20
3.1 IL TEMPO: la flessibilità oraria .....	20
Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile.....	20
Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile.....	81
Banca delle ore.....	136
Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali /	
Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione .....	173
Aspettativa non retribuita.....	263
3.2 IL TEMPO: la flessibilità organizzativa.....	273
Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro.....	273
Telelavoro .....	309
Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi) .....	333
3.3 IL DENARO: sostegno al reddito del dipendente e della famiglia .....	405
Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione.....	405
Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani .....	445
Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda.....	519
Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali .....	646

	Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.....	704
3.4	IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità.....	706
	Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche .....	706
	Borse di studio .....	757
	Soggiorni all'estero (Intercultura...) .....	787
	Corsi di lingua nei periodi estivi .....	806
	Colonie estive, case di vacanza .....	828
3.5	I SERVIZI: servizi di cura.....	846
	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili.....	846
	Asilo aziendale/interaziendale.....	871
	Servizi per i periodi di vacanza scolastica .....	895
	Centri educativi e doposcuola.....	901
	Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura.....	912
3.6	I SERVIZI: Servizi "libera tempo" .....	930
	Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione .....	930
	Servizi di assistenza fiscale / legale.....	955
	Servizio di posta / Sportello bancario interno .....	986
	Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche .....	990
	Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.) .....	1005
3.7	I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità.....	1076
	Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi parentali.....	1076
	Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc .....	1096
	Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità) .....	1110
	Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione .....	1122
	Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).....	1143
3.8	I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale.....	1148
	Palestra aziendale /Spazi per attività fisica.....	1148
	Consulenza pediatrica e psico-pedagogica .....	1164
3.9	I SERVIZI: Cultura e socialità.....	1178
	Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano) .....	1178
	Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro).....	1204
4	MAPPATURA POLICY/PIANO DI WELFARE AZIENDALE .....	1230

## Introduzione

Il Rapporto che segue fa riferimento al progetto REFLEX (REconciliation and FLEXibility: reconciling new work and care needs) finanziato dalla Commissione Europea sulla call REC-RGEN-WWLB-AG-2019 che aveva come focus prioritario la promozione di azioni volte a favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e vita personale di uomini e donne, anche attraverso una migliore condivisione del lavoro di cura familiare e il supporto alla genitorialità.

Capofila e coordinatore del progetto e il Dipartimento per le Politiche della Famiglia (DPF); partner di progetto sono l'Istituto per la Ricerca Sociale (IRS) e l'Università degli Studi Roma Tre.

Per rispondere alle finalità della call, il progetto REFLEX si propone come obiettivo finale quello di sistematizzare e modellizzare un sistema di welfare aziendale che si ponga in futuro come riferimento nazionale per tutte le imprese del territorio italiano anche attraverso la presenza di un APP impostata per sfruttare le potenzialità dell'intelligenza artificiale. A questo scopo il progetto intende sviluppare un set di iniziative a supporto delle imprese, al fine di promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso l'attuazione di attività di studio e ricerca, attività formative, informative e di sensibilizzazione, l'attivazione di specifiche campagne di comunicazione e lo scambio di buone pratiche e informazioni tra alcune fra le principali imprese italiane che avevano partecipato al "Tavolo istituzionale di confronto e dialogo col mondo delle imprese per la promozione della conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di cura della famiglia ed il sostegno della natalità e della maternità in ambito aziendale" attivato dal Dipartimento per le politiche della famiglia.

In particolare, il progetto si è aperto con una *articolata ed intensa attività di ricerca e studio* ("WP2: Studio e ricerca - analisi di background, analisi dei fabbisogni e mappatura delle esperienze di welfare aziendale") volta a fornire il quadro di riferimento normativo e di policy, nonché gli approcci e i modelli in cui il welfare aziendale si è sviluppato a livello italiano in un contesto europeo. Tale attività di ricerca è in parte già stata, e in parte verrà ulteriormente approfondita attraverso un focus sulle attività già attuate dalle imprese che hanno aderito al progetto (nonché da altre imprese che via via si sono aggiunte e si aggiungeranno alla sperimentazione progettuale) al fine di conoscere e analizzare specifiche pratiche/progettualità esistenti e i corrispondenti fabbisogni reali delle imprese coinvolte.

Tale focus è stato realizzato principalmente al fine di giungere alla identificazione e classificazione di un ventaglio di servizi e misure, che verrà approfondita attraverso la realizzazione di specifici studi di caso da attivare sia su singole imprese che su gruppi di imprese per ambito tematico, evidenziando al contempo la trasferibilità e sostenibilità delle azioni intraprese.

La realizzazione degli studi di caso (implementati attraverso metodologie sia di tipo quantitativo che qualitativo come interviste e focus group) si concentrerà nell'analisi approfondita dell'attuazione dei servizi e/o delle iniziative già svolte in azienda per tutto il personale o per gruppi specifici di lavoratrici e lavoratori. Allo stesso tempo, permetterà anche di giungere ad una valutazione dei risultati e degli impatti raggiunti dalle esperienze già

in essere in maniera tale evidenziarne, in un'ottica di apprendimento continuo, positività ed eventuali punti di criticità.

In particolare l'impatto delle esperienze verrà misurato attraverso una specifica analisi di impatto sociale volta a verificare i cambiamenti nei comportamenti, nelle percezioni così come nei contesti organizzativi delle aziende che le hanno promosse e delle lavoratrici e dei lavoratori che ne hanno usufruito. Tale analisi permetterà di fornire indicazioni operative per valorizzare "cosa funziona" e "cosa funziona meno", promuovendo quelle procedure e quei processi in grado di produrre effettivi benefici al benessere aziendale e personale anche ad altre aziende sul territorio nazionale a medio e lungo termine.

Sarà, poi, compito dei successivi pacchetti di lavoro dare seguito alle attività progettuali sulla base di quanto raccolto e studiato in questa prima fase.

In particolare il terzo pacchetto di lavoro "WP3: *Creazione di una community tra le imprese, scambio di pratiche, monitoraggio e valutazione delle esperienze in atto*" ha come obiettivo principale quello di coinvolgere attivamente le imprese aderenti al progetto attraverso la creazione di una community sul welfare aziendale che consenta alle stesse di attivare un percorso di scambio di esperienze e buone pratiche con riferimento a quelle mappate singolarmente nella precedente azione. L'azione mira pertanto a mettere a punto un sistema di rete fra le aziende che promuova le specificità aziendali. Lo scambio di esperienze verrà favorito attraverso la progettazione e implementazione di workshop e laboratori tematici che rappresentano la possibilità di promuovere una partecipazione ampia di imprese di diversi territori e settori per utilizzare e valorizzare al meglio il know-how già presente e favorire lo sviluppo di pratiche di confronto/scambio fra le stesse.

In stretto collegamento con i risultati precedentemente ottenuti, il quarto pacchetto di lavoro "WP4: *Attività di modellizzazione di strumenti a supporto delle imprese in materia di conciliazione e supporto alle famiglie*" permetterà di intervenire sulla modellizzazione di cui all'Azione 2 in termini pratici *predisponendo una APP digitale* che verrà messa a disposizione gratuitamente per tutte le imprese italiane. L'APP digitale permetterà lo scambio di informazioni, ma soprattutto, grazie al supporto dell'intelligenza artificiale, consentirà di avere accesso a modelli previsionali in relazione alle possibili misure e servizi di welfare aziendale che potranno essere suggeriti alle diverse aziende che ne faranno utilizzo.

In questo contesto, questo Catalogo è uno dei prodotti iniziali del secondo pacchetto di lavoro "WP2: *Studio e ricerca - analisi di background, analisi dei fabbisogni e mappatura delle esperienze di welfare aziendale*". Il Catalogo ha come obiettivo principale quello di presentare in maniera chiara e sistematica le iniziative svolte nelle imprese coinvolte nel progetto al fine di conoscere e analizzare specifiche pratiche/progettualità esistenti in azienda per tutto il personale o per gruppi specifici di lavoratrici e lavoratori.

A questo fine il Catalogo è strutturato per ambiti tematici in maniera da presentare in maniera chiara le iniziative offerte dalle aziende per coprire le diverse esigenze sul tema della conciliazione dei tempi di lavoro e di cura della famiglia.

Nello specifico nel primo capitolo vengono presentati i principali ambiti tematici ai quali possono essere ricondotte le iniziative e misure di welfare aziendale offerte dalle aziende. Nel secondo capitolo viene presentata una panoramica delle misure che sono state mappate.

Il terzo e il quarto capitolo raccolgono il vero e proprio Catalogo delle schede.

## 1 Le aree tematiche del welfare aziendale a supporto della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata

Come riportato nel *Rapporto sul welfare aziendale: approcci e strumenti*, uno dei prodotti iniziali del progetto REFLEX che aveva come obiettivo principale quello di fornire una prima panoramica dei principali approcci e metodi in questo ambito, sia con riferimento al contesto europeo, ma soprattutto con uno specifico focus al livello italiano, con il termine di **Welfare Aziendale** viene indicato *quell'insieme di beni e servizi che le aziende forniscono ai propri dipendenti (o ad una parte di essi) e spesso ai loro famigliari*.

In generale, i beni e i servizi di Welfare Aziendale si rifanno a **tre grandi dimensioni**:

1. **Il tempo**: in questa dimensione sono ricompresi numerosi dispositivi finalizzati a rendere flessibile l'orario di lavoro, l'organizzazione stessa del lavoro (ad es. smart-working), permessi retribuiti (per visite prenatali, malattia dei figli, inserimento all'asilo, ecc.);
2. **Il denaro**: in questa dimensione sono ricomprese iniziative legate a rimborsi a copertura totale o parziale delle spese per l'acquisto di servizi, misure a integrazione del trattamento economico del congedo parentale, iniziative per l'estensione, a carico dell'azienda, di coperture assicurative.
3. **I servizi**: in questa dimensione è ricompresa l'implementazione di servizi offerti in azienda, la messa a disposizione di spazi aziendali per servizi *on site*, l'offerta di prestazione di professionisti (counselling, servizi fiscali, sportelli di varia natura, ecc.).

A partire da queste macro-dimensioni, il Progetto REFLEX ha proposto una tipologia di classificazione di beni e servizi di Welfare Aziendale oggi offerti dalle imprese<sup>1</sup>. Tale classificazione, condivisa con i partner di progetto, è il frutto di un percorso di studio di vari anni e della collaborazione delle aziende via via incontrate in diversi progetti di ricerca e consulenza<sup>2</sup>.

Gli ambiti di Welfare aziendale identificati, le iniziative e gli interventi ad essi ricondotti sono frutto di una elaborazione discrezionale che, per quanto condivisa, ha pur sempre un certo grado di "opinabilità". La classificazione adottata, tuttavia, consente di evidenziare lo spettro delle opportunità evidenti negli interventi messi in atto dalle aziende e previste nei Piani di Welfare Aziendali che vediamo oggi e di aiutare a focalizzare i dispositivi di maggiore interesse per il progetto REFLEX, ovvero, quelli legati al tema della *conciliazione, della condivisione del lavoro di cura e del supporto alla genitorialità*.

Ovviamente la proposta tiene anche conto della concezione della conciliazione vita-lavoro che sta via via prendendo sempre più forma e che non riguarda solo la cura dei figli, ma riconosce

---

<sup>1</sup> Progetto REFLEX - Welfare aziendale: approcci e strumenti (Report on corporate welfare approaches, methodologies and tools) – IRS - Istituto per la Ricerca Sociale, Giugno 2020

<sup>2</sup> Un contributo importante nella formalizzazione di questa classificazione proviene dalle aziende che fanno parte della Rete Gender Community Network, [www.gendercommunitynetwork.net](http://www.gendercommunitynetwork.net). La Rete composta attualmente da 50 aziende di ogni classe dimensionale e settoriale, è animata da IRS. Alcune di esse hanno aderito anche al progetto REFLEX.

anche l'importanza strategica di includere nei pacchetti di welfare aziendale servizi e prestazioni per anziani e persone non autosufficienti, visti i carichi di cura che le famiglie oggi sostengono a causa dell'allungamento della vita e del contestuale aumento della disabilità.

Come si è visto nel *Rapporto sul welfare aziendale: approcci e strumenti*, le iniziative e gli interventi che possono essere ricompresi nel paniere del Welfare Aziendale sono numerosi e di varia natura. In questo catalogo, la scelta, dettata dagli obiettivi progettuali, è stata quella di concentrare la mappatura sui beni e servizi che si possono considerare in qualche misura più prossimi alle esigenze delle famiglie in materia di **conciliazione, condivisione del lavoro di cura e sostegno alla genitorialità**.

Di seguito presentiamo, pertanto, nel dettaglio la classificazione adottata nel presente Catalogo per presentare in maniera chiara e sistematica una fotografia ad oggi delle iniziative svolte nelle imprese coinvolte nel progetto.

### 1.1 IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa

In questo ambito sono ricompresi numerosi dispositivi finalizzati a rendere **flessibile l'orario di lavoro**, sia in termini di arco temporale (entrata/uscita), sia in termini di riduzione dell'orario complessivo di lavoro (part-time, ecc.). È stata ed è, questa, una delle prime e più utilizzate aree di azione in quanto non è particolarmente onerosa da attivare e non è condizionata (o lo è poco) dalla classe dimensionale dell'impresa. La flessibilità in entrata e uscita è stata una delle principali misure di conciliazione adottate per consentire di accompagnare e riprendere i figli dalla scuola, così come la riduzione dell'orario di lavoro è, ancora, oggi, tradizionalmente, l'opportunità che consente alle donne di conciliare vita professionale e vita lavorativa, a prescindere o meno dalla "volontarietà" del contratto part-time.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / orario di lavoro settimanale flessibile;
- b. Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);
- c. Banca delle ore;
- d. Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;
- e. Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);

In questo ambito di intervento troviamo anche (meno frequente) una **flessibilità organizzativa** che, di solito, ha una finalità prioritariamente produttiva, ma, nel contempo, può facilitare una politica di conciliazione.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;
- b. Telelavoro
- c. Soluzioni di smart working o “lavoro agile” (orari e luoghi).

## 1.2 IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia

Il ventaglio di iniziative riconducibili a questa tipologia è, come intuibile, piuttosto ricco e gli esempi citati sono certamente non esaustivi di quanto viene realizzato. Una buona parte di essi sono legati al *sostegno della maternità* e, a seguire, *ai servizi di cura* per minori e anziani. Ma una parte significativa degli interventi si caratterizzano come vere e proprie misure di integrazione del reddito sotto forma di sconti, anticipi e prestiti finanziari.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;
- b. Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;
- c. Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;
- d. Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;
- e. Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;
- f. Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.

## 1.3 IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità

Gli interventi ricondotti a questo ambito di Welfare Aziendale potrebbero, per certi versi, essere ricompresi nella categoria precedente (Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia) in quanto, di fatto, si caratterizzano per erogazioni di denaro, sia pur vincolato alla fruizione di servizi culturali. Ma è proprio grazie alla presenza di questo vincolo che si meritano, per così dire, una classificazione distintiva. Appare abbastanza evidente, infatti, la ratio alla base della politica aziendale, ovvero, quella di “orientare” la famiglia nell'educazione dei figli offrendo opportunità specifiche di istruzione, ricomprendendo in ciò anche la dimensione ricreativa-relazionale delle vacanze con i pari.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche
- b. Borse di studio
- c. Soggiorni all'estero (Intercultura...)
- d. Corsi di lingua nei periodi estivi

- e. Colonie estive, case di vacanza

#### 1.4 I SERVIZI: Servizi di cura

In questo ambito troviamo gli interventi più tradizionali di Welfare Aziendale, ovvero i servizi di cura per i minori. Servizi che, nel corso degli anni, si sono adattati ai nuovi bisogni estendendo il concetto di cura anche ad anziani e disabili, nonché servizi di assistenza sociale legati all'attivazione dei servizi stessi.

Come intuibile, si tratta dell'ambito forse più strettamente coerente con il focus di questo progetto essendo chiaramente pensato e organizzato in funzione di esigenze di conciliazione, condivisione del lavoro di cura e genitorialità.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)
- b. Asilo aziendale/interaziendale
- c. Servizi per i periodi di vacanza scolastica
- d. Centri educativi e doposcuola
- e. Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura

#### 1.5 I SERVIZI: Servizi "libera tempo"

Anche i cosiddetti servizi "libera tempo", di relativamente recente introduzione nel paniere del Welfare Aziendale, sono stati pensati dalle imprese in esclusiva funzione di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti e, in specifico, espressamente delle lavoratrici. Dopo un primo periodo di grande interesse (sia da parte delle imprese che dei dipendenti), questo tipo di servizi è, a fasi alterne, in via di ridefinizione, anche per le complessità organizzative (e per il numero di fruitori) che richiede se si vuole che effettivamente abbia una sua efficacia. Sono servizi anche abbastanza differenziati che vanno dall'erogazione di pratiche burocratiche (pagamento delle bollette), a servizi di natura quotidiana (lavasecco, calzoleria), a politiche di mobilità del personale (parcheggi aziendali, car sharing).

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;
- b. Servizi di assistenza fiscale / legale;
- c. Servizio di posta / Sportello bancario interno;
- d. Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;
- e. Organizzazione di misure per la mobilità (servizio trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).

## 1.6 I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità

La promozione delle pari opportunità per tutti e, in particolare, per le disparità di genere ha caratterizzato una fase specifica delle strategie aziendali che, successivamente, si sono “auto-riclassificate” in termini di Welfare Aziendale. La ragione è molto nota e riconducibile al fatto che, inizialmente, la più parte delle iniziative ricomprese nell’ambito delle pari opportunità di genere erano, di fatto, iniziative finalizzate a conciliare vita privata e vita lavorativa. In altre parole, il contrasto alla discriminazione di genere, nelle politiche europee e nazionali, passava, innanzitutto, per l’opportunità di entrare nel mercato del lavoro (acquisendo, in tal modo, una indipendenza economica rispetto al coniuge), pur senza abdicare ai “doveri” famigliari. In questa ottica vanno letti, ad esempio, gli interventi formativi che supportano il rientro dal congedo di maternità, ma anche gli organismi di rappresentanza a tutela della posizione lavorativa delle donne.

Tale concezione si è evoluta nel tempo ampliando la natura dei servizi attivati e concettualizzando anche una diversa presenza delle donne nel mercato del lavoro (empowerment, gender gap, superamento della segregazione formativa, ecc.).

Il tipo di servizi qui esemplificati convivevano, dunque, con quelli più propriamente finalizzati alla conciliazione. La loro presenza nel paniere del Welfare Aziendale è, dunque, storicamente del tutto spiegabile e giustificabile, anche se non in una logica di pura conciliazione o genitorialità.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;
- b. Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;
- c. Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri/e di Fiducia, Comitati Pari opportunità);
- d. Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;
- e. Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).

## 1.7 I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale

I servizi ricompresi in questo ambito si configurano, in generale, come servizi “interni” all’azienda e, dunque, fanno parte dei Piani di Welfare Aziendali di imprese con dimensioni importanti. In alcuni casi si limitano all’offerta di sconti, ma in generale tendono a vincolare la partecipazione dei dipendenti nello spazio lavorativo.

A titolo esemplificativo, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;
- b. Consulenza pediatrica e psico-pedagogica;

## 1.8 I SERVIZI: Cultura e socialità

Iniziative di natura ricreativa e culturale hanno una tradizione di lunga data nelle politiche delle grandi aziende e sono presenti fin dalla prima fase evolutiva. Alcuni degli interventi esemplificati sono sviluppati anche nell'ambito della RSI. Altri sono di più recente introduzione e hanno una connotazione molto sociale (ad esempio, l'attività volontaria dei pensionati dell'azienda) o molto finalizzata alla promozione del lavoro femminile (la festa dei bimbi e delle bimbe in ufficio). Pur con queste diverse declinazioni sono tutti concettualmente riconducibili a finalità socio-culturali di natura più generale.

A titolo esemplificativo, per quanto riguarda i beni e servizi che si possono considerare in qualche misura più prossimi alle esigenze delle famiglie in materia di conciliazione, condivisione del lavoro di cura e sostegno alla genitorialità, sono riconducibili a questo ambito di Welfare Aziendale tipologie di intervento quali:

- a. Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);
- b. Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);

## 2 Le esperienze delle aziende coinvolte nella sperimentazione

La classificazione presentata nel capitolo precedente ha rappresentato la base per la mappatura delle iniziative offerte dalle aziende per coprire le diverse esigenze sul tema della conciliazione dei tempi di lavoro e di cura della famiglia.

Il progetto si è aperto con un articolato lavoro di ricerca e studio, seguito da un puntuale approfondimento sul campo delle attività già attuate dalle imprese che hanno aderito, al fine di conoscere e analizzare specifiche pratiche/progettualità esistenti. Tale focus ha coinvolto complessivamente 34 aziende con le quali sono state realizzate una serie di interviste telefoniche e di successivi scambi di approfondimento per raccogliere le informazioni necessarie per offrire una fotografia dei più significativi beni e servizi di Welfare Aziendale oggi offerti dalle imprese coinvolte. Si tratta di una mappatura che presenta le esperienze che le aziende hanno considerato più rilevanti nel contesto delle specifiche misure di conciliazione, condivisione del lavoro di cura e supporto alla genitorialità.

Le esperienze mappate non intendono sicuramente esaurire il panorama di tutte le iniziative in campo, bensì offrire una significativa e solida base per proseguire con le attività del progetto, siano esse sempre afferenti al WP2 e relative agli approfondimenti previsti con i casi di studio, o relative ai successivi pacchetti di lavoro “WP3: *Creazione di una community tra le imprese*, scambio di pratiche, monitoraggio e valutazione delle esperienze in atto” e “WP4: *Attività di modellizzazione di strumenti a supporto delle imprese* in materia di conciliazione e supporto alle famiglie”, che permetterà per l’appunto di intervenire in termini pratici *predisponendo una APP digitale* che verrà messa a disposizione gratuitamente per tutte le imprese italiane.

Le pratiche raccolte in questo catalogo verranno inglobate nella base dati della APP a cui potranno affluire nel corso del lavoro altre iniziative che potranno essere identificate; proprio per questo, le iniziative sono state mappate in modo analitico: per ogni misura è stata, infatti, predisposta una scheda singola.

Un gruppo di schede, infine, sono state predisposte per presentare alcune esperienze esemplificative di interventi più complessivi che raggruppano diverse misure. Si tratta di quelle che in questo Catalogo sono state definite come *Schede Policy/Piano di Welfare Aziendale*. Per ognuna delle misure citate sono state predisposte anche le singole schede relativa all’iniziativa. Anche in questo caso, quelle riportate sono quelle che sono state segnalate dalle aziende, ma rappresentano una fotografia che potrà essere implementata nella base dati della APP.

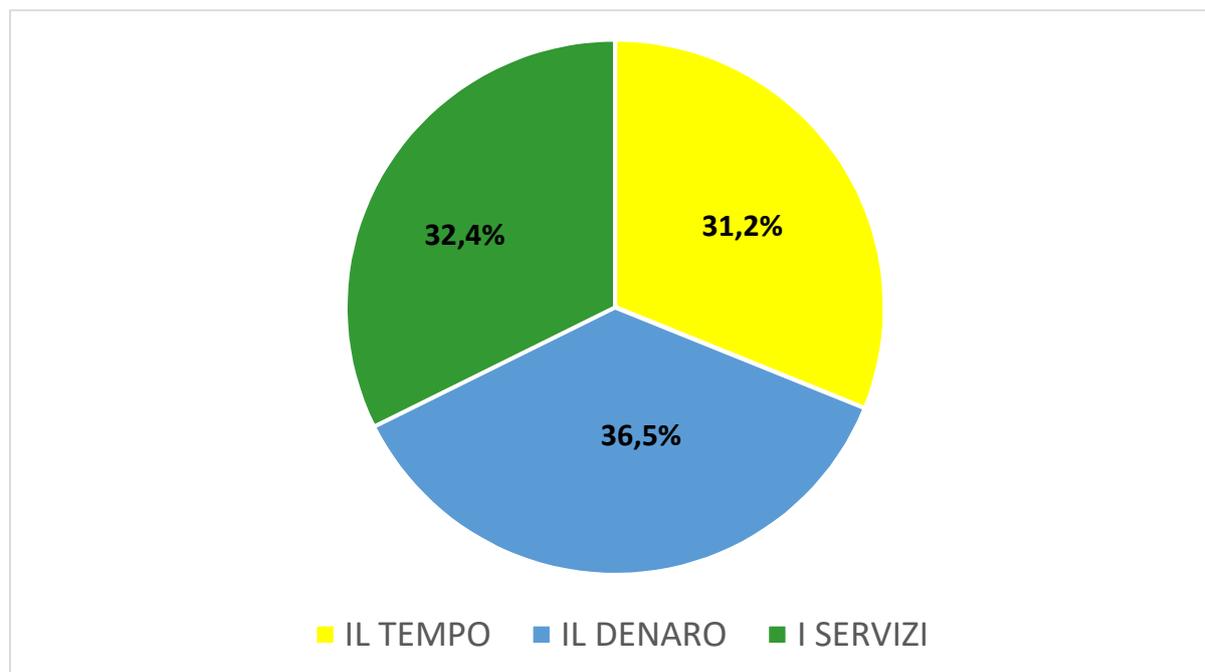
### 2.1 Breve excursus sulle iniziative e misure mappate

Nei capitoli che seguono vengono presentate tutte le pratiche mappate. Il Catalogo è strutturato seguendo la classificazione proposta, per macro-area (tempo, denaro, servizi), all’interno di essa per categoria individuata e per ognuna di essa in ordine alfabetico di azienda.

L'attività sul campo con le 34 aziende coinvolte ha consentito di predisporre complessivamente 581 schede di pratiche e 24 schede di policy.

Come si evince dal grafico che segue, le pratiche mappate sono rappresentative di tutte e tre le macro aree di riferimento in maniera equilibrata con una percentuale più significativa per le misure relative al denaro.

**Grafico 1 – Distribuzione delle pratiche mappate per macro-area**



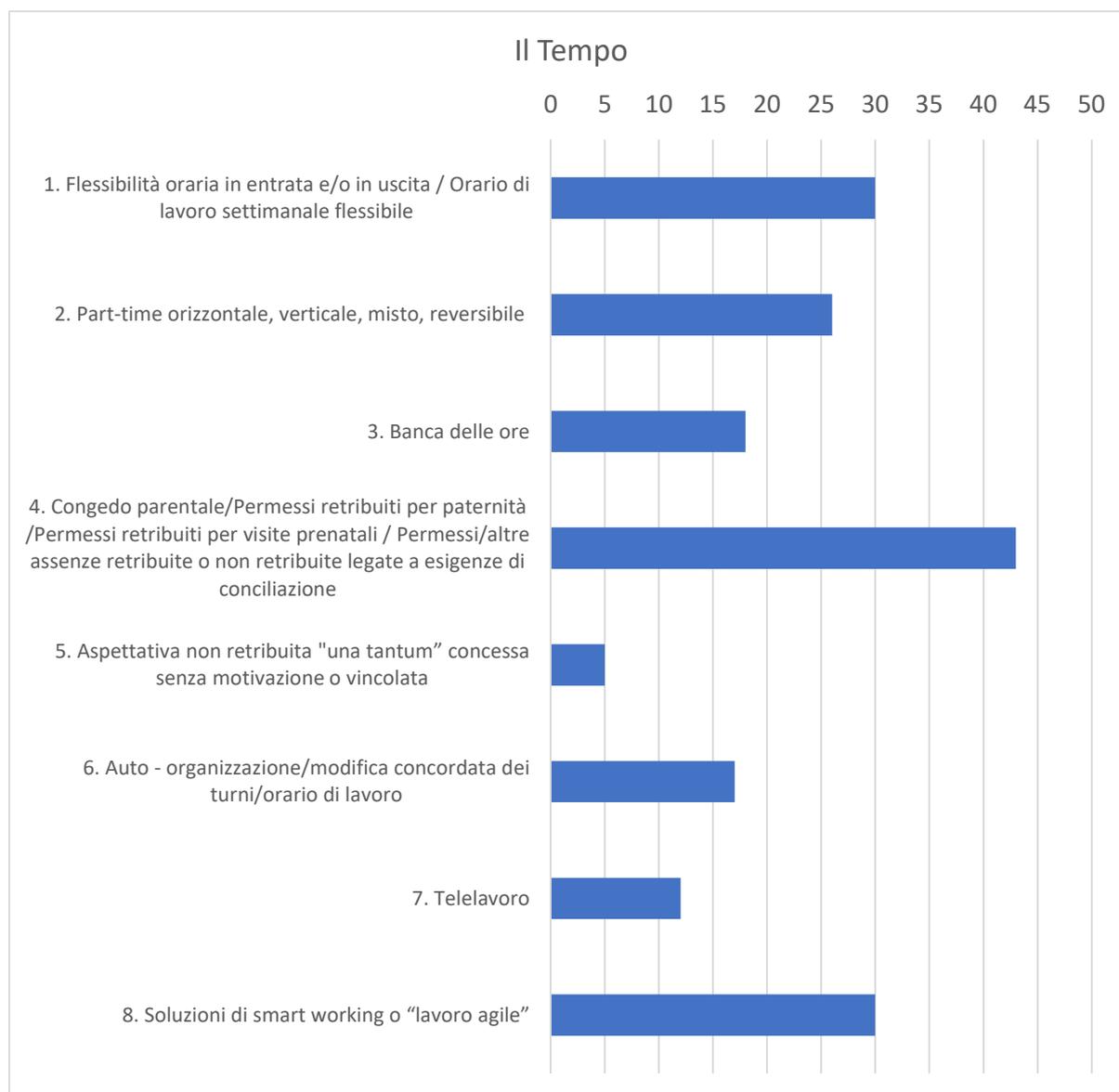
Nei grafici che seguono viene riportata la distribuzione delle pratiche mappate per ognuna delle tre macro-aree.

Per quanto riguarda la dimensione del *tempo*, la maggior parte delle schede riguarda misure per la flessibilità oraria, i congedi e permessi e interventi per il lavoro agile.

La dimensione legata al *denaro* vede una netta prevalenza di misure di assistenza sanitaria, convenzioni, polizze e piani pensionistici integrativi.

Per quanto riguarda, infine, la dimensione dei servizi, la maggior parte delle schede riguarda misure cosiddette "libera tempo" seguite dai servizi di cura.

Grafico 2 – Distribuzione delle pratiche mappate per la dimensione “tempo”



**Grafico 3 – Distribuzione delle pratiche mappate per la dimensione “denaro”**

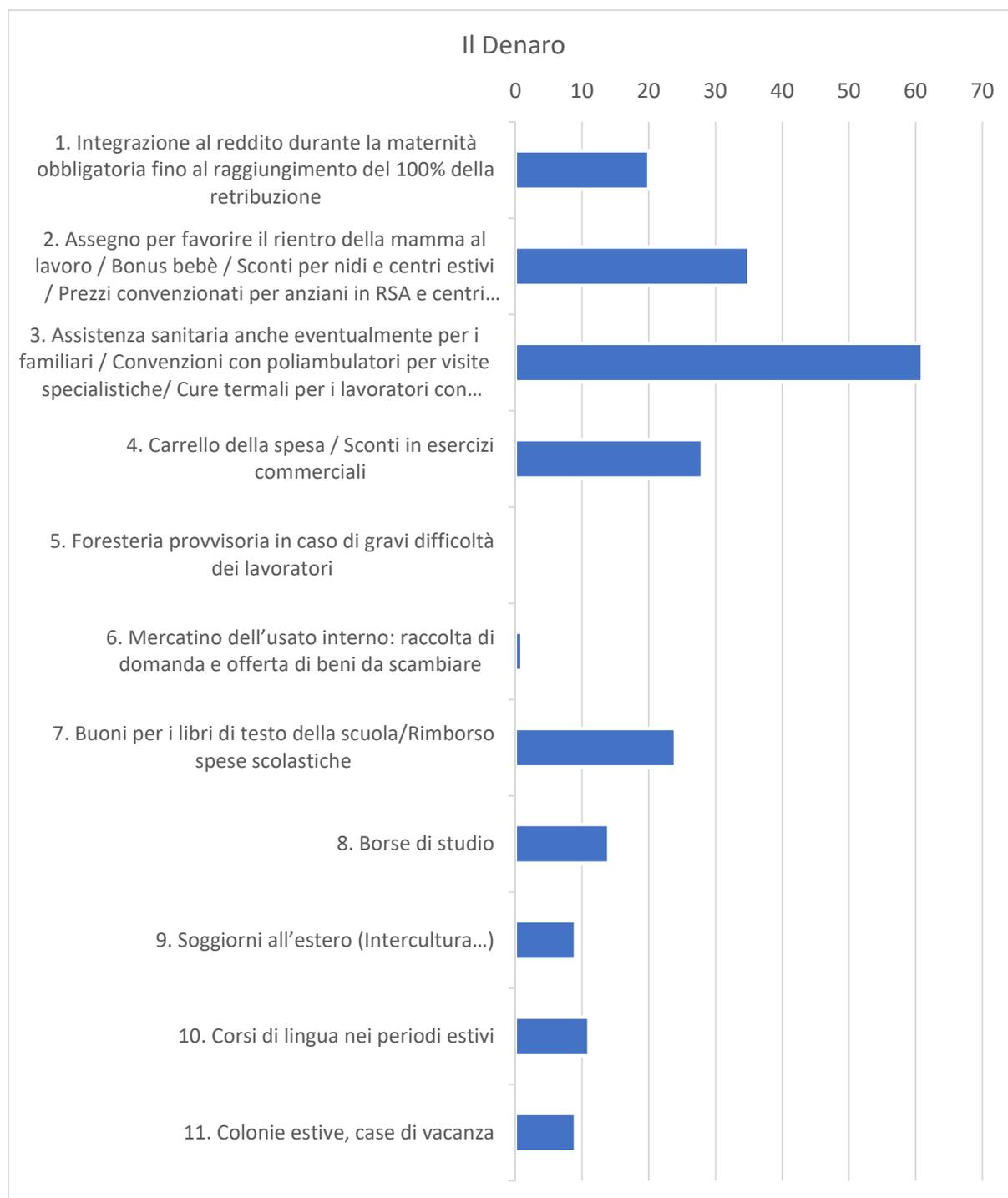


Grafico 4 – Distribuzione delle pratiche mappate per la dimensione “servizi”

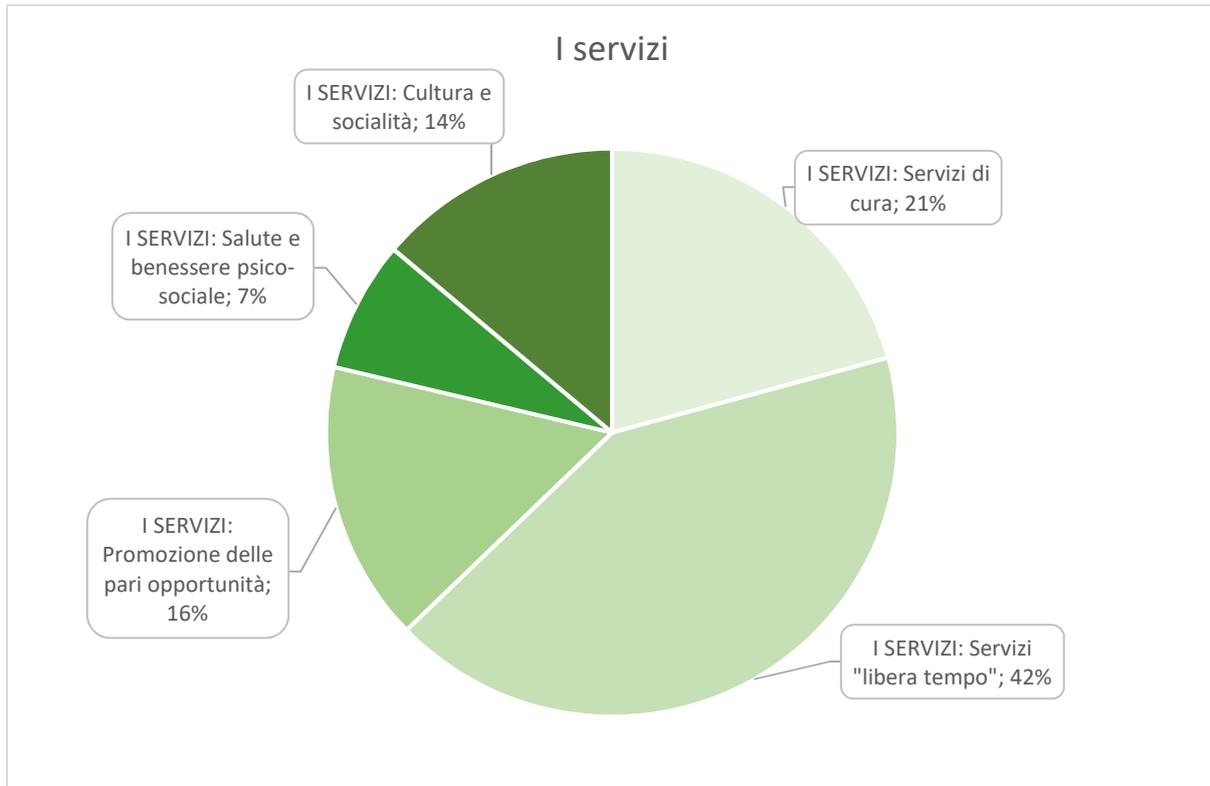
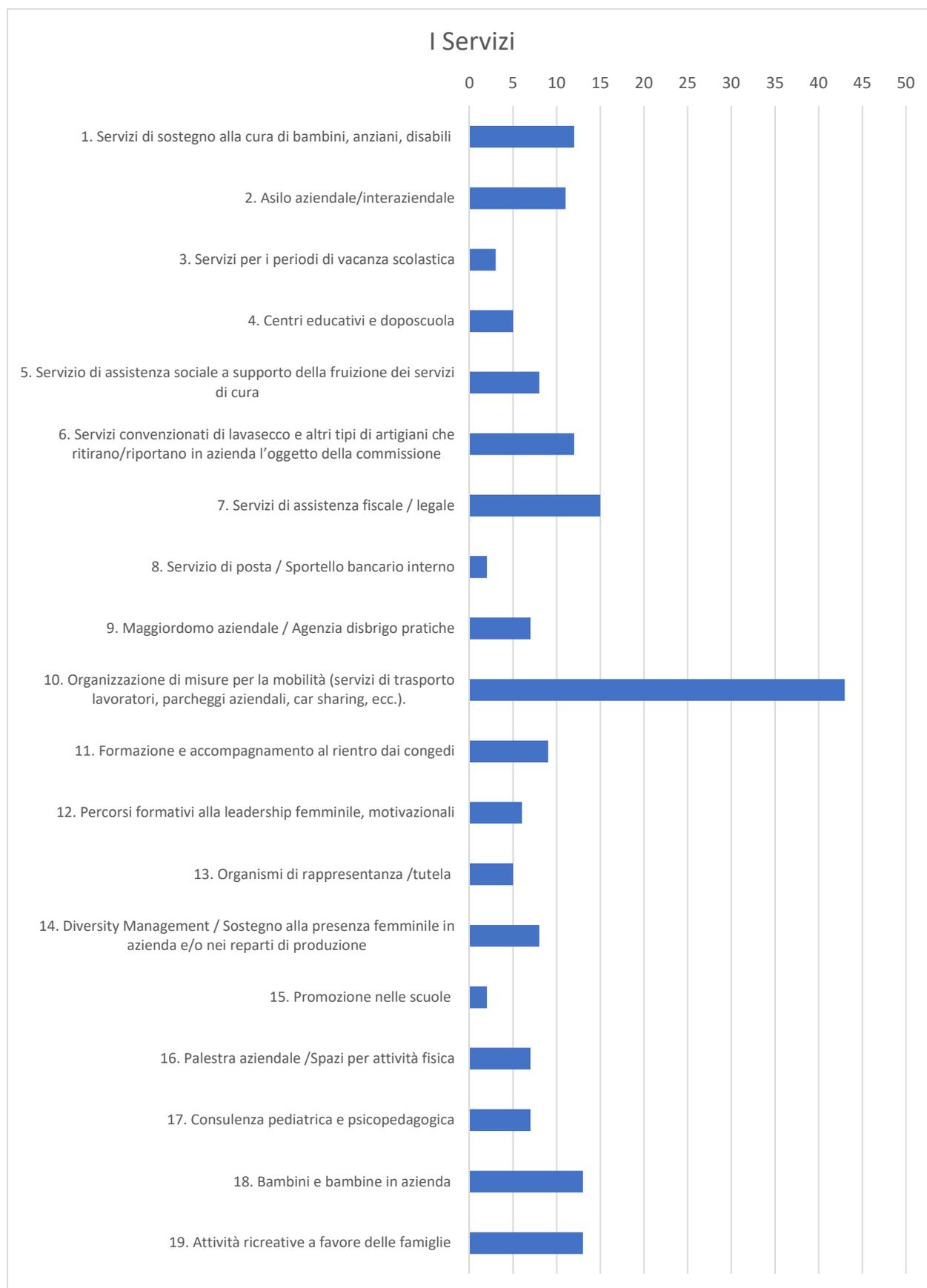


Grafico 5 – Dettaglio della distribuzione delle pratiche mappate per la dimensione “servizi”



### 3 Pratiche e iniziative a supporto della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata

#### 3.1 IL TEMPO: la flessibilità oraria

*Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Altromercato Soc. Coop.</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Flessibilità oraria</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>In Altromercato è stata definita a livello aziendale flessibilità di orario in ingresso ed uscita per tutti i dipendenti, full-time e part-time. In data 31/12/2017 i dipendenti con contratto part-time sono il 27%, quelli full-time sono il 73%.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano aziendale Family Audit di Altromercato, derivante dalla certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero Famiglia, attestante l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, a cui Altromercato ha aderito nel 2012. Nel 2016 il Consorzio ha raggiunto il certificato executive ed è attualmente in fase di mantenimento delle 20 azioni legate alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro previste dal Piano.</p> <p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un</p>

marginale di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari. È prevista una flessibilità oraria in ingresso che va dalle 08.00 alle 09.15. Con l'obiettivo di allungare l'orario, viene introdotto un orario "flessibile", applicabile limitatamente alla sede di Verona e Bolzano, che va dalle ore 08.30/09.30 alle ore 17.30/18.30 con pausa di un'ora dalle 13.00 alle 14.00. Nel Piano aziendale Family Audit di Altromercato, viene riconosciuta la flessibilizzazione della pausa pranzo da un minimo di 30 minuti ad un massimo di 2 ore, per dare la possibilità al dipendente di sfruttare al meglio il tempo di pausa. Per attivare questa opportunità è stato reintrodotta inizialmente l'obbligo di timbratura, per definire l'inizio e la fine della pausa pranzo, modalità utilizzata dalle risorse part-time. Come dato rilevabile internamente si è ottenuto un indicatore di risultato attestante la possibilità di fruizione di una pausa pranzo corta dal 10% dei lavoratori part-time. A far data dallo scorso febbraio 2014 la misura è stata estesa a tutta la popolazione aziendale ed è stato eliminato l'obbligo di doppia timbratura, riconoscendo una maggiore autonomia di gestione oraria da parte dei dipendenti.

Da Gennaio 2020 si è ulteriormente ampliata la dimensione fiduciaria legata alla flessibilità: con il passaggio al nuovo gestionale HR, ogni dipendente non doveva più indicare la tipologia di presenza ma inserire solo l'assenza (processo inverso di giustificazione assenza con alternativo automatismo di presenza).

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>American Express</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Flessibilità oraria</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, con lo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Flessibilità oraria
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria, concessa compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive, permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate (ingresso posticipato, riduzione pausa pranzo, uscita anticipata) allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari. E' prevista dal CCNL di settore per le Aree Professionali e i Quadri Direttivi: 15 minuti in anticipo o in posticipo dell'orario di ingresso, in via non occasionale, con correlativo spostamento dell'orario di uscita; oppure posticipo di 30 minuti dell'orario di entrata con correlativo spostamento dell'orario di uscita per i lavoratori a diretto contatto col pubblico o elasticità di orario di entrata e di uscita posticipato nell'ambito di 30 minuti per i lavoratori non a contatto diretto col pubblico.</p> <p>Rispetto all'ultima survey effettuata relativamente al welfare aziendale su un campione rappresentativo di dipendenti nell'anno 2019 si evidenzia la richiesta di un rafforzamento dello strumento.</p> <p>Rispetto all'ultima survey effettuata relativamente al welfare aziendale su un campione rappresentativo di dipendenti nell'anno 2019 si evidenzia la necessità di un rafforzamento dello strumento.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BPER BANCA</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Flessibilità oraria</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</p> <p><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio trasporto lavoratori /parceggio aziendale;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (parceggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria in CADIAI viene applicata per alcune categorie di dipendenti, che non rientrano tra le attività d'accoglienza dell'utenza, e per i coordinatori/pedagogisti che svolgono mansioni che si prestano alla flessibilità oraria in entrata e in uscita, anche in orario settimanale concordato con il proprio responsabile.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La flessibilità oraria è riservata ai quadri e ai lavoratori delle aree professionali.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità di presenza
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il 10% dei soci/dipendenti possono godere della flessibilità oraria in entrata e in uscita (pausa inclusa) in base alle mansioni ricoperte ed alle responsabilità assunte. Possono in questo modo gestire in autonomia il proprio tempo lavorativo non legato ai turni di presenza.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Servizi Sanitari – CSS
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria / Orario flessibile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Utilizzo della flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Nata in Mellin nel 2011, la pratica viene poi estesa a partire dal 2013 a tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità dell'orario di lavoro in entrata e in uscita è fornita in maniera automatica a tutti i dipendenti e accresciuta in occasione dell'inserimento dei figli nell'asilo nido o nella scuola materna.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Baby Decalogo (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse misure per aiutare i neo genitori in questa delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari. In Esselunga la misura si rivolge principalmente al personale impiegatizio.

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Esselunga S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Orario di lavoro settimanale flessibile</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola  <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'orario di lavoro settimanale flessibile permette a determinate categorie di dipendenti di poter gestire in accordo con il datore di lavoro il proprio orario di ingresso e di uscita in maniera flessibile, al fine di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p> <p>In Esselunga la misura si rivolge principalmente al personale impiegatizio e alla dirigenza con la riduzione dell'orario di lavoro a 37,5 ore settimanali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria in entrata e in uscita
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti che lavorano presso la sede</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Personale amministrativo che lavora presso la sede centrale. Complessivamente Gemos, azienda specializzata nella ristorazione collettiva, ha oltre 1000 lavoratori, molti dei quali operano in 330 cucine, dislocate, oltre che in Emilia Romagna, anche in Toscana, Marche e Umbria.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità di orario in entrata ed in uscita consente ai dipendenti, per esigenze familiari, di rimodulare l'orario di ingresso in entrata e/o in uscita o di inizio e di fine pausa, garantendo la copertura del numero delle ore contrattualmente previste.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure di flessibilità organizzativa (lavoro agile, banca ore, part-time, flessibilità in entrata e uscita, cessione solidale dei permessi) sono previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale.</p> <p>I dipendenti possono usufruire della flessibilità oraria per conciliare esigenze personali e familiari ed esigenze lavorative.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì (ad un Piano di welfare aziendale) <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p> <p>In CGM è presente l'elasticità in ingresso e in uscita attraverso accordi di secondo livello che vengono rinnovati annualmente, a partire dal 2016. Pur trattandosi di una realtà piccola (solo 15 dipendenti), è stata adottata la formula più complessa degli accordi di secondo livello anche per testarne i meccanismi di funzionamento e poterla poi proporre all'esterno, alle aziende coinvolte dalle attività di CGM Welfare come player di servizi di welfare aziendale e territoriale (<a href="https://cgmwelfare.it/">https://cgmwelfare.it/</a>).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) dipendenti che ricoprono ruoli e mansioni che consentano di applicare la flessibilità oraria</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria consente, in particolare ai dipendenti che hanno particolari esigenze, di conciliare vita-lavoro.</p> <p>In particolare si applica la flessibilità di orario al mattino per i dipendenti con figli così da poter raccordare l'ingresso al lavoro con gli orari delle scuole.</p> <p>Poiché non tutti i dipendenti possono usufruire di orari di lavoro flessibili, sono stati progettati specifici interventi, anche frutto di accordi sindacali sottoscritti nei mesi scorsi, per supportare maggiormente i dipendenti.</p> <p>Ad esempio, per coloro che devono recarsi in cantiere è prevista la possibilità di partire direttamente da casa con un'auto di servizio, senza dover passare necessariamente prima dalla sede.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria rientra nelle misure di work-life balance che sono state introdotte dal gruppo ICCREA nell'anno 2017, in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>La misura permette al dipendente di poter iniziare e/o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate (fra le 7.00 e le 19.15 nei giorni feriali), lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure di flessibilità, volte a conciliare la vita e il lavoro, vi sono forme di elasticità e flessibilità dell'orario giornaliero di lavoro che consentono ai dipendenti, in particolare alle Aree Professionali, di posticipare l'orario di ingresso con correlativo spostamento dell'uscita dal lavoro. Inoltre è possibile richiedere la riduzione a mezz'ora o l'estensione fino a 2 ore della pausa per il pranzo, la cui durata è contrattualmente stabilita in 1 ora.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Flessibilità oraria</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Merck Serono S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Flessibilità oraria</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La flessibilità oraria rientra nelle misure di work-life balance di Merck e permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>NEP Unipersonale</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Flessibilità oraria</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Impiegati ufficio e capi area</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Questa misura è offerta ai dipendenti con funzioni amministrative</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede la formalizzazione di una maggiore flessibilità oraria al fine di agevolare le esigenze di conciliazione vita/lavoro per gli amministrativi e i capi area, con l'obiettivo di valorizzare quanto già informalmente succede in ufficio, tenendo conto di eventuali nuovi ingressi futuri e garantendo una maggior trasparenza nei rapporti tra colleghi.</p> <p>Nello specifico l'azienda offre la possibilità di usufruire di una flessibilità oraria in entrata e uscita e durante la pausa pranzo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Questa misura è offerta ai lavoratori della sede di Assago
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'azione prevede l'abolizione delle timbrature orarie e l'autodeterminazione dell'orario lavorativo per tutto il personale con qualifica di impiegato, così come avviene per il personale direttivo.

<p>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</p>	<p>Proodos Soc. Coop.</p>
<p>Nome della misura/dello strumento</p>	<p>Flessibilità oraria</p>
<p>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p>Tipologia di misura/strumento</p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b>  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola  <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p> <p>In Proodos la misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018. Sino al triennio 2017-2019 la misura è stata rivolta indistintamente a tutti i dipendenti. In una fase successiva di definizione del piano (2019-2021) si prevede l'erogazione dei servizi di conciliazione vita-lavoro sulla base delle esigenze specifiche espresse dalla popolazione aziendale. L'organizzazione flessibile del lavoro è valida sia per gli impiegati sia per gli operatori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'orario di lavoro è di 37 ore e 40 minuti settimanali. La sua articolazione è stabilita da accordi sindacali locali e prevede comunque una flessibilità in entrata ed in uscita. Di seguito viene riportato a titolo esemplificativo la regolamentazione della sede di San Donato Milanese:</p> <p>Entrata - dalle 8,01 alle ore 9,15;  Intervallo di mensa - (dal lunedì al giovedì) – dalle ore 12,06 alle ore 14,46 (minimo 30 minuti massimo 90 minuti);  Uscita – dalle ore 16,40 alle 19,00 da lunedì al giovedì e dalle ore 13,00 alle 14,00 il venerdì. In azienda è infatti previsto il "venerdì corto" ovvero la possibilità di terminare la giornata lavorativa a partire dalle ore 13.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Personale amministrativo</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	I dipendenti dell'area amministrativa, che non operano a contatto con l'utenza, possono usufruire della flessibilità in entrata e in uscita per una maggiore armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Al fine di favorire la conciliazione vita lavoro i dipendenti di TIM possono usufruire della flessibilità oraria in ingresso così da poter iniziare l'attività lavorativa nella fascia oraria 8-9.30.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le misure di conciliazione in UniCredit sono suddivisibili nei cluster dell'ascolto e della flessibilità.</p> <p>La flessibilità oraria è una delle molteplici misure adottate da UniCredit per la promozione di tempi di lavoro flessibili che consentano di andare incontro alle necessità ed agli interessi individuali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità oraria in entrata e in uscita
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Contratto Integrativo Aziendale prevede che il personale che non opera secondo turni di lavoro possa usufruire della flessibilità oraria in ingresso ed in uscita. L'intervallo per il pranzo è previsto di 1 ora e può essere ridotto fino ad un periodo non inferiore a 30 minuti ed incrementato fino ad un periodo non superiore ai 90 minuti.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Flessibilità oraria
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Global Smart Working Policy di Yoox-Net-A-Porter. Che ha l'obiettivo principale di creare dinamiche di lavoro sempre più flessibili per i suoi dipendenti in tutto il mondo. Questo nuovo programma, partito a gennaio 2020, prevede per oltre il 50% dei lavoratori totali, ovvero coloro che svolgono principalmente ruoli in ufficio, la possibilità di lavorare a distanza fino a due giorni alla settimana e di stabilire orari flessibili di entrata e uscita in azienda.</p> <p>La flessibilità oraria permette al dipendente di poter iniziare o di terminare l'attività lavorativa entro fasce temporali predeterminate, lasciando un margine di decisione al singolo sulla gestione dell'attività lavorativa, allo scopo di consentire una migliore conciliazione con gli impegni familiari.</p>

## Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile; <input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il contratto part-time è una forma di rapporto di lavoro caratterizzato da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno, pari a 40 ore settimanali.</p> <p>Il Consorzio Agorà è composto al 70% dalla presenza femminile e da anni è impegnato nella tutela delle politiche di maternità e di work-life balance, in totale sono 210 le dipendenti donne con contratto a tempo indeterminato che hanno usufruito nel 2019 della formula part-time.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Altromercato Soc. Coop.</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time orizzontale, verticale, misto</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Principalmente è una misura concessa ai dipendenti che devono farsi carico delle esigenze di cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano aziendale Family Audit di Altromercato, derivante dalla certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero Famiglia, attestante l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, a cui Altromercato ha aderito nel 2012. Nel 2016 il Consorzio ha raggiunto il certificato executive ed è attualmente in fase di mantenimento delle 20 azioni legate alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro previste dal Piano.</p> <p>Per i lavoratori part-time, per lo più donne con esigenze di conciliazione vita/lavoro, si mantiene la personalizzazione dell'orario in modo da garantire un'ampia risposta alle esigenze familiari. Questo aspetto rientra nel processo di mantenimento della certificazione "Family Audit", ottenuta da Altromercato nell'anno 2014.</p> <p>Ad oggi, sono presenti 23 dipendenti che usufruiscono del part-time (27% rispetto a totale dipendenti) con l'attivazione di formule verticali, orizzontali e miste, le cui fasce orarie sono diversificate in base alle esigenze del singolo. La gestione della flessibilità oraria è in fase di sviluppo, si sono registrati cinque casi di aumento orario part-time con possibilità parziale di lavoro da remoto (in seguito al matching ottenuto dal confronto tra le esigenze aziendali ed una maggiore copertura oraria del lavoratore).</p>

Al fine di migliorare il servizio offerto e per conciliare le esigenze vita-lavoro dei dipendenti, Altromercato ha definito alcune linee guida da seguire, tra cui:

- La concessione del PT non può determinare una scopertura del servizio.
- La concessione del PT deve essere di duplice soddisfazione, da parte del dipendente e dell'azienda, ma senza provocare una riduzione del servizio al cliente.
- Si definisce una percentuale massima di dipendenti PT pari al 20% del totale dei dipendenti, tale limite non include le nuove richieste di lavoratori con figli di età inferiore ai 3 anni o parenti 1° grado in attesa legge 104.
- Si privilegia la gestione del part time nella stessa area o processo con la modalità di part time ad isola (logica di complementarietà dell'organizzazione del lavoro tra part time misti, ad interscambio, a beneficio di una maggior copertura totale del servizio).
- Aziendalmente si considera la possibilità di concedere contratti part time da un minimo di 22 ad un massimo di 35.
- Accoglimento delle richieste di part time legate ad esigenze di conciliazione in relazione all'età del figlio del dipendente che ne fa richiesta con determinate tempistiche di rinnovo: automatica fino a 3 anni figlio e successiva possibilità di rinnovo annuale.
- Per i primi livelli e secondi livelli, da organigramma, in relazione alla responsabilità di ruolo, il contratto part time viene valutato solo in relazione ad esigenza di conciliazione collegate ai figli fino a tre anni e parenti di 1° grado in attesa della legge 104.
- Casistiche differenti rispetto alle precedenti, vengono valutate sulla base della data di richiesta, privilegiando quelle collegate alla presenza di figli fino ai 16 anni e sempre nel limite del 20% totale.
- La durata della concessione PT si considera di 12 mesi rinnovabili, fermo restando le casistiche di concessione prioritaria sopradescritte.
- La richiesta di nuovi PT e rinnovi degli stessi necessitano di 60 gg di preavviso scritto.
- In coerenza con l'allungamento dei servizi verso i clienti e la necessità di maggiore lavoro in team si privilegia fascia di copresenza oraria 9.30 – 16.
- Si elencano le tipologie di PT ritenute maggiormente aderenti allo spirito di miglioramento del servizio al cliente:
  - ✓ PT orizzontali o 22,5 ore (4,5 al giorno) con termine delle attività alle ore 13.00 senza flessibilità o 30,0 ore (6 al giorno) con termine delle attività 2 ore prima (tra le 15.30 e le 16.30) o 35,0 ore (7 al giorno) con termine delle attività 1 ora prima (tra le 16.30 e le 17.30).
  - ✓ PT verticali o 24 ore con 2 giorni non lavorati o 32 ore con un giorno non lavorato

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	American Express
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Part-time
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il contratto part-time è una forma di rapporto di lavoro caratterizzato da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno, pari a 40 ore settimanali.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Part-time
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Artsana dà la possibilità ai propri dipendenti, per particolari necessità, di usufruire del contratto part-time.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca del Piemonte</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time orizzontale, verticale, misto</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il part-time, intesa come misura volta a supportare le esigenze di conciliazione dei tempi vita-lavoro dei dipendenti, deriva dalla sottoscrizione di un accordo firmato da Banca del Piemonte con le rappresentanze sindacali aziendali (sin dal 2016); l'ultimo verbale di accordo è stato siglato in data 15/05/2020 e con scadenza il 30/09/2022.</p> <p>L'accordo è rivolto ai quadri direttivi e al personale delle aree professionali, l'orario di lavoro settimanale del personale viene ricompreso tra le 15 e le 32 ore e 30 minuti. La distribuzione oraria è articolata in forma orizzontale, verticale o mista al fine di supportare le esigenze di conciliazione dei tempi vita-lavoro dei dipendenti al verificarsi di comprovate esigenze tecnico organizzative e produttive.</p> <p>In Banca del Piemonte su una popolazione di 480 dipendenti circa 50 lavoratori usufruiscono della misura, tra questi una parte risulta essere a tempo indeterminato ed un'altra derivante dal sopra menzionato bando che, tramite la definizione di una graduatoria come previsto dal verbale di accordo del 15/05/20, usufruisce di tale misura per una durata di 24 mesi.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca Monte dei Paschi di Siena</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il contratto part-time è una forma di rapporto di lavoro caratterizzata da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno, pari a 37,5 ore settimanali nel settore bancario. La durata settimanale dell'orario del personale a tempo parziale può essere compresa tra le 14 e le 32 ore e 30 minuti con distribuzione sia orizzontale, verticale o mista. In Banca MPS nel 2019 sono 2275 i dipendenti che hanno usufruito del part-time.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La concessione del PT è prevista nei seguenti casi specifici:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) lavoratori affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti</li> <li>2) per una sola volta, ad evento, in luogo del congedo parentale od entro i limiti del congedo ancora spettante</li> <li>3) lavoratori con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104</li> <li>4) Lavoratrice/lavoratore il cui coniuge, figlia o genitore sia una donna vittima di molestie e violenze di genere.</li> </ol> <p>Al di fuori dei casi di cui sopra, l'accoglimento della richiesta di part time avverrà secondo uno specifico ordine di priorità.</p> <p>Nel 2019 in azienda sono 3.470 le persone che usufruiscono del part-time ( Donne 94,5% , Uomini 5,5% )</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile <input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Nell'ambito del Piano industriale 2015-2018, prorogato anche per il 2019, è stato sottoscritto un accordo che favorisce l'accoglimento delle richieste di part time, oltre a prevedere la proroga di quelle già in essere. In particolare, compatibilmente con le esigenze tecniche organizzative e produttive dell'azienda, vengono accolte per una durata di 12 mesi le domande sia di trasformazione da full time a part time, sia di riduzione di orario per i part time in essere, anche con modulazioni/durata di orario diverse da quelli previsti dal vigente CCNL.</p> <p>Nel 2020, il 10% dei lavoratori di sede a tempo indeterminato usufruiscono del part-time.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il rapporto di lavoro part-time in CADIAI è regolato dal CCNL, che prevede l'attribuzione dell'orario individuale per ciascun dipendente non inferiore a 12 ore settimanali nel caso di orario ridotto e non inferiore alle 52 ore mensili.</p> <p>Nell'anno 2019 il part-time ha coinvolto il 66% dei lavoratori a tempo indeterminato ed il 34% dei lavoratori a tempo determinato, principalmente donne.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	La flessibilità oraria è riservata ai quadri e ai lavoratori delle aree professionali.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Cassa Depositi e Prestiti, dà l'opportunità ai dipendenti che avessero necessità di ridurre l'orario di lavoro, a partire da un accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali, di usufruire del contratto part-time.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Part-time personalizzati
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I soci/dipendenti con carichi di cura possono richiedere di passare temporaneamente da un tempo pieno ad un part-time personalizzando la scansione della settimana tipo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Utilizzo del part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La pratica riguarda tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In base all'Accordo Integrativo Aziendale, è consentito a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato l'assistenza del bambino/a fino al compimento del 6° anno di età. L'azienda, pertanto, è tenuta ad accogliere nell'ambito del 10% dell'area/comparto/ufficio, la richiesta di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale da parte del genitore.</p> <p>Tale pratica è anche consentita ai lavoratori assunti a tempo indeterminato per l'assistenza di parenti e/o affini (di primo grado, in linea retta) bisognosi.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Part-time
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il part-time è una misura che si rivolge a tutti i dipendenti e prevede la possibilità di ridurre l'orario di lavoro a 40 ore settimanali. In Esselunga Sono 5.472 i lavoratori a tempo indeterminato che usufruiscono della misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>La misura è rivolta indistintamente a tutti i dipendenti, ma maggiore attenzione è posta alle richieste di chi rientra dalla maternità per sostenere maggiormente la genitorialità nei primi anni di vita dei figli.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>GEMOS, anche per la specifica tipologia attività (ristorazione collettiva), ha previsto l'attivazione di contratti part-time. In particolare usufruisce dello strumento gran parte del personale impiegato: sono infatti 650 su 1067 dipendenti (pari al 60,9%) i dipendenti con contratto di lavoro part-time a tempo indeterminato.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le misure di flessibilità organizzativa (lavoro agile, banca ore, part-time, flessibilità in entrata e uscita, cessione solidale dei permessi) sono previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale.</p> <p>Il part-time è utilizzato, al momento dell'assunzione dal 2% dei dipendenti. Ma i contratti possono passare da full time a part time e viceversa nel corso del rapporto di lavoro per venire incontro alle esigenze di conciliazione vita lavoro dei dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Prevalentemente utilizzato dalla popolazione femminile aziendale.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Il part-time è riconosciuto come utile strumento per dare risposta alla flessibilità del lavoro nella sua organizzazione, nonché alle esigenze dei dipendenti. Risulta essere particolarmente utilizzato dalle dipendenti donne. Dei 400 dipendenti in part-time nel 2019, 49 sono uomini, 341 sono donne.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il part-time rientra nelle misure di work-life balance messe a disposizione dei dipendenti del gruppo ICCREA.</p> <p>Il contratto part-time è una forma di rapporto di lavoro caratterizzato da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno, pari a 40 ore settimanali.</p> <p>In ICCREA sono presenti tutte le tre forme di part time possibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Part time orizzontale, che prevede che il dipendente lavori solo mezza giornata tutti i giorni (di solito sono 5 o 6 ore giornaliere);</li> <li>- Part time verticale, che prevede che il dipendente lavori tutta la giornata come un full time, quindi 8 ore al giorno, ma solo in alcuni giorni della settimana, oppure solo in alcune settimane o mesi dell'anno;</li> <li>- Part time misto, ovvero una combinazione del part time orizzontale e di quello verticale che prevede che le ore di lavoro del dipendente siano dunque flessibili in base al periodo e alle esigenze dell'azienda.</li> </ul> <p>Sul totale dei 3.137 dipendenti del gruppo bancario cooperativo ICCREA, 97 persone fruiscono del part time orizzontale, 7 del part time verticale e 10 del part time misto.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure di flessibilità, volte a conciliare la vita e il lavoro vi è il part-time, disciplinato sia dal CCNL che dalla contrattazione di secondo livello; in particolare, alcuni accordi sindacali intervenuti negli anni hanno consentito di ampliare il numero di causali di priorità, legate a particolari esigenze di carattere personale e familiare. Nel 2018 il personale con orario di lavoro part time ha superato il 15% dell'organico complessivo a livello di Gruppo.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Lottomatica consente ai propri dipendenti con necessità di conciliazione vita-lavoro di usufruire di un orario lavorativo ridotto. Attualmente sono 64 le persone che usufruiscono del contratto part-time a tempo indeterminato.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Part-time orizzontale, verticale, misto</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Merck Serono ha previsto la sottoscrizione di contratti part-time per i dipendenti che necessitano di un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Part time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La spinta di carattere sindacale verso i temi del welfare è dimostrata dal fatto che all'interno dell'accordo integrativo è stata inserita esplicitamente la volontà di lavorare sulla conciliazione famiglia-lavoro. Gli ultimi accordi disciplinano anche la flessibilità di orario, il part-time e il telelavoro. Si tratta di un impegno di lungo termine nella promozione di nuovi modelli di gender balance rispetto al quale l'azienda vuole costituire un esempio virtuoso.</p> <p>Il part-time viene proposto spesso come modalità di rientro a tutte le neo-mamme dopo il periodo di maternità, senza ripercussioni sul percorso di carriera.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura che coinvolge l'intera popolazione aziendale, sia gli impiegati sia gli operatori.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il contratto part-time è una forma di rapporto di lavoro caratterizzata da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno, pari a 40 ore settimanali.</p> <p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta dal Consorzio nel triennio 2015/2018. Tra il 2017 ed il 2019 la misura è stata concessa indistintamente a tutti i dipendenti, mentre nella fase successiva di definizione del piano (2019-2021) l'erogazione dei servizi di conciliazione vita-lavoro è stata definita sulla base delle esigenze specifiche espresse dalla popolazione aziendale. Attualmente sono 40 le persone che usufruiscono del contratto part-time a tempo indeterminato.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'azienda utilizza ampiamente il contratto di lavoro part-time, su circa 2000 soci lavoratori, sono 1680 i soci lavoratori part-time a tempo indeterminato.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il bilanciamento vita-lavoro è il primo pilastro del welfare di TIM e parte dalla convinzione che la performance e il benessere organizzativo siano correlati tra loro e con l'organizzazione della vita familiare e lavorativa. Tra i vari strumenti e misure vi è il part-time, che consente ai dipendenti con particolari necessità di richiedere un orario di lavoro ridotto per conciliare esigenze lavorative e vita privata.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Par-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Possono richiedere il part-time tutti i dipendenti, ma con priorità per coloro che hanno comprovati motivi personali e familiari.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>I dipendenti che hanno necessità di ridurre l'orario di lavoro possono richiedere il part-time in caso di necessità, scegliendo la modalità più adatta alle proprie necessità e impegni, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'ufficio.</p> <p>Le graduatorie per la sua assegnazione e per il rinnovo annuale danno la priorità ai dipendenti con comprovati motivi personali o familiari. Il part time non modifica la tipologia del contratto, salvo adattare proporzionalmente alle ore di lavoro i permessi, i giorni di ferie o il premio aziendale.</p> <p>Nel 2019 i dipendenti un rapporto di lavoro a tempo parziale sono stati il 16% sul totale dei dipendenti: 13,78% donne e 2,24% uomini.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Contratto Integrativo Aziendale prevede che il dipendente possa chiedere di effettuare una prestazione lavorativa a tempo parziale secondo una delle seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>modo orizzontale</u>, prevede l'equa distribuzione dell'orario di lavoro su cinque giornate nell'arco della settimana, articolato su 20, 22,5, 25, 28 e 30 ore settimanali. L'articolazione su 28 e 30 ore settimanali prevede l'effettuazione dell'intervallo;</li> <li>- <u>modo verticale</u>, prevede la distribuzione dell'orario di lavoro su 3 giornate da 8 ore per un totale di 24 ore settimanali</li> <li>- <u>modo misto</u>, prevede la distribuzione dell'orario di lavoro su tre giornate per un totale di 28 ore (2 giornate da 8 ore, 3 giornate da 4 ore) o 30 ore (2 giornate da 5, 2 giornate da 8 ore e 1 da 4 ore).</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Part-time
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In Yoox è previsto il rapporto di lavoro part-time, caratterizzato da un orario lavorativo ridotto rispetto a quello normale a tempo pieno. La durata settimanale dell'orario del personale a tempo parziale può essere attivata con distribuzione sia orizzontale, verticale o mista.</p>

## Banca delle ore

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Si tratta di un accantonamento su un conto individuale di un numero di ore prestate in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro, come forma di flessibilizzazione dell'orario. Tale misura risulta essere molto apprezzata poiché consente di poter usufruire di recuperi retribuiti anche per brevi periodi (ore) senza ricorrere a ferie o a permessi non retribuiti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura è contenuta nel Piano aziendale Family Audit, derivante dalla certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero della Famiglia, che Altromercato ha ottenuto nel 2016. La certificazione attesta l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, considerando 20 azioni di miglioramento per le quali il Consorzio si è impegnato.</p> <p>Nel 2014 è stato proposto un ampliamento della possibilità di recuperare le ferie/permessi presenti nella banca delle ore entro nove mesi dalla loro maturazione, con un limite massimo di recupero mensile.</p> <p>Nel 2016, in seguito all'adesione da parte del Consorzio al Contratto di Solidarietà, decade la necessità che aveva portato all'introduzione della misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>All'interno della contrattazione nazionale è stata regolamentata la banca del tempo nell'ottica di agevolare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti, attraverso la definizione di uno strumento di solidarietà sociale.</p> <p>In Banca Monte dei Paschi è presente MPS solidale: un bacino annuale di ore di assenza retribuita a beneficio del personale appartenente alla categoria delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi in aggiunta a quelli individualmente spettanti, per far fronte a gravi e accertate situazioni personali e/o familiari alimentato volontariamente dalle donazioni dei dipendenti di propri giorni di ferie o permessi. MPSolidale è una misura introdotta in Banca dei Paschi di Siena in maniera sperimentale, in sede di contrattazione integrativa, con l'accordo del 24/12/2015 ed è stata confermata in maniera strutturale con l'accordo del 31/12/2018.</p> <p>La contribuzione può essere fatta in giorni, a ore o, per i Dirigenti, in denaro rinunciando volontariamente ad una quota della retribuzione corrispondente a una o più giornate lavorative.</p>

	<p>Il lavoratore può richiedere un massimo di 20 giorni lavorativi, la fruizione dei permessi può avvenire in quote minime di un'ora a mezza giornata o a giornate intera e va comunicata al responsabile con un preavviso di 48 ore.</p>
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Si tratta di uno strumento specificamente previsto per alcune categorie contrattuali, nato con l'obiettivo di accantonare le ore supplementari lavorative in un conto individuale, da poter utilizzare quando il dipendente ne ha bisogno, ad esempio per motivi legati alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Si tratta di uno strumento specificamente previsto per alcuni inquadramenti contrattuali , nato con l'obiettivo di accantonare le ore supplementari lavorative in un conto individuale, da poter utilizzare quando il dipendente ne ha bisogno, ad esempio per motivi legati alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I soci/dipendenti possono usufruire di questa misura di conciliazione mediante la quale la cooperativa ha deciso di mensilizzare i cedolini paga per fornire ai propri soci/dipendenti una tranquillità sui flussi economici in entrata.</p> <p>I lavoratori con carichi di cura possono assentarsi dal lavoro movimentando la banca ore, senza dover attingere a ferie e permessi maturati nell'anno. Mensilmente il lavoratori/socio può controllare in busta paga il suo saldo di bonus/malus orario (a credito o a debito) in modo da poter eventualmente fare richiesta di recupero ore da dedicare alla propria vita privata o possa dare una maggiore disponibilità in servizio per recuperare il debito di ore verso la cooperativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Banca Ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le misure di flessibilità organizzativa (lavoro agile, banca ore, part-time, flessibilità in entrata e uscita, cessione solidale dei permessi) sono previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale.</p> <p>Banca delle ore: dall'inizio dell'anno le ore possono essere cumulate, fino ad un massimo di 30 ore. Raggiunto tale limite dovranno essere necessariamente recuperate 10 ore prima di poter effettuare ulteriori prestazioni aggiuntive.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Banca del Tempo Solidale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure di flessibilità organizzativa (lavoro agile, banca ore, part-time, flessibilità in entrata e uscita, cessione solidale dei permessi) sono previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale.</p> <p>La Banca del Tempo Solidale è una "riserva" di ore (fino a un massimo di 10 giorni all'anno) di assenza retribuite dedicata ai dipendenti che hanno esaurito le proprie spettanze e che necessitano di ulteriori permessi retribuiti per gravi situazioni personali e/o familiari. La Banca del Tempo solidale è alimentata, oltre che da donazioni dell'azienda, da una donazione volontaria di ferie, ex-festività, permessi contrattuali retribuiti e banca ore. la Banca del tempo solidale è stata aperta anche ai genitori single ed estesa ad altre esigenze particolari.</p> <p>La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Ore Solidali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In data 23 aprile 2018 sono stati sottoscritti gli accordi per tutto il personale del Gruppo Hera concernenti, tra l'altro, la conciliazione dei tempi vita-lavoro. La misura prevede la cessione a titolo gratuito delle ferie/permessi/riduzione orario di lavoro ("ore solidali") da parte di ogni lavoratore ai colleghi per consentire agli stessi di assistere figli minori e/o il coniuge che, a causa di disabilità e/o malattia grave, necessitano di cure costanti. L'Azienda a fronte di una giornata ceduta da parte di ciascun lavoratore, integrerà tale cessione con un'ulteriore mezz'ora.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Ferie solidali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le ferie solidali rientrano nelle misure di work-life balance che sono state introdotte dal gruppo ICCREA nell'anno 2017, in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>Il sistema delle ferie solidali interviene a supporto dei lavoratori che si trovano in gravi situazioni individuali o familiari. In particolare, l'obiettivo è quello di sostenere i lavoratori che si trovino in una o più delle seguenti situazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- malattia grave, certificata e documentata, che abbiano già esaurito sia il periodo di malattia contrattualmente previsto, sia le giornate di ferie e permessi retribuiti;</li> <li>- assistenza a figli, componenti del nucleo familiare e/o parenti e affini di primo grado che per le particolari condizioni di salute necessitino di cure costanti.</li> </ul> <p>I dipendenti del Gruppo Iccrea possono cedere volontariamente le giornate di ferie maturate sino ad un massimo di 5 giorni complessivi per ciascun</p>

anno, previo il complessivo utilizzo delle proprie ferie e permessi da normativa vigente. Possono anche essere cedute le ore accantonate nella banca delle ore, fino a un massimo di 100 ore annue

L'azienda, per ogni dotazione volontaria sulle ferie maturate o delle ore accantonate in banca ore, contribuirà ad incrementare nella misura del 20% tale entità con permessi retribuiti.

Sia le giornate di ferie sia le ore cedute vengono gestite dell'area amministrazione del personale in un apposito Data base per ciascuna società.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Intesa Sanpaolo</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Banca del Tempo</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</p> <p>Flessibilità dell'orario di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p>I SERVIZI: Servizi di cura</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p>I SERVIZI: Cultura e socialità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura è prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018. È una riserva annuale di ore di assenza retribuita messa a disposizione dall'azienda e dai dipendenti per favorire colleghi che, trovandosi in situazioni di difficoltà, abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi rispetto a quella già spettante. Tale riserva è alimentata dall'Azienda con una dotazione iniziale di 50.000 ore, e da donazioni volontarie di tempo, da parte dei dipendenti, dei permessi loro spettanti e, in pari misura, da parte dell'azienda.</p> <p>Nel 2019 le ore complessive di cui i dipendenti in stato di necessità hanno potuto fruire sono state oltre 62.000.</p> <p>Nel corso del 2020, la Banca del Tempo è stato uno degli strumenti attraverso i quali si è potuto offrire ai dipendenti un ulteriore supporto per affrontare le difficoltà collegate all'emergenza epidemiologica; in particolare con l'Accordo sindacale 11.6.2020 sono state previste causali di fruizione straordinaria collegate alle esigenze di genitorialità e assistenza dei familiari anziani o non autosufficienti.</p>

	<p>Nello stesso spirito si è voluto anche agevolare il volontariato dei dipendenti all'esterno del Gruppo con la concessione di permessi ad hoc. Nel corso del 2019, sono stati 296 dipendenti che hanno prestato la propria opera di volontariato, nel corso di 45 differenti iniziative a favore di 16 associazioni ed enti esterni selezionati dal Gruppo. Le ore di permesso concesse sono state complessivamente 2.200.</p>
--	--

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Merck Serono S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Banca delle ore</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La banca delle ore è una misura di work-life balance che è stata introdotta in Merck a fronte di particolari necessità familiari o personali di un lavoratore e consiste nella possibilità da parte dei colleghi di donare ore di permesso o di ferie.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede la formalizzazione della Banca Ore, per sopperire, in maniera uniforme e coerente, a diverse esigenze qualora se ne presentassero. Nello specifico l'azienda prevede la possibilità di attingere al "Conto Ore", in seguito a sopraggiunte esigenze non altrimenti gestibili ed in ottemperanza alle esigenze organizzative.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018. Sino al triennio 2017-2019 la misura è stata rivolta indistintamente a tutti i dipendenti. In una fase successiva di definizione del piano (2019-2021) si prevede l'erogazione dei servizi di conciliazione vita-lavoro sulla base delle esigenze specifiche espresse dalla popolazione aziendale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Si tratta di uno strumento nato con l'obiettivo di accantonare le ore supplementari lavorative in un conto individuale, da poter utilizzare quando il dipendente ne ha bisogno, ad esempio per motivi legati alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Banca del tempo solidale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti in situazioni di difficoltà.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La banca del tempo solidale è attiva dal 2018 e consente l'utilizzo di giorni di permesso aggiuntivi per dipendenti che si trovano in uno status di difficoltà. In caso di situazioni personali e familiari gravi ed accertate e in caso di esaurimento di permessi e ferie a disposizione, è possibile usufruire un monte ore di permessi retribuiti di fino a 3 giorni all'anno.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Banca delle ore
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Si tratta di uno strumento specificamente previsto dal CCNL per alcune categorie contrattuali, nato con l'obiettivo di accantonare le ore supplementari lavorative in un conto individuale, da poter utilizzare quando il dipendente ne ha bisogno, ad esempio per motivi legati alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro.</p> <p>La Banca trasmette ai lavoratori interessati un'apposita comunicazione periodica, riportante: l'ammontare delle ore riversate nella banca ore, le ore già recuperate e il residuo ore ancora da recuperare, con indicazione delle relative scadenze.</p>

*Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali /  
Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I congedi parentali, i permessi retribuiti per paternità ed i permessi retribuiti per visite prenatali sono contenuti nel Piano aziendale Family Audit, derivante dalla omonima certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero della Famiglia, che Altromercato ha ottenuto nel 2016. La certificazione attesta l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, considerando 20 azioni di miglioramento per le quali il Consorzio si è impegnato.</p> <p><i>Il congedo parentale:</i></p> <p>La misura è presente nel Contratto Integrativo Aziendale di secondo livello di Altromercato e prevede un'estensione al 50% della retribuzione nel periodo facoltativo di astensione dal lavoro (congedo parentale), intesa come miglior azione di work life balance attuata dal Consorzio. E' previsto un ampio utilizzo del congedo parentale frazionato (a giornate o ore), con un pagamento superiore al 20% rispetto a quanto previsto dal CCNL.</p>

*Il congedo obbligatorio per i neo-papà:*

La misura è presente nel Contratto Integrativo Aziendale di secondo livello e prevede l'incremento delle tre giornate già previste a livello nazionale (una + due "regalate" dalla mamma) di una o di due giornate regalate dall'azienda ai neopapà, fruibili nelle prime settimane di vita del figlio/a.

*Permessi per viste parentali:*

Le parti concordano che i lavoratori/lavoratrici hanno diritto ad un periodo di 5 giorni annui di permesso non retribuito per la malattia del figlio fino agli 11 anni.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Congedo parentale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Congedo parentale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca del Piemonte</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Congedi e permessi extra</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Sospensione volontaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione/Altri permessi <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel 2019 è stato siglato da parte di Banca del Piemonte insieme alle Rappresentante sindacali aziendali un accordo biennale (2019-2020) "Conciliazione dei tempi vita-lavoro", in merito alla sospensione volontaria dell'attività lavorativa per il dipendente che ne fa richiesta. Si tratta di giornate parzialmente retribuite al 45% da parte dell'azienda, per esigenze di natura familiare, che nel 2019 sono state pari a 5 e nel 2020 sono state elevate a 8.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p><i>Banca Monte dei Paschi di Siena offre:</i></p> <p>- il congedo parentale per le madri e per i padri secondo le disposizioni di legge del Testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità D.Lgs.151/01; il bonus papà, un'agevolazione che spetta al lavoratore dipendente al momento della nascita di un nuovo figlio, o dell'entrata in famiglia di un nuovo componente adottato o in affido. Per l'anno 2020 (legge di bilancio 2020) è stato esteso da cinque a sette il numero dei giorni di congedo obbligatorio, che possono essere goduti anche in via non continuativa, per gli eventi parto, adozione o affidamento avvenuti dal 1° gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, entro il quinto mese di vita del bambino.</p> <p>In seguito all'emergenza sanitaria da Covid-19 Banca Monte dei Paschi ha aderito al decreto "Rilancio" del Governo, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 19 maggio scorso, in cui sono state varate nuove misure straordinarie finalizzate a sostenere l'economia e le famiglie, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-il congedo parentale straordinario, a favore dei lavoratori e delle lavoratrici del settore privato con figli di età fino a 12 anni;</li> <li>-l'astensione non retribuita dal lavoro per lavoratori/lavoratrici del settore privato con figli minori a 16 anni, per l'intero periodo di sospensione dei</li> </ul>

servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado. Il Congedo Parentale Straordinario non prevede limiti di età per i figli con disabilità in situazione di gravità accertata (legge 104 del 5/02/1992), iscritti a scuole di ogni ordine e grado, oppure ospitati in centri diurni a carattere assistenziale;

- la previsione di 12 giornate di permesso retribuito da legge 104/92, aggiuntive rispetto alle 3 ordinarie mensili, da fruire nei mesi marzo e aprile e di ulteriori 12 da fruire nei mesi di maggio e giugno 2020.

Nell'anno 2019 i congedi parentali concessi ai lavoratori dipendenti del gruppo sono stati 1621, il numero di dipendenti rientrati a lavoro dopo il congedo parentale è pari a 1613 e i dipendenti rientrati in servizio 12 mesi dopo il congedo parentale sono in totale 1677.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BPER BANCA</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Congedo parentale</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Congedi parentali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per la tutela della maternità, i dipendenti possono usufruire dei congedi parentali (L.53/2000) e congedi retribuiti. Nel 2019 sono stati 144 i dipendenti che hanno fruito dei congedi parentali, di cui 134 donne. Sempre nel 2019 sono stati fruiti 27 congedi retribuiti, di cui da 25 donne.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Permessi per motivi di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>CADIAI mette a disposizione dei lavoratori 150 ore di permesso retribuito per il diritto allo studio. Nel 2019 sono state fruite complessivamente 2200 ore, di cui 1953 ore da parte di donne e 247 ore da uomini.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Permessi retribuiti per paternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Nonostante gli indirizzi governativi abbiano accresciuto il numero di giorni previsti per i congedi di paternità, CADIAL fornisce ai neo-papà 3 giorni in più rispetto a quanto stabilito dalla legge.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Congedi e permessi extra
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Sono previsti 3 giorni di congedo di paternità facoltativi entro il quinto mese dalla nascita del bambino con un trattamento pari al 100% della retribuzione, oltre ai 7 di congedo obbligatorio previsti per legge.</p> <p>Inoltre sono previste giornate extra di congedo per entrambi i genitori, per esempio, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino alle lavoratrici madri, o in alternativa ai lavoratori padri, sono riconosciuti 30 giorni di assenza retribuita per ciascun anno di vita del bambino.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Estensione congedo di paternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Nata in Mellin nel 2011, la pratica viene poi estesa a partire dal 2013 a tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Ai neopapà vengono messi a disposizione 10 giorni di paternità retribuiti (al contrario dei 3 previsti dalla normativa).</p> <p>Per quanto riguarda i principali risultati raggiunti va segnalato come i giorni di paternità siano raddoppiati dal 2011 a oggi (5 nel 2011 vs 10 a partire dal 2017)</p> <p>Ad oggi sono usufruiti al 100% dai neopapà.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del <b>Baby Decalogo</b> (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse misure per aiutare i neo genitori in questa delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Congedo parentale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p> <p>Il bilancio di esercizio di Esselunga del 2019 attesta che nel corso dello stesso anno 2.144 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale, rispettivamente il 46% della popolazione femminile avente diritto e il 16% di quella maschile. La percentuale di dipendenti che sono rientrati al lavoro al termine del congedo si conferma al 97%, al pari dell'anno 2018.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Congedi e permessi extra
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La misura è rivolta in particolare alle lavoratrici operarie che non possono beneficiare delle misure di flessibilità oraria e organizzativa perché impiegate nelle cucine per le attività di ristorazione collettiva (preparazione dei pasti per scuole, strutture residenziali, sanitarie ecc.)</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p> <p>Le lavoratrici possono usufruire del congedo parentale fino a sei mesi utilizzabile in modo frazionato o continuativo fino al compimento dei 12 anni del bambino.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Congedo parentale straordinario – unioni civili/convivenze di fatto
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) dipendenti in unione civile/convivenza di fatto con figli non riconosciuti dalla legge</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede l'estensione del congedo parentale, ai dipendenti in unione civile/convivenza di fatto con una parte che abbia figli e che non abbia fruito, in relazione ai figli stessi, del congedo parentale di 6 mesi. Sono riconosciuti 30 giorni di congedo parentale straordinario retribuiti da fruirsi anche in una unica soluzione, che possono essere richiesti per i figli della parte in unione civile/convivenza di fatto che non abbia superato i 12 anni di età.</p> <p>La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Congedo straordinario neo-papà
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Neo-papà</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Azienda, da dicembre 2016, ha introdotto un congedo straordinario retribuito di 10 giorni consecutivi al padre lavoratore, con l'obiettivo di sostenere la genitorialità, promuovere una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e favorire un migliore equilibrio tra lavoro e vita familiare. Il congedo è previsto anche in caso di adozione nazionale e internazionale e in caso di unioni civili o di una convivenza di fatto, nel 2017 il 96% dei neo papà hanno usufruito di questo congedo.</p> <p>La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Permessi per ex festività
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il dipendente, tra le misure di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, può anche usufruire dei permessi giornalieri retribuiti per ex-festività anche su base oraria.</p> <p>La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Permessi non retribuiti per malattia figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I dipendenti con figli che si trovino nella condizione di aver usufruito di tutti i permessi non retribuiti previsti dalla legge per la malattia del figlio oltre il terzo anno e fino al compimento dell'ottavo anno di età, nonché altre dotazioni personali (ferie ecc.), può richiedere ulteriori permessi comprovati dal Servizio Sanitario Nazionale, nella misura massima di 5 giorni l'anno, senza copertura della contribuzione figurativa. La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Permessi retribuiti per l'assistenza di figli con DSA
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) con figli con disturbi dell'apprendimento</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I dipendenti con figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento possono richiedere permessi retribuiti di 6 giornate all'anno per assistenza nelle attività scolastiche dei figli studenti del primo ciclo di istruzione affetti da DSA e documentati dal Servizio Sanitario Nazionale. I permessi possono essere fruiti anche ad ore, nella misura minima di un'ora, e devono essere richiesti con un preavviso di cinque giorni. La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Permessi non retribuiti per visite mediche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I dipendenti che hanno necessità di accompagnare i propri genitori o i figli a visite mediche non effettuabili al di fuori dell'orario di lavoro vengono concessi, qualora abbiano esaurito altre dotazioni personali (ferie ecc.), permessi non retribuiti di massimo 3 giorni all'anno, anche frazionabili in mezza giornate.</p> <p>La misura è prevista nel Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Mamma&Papà al lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Hera ha realizzato nel 2010 un opuscolo in collaborazione con il Coordinamento sindacale dell'azienda e messo a disposizione dei propri dipendenti, attraverso il portale aziendale e la distribuzione a tutti i neo-assunti. Si tratta di un'occasione per ricordare le opportunità esistenti per le madri e i padri in materia di congedi di maternità, paternità e parentali: l'opuscolo contiene infatti una sintesi della normativa, una sintetica panoramica dei sostegni alla genitorialità messi a disposizione da Regioni e Comuni, e le azioni principali messe in atto dal Gruppo Hera.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Congedi parentali ad ore</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I congedi parentali ad ore rientrano nelle misure di work-life balance a sostegno della genitorialità, introdotte per la prima volta nel 2017 in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>Le parti concordano di applicare quanto previsto dall'art 32 comma 1 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dal D. Lgs. 80/2015, in tema di riconoscimento dei permessi per congedi parentali ad ore in favore dei genitori con bambini nei primi 12 anni di vita. La paga oraria è quella prevista dal CCNL Federcasse.</p> <p>Oltre alla fruizione del congedo previsto dalla legge (intera giornata o metà giornata), ICCREA riconosce la possibilità ai suoi dipendenti di fruire del congedo ad ore, il permesso minimo non può essere inferiore ai 60 minuti (o multipli) e, in attesa della predisposizione della piattaforma INPS, a frazioni di 30 minuti. Qualora il lavoratore/la lavoratrice decidesse di far coincidere la fruizione dei permessi con l'inizio dell'orario di lavoro, questi decorrono sempre dal normale orario di lavoro.</p>

Il lavoratore che richiede i congedi in frazione oraria deve trasmettere la richiesta di congedo on line all'INPS, con un preavviso per il datore di lavoro di almeno 2 giorni.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Incentivi congedi parentali padri
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti padri</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018 la misura è volta a incentivare la fruizione dei congedi parentali da parte dei padri, anche nell'ottica di permettere alle madri una più equa ripartizione delle attività di cura dei figli ed una più efficace copertura del proprio ruolo lavorativo. L'azienda provvede a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ad integrare la quota retribuita prevista dalla legge per i congedi parentali (30%) di dieci punti percentuali nel caso di fruizione del congedo parentale da parte del padre dipendente;</li> <li>- estendere nei confronti del padre dipendente il congedo parentale di ulteriori dieci giorni, anche non consecutivi, da fruirsi entro il sesto anno di vita del bambino, una volta esaurito il congedo parentale di legge indennizzato dall'INPS; per detto congedo viene riconosciuto un trattamento economico sostitutivo alla retribuzione che sarebbe spettata nel caso di giornata lavorata, nella misura pari al 30% della retribuzione annua lorda individuale calcolata su base giornaliera (Retribuzione Annua Lorda/360), con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Permessi assistenza figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) dipendenti con figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018, la misura consente ai dipendenti con figli affetti da disturbi specifici dell'apprendimento di usufruire di permessi retribuiti nel limite di 5 giornate per singolo anno solare per assistenza nelle attività scolastiche a casa dei figli studenti del primo ciclo dell'istruzione affetti da DSA, debitamente documentati, fruibili nel corso dell'anno scolastico. Non sono retribuiti i permessi richiesti al di fuori dell'anno scolastico. I permessi DSA, possono essere fruiti anche ad ore, nel limite minimo di 1 ora. Inoltre, i genitori di figli affetti da DSA possono anche richiedere permessi a valere sulla Banca del Tempo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Permessi gravi patologie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti con gravi patologie</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018 la misura consente a dipendenti affetti da gravi patologie di usufruire di permessi specifici per visite mediche specialistiche collegate a gravi patologie, nel limite massimo di 12 giorni all'anno.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Intesa Sanpaolo</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Permessi malattia figli</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018, la misura consente al dipendente padre, una volta esauriti i permessi non retribuiti previsti dalla legge e dalla normativa aziendale vigente per la malattia del figlio oltre il terzo anno di età e sino all'ottavo anno, di richiedere la fruizione di permessi non retribuiti al medesimo titolo, sempre sino all'ottavo anno di vita del figlio, nella misura massima di 3 giorni all'anno, senza copertura della contribuzione figurativa prevista per la fruizione dei permessi ex lege.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Permessi per nascita figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti neo papà</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018 la misura consente a dipendenti neo papà di usufruire, in aggiunta a quelle previste per legge, di ulteriori 3 giornate di permesso. In caso di parto gemellare tali ulteriori giornate si intendono raddoppiate e triplicate in caso di parto plurigemellare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Sospensione Volontaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018, la misura consente al dipendente di fruire di giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa non retribuite senza la necessità di motivarne l'utilizzo, per un massimo di 20 giorni lavorativi annui.</p> <p>A fronte dell'assenza a titolo di "sospensione volontaria", l'Azienda provvede a concedere un trattamento economico sostitutivo alla retribuzione che sarebbe spettata nel caso di giornata lavorata, nella misura pari al 35% della retribuzione annua lorda individuale calcolata su base giornaliera (Retribuzione Annuale Lorda/360), con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Intesa Sanpaolo</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Ulteriori permessi di sostegno alla genitorialità</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018, la misura consente ai dipendenti di usufruire di ulteriori permessi finalizzati all'assistenza dei figli minorenni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 giorno di permesso retribuito per ciascun figlio e per ciascun ciclo pre-scolastico, da fruirsi anche ad ore, per l'inserimento dei figli presso l'asilo nido o la scuola materna;</li> <li>• 5 giorni all'anno di permesso non retribuito ai genitori separati o divorziati che siano affidatari dei figli in via esclusiva, nonché in caso di vedovanza o di famiglie monogenitoriali.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Congedi e permessi extra per i neo-papà
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Lottomatica concede un giorno di permesso extra per i neo-papà oltre ai 7 previsti per legge, al fine di favorire la conciliazione del ruolo genitoriale.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Congedi e permessi extra</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Congedi di paternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Questa iniziativa è a disposizione dei neo-papà</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>All'interno degli accordi sindacali sono state stabilite iniziative importanti, come recentemente il congedo di paternità. Non soltanto un aiuto di welfare, ma anche un importante tentativo di dare una risposta alle necessità di gender balance attraverso un lavoro sulla cultura aziendale per riequilibrare i ruoli all'interno della famiglia e fornire quindi alle donne nuove possibilità di sviluppo di carriera.</p> <p>Il ruolo del padre è infatti considerato di fondamentale importanza nel momento della nascita di un figlio e per questo - e per una effettiva parità dei sessi - dal 2012 Nestlé ha introdotto un congedo di paternità di due settimane con il 100% della retribuzione (oltre ad altri 3 giorni già riconosciuti in precedenza in aggiunta a quanto previsto dalla normativa). Ad oggi più di 250 neo-papà hanno usufruito di questa misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Permessi e congedi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Questa misura è offerta ai lavoratori della sede di Assago
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura prevede 1 giornata di permesso retribuito in aggiunta ai 2 previsti dal CCNL per esigenze di assistenza a figli affetti da gravi patologie.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Permessi "Mamma e Papà"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>TIM predispone i permessi "Mamma e Papà" per i genitori con figli fino all'undicesimo anno di età tramite la fruizione di permessi a ore o a giornate intere che compensano l'assenza lavorativa del dipendente entro il trimestre solare di competenza.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Permessi "Welfare Day"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura permette di convertire una quota del Premio di Produttività (VAP) in tempo. Se il dipendente sceglie di aderire al Conto Welfare, ha la possibilità di trasformare una parte dell'importo in permessi "Welfare Day", fino ad un massimo di 5 giorni all'anno, utilizzabili tra il 1° luglio e la data di chiusura del Conto Welfare (di norma a fine novembre di ogni anno).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Permessi Key life events
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Oltre agli istituti contrattuali tipici del settore bancario, UniCredit ha introdotto una nuova tipologia di permessi per Eventi chiave della vita. Il dipendente può richiedere un giorno di permesso retribuito per gestire con serenità alcuni eventi importanti della propria vita personale e familiare come il matrimonio e la laurea dei figli, il trasloco o la stipula del mutuo per la prima casa, un lutto anche per un affine fino al 2° grado.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Permessi per familiari disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con familiari/figli disabili
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>UniCredit ha previsto nell'ambito delle misure di flessibilità del Piano di Welfare aziendale di promuovere l'utilizzo dei permessi per l'assistenza di familiari e di figli disabili (Legge 104):</p> <p><i>Assistenza a familiari disabili</i></p> <p>Il dipendente può richiedere fino a 3 giorni di permessi retribuiti al mese, fruibili anche giornalmente in ore (1 o 2 a seconda dell'orario di lavoro), per stare vicino a un familiare con comprovata infermità o disabilità. In caso di assistenza a persone disabili gravi, è possibile usufruire di un congedo retribuito della durata massima di 2 anni.</p> <p><i>Assistenza ai figli disabili</i></p> <p>Per dare al figlio disabile tutta l'assistenza di cui ha bisogno, nell'arco del mese il dipendente può scegliere le agevolazioni di cui usufruire tra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prolungamento del congedo parentale fino a un massimo di 3 anni, fino ai 12 anni di età del bambino;</li> <li>• 2 ore di permesso giornaliero retribuito (1 ora in caso di orario di lavoro giornaliero inferiore a 6 ore), usufruibile fino ai 3 anni di età del bambino;</li> <li>• 3 giorni di permesso retribuito al mese.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Permessi con figlio con disturbi dell'apprendimento
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli con disturbi dell'apprendimento
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Per sostenere il figlio con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e assisterlo nell'attività scolastica a casa, oltre ai 3 giorni non retribuiti già previsti, il dipendente può richiedere 2 giorni di permesso all'anno, retribuiti durante il primo ciclo di istruzione, non retribuiti per il secondo, frazionabili e fruibili in ore.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Permessi per figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con esigenze di cura dei figli</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>UniCredit ha previsto nell'ambito delle misure di flessibilità del Piano di Welfare aziendale di promuovere l'utilizzo dei permessi per la cura dei figli. Tra questi:</p> <p><i>Permessi giornalieri per la cura dei figli nel 1° anno di vita</i>          I dipendenti papà o mamma di un bimbo che deve compiere un anno, possono richiedere il "permesso di allattamento" di 2 ore al giorno (1 nel caso di orario di lavoro fino a 6 ore). Nel caso in cui tali permessi vengano fruiti nel pomeriggio, è possibile fruirne a fine giornata, senza rientrare in servizio dopo la pausa pranzo.</p> <p><i>Inserimento al nido e alla scuola dell'infanzia</i>          I dipendenti possono usufruire di un permesso non retribuito della durata massima di 10 giorni per figlio, per stargli vicino nella fase di inserimento all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia.</p> <p><i>Assistenza ai figli malati</i>          Il dipendente con necessità di assistenza di un figlio malato ha diritto a diversi permessi in base all'età:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 - 3 anni: permessi non retribuiti senza limiti di durata;</li> </ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 3 - 8 anni: permessi non retribuiti fino a 5 giorni l'anno, a cui è possibile aggiungere altri 10 giorni (15 nel caso di più figli), fruibili anche in modo frazionato;</li><li>• 8 - 12 anni: permessi non retribuiti fino a 10 giorni complessivi nel periodo, se il dipendente ha esaurito ogni altra disponibilità.</li></ul> |
|--|---|

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Permessi non retribuiti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il Contratto integrativo aziendale prevede la possibilità per tutti i dipendenti di usufruire di un monte ore annuo pari a 100 ore di permessi non retribuiti senza giustificare in alcun modo l'assenza.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Permessi per malattia dei figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Unipol riconosce fino a 40 ore di permessi da recuperare per le assenze connesse alla malattia dei figli di età non superiore a 12 anni e/o per accompagnare a visite mediche e/o analisi cliniche e/o cure terapeutiche i figli di età non superiore ai 12 anni. Si tratta di un pacchetto ore che si ricostituisce periodicamente, quindi le ore spese si rigenerano continuamente fino a tornare a quota 40.</p> <p>Oltre ai permessi retribuiti, sono previste 100 ore di permessi non retribuiti per i dipendenti con figli fino a 14 anni in caso di comprovata e documentata necessità connessa alla malattia dei conviventi o dei genitori e figli di età superiore ai dieci anni anche non conviventi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Permessi per paternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il Contratto integrativo aziendale prevede il riconoscimento di 1 giorno di permesso retribuito, aggiuntivo rispetto alle previsioni di legge, in occasione della nascita dei figli.</p> <p>A partire dal 2020 per i neo-papà sono stati introdotti 7 giorni di aspettativa obbligatoria.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Congedi parentali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il congedo parentale di Yoox prevede un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.</p>

## Aspettativa non retribuita

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Aspettativa non retribuita "una tantum"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Concessione dell'aspettativa non retribuita (non solo per motivi familiari) 3 mesi una tantum.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'aspettativa non retribuita, anche una tantum, è prevista per i soci lavoratori compatibilmente con la gestione dell'attività lavorativa.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Aspettativa non retribuita per puerperio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Prevista dall'Accordo Conciliazione tempi di vita e lavoro sottoscritto dall'azienda e dalle organizzazioni sindacali nel 2018 la misura consente al dipendente, anche al padre lavoratore, di fruire di una aspettativa aziendale non retribuita per puerperio di 3 mesi, anche frazionata, fino al 6° anno di vita del figlio.</p> <p>In caso di parto gemellare o plurigemellare la predetta aspettativa è riconosciuta al padre nella misura massima di 6 mesi, alle stesse regole ad oggi previste per la lavoratrice madre.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Periodo sabatico
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>UniCredit riconosce un periodo di aspettativa non retribuita della durata massima di 4 mesi, senza necessità di specifiche autorizzazioni o motivazioni, dando un preavviso di 6 mesi. Il periodo sabatico, può essere richiesto una sola volta nell'arco della vita in azienda e consente di conservare l'accesso alle agevolazioni creditizie e il contributo aziendale per l'assistenza sanitaria integrativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Aspettativa non retribuita
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>È previsto un periodo di aspettativa non retribuita usufruibile dal personale che abbia già esaurito i congedi di maternità/paternità e i congedi parentali previsti dalla legge, nonché l'aspettativa prevista dall'art. 37 del vigente CCNL per i quali "verrà concesso un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita per ogni figlio fino ad un massimo di tre mesi".</p>

### 3.2 IL TEMPO: la flessibilità organizzativa

Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Auto-organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Auto-organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano aziendale Family Audit di Altromercato, derivante dalla certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero Famiglia, attestante l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, a cui Altromercato ha aderito nel 2012. Nel 2016 il Consorzio ha raggiunto il certificato executive ed è attualmente in fase di mantenimento delle 20 azioni legate alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro previste dal Piano.</p> <p>E' stata attivata la sperimentazione di orari flessibili in servizi disponibili e adatti, nei quali i lavoratori possono organizzare la propria presenza garantendo una massima copertura ed efficienza, e il rispetto del monte ore individuale. Tra i risultati attesi vi sono l'allargamento della fascia di copertura dei servizi coinvolti ed un aumento della soddisfazione del personale. Nel 2014 la misura è stata attivata in due servizi, il team moda (in fase post rientro dalla maternità della lavoratrice) e l'unità di comunicazione (con attivazione di modalità di job sharing per rispondere a esigenze lavoratrice post rientro maternità). Nel 2018 è proseguita l'applicazione del part-time personalizzato, conciliando le necessità familiari con quelle lavorative per i reparti di: Assistenza clienti, marketing, qualità, comunicazione, amministrazione. Ad oggi, in totale sono 34 i</p>

	dipendenti part-time, di cui 32 donne e 2 uomini, con 14 diverse modalità part-time e con 27 griglie orarie diverse.
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Auto-organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) La misura è rivolta principalmente alle neo-mamme o a persone con forti carichi familiari.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>In American Express è prevista la gestione autonoma dell'orario settimanale nel rispetto degli obiettivi assegnati, a tal fine si sono abolite le timbrature (mantenendone soltanto una al giorno per motivi di Health &amp; Safety) con la possibilità di recupero settimanale delle ore di astensione dal lavoro.</p> <p>America Express ha inoltre introdotto le turnistiche agevolate per alcune categorie di dipendenti, tra cui le neo-mamme, al fine di sostenere il carico familiare e lavorativo.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Auto-organizzazione del lavoro
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca del Piemonte</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Auto-organizzazione del lavoro</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca Monte dei Paschi di Siena</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Auto – organizzazione del lavoro</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Misura rivolta ai quadri e a ai dirigenti aziendali.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>CADIAI prevede percorsi di auto-organizzazione del lavoro per i lavoratori appartenenti a determinati servizi. Centrale è il ruolo del coordinatore del servizio per la gestione di eventuali cambi di orari. La supervisione del coordinatore è importante affinché possa essere data la stessa opportunità a tutti i lavoratori di organizzare al meglio il proprio turno di lavoro.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Cassa Depositi e Prestiti
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Auto-organizzazione del lavoro
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Flessibilità organizzativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> <li>Dipendenti e soci che lavorano in turni h24</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per le figure che lavorano su turni h24, grazie al progetto "La.Fem.Me" dell'Agenzia Italia Lavoro del Ministero del Lavoro sono stati costruiti in maniera condivisa (lavoratori più consulente) i turni di servizio; da tale progetto grazie alla consulenza di quattro esperti professionisti messi a disposizione dal progetto sono state realizzate e messe a sistema alcune importanti azioni di conciliazione. Il percorso fatto ha contribuito a consolidare e prendere consapevolezza della sensibilità verso il tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dell'operatore e ad accrescere e diffondere una cultura in tal senso.</p> <p>A seguito del coinvolgimento della cooperativa nel progetto del Ministero, è stato avviato un percorso di pianificazione delle attività di welfare aziendale, all'interno del quale viene studiato un piano di "adeguamento organizzativo" per la riorganizzazione degli orari e della turnistica al fine di aumentare la flessibilità dei tempi di lavoro, condiviso con i rappresentanti dei lavoratori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Auto-organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p> <p>In Esselunga la misura è principalmente rivolta alle figure dirigenziali e manageriali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Auto-organizzazione del lavoro</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p> <p>Si tratta di una misura largamente utilizzata dai dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Auto – organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nelle misure di work-life balance, che sono state introdotte dal gruppo ICCREA nell'anno 2017, in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	La Nuvola Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS
Nome della misura/dello strumento	Piani di congedo per dipendenti in maternità o in malattia lunga
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	La misura è destinata a tutta la popolazione aziendale
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il Piano di congedo per le donne in maternità e/o per i lavoratori e le lavoratrici con lunghe assenze dal lavoro (malattia) rappresenta un accompagnamento della lavoratrice/lavoratore che favorisce la vicinanza alla Cooperativa e garantisce il supporto necessario ai vari step normativi. Dalla notizia al rientro al lavoro, attraverso colloqui individuali si condivide il piano di congedo e di rientro per vivere l'esperienza della maternità e della paternità in serenità e/o per convivere il meno traumaticamente possibile con l'esperienza della malattia.</p> <p>Il processo è interamente in capo all'ufficio Risorse Umane. Essendo infatti le donne dipendenti circa il 90% della forza lavoro, le maternità sono frequenti e sono per la quasi totalità considerate a rischio. L'assenza dura pertanto circa 1 anno e mezzo. In ogni passaggio vengono coinvolti i Responsabili di Unità Operativa e il Datore di Lavoro. La scelta di agire sulla gestione delle assenze lunghe è stata dettata dalla convinzione che possano derivarne dei benefici per le aziende che la applicano senza pregiudizi e mettendo al centro il ruolo della donna e della soddisfazione lavorativa al centro delle proprie politiche di welfare.</p>

I principali elementi di forza di questa misura sono riconducibili alla percentuale molto alta di rientri al lavoro ed alla soddisfazione delle lavoratrici/lavoratori elementi che hanno contribuito anche a sviluppare un clima aziendale favorevole. Nel campo dei servizi alla persona specialistici è fondamentale non perdere il personale esperto. Tuttavia, l'iter burocratico e le risorse necessarie per rendere più smart e tecnologico il piano di congedo (app o portale La Nuvola) possono rappresentare degli elementi di debolezza.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Auto – organizzazione del lavoro</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p> <p>Lottomatica ha stabilito l'abolizione delle timbrature con le principali associazioni sindacali per favorire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei propri dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Cambi turni e squadra jolly per far fronte ad esigenze personali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede la possibilità di cambiare sia orario nell'ambito della turnistica mensile che luogo di lavoro attraverso un cambio di cantiere, in maniera temporanea oppure in maniera definitiva, a fronte di esigenze personali, stante la necessità di individuare un/una collega con pari competenze disponibile al cambio.</p> <p>Oltre a ciò l'azienda ha organizzato una squadra jolly per sostituire dipendenti che godono di ferie/malattie/dimissioni improvvise. Questa misura consente di avere a disposizione una squadra di persone disponibili a sopperire emergenze, garantendo maggior tranquillità ai colleghi che altrimenti potrebbero essere chiamati a fare turni straordinari o non preventivamente organizzati.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Auto -organizzazione del lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nell'ambito dei call center, ai fini di una corretta organizzazione e copertura del servizio, è consentita la possibilità in via autonoma di concordare il cambio del turno con un altro collega dandone comunicazione. In caso di impossibilità nel concordare la sostituzione con altri colleghi, il dipendente può sempre rivolgersi ai capi turno di ufficio per verificare altre possibilità di cambio turno.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Global Smart Working Policy di Yoox-Net-A-Porte, che ha l'obiettivo principale di creare dinamiche di lavoro sempre più flessibili per i suoi dipendenti in tutto il mondo. Questo nuovo programma, partito a gennaio 2020, prevede per oltre il 50% dei lavoratori totali, ovvero coloro che svolgono principalmente ruoli in ufficio, la possibilità di lavorare a distanza fino a due giorni alla settimana e di stabilire orari flessibili di entrata e uscita in azienda.</p> <p>L'auto-organizzazione del lavoro rientra nella flessibilità lavorativa del dipendente, consentendogli di poter organizzare le proprie attività in maniera autonoma.</p>

## Telelavoro

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il telelavoro è inteso come un modo di lavorare indipendente dalla localizzazione geografica dell'ufficio o dell'azienda, facilitato dall'uso di strumenti informatici/telematici caratterizzato da una flessibilità sia nell'organizzazione, sia nella modalità di svolgimento.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Telelavoro
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il telelavoro , previsto dal CCNL di settore all'art.36, è inteso come un modo di lavorare indipendente dalla localizzazione geografica dell'ufficio o dell'azienda, facilitato dall'uso di strumenti informatici/telematici caratterizzato da una flessibilità sia nell'organizzazione, sia nella modalità di svolgimento.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il telelavoro , previsto dal CCNL di settore all'art.36, è inteso come un modo di lavorare indipendente dalla localizzazione geografica dell'ufficio o dell'azienda, facilitato dall'uso di strumenti informatici/telematici caratterizzato da una flessibilità sia nell'organizzazione, sia nella modalità di svolgimento.</p> <p>In Banca MPS è una modalità di lavoro molto marginale, utilizzata per lo più in ausilio alle disabilità gravi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	La pratica riguarda tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La pratica fornisce la possibilità di rispondere alle esigenze dei lavoratori interessati a strumenti di flessibilità delle prestazioni quali il telelavoro per un giorno a settimana.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il telelavoro rientra nelle misure di work-life balance messe a disposizione dei dipendenti del gruppo ICCREA.</p> <p>Il telelavoro è basato sull'idea che il dipendente abbia una postazione fissa, ma dislocata in un luogo diverso dalla sede aziendale, tipicamente a casa del lavoratore. A differenza dello smart working, quindi, il telelavoro vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce le medesime responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.</p> <p>Sul totale dei 3.137 dipendenti del gruppo bancario cooperativo ICCREA, 26 persone fruiscono del telelavoro full time.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) con necessità di ridurre gli spostamenti casa-lavoro</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Intesa Sanpaolo rende possibile ai dipendenti che ne facciano richiesta di attivare il telelavoro a fronte di comprovate necessità personali o familiari e compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive e della mansione svolta. Il telelavoro costituisce una diversa modalità di esecuzione della prestazione lavorativa da svolgersi presso il domicilio del dipendente.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Telelavoro</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti che certifichino determinati requisiti preferenziali tra i quali il rientro dalla maternità fino al primo anno di età del bambino.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'istituto del telelavoro, compreso tra le prerogative disposte dal contratto nazionale di lavoro, rientra tra le attività finalizzate a favorire il soddisfacente bilanciamento tra lavoro e vita privata. Dopo una positiva fase di sperimentazione, nel 2017 Lottomatica Holding insieme alle Parti Sociali ha definito un accordo per adottarlo stabilmente. Il telelavoro coinvolge circa 50 dipendenti ai quali è data la possibilità di lavorare dalla residenza. Le 50 postazioni vengono rinnovate con cadenza annuale e sono assegnate prioritariamente ai dipendenti che certifichino determinati requisiti preferenziali tra i quali il rientro dalla maternità fino al primo anno di età del bambino.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La spinta di carattere sindacale verso i temi del welfare è dimostrata dal fatto che all'interno dell'accordo integrativo è stata inserita esplicitamente la volontà di lavorare sulla conciliazione famiglia-lavoro. Gli ultimi accordi disciplinano anche la flessibilità di orario, il part-time e il telelavoro. Si tratta di un impegno di lungo termine nella promozione di nuovi modelli di gender balance rispetto al quale l'azienda vuole costituire un esempio virtuoso. Nello specifico da luglio 2010 è possibile usufruire del Telelavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra gli strumenti messi a disposizione dei dipendenti vi è anche il telelavoro, strumento che consente di migliorare e razionalizzare l'organizzazione del lavoro e al tempo stesso permette al lavoratore un miglior bilanciamento fra attività lavorativa e vita sociale contribuendo, pertanto, al miglioramento del suo benessere.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il telelavoro, attivo in azienda dal 2010, è una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa diversa rispetto a quella tradizionalmente svolta nei locali aziendali che permette – usando le opportunità offerte dalla tecnologia – di evitare/ridurre spostamenti improduttivi casa/ufficio. Presenta numerosi vantaggi per venire incontro ad esigenze personali di conciliazione vita lavoro, in particolare per persone con disabilità che possono ridurre gli spostamenti casa-lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Telelavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il telelavoro , previsto dal CCNL di settore all'art.36, è inteso come un modo di lavorare indipendente dalla localizzazione geografica dell'<u>ufficio</u> o dell'<u>azienda</u>, facilitato dall'uso di strumenti informatici/telematici caratterizzato da una flessibilità sia nell'organizzazione, sia nella modalità di svolgimento.</p> <p>In Unipol è una modalità di lavoro utilizzata per lo più in ausilio alle disabilità gravi.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Telelavoro
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il telelavoro , previsto dal CCNL di settore all'art.36, è inteso come un modo di lavorare indipendente dalla localizzazione geografica dell'<u>ufficio</u> o dell'<u>azienda</u>, facilitato dall'uso di strumenti informatici/telematici caratterizzato da una flessibilità sia nell'organizzazione, sia nella modalità di svolgimento.</p>

## Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro <input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Figure impiegatizie e dirigenziali.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività. La misura è stata rafforzata in Agorà nell'ultimo anno 2020 a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Smart Working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Secondo l'indagine condotta a maggio 2020 sono 66 i dipendenti full time che usufruiscono dello smart working, contro i 15 che lavorano part-time. La misura risulta essere personalizzata sulla base della fascia della popolazione e delle griglie orarie.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano aziendale Family Audit di Altromercato, derivante dalla certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero Famiglia, attestante l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, a cui Altromercato ha aderito nel 2012. Nel 2016 il Consorzio ha raggiunto il certificato executive ed è attualmente in fase di mantenimento delle 20 azioni legate alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro previste dal Piano.</p> <p>Il lavoro agile è definito come una prestazione di lavoro subordinato che si svolge con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- esecuzione della prestazione lavorativa in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;</li> <li>- utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa e focalizzazione verso obiettivi specifici;</li> <li>- assenza di una postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti all'esterno dei locali aziendali.</li> </ul>

In Altromercato la misura è stata approvata in seguito al regolamento aziendale di luglio 2019, considerando il decreto ministeriale n.81/2017 in materia di “misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”. A marzo del 2020, in seguito all'emergenza sanitaria da Covid-19, è stato intensificato l'utilizzo dello strumento e a luglio dello stesso anno è stata avviato un tavolo di lavoro interno (composto da 8 dipendenti che hanno aderito su base volontaria ma secondo criteri diversificati per garantire eterogeneità dei contributi) per arrivare alla stesura di linee guida costituenti la politica di SW aziendale, poi approvata anche da Direzione e RSU.

Altromercato definisce alcune linee guida in riferimento all'utilizzo del lavoro agile, tra cui:

- La presenza minima settimanale, utile ai processi di allineamento operativo, è stabilita per il 40% dell'orario contrattuale. Inoltre sarà da considerarsi prioritaria la presenza in sede corrispondente alla fascia centrale della settimana ed in orario 9.30-16, come da linee guida PT;
- verifica trimestrale degli obiettivi e degli indicatori;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi costituirà un elemento di valutazione, in sede di rinnovo annuale, dell'efficacia dello Smart working come strumento di crescita delle produttività;
- la durata della concessione dello strumento si considera di 12 mesi rinnovabili;
- la richiesta di un nuovo periodo di smart working ed i rinnovi degli stessi necessitano di 60 gg di preavviso scritto;
- la concessione dello SW agirà nello stesso modo del part time al fine di agevolare l'organizzazione del lavoro ad isole;
- un primo periodo di test di 12 mesi, a partire dall'implementazione del presente documento, con connesso studio di fattibilità, sarà un percorso da considerare prioritario per creare un vero vademecum sull'utilizzo dello Smart Working.

Secondo l'indagine condotta a maggio del 2020, il 48% dei dipendenti che usufruiscono della misura ha figli a carico, mentre il 52% risulta senza figli; sono 5 i lavoratori con anziani a carico e 2 quelli con persone disabili a carico.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Blework è il progetto di Smart working di American Express che consente alla maggior parte dei dipendenti di lavorare fino a 2 giorni a settimana da casa, al fine di conciliare la vita personale con quella professionale. In seguito all'emergenza sanitaria da Covid-19 la misura è stata estesa all'intera popolazione aziendale.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Smart working
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Banca del Piemonte
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Smart working
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) attivato Smart Working per i dipendenti della sede centrale. Per i colleghi delle reti commerciali attivato lo smart Learning.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La misura è rivolta ai lavoratori della sede centrale (Smart Working) e alle figure commerciali (smart Learning).</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è stato introdotto in Banca del Piemonte per la prima volta il 20/01/2017, in seguito alla sottoscrizione dell'accordo con le rappresentanze sindacali aziendali (lavoro agile esclusivamente presso HUB ai lavoratori particolarmente disagiati in termini di distanza casa/lavoro e che possono operare presso gli hub aziendali più vicini alla propria residenza (4 hub presenti sul territorio regionale piemontese) per un massimo di 12 giorni al mese.</p> <p>L'utilizzo dello strumento è stato ampliato in seguito all'emergenza Coronavirus, dando l'opportunità ai dipendenti di lavorare presso gli spazi aziendali cinque giorni alla settimana senza limiti di tempo.</p> <p>Nel corso del 2020 in seguito all'emergenza Coronavirus, sono stati abilitati circa 200 dipendenti della sede centrale alla modalità di lavoro in Smart Working (per il periodo dell'emergenza 5 giorni su 5, al termine del periodo di emergenza Coronavirus sarà possibile lavorare con tale modalità sino ad un massimo di 2 giorni alla settimana)</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Misura rivolta alle figure impiegate e aziendali.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività. La misura è stata introdotta per la prima volta in Banca MPS nel 2017 in condivisione con le Organizzazioni Sindacali in maniera sperimentale dapprima per i dipendenti di alcune strutture di Direzione Generale e poi gradualmente esteso a tutta la Banca e alle Società del Gruppo. Il modello standard prevede la possibilità per i dipendenti di lavorare da casa un giorno alla settimana (fino a un massimo di quattro al mese) utilizzando pc portatile aziendale. È stato esteso anche alla Rete filiali prevalentemente per attività formativa in modalità e-learning.</p> <p>Per la situazione di emergenza sanitaria per Covid-19, in linea con le raccomandazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri, lo smart working è diventata una misura precauzionale, a salvaguardia della salute di dipendenti e clienti e delle esigenze di continuità operativa. In tempi brevissimi è stato diffuso attraverso l'implementazione della dotazione</p>

informatica e degli applicativi, l'aggiornamento normativo e la semplificazione delle formalità necessarie. Banca MPS è quindi giunta a un utilizzo dello smart working per arrivare a un utilizzo medio giornaliero nei mesi di marzo e aprile pari a ca. il 75% delle risorse del Gruppo con meccanismi di turnazione tra le risorse, soprattutto per le strutture di Rete, per cui di fatto lo strumento è stato reso accessibile a tutti. Nel giugno 2020 è stato siglato un accordo sindacale per estendere le previsioni dei precedenti accordi anche al personale della Rete commerciale per la durata dell'emergenza sanitaria.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Lavoro agile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	La misura è a disposizione di tutti i dipendenti tranne quelli inseriti nell'attività bancaria di rete (agenzie/filiali)
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le diverse misure di conciliazione vita-lavoro che l'azienda offre, è stato attivato lo strumento del Lavoro Agile, che ad inizio 2020 ha visto coinvolti circa 1.000 colleghe e colleghi. Per far fronte all'emergenza sanitaria legata al Covid-19 e consentire a quante più persone possibile di continuare a lavorare in sicurezza da casa, l'azienda ha esteso il lavoro agile ad ulteriori 1.700 colleghe/i ca. la cui mansione risultasse compatibile con la prestazione da remoto e che fossero provvisti della necessaria dotazione tecnologica. Con tale nuovo approccio al modo di lavorare e di collaborare all'interno dell'organizzazione, il Gruppo Banco BPM mira a rispondere all'esigenza di migliorare il benessere e, in generale, l'equilibrio tra vita privata e professionale.</p> <p>Il benessere della persona attraverso l'attenzione alla salute, allo stile di vita, al sociale, alla cultura viene infatti agevolato dalle iniziative promosse in tal senso ma certamente enfatizzato dalla modalità SMART WORKING che massimizza la conciliazione riducendo i tempi di viaggio, favorendo la vicinanza alla famiglia, consentendo al contempo la riduzione degli impatti ambientali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In marzo del 2019 BPER avvia il progetto sperimentale "Lavoro agile – Hub working", che consiste nella possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in una sede aziendale diversa da quella di assegnazione. L'iniziativa ha l'obiettivo di favorire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, nel corso del 2019 sono stati selezionati 250 dipendenti con ruoli compatibili a tempo indeterminato che hanno partecipato all'iniziativa. La misura è contenuta nel Piano degli spostamenti casa-lavoro del gruppo BPER.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Smart-working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>CADIA ha introdotto lo smart working nel 2019, inizialmente come misura sperimentale che ha dato esiti positivi, successivamente è stato adottato come azione volta alla conciliazione ma anche alla tutela dell'ambiente. Nel 2019 le persone che hanno usufruito dello smart-working sono state 10, 8 donne e 2 uomini.</p> <p>Durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 è stato utile soprattutto per le dipendenti donne, dando la possibilità di svolgere le attività lavorativa dal proprio domicilio.</p> <p>L'azienda ha come obiettivo strategico quello di definire una procedura molto dettagliata che serva sia ai dirigenti, che hanno la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi, sia alle persone che usufruiranno dello smart working.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p> <p>Nel 2020 è stata somministrata una survey ai dipendenti dalla quale è emerso che il 98% della popolazione aziendale risulta soddisfatta della misura. Inoltre, è stata verificata la motivazione e l'engagement da parte dei dipendenti, attraverso alcuni sondaggi che quotidianamente vengono effettuati in azienda e somministrati mediante un'apposita app.</p> <p>Alla fine dello stato di emergenza da Covid-19 è previsto che la misura sia estesa (sia in termini di % di popolazione aziendale coinvolta -100% -a che di numero di giorni)</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Smart working o "lavoro agile"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per alcune funzioni aziendali la cooperativa ha attivato un sistema di smart working con la disponibilità di smartphone, tablet, pc portatili, account aziendali per l'accesso al server aziendale da remoto. In questo modo alcuni operatori possono collegarsi anche da casa e/o comunque lavorare in sedi diverse da quella abituale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Dal 2017/2018 la pratica riguarda tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Lo smart working, ovvero la flessibilità oraria e di spazio è consentita a tutti i collaboratori per un massimo di due giorni a settimana fuori dagli spazi aziendali, da casa o da qualunque altro luogo pur nel rispetto della normativa in termini di privacy e sicurezza sul lavoro.</p> <p>Per quanto riguarda i principali risultati raggiunti, il 100% dei lavoratori ha aderito e il 60% lo pratica continuamente.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Smart working
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p> <p>Nel 2019 è stato lanciato un progetto pilota di Smart Working che ha coinvolto 52 dipendenti, di 9 differenti direzioni tra Esselunga ed EsserBella, selezionati anche in base alla distanza casa-lavoro; i dipendenti coinvolti hanno potuto usufruire del lavoro da casa, da ubicazione aziendale diversa da quella di appartenenza o da spazi di co-working pubblici fino a 3 giorni al mese. Nel corso dell'attuale emergenza sanitaria la misura ha riguardato l'intero personale di sede, coinvolgendo oltre un migliaio di dipendenti. I risultati positivi del progetto stanno incoraggiando l'azienda a elaborare un piano più strutturato che coinvolgerà un numero sempre maggiore di persone.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti che lavorano presso la sede</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Personale amministrativo che lavora presso la sede centrale. Complessivamente Gemos, azienda specializzata nella ristorazione collettiva, ha oltre 1000 lavoratori, molti dei quali operano in 330 cucine, dislocate, oltre che in Emilia Romagna, anche in Toscana, Marche e Umbria.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che si caratterizza per l'assenza di vincoli di orario e spaziali, grazie all'utilizzo di strumenti che consentono di lavorare in remoto. È stato attivato dalla cooperativa GEMOS in periodo di emergenza sanitaria COVID-19, ed ha consentito al personale della sede della cooperativa di lavorare da casa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Lavoro Agile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) chi opera in strutture non commerciali, a contatto diretto con il cliente</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La misura può essere utilizzata solo da dipendenti di alcune strutture, lì dove è possibile svolgere il proprio lavoro anche al di fuori della sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure di flessibilità organizzativa (lavoro agile, banca ore, part-time, flessibilità in entrata e uscita, cessione solidale dei permessi) sono previste dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale.</p> <p>BNL ha avviato la sperimentazione dello smart working nel 2015 con 400 persone, ampliando di anno in anno il numero di dipendenti. Il progetto Smart Bank ha consentito a BNL di classificarsi tra i finalisti dello Smart Working Awards 2015, il premio organizzato dalla Scuola di Management del Politecnico di Milano.</p> <p>Nel 2018, oltre 3.600 persone hanno usufruito di questa nuova modalità di lavoro che permette di lavorare da una sede diversa da quella abituale una volta a settimana.</p> <p>Da un'indagine compiuta su quasi 1.700 dipendenti è emerso che il lavoro in flexible produce un risparmio di tempi e costi negli spostamenti, aumenta la motivazione e produttività e migliora il clima. Il 90% degli intervistati ha valutato in modo più che positivo l'esperienza di utilizzo</p>

	del flexible working, inoltre sono evidenti gli impatti positivi sull'ambiente.
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul> <p>Lo smart working è una misura universale, concessa a tutti i dipendenti, ma vincolata all'esperienza professionale, ovvero al raggiungimento di un livello di autonomia che consenta una adeguata organizzazione del proprio lavoro senza necessità di costante supervisione.</p> <p>Lo smart working viene dunque concesso solo dopo un anno di lavoro in azienda ed è comunque soggetto a verifica da parte del responsabile di area per i più giovani, perché in generale è percepita come una modalità di lavoro che funziona meno con i profili junior.</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione del lavoro per obiettivi, aiutando il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro e favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p> <p>In CGM la misura è attiva dal 2016, anno in cui è stata formalizzata pur essendo di fatto già ampiamente utilizzata dai 15 dipendenti dell'azienda, già abituati a lavorare per obiettivi e con strumenti tecnologici tali da</p>

consentire l'accessibilità e la condivisione a distanza e con strumenti mobili che consentono la connessione ovunque.

L'attivazione, su iniziativa unilaterale dell'azienda, è nata dal bisogno di ampliamento delle attività del gruppo CGM verso il nuovo ruolo di player di servizi di welfare (aziendale e territoriale), che ha coinvolto tutte le cooperative della rete dal 2016 in poi (<https://cgmwelfare.it/>).

Per tale ragione, lo smart working, pur trattandosi di una realtà piccola, è stato stipulato attraverso accordi di secondo livello che vengono rinnovati annualmente (adottando una formula più complessa anche per testarne i meccanismi di funzionamento e poterla poi proporre all'esterno, alle aziende coinvolte dalle attività di CGM Welfare).

All'interno di CGM lo smart working rappresenta la principale misura di conciliazione adottata: è stato approvato formalmente su due giorni settimanali ma può essere erogato anche in forma divisibile in quattro giornate a metà tempo. Per tale ragione, l'azienda non ha ritenuto necessario applicare il part-time essendo già di fatto disponibili 4 giornate a metà tempo in smart working.

Questa organizzazione più flessibile del lavoro ha migliorato il clima aziendale, trattandosi di misure che si basano proprio sulla fiducia, contribuendo alla creazione di un clima collaborativo.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Smart Working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti con esclusione degli operai.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Dopo l'attivazione del progetto pilota partito a fine 2017, a gennaio 2019 il progetto Smart Working ha visto l'estensione a oltre 1.500 persone portando a circa il 26% la percentuale dei dipendenti coinvolti nel progetto sul totale dei dipendenti a tempo indeterminato, escluso gli operai (nel 2018 erano l'8%). Il modello distintivo del Gruppo si pone l'obiettivo di lavorare su quattro aspetti: cultura e processi, tecnologie e sistemi, tempo e performance e spazi. Nel corso del 2019 sono state realizzate diverse iniziative di formazione (prevalentemente on line) volte a diffondere ulteriormente la "cultura agile" all'interno del Gruppo e favorire la diffusione di un linguaggio comune sul tema. Rispetto a "tecnologie e sistemi" si è lavorato per dare consapevolezza e conoscenza delle tecnologie disponibili e dei principali strumenti di collaborazione e pianificazione. Il remote working inteso come possibilità di lavorare per un giorno a settimana da un luogo diverso dalla sede assegnata (incluso da casa), rappresenta la principale iniziativa all'interno dell'ambito tempo e performance e ha visto nel 2019 un ulteriore sviluppo e diffusione che ha visto il coinvolgimento di 945 persone che hanno completato l'iter di</p>

adesione relativo all'accordo aziendale. Inoltre, rispetto al tema "spazi", largo utilizzo è stato fatto degli "smart point": spazi polifunzionali (allestiti in via sperimentale nel corso del 2018), per cercare di dare risposta in modo più efficace al bisogno di trovare luoghi per collaborare e confrontarsi (con colleghi interni o esterni), o alla necessità di avere ambiti più riservati per favorire una migliore concentrazione. Nel 2019 i risultati ottenuti sono stati di piena soddisfazione sia in termini di miglioramento della produttività (per i colleghi coinvolti e per i responsabili) sia in termini di miglioramento della soddisfazione. Proseguirà l'investimento in comunicazione verso tutti i dipendenti e in formazione specifica sulle competenze determinanti per rendere efficace lo smart working. L'obiettivo sarà quello di dare continuità alla misurazione dei benefici collettivi e individuali, alla valorizzazione di nuove opportunità e alla creazione di condizioni per aumentare congiuntamente produttività e benessere. Un ulteriore obiettivo è quello di estendere la popolazione coinvolta nel progetto smart working incrementando al 50% il personale coinvolto al 2023, come indicato negli obiettivi di Piano industriale di Gruppo.

Il Gruppo Hera ha sottoscritto nel 2019 il Protocollo di Intesa per l'istituzione di un Tavolo territoriale per il lavoro agile della Città di Bologna / Smart-BO.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Smart working</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti delle società del Gruppo Iccrea con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche nella forma part-time, il cui ruolo e le relative mansioni non risultino incompatibili con lo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working rientra nelle misure di work-life balance ed è stato introdotto per la prima volta nel 2017 in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>Lo "Smart Working" è una misura di flessibilità organizzativa che prevede lo svolgimento della prestazione lavorativa secondo una modalità flessibile, sia rispetto ai tempi che al luogo nel quale viene eseguita la prestazione, fermo restando il rispetto della durata massima dell'orario di lavoro.</p> <p>Lo smart working, valido, per tutte le società del Gruppo, è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Iccrea, tenendo conto, in caso di ricezione di un numero di richieste superiori alle disponibilità previste, dei seguenti criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Disabilità;</li> <li>2) Gravi problemi di salute;</li> <li>3) Assistenza e cura di figli minori di 14 anni;</li> </ol>

- 4) Assistenza di familiari non autosufficienti;
- 5) Stato di gravidanza;
- 6) Maggiore distanza fra domicilio e luogo di lavoro.

La richiesta di autorizzazione prevede l'accordo tra il dipendente ed il proprio responsabile gerarchico diretto. Tutti i dipendenti che fanno richiesta di smart working devono aver effettuato la formazione obbligatoria ai fini del D.Lgs. 81/08.

L'accordo individuale tra il dipendente e l'azienda ha una durata limitata nel tempo, di norma pari ad un anno, e prevede una definizione del numero dei giorni della settimana lavorativa e dei luoghi dove il dipendente intende prestare la propria attività lavorativa in modalità smart working (la propria abitazione o altra località indicata nell'accordo individuale), nel rispetto delle vigenti normative in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

L'azienda fornisce al dipendente la dotazione (computer portatile, telefono cellulare e connessione internet limitata) necessaria per prestare la propria attività lavorativa in modalità smart working, assicurandosi che il dipendente abbia sottoscritto un'idonea modulistica relativa all'utilizzo degli strumenti di lavoro, in conformità con le policy del Gruppo.

Non è previsto il mantenimento della postazione di lavoro "fissa" per i dipendenti che aderiscono allo smart working; è compito del responsabile pianificare la presenza del proprio personale in azienda al fine di assicurare un'efficiente allocazione delle proprie risorse.

La durata settimanale dell'orario di lavoro è prevista CCNL vigente e la sua distribuzione settimanale deriva dal Regolamento per i dipendenti del Gruppo bancario Iccrea.

Lo smart working può essere effettuato soltanto durante l'orario di lavoro diurno compreso fra le 07:00 e le 19:15 nei giorni feriali e il suo svolgimento non può superare i limiti previsti dalla normativa vigente in termini di tempo. I dipendenti che accedono allo smart working, in accordo con il loro responsabile, possono lavorare in una sede diversa da quella aziendale per 3, 4 o 5 giorni a settimana non frazionabili, anche non continuativi. I dipendenti che scelgono la modalità dei 5 giorni settimanali, sono tenuti, in accordo con il proprio responsabile, a rientrare almeno 1 giorno al mese presso la loro sede lavorativa per garantire anche gli allineamenti software previsti attraverso il collegamento alla rete aziendale.

I lavoratori, tramite gli strumenti forniti dall'azienda, sono tenuti ad essere contattabili durante l'orario di disponibilità, definito in fase di pianificazione. Nelle giornate lavorative svolte in modalità "agile" è espressamente escluso il ricorso a prestazioni di lavoro aggiuntive rispetto al proprio orario di lavoro.

Il dipendente può richiedere in forma scritta alla Funzione Risorse Umane e al proprio responsabile di recedere dall'accordo prima della scadenza, previo preavviso di 30 giorni.

Lo smart working è stato introdotto, in base al già citato accordo del 2017 fra ICCREA e le organizzazioni sindacali, sotto forma di sperimentazione di 6 mesi che doveva coinvolgere inizialmente 50 dipendenti, che aderissero su base volontaria, subordinata all'autorizzazione del proprio responsabile. La successiva verifica dell'Accordo, il 4 giugno 2018, ha evidenziato buoni risultati per i 69 dipendenti della società del gruppo effettivamente coinvolti, portando a convenire sull'opportunità di una messa a regime della sperimentazione, con la graduale concessione dell'istituto dello smart working fino a un numero massimo di 400 dipendenti di tutte le società bancarie del Gruppo (comprensivi dei partecipanti alla fase sperimentale), per un periodo di 12 mesi continuativi rinnovabili.

Al 31/12/2018 sono 143 i dipendenti di Iccrea che usufruiscono della misura (11% forza lavoro che può accedervi), con un guadagno di 48 giorni

di tempo libero per il dipendente durante l'anno ed un risparmio di 16.500 km per la percorrenza del tragitto casa-lavoro. Ad oggi, i dipendenti in smart working sono ulteriormente cresciuti, attestandosi a quota 312.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Formazione Flessibile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La Formazione Flessibile costituisce una modalità flessibile e semplificata di fruire della formazione aziendale da casa tramite l'accesso ad una piattaforma formativa dedicata. La fruizione della Formazione Flessibile, previa pianificazione da concordare con il proprio Responsabile, è prevista per un quantitativo massimo annuo di 8 giorni ed è fruibile anche ad ore.</p> <p>Dopo una prima fase sperimentale, che vedeva coinvolte solo alcune figure professionali e una successiva estensione a tutto il perimetro dei dipendenti appartenenti alle strutture della Rete di Banca dei Territori e ai colleghi autorizzati al Lavoro Flessibile, con l'Accordo del 10 ottobre 2019 Intesa Sanpaolo e le Organizzazioni Sindacali hanno introdotto nuove soluzioni organizzative per favorirne la maggior fruizione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Lavoro Flessibile (smart working)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per Lavoro Flessibile, in Intesa Sanpaolo, si intende la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede di assegnazione. In particolare, l'attività lavorativa può essere svolta "da casa", "da cliente" o da altra sede aziendale appositamente allestita ("hub aziendali").</p> <p>Introdotta con l'accordo sindacale del 10 dicembre 2014, lo "smart working" di Intesa Sanpaolo, integrandosi con gli istituti già previsti dal welfare aziendale, consente una migliore combinazione delle esigenze produttive con le esigenze personali e familiari.</p> <p>Nel 2019 il Lavoro Flessibile ha visto un coinvolgimento sempre maggiore di strutture e persone in tutto il Gruppo (al 31.12.2019 erano circa 14.000 i dipendenti che lo utilizzavano).</p> <p>L'adesione al Lavoro Flessibile è su base volontaria; viene inoltre applicato il criterio dell'inclusione cioè vengono abilitati tutti i dipendenti delle strutture individuate in possesso di alcuni requisiti base. Un aspetto di particolare rilevanza è rappresentato dal fatto che i dipendenti possono lavorare da casa fino a 8 giorni al mese, anche frazionati, e che il Lavoro Flessibile da hub e dal cliente non hanno limiti temporali specifici.</p>

Nel contesto dell'emergenza sanitaria legata al Covid-19, il Lavoro Flessibile ha rappresentato uno strumento efficace e tempestivo ai fini della salvaguardia della salute delle persone del Gruppo e del mantenimento della necessaria continuità operativa. Per favorire il più ampio ricorso allo smart working, Intesa Sanpaolo ha effettuato investimenti straordinari in ambito tecnologico ed informatico, ridefinendo anche processi organizzativi non remotizzati o parzialmente remotizzabili per proseguire nello sviluppo di tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa (nei primi mesi del 2020, le persone abilitate al Lavoro Flessibile erano oltre 40.000). Sono state individuate appropriate soluzioni per i dipendenti, compresi quelli appartenenti alla Rete commerciale, con priorità per i genitori di età inferiore a 14 anni ed il personale portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura è stata introdotta per la prima volta in maniera sperimentale e con durata annuale nel 2018, per un giorno a settimana 50 dipendenti a tempo indeterminato hanno avuto la possibilità di lavorare al di fuori della sede aziendale. A partire dal 5/03/2020, in seguito all'emergenza sanitaria, lo smart working è stato esteso all'intera popolazione aziendale (100%) con il coinvolgimento di 1350 dipendenti.</p> <p>Dal 3 giugno la misura per ogni giornata lavorativa non può eccedere il 25% della popolazione aziendale.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Smart working</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p> <p>La misura è stata introdotta in maniera sperimentale in Merck nel 2015 rivolgendosi inizialmente a tutti i dipendenti di tutte le sedi per un giorno alla settimana. Nell'ultimo anno 2020, in accordo con il responsabile aziendale, per motivi organizzativi si hanno due giorni di smart working fissi, che diventano flessibili qualora ci siano delle esigenze particolari da parte dei lavoratori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Impiegati ufficio</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'azienda ha previsto che, in caso di richiesta, il lavoratore può usufruire della modalità di "lavoro agile"; con essa si intende una modalità di svolgimento dell'attività lavorativa caratterizzata dalla circostanza che parte della prestazione si svolge in un luogo diverso dalla abituale sede di lavoro, senza precisi vincoli di orario, con il supporto degli strumenti informatici messi a disposizione dal datore di lavoro allo scopo di consentire lo svolgimento della prestazione da remoto.</p> <p>Nelle giornate di lavoro agile il lavoratore può rendere la prestazione lavorativa in qualunque altro luogo che rispetti le prescrizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nonché quelle in tema di riservatezza e di sicurezza informatica dei dati trattati, prescrizioni meglio precisate nel regolamento aziendale. La prestazione di lavoro agile può essere resa anche nella abituale sede aziendale ovvero presso strutture di co-working.</p> <p>L'azienda punta ad aggiornare il regolamento già in essere per le figure che possono usufruirne, in una logica più smart e maggiormente vicina alle esigenze di conciliazione delle persone, in sostanza in una logica più innovativa legata allo Smart Working.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Smart working o "lavoro agile"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working, ovvero possibilità di una gestione autonoma del tempo lavoro è consentita a tutti i collaboratori: il lavoratore può decidere autonomamente da dove lavorare, previo accordo con il proprio responsabile.</p> <p>Innovando la normativa vigente, non vengono posti al lavoratore limiti quantitativi preordinati alla possibilità di accedere al lavoro agile di cui, dal 2012, il Gruppo è stato tra i pionieri. Nello specifico la misura permette occasionalmente alle persone di lavorare da luoghi differenti dal proprio ufficio. L'iniziativa ha riscontrato enorme successo. Per quanto riguarda, infatti, i principali risultati raggiunti, dal 2013 al 2018 sono state usufruite quasi 48.000 giornate per lavorare in luoghi differenti dal proprio ufficio.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Proodos Soc. Coop.</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Smart working</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura che coinvolge principalmente gli impiegati e coordinatori d'area/di progetto.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità lavorativa stabilita tra dipendente e datore di lavoro, che prevede l'assenza di vincoli orari o spaziali ed un'organizzazione del lavoro per obiettivi. Questa modalità di lavoro aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e di lavoro, favorendo contemporaneamente la crescita della produttività.</p> <p>In Proodos la misura non è stato istituzionalizzata come da normativa, ma viene accordata al bisogno espresso dal dipendente con l'azienda definisce un piano personalizzato di organizzazione del lavoro.</p> <p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione, è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018 e sino al triennio 2017-2019 è stata rivolta indistintamente a tutti i dipendenti. In una fase successiva di definizione del piano (2019-2021) si prevede l'erogazione dei servizi di conciliazione vita-lavoro sulla base delle esigenze specifiche espresse dalla popolazione aziendale.</p> <p>Tra il 2019 e il 2020 i dipendenti che a turno -hanno scelto e richiesto tale modalità di lavoro sono circa 20.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>														
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>														
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>															
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La modalità di lavoro in Smart Working (1 giornata a settimana) è stata attivata in Snam già dal 2014 e, dallo scorso anno è stata predisposta un'estensione pilota a 2 gg a settimana per alcune unità.</p> <p>Dopo una fase "pilota" durata circa 2 anni ed una crescente richiesta da parte della popolazione aziendale, Snam ha deciso di puntare sullo Smart Working quale abilitatore di una strategia di Worklife Balance sostenibile nel tempo.</p> <p>I dati illustrati di seguito sono calcolati sulla rilevazione delle presenze a sistema e basate sul periodo Aprile – Ottobre 2018</p> <table border="1" data-bbox="587 1798 1332 2098"> <thead> <tr> <th>Direzione</th> <th>Coverage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UMAN RESOURCES &amp; ORGANIZATION</td> <td>62%</td> </tr> <tr> <td>DISPACCIAMENTO &amp; MISURA</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>BUSINESS UNIT COMMERCIALE, REGOLAZIONE E SVILUPPO</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>CORPORATE SERVICES</td> <td>71%</td> </tr> <tr> <td>PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td>DIGITAL TRANSFORMATION &amp; TECHNOLOGY</td> <td>57%</td> </tr> </tbody> </table>	Direzione	Coverage	UMAN RESOURCES & ORGANIZATION	62%	DISPACCIAMENTO & MISURA	10%	BUSINESS UNIT COMMERCIALE, REGOLAZIONE E SVILUPPO	14%	CORPORATE SERVICES	71%	PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	58%	DIGITAL TRANSFORMATION & TECHNOLOGY	57%
Direzione	Coverage														
UMAN RESOURCES & ORGANIZATION	62%														
DISPACCIAMENTO & MISURA	10%														
BUSINESS UNIT COMMERCIALE, REGOLAZIONE E SVILUPPO	14%														
CORPORATE SERVICES	71%														
PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	58%														
DIGITAL TRANSFORMATION & TECHNOLOGY	57%														

BUSINESS UNIT ASSET ITALIA	3%
RELAZIONI ISTITUZIONALI, CSR E COMUNICAZIONE	48%
SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	29%
CORPORATE STRATEGY & INVESTOR RELATIONS	71%
LEGAL, GOVERNANCE, COMPLIANCE AFFAIRS & ENTERPRISE RISK MANAGEMENT	85%
SUPPLY CHAIN	19%
CEO OFFICE	50%
INTERNAL AUDIT	56%
BUSINESS UNIT ESTERO	78%
SEGRETERIA AD	50%

Tra le principali evidenze emerse sono:

- la diminuzione dell'assenteismo legato alla riduzione dei permessi usufruiti
- la diminuzione dei permessi per malattia rispetto il totale della popolazione sullo stesso periodo di riferimento
- l'aumento delle ferie fruito da parte del campione di Smart Workers rispetto al resto della popolazione
- la totale assenza di infortuni sul periodo di riferimento relativo al perimetro degli Smart Workers

In relazione all'emergenza Covid-19, Snam ha attuato le azioni precauzionali necessarie, in coerenza con le disposizioni delle Regioni e del Ministero della Salute. Dal giorno 24 febbraio 2020 tutte le sedi territoriali italiane sono state autorizzate al lavoro da remoto, fermo restando un presidio minimo e necessario per la garanzia delle attività sugli impianti. Rientro graduale per alcuni dipendenti dal 4 maggio 2020, estensione smart working per tutti gli altri fino al 30 settembre 2020

Tra i principali risultati raggiunti si segnala che nella situazione pre-covid (dati aggiornati a gennaio 2020) totale dipendenti in Smart Working è stato 617 per 1779 giornate. Dati Marzo 2020, a seguito dell'emergenza Covid, 2.127 per 39.487 giornate.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro</b>
Nome della misura/dello strumento	
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che si caratterizza per l'assenza di vincoli di orario e spaziali, grazie all'utilizzo di strumenti che consentono di lavorare in remoto.</p> <p>È stato attivato dalla cooperativa in periodo di emergenza sanitaria COVID-19, ed ha consentito al personale amministrativo della cooperativa di lavorare da casa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Smart working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo smart working è stato introdotto in TIM in seguito alla sottoscrizione con le principali organizzazioni sindacali il 18 luglio 2019, consentendo ai lavoratori di svolgere la propria prestazione lavorativa da casa o da una sede satellite vicina al proprio domicilio.</p> <p>Al 31.12.2019 hanno aderito al progetto circa 17.000 persone, in totale sono state circa 300.000 le giornate di smart working fruite (il 68% da domicilio) con la disponibilità di 230 sedi satellite in 161 comuni sul territorio nazionale. Calcolando gli spostamenti evitati, questa misura di time saving si sostanzia in oltre 250.000 ore di commuting non effettuate (e quindi miglioramento della qualità della vita) e in oltre 8 milioni di chilometri e in circa 1.300 tonnellate di CO2 evitate.</p> <p>Con la sottoscrizione del contratto di II livello sono state inserite delle fattispecie di smart working integrative per agevolare il work-life balance di alcune categorie, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le donne in gravidanza (1 giorno in più di lavoro agile a settimana rispetto a quanto previsto in genere);</li> <li>- Le neo-mamme (1 giorno in più di lavoro agile a settimana rispetto a quanto previsto in genere, fino al 6° mese dal rientro a lavoro dalla maternità);</li> </ul>

- I neo-papà (1 giorno in più di lavoro agile a settimana rispetto a quanto previsto in genere, fino al compimento del 6° mese del figlio);
- Il rientro in servizio da una malattia di oltre 30 giorni consecutivi (1 giorno in più di lavoro agile a settimana rispetto a quanto previsto in genere, per il mese successivo al rientro dalla malattia).

In occasione dell'emergenza Covid-19 TIM ha esteso lo smart working a cinque giorni alla settimana coinvolgendo un bacino di lavoratori pari a 36.000.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Lavoro agile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti che svolgono attività eseguibili in remoto.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Compatibilmente con le attività svolte e le dotazioni tecnologiche necessarie, questa nuova modalità lavorativa permette ai dipendenti di lavorare un giorno alla settimana da casa o da hub aziendale, favorendo l'integrazione tra i tempi di vita e di lavoro. Partito come pilota nel 2014, il lavoro agile è in fase di espansione nelle principali sedi in tutta Italia, anche con estensione alle figure commerciali.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Smart-working
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel 2019 è stata avviata un'analisi e valutazione per l'attivazione dello smart working, grazie al supporto di consulenti esterni che collaborano con il Politecnico di Milano all'Osservatorio sullo smart working e che hanno svolto una indagine approfondita sulle dinamiche e le esigenze in base alle tipologie di lavoro svolte all'interno del Gruppo.</p> <p>È stata realizzata una survey diretta ai dipendenti e sono state identificate delle aree organizzative che potevano prestarsi meglio all'avvio di un progetto pilota. È stato sottoscritto un accordo sindacale per l'avvio del progetto pilota che a febbraio 2020 ha coinvolto 600.</p> <p>A seguito dell'emergenza sanitaria, dal 16 marzo 2020, il Gruppo ha ampliato la platea di beneficiari, passando dai primi 600 dipendenti coinvolti con cui erano stati sottoscritti gli accordi individuali, all'attivazione dello smart working per il 97% del personale del Gruppo.</p> <p>In brevissimo tempo, anche grazie alla disponibilità dei dipendenti ad utilizzare i dispositivi personali, si è riusciti ad attivare lo smart working per tutte le tipologie di lavoro (compresi icall center). Al termine dell'emergenza sanitaria sarà necessario intervenire sulla parte contrattuale, con la sottoscrizione di accordi individuali.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Smart-working
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lo Smart Working in YOOX NET-A-PORTER è stato inizialmente pensato come progetto pilota rivolto ad alcune categorie di lavoratori, dal primo gennaio del 2020 è stato allargato a tutta la popolazione aziendale per due giorni alla settimana.</p> <p>Attualmente, la misura rientra nel Global Smart Working Policy di YOOX NET-A-PORTER Group, che ha l'obiettivo di creare dinamiche di lavoro sempre più flessibili per i suoi dipendenti in tutto il mondo. Questo nuovo programma, partito a gennaio 2020, prevede per oltre il 50% dei lavoratori totali, ovvero coloro che svolgono principalmente ruoli in ufficio, la possibilità di lavorare a distanza fino a due giorni alla settimana. È stato riconosciuto un feedback positivo da parte dei lavoratori nell'utilizzo della misura, sono arrivati infatti più di 600 commenti positivi e riconoscenti.</p>

### 3.3 IL DENARO: sostegno al reddito del dipendente e della famiglia

*Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Agorà integra economicamente il 20% della retribuzione non coperta dalla maternità obbligatoria (l'80% è riconosciuta dall'INPS), in modo da garantire nei 5 mesi di maternità obbligatoria, o dall'inizio della maternità, la retribuzione al 100%. L'impegno economico è di circa 40.000 euro annui.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura è contenuta nel Piano aziendale Family Audit, derivante dalla omonima certificazione promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero della Famiglia, che Altromercato ha ottenuto nel 2016. La certificazione attesta l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, considerando 20 azioni di miglioramento per le quali il Consorzio si è impegnato.</p> <p>Nel contratto integrativo aziendale di CTM Altromercato sono previste le seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>- l'estensione al 50% della retribuzione nel periodo facoltativo di astensione dal periodo di lavoro, se questo viene svolto in continuità con il periodo di maternità obbligatoria; in alternativa il padre o la madre possono beneficiare dell'equivalente (differenziale tra il 30% e il 50% sulla retribuzione nel periodo di astensione) in forma di contributo di maternità nei mesi successivi al rientro al lavoro o al rientro del partner. L'erogazione del contributo è subordinata all'astensione dalla fruizione del periodo di maternità facoltativa.</li> </ul>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>American Express</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca Monte dei Paschi di Siena</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In Banca MPS è prevista per tutte le lavoratrici, per contrattazione di II livello, l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a un massimo di 6 mesi, qualora il parto avvenga oltre la data presunta; l'intero trattamento economico viene inoltre riconosciuto al genitore adottivo che, secondo le prescrizioni di Legge, utilizzi il periodo di tre mesi di assenza.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>BPER BANCA</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito maternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda integra il primo mese di astensione obbligatoria per maternità fino al 100% della retribuzione.</p> <p>Nel 2019 sono stati 82 le dipendenti che hanno usufruito della misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'azienda integra il primo mese di astensione facoltativa sia del padre che della madre fino al 100% della retribuzione.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito per il periodo di maternità facoltativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Nata in Mellin nel 2011, la pratica viene poi estesa a partire dal 2013 a tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il periodo di maternità facoltativa viene integrato mediante un contributo economico che porta la retribuzione dal 30% al 60% (raddoppiando il contributo previsto dall'INPS)</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Baby Decalogo (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse misure per aiutare i neo genitori in questa delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Integrazione reddito maternità 100%
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) dipendenti in maternità</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	In caso di maternità, l'INPS indennizza in misura pari all'80% della retribuzione, con una integrazione da parte di BNL – BNP Paribas per il residuo 20%. La maternità è coperta da contribuzione figurativa.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Integrazione reddito maternità al 100%
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti in maternità.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In caso di maternità, per legge spetta l'80% della retribuzione percepita nel mese precedente all'inizio dell'astensione. Nei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) applicati dal Gruppo Hera è prevista l'integrazione al 100%.</p> <p>Durante il periodo di congedo di maternità, maturano ferie, tredicesima e quattordicesima.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Integrazione reddito maternità al 100%
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti in maternità</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Intesa Sanpaolo garantisce, come previsto nel CCNL, alle dipendenti in congedo di maternità di percepire il 100% del reddito, grazie all'integrazione del 20% a carico dell'Azienda (80% è a carico dell'INPS).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per legge è' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto. Lottomatica estende la maternità facoltativa pari al 100% della retribuzione per altri 3 mesi post-partum.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Merck Serono S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Maternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare): lavoratrici madri</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per legge, alla lavoratrice madre spetta un'indennità di maternità pari all'80% della retribuzione media globale giornaliera per i giorni di astensione. Per determinare la retribuzione media globale giornaliera si prende come riferimento il periodo di paga mensile scaduto ed immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha avuto inizio il congedo di maternità.</p> <p>I vigenti C.C.N.L. di riferimento del Gruppo, prevedono che la lavoratrice, per i mesi di assenza obbligatoria, riceva, da parte dell'azienda, un trattamento di assistenza, ad integrazione di quello di legge, fino al raggiungimento del 100% della normale retribuzione netta globale mensile.</p> <p>Durante il congedo di maternità il dipendente mantiene, inoltre, i benefit aziendali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	TIM garantisce alle dipendenti in congedo di maternità di percepire il 100% del reddito grazie all'integrazione del 20% a carico dell'Azienda (80% è a carico dell'INPS).

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Integrazione reddito maternità al 100%
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Le dipendenti in maternità.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	In caso di maternità, l'INPS indennizza in misura pari all'80% della retribuzione, con una integrazione da parte di UniCredit per il residuo 20%. La maternità è coperta da contribuzione figurativa.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Gruppo Unipol prevede l'integrazione al 100% da CCNL sulla maternità. È previsto il pagamento della maternità anche in caso di avvenuta cessazione del rapporto di lavoro, purché non siano trascorsi più di 60 giorni dalla cessazione all'inizio del 7° mese di gravidanza (artt. 23 e 24 D.Lgs. 151/2001). Durante il periodo di congedo di maternità, maturano ferie, tredicesima e quattordicesima.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' prevista per tutte le lavoratrici l'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria pari al 100% della retribuzione fino a cinque mesi dopo il parto.</p>

*Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Sconti per i servizi familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Agorà prevede una tariffa agevolata per i propri dipendenti per l'accesso ai nidi convenzionati, il servizio di badantato e di telesoccorso.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>American Express</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Servizi convenzionati per il sostegno alla cura di anziani e bambini</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il 70% della popolazione aziendale in American Express è composta da donne, per tale motivo sono stati predisposti appositi servizi per il sostegno di cura familiare, tra cui l'attivazione della collaborazione con aziende che forniscono assistenza agli anziani e servizi di babysitting.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizi di cura
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare. E' possibile utilizzare il Credito Welfare per prenotare uno o più servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari che vanno sotto la voce di "Servizi di Utilità sociale" ai sensi dell'ar.51 comma 2 lettera F del T.U.I.R che si riferiscano ai seguenti ambiti: Sport, Cultura e Tempo libero, tra cui abbonamenti in palestra, al cinema o teatro, viaggi, corsi per il tempo libero; Formazione personale e professionale, tra cui corsi di lingue, informatica, management e servizi di orientamento al lavoro per i familiari; Servizi sanitari e benessere, tra cui check medici, visite mediche o odontoiatriche e servizi benessere a scopo terapeutico; Servizi di Assistenza sociale e familiare, tra cui prestazioni di baby sitting e badantato.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Servizi di scontistica per esigenze familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi, Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>I servizi rimborsuali e di scontistica rivolti a tutti i dipendenti rientrano nel Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte. Il dipendente può accedere al conto welfare di Banca del Piemonte per i servizi di: asilo nido, scuola materna, babysitter, mensa, supporto assistenziale per i genitori anziani non autosufficienti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Agevolazione per i campi estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi di consulenza con psicoterapeuta</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>CADIAI prevede per i propri soci dipendenti un supporto per i soggiorni estivi. I figli dei soci hanno l'opportunità di fare esperienza all'interno dei campi di Liberaterra, la rete di associazioni attive nell'impegno contro la mafia e a supporto della giustizia sociale. Tramite la partecipazione al progetto "E!State Liberi! - Campi di impegno e formazione sui beni confiscati", i ragazzi dai 14 ai 17 anni possono sperimentare la valorizzazione e la promozione del riutilizzo sociale dei beni confiscati alle mafie, nonché seguire la formazione sui temi dell'antimafia. C'è la possibilità di ottenere per i dipendenti tariffe molto agevolate nei campi estivi che organizzati dalla cooperativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Sconti per servizi infanzia, anziani e disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I soci dipendenti di CADIAI possono usufruire di sconti per i servizi erogati dell'azienda, quali servizi per l'infanzia, e servizi per persone anziane e disabili.</p> <p>Sono previsti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sconti dell'8% sui servizi privati a retta gestiti direttamente dalla Cooperativa, incluso il servizio ComeTe (servizi di assistenza alla persona e di welfare aziendale). Per i servizi estivi rivolti all'infanzia lo sconto è pari al 5% per i dipendenti;</li> <li>- Sconti del 3% sulla retta dei servizi dei Consorzi Karabak (nidi "Abba", "Balenido", "La Cicogna", "Gaia", "Giovannino") e Kedos ("Parco del Navile" e "Parco della Graziosa").</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Sconti per nidi e centri estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' prevista l'attivazione di convenzioni per il servizio baby-sitting, rimborsi per i nidi e sconti per i centri estivi, prezzi convenzionati per le cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Servizi Sanitari – CSS
Nome della misura/dello strumento	Promozioni per ricoveri presso le proprie strutture
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta a tutto il personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La cooperativa offre prezzi convenzionati per l'alloggiamento in proprie strutture di anziani o disabili.</p> <p>Le strutture convenzionate sono per gli anziani: Residenza dei Saggi (Monteroduni – IS); Residenza per Anziani don Attilio Cascioli.</p> <p>Per gli anziani e i disabili: Centro Temenos (Monteroduni – IS)</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese assistenziali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa con riferimento alle spese sostenute per il coniuge/convivente unito civilmente, i genitori; i generi e le nuore; il suocero o la suocera; i fratelli e le sorelle.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per richiedere il rimborso delle spese sostenute per l'assistenza ai familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni di età) e/o non autosufficienti. Con riferimento alle seguenti tipologie di spesa: assistenza domiciliare (Spese sostenute per servizi di badantato; Spese sostenute per prestazioni infermieristiche; Spese sostenute per prestazioni fisioterapiche); strutture assistenziali (Rette di degenza in struttura socio-assistenziale residenziale per anziani anche centri diurni; Rette di degenza in strutture socio – sanitarie residenziali -RSA).</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Asilo Nido
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli iscritti ad un asilo nido.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per l'iscrizione e la frequenza dell'asilo nido dei propri figli.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Spese per servizi assistenza anziani o non autosufficienti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti e i propri familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle)
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per i familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle) quali spese per servizi di assistenza anziani o non autosufficienti.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Baby Sitter
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per servizi di baby sitting per i propri figli.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Spese ludoteche, centri estivi ed invernali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti e i propri familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle)
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per i familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle) quali spese per la frequenza di di ludoteche, centri estivi ed invernali.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Centri estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Flexible benefits consente al dipendente di utilizzare il credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, acquistando dai fornitori presenti sulla "Piattaforma BNL Welfare" i servizi per i figli, quali centri estivi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Servizi alla Persona – Rimborso spese Assistenza familiare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Servizi alla Persona", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso delle spese sostenute per l'assistenza di familiari non autosufficienti (baby sitter, badanti, personale qualificato a domicilio).</p> <p>Nel 2019 il 6% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Servizi alla Persona".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli – Asilo Nido e Scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli. La misura, prevista nel Piano di Welfare HEXTRA, è volta a promuovere, supportare e sostenere i dipendenti nella cura e gestione dei figli, favorendo così anche il rientro al lavoro delle neo-mamme, in particolare con il contributo Asilo Nido.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra negli interventi di sostegno all'istruzione ed assicura un'ulteriore contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli dall'asilo nido alla scuola secondaria superiore a richiesta diretta da parte dei dipendenti. Il dipendente può, dunque, usufruire di un contributo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asilo Nido: 90€/mese a figlio per anno scolastico (base 11 mesi: 990€/annui)</li> <li>• Scuola Materna: 50€/mese a figlio per anno scolastico (base 10 mesi: 500€/annui)</li> <li>• Scuola Primaria: 60€/anno a figlio per anno scolastico</li> <li>• Scuola Secondaria (inferiore e superiore): 70€/anno a figlio per anno scolastico.</li> </ul> <p>Nel 2018 sono state complessivamente 3.550 richieste della quota istruzione aggiuntiva, comprendente le richieste per l'Asilo Nido, la scuola primaria e la scuola secondaria inferiore e superiore.</p> <p>Per il 2020/2021 sarà aumentata la quota istruzione aggiuntiva per scuola primaria ( da 60€ a 100€) e la scuola secondaria (da 70€ a 120€).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli – Centri Estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Dipendenti con figli. La misura, prevista nel Piano di Welfare HEXTRA, è volta a promuovere, supportare e sostenere i dipendenti nella cura e gestione dei figli.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra negli interventi di sostegno all'istruzione ed assicura un'ulteriore contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli, a richiesta diretta da parte dei dipendenti.</p> <p>Il dipendente può usufruire di un contributo per la frequenza di Centri Estivi, e nello specifico;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 75€/anno a figlio per la frequenza a Centri Estivi Diurni</li> <li>- 150€/anno a figlio per la frequenza a Centri Estivi Residenziali con pernottamento.</li> </ul> <p>Una misura che è ha registrato 84 richieste nel 2017 e 106 richieste nel 2018.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Intesa Sanpaolo</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare. (in fase di rilascio)</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (parcheggi aziendali, car sharing, ecc.)*</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>alcuni servizi sono a disposizione anche del personale in quiescenza e dei familiari</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale - anche erogando contributi economici alla spesa (complessivamente nel 2019: circa 5 milioni di euro) – per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• favorire l'aggregazione tra i colleghi attraverso lo svago, le iniziative culturali, il tempo libero e lo sport (nel 2019 – circa 77.000 partecipazioni)</li> <li>• promuovere il turismo - di gruppo e individuale - con formule economicamente convenienti anche grazie ad alcune forme di contribuzione (nel 2019 - oltre 28.000 partecipazioni)</li> <li>• offrire supporto alle persone e alle famiglie, attraverso             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Junior Campus, vasta gamma di soluzioni per le vacanze estive dei figli presso selezionati centri in Città, Italia ed Estero a cui si</li> </ul> </li> </ul>

	<p>aggiungono i contributi a sostegno della spesa (nel 2019 - 4.800 beneficiari - inclusi quelli che hanno i campus di libera scelta - per un ctv di oltre € 400.000,00)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Libri scolastici – Convenzione con piattaforma on line e contributo sull’acquisto (nel 2019 – oltre 3.900 aderenti per un ctv circa € 200.000,00)</li><li>○ Assistenza familiari: servizi Welcare family dall’assistenza domiciliare di minori o disabili, ai servizi residenziali per anziani e persone non autosufficienti sino all’assistenza nella scelta di badanti e baby-sitter, grazie a una rete di qualificati operatori specializzati nei singoli ambiti di intervento con copertura territoriale garantita attraverso collaborazioni locali e a tariffe agevolate;</li><li>○ Mobilità: contributi annuali per i Soci che hanno sottoscritto gli abbonamenti annuali al trasporto pubblico sulla piattaforma aziendale del Mobility Office, oltre alle convezioni del car-sharing con Car2go e Share’nGO nelle città di Milano, Modena, Firenze, Roma e Torino</li><li>• convenzioni e promozione di gruppi di acquisto con produttori, distributori e aziende commerciali per favorire i propri Soci e i loro familiari in acquisti di beni e servizi, in via singola e/o collettiva.</li></ul>
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Spese a supporto della famiglia
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I servizi rimborsuali e di scontistica rivolti ai dipendenti con familiari o figli a carico, rientrano nel Piano di welfare aziendale di Lottomatica.</p> <p>L'impresa mette a disposizione dei suoi dipendenti una piattaforma online per l'acquisto di servizi dedicati alla famiglia (asilo nido, scuola materna, babysitter, supporto assistenziale per i genitori anziani non autosufficienti), al benessere individuale e al tempo libero, volti a favorire la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa. Il dipendente può acquistare questi servizi con il budget previsto dal CCNL (che l'azienda integra con un ulteriore contributo) e convertendo parte del proprio premio di risultato (ricevendo un ulteriore contributo da parte dell'azienda). Gli importi utilizzati fruendo dei servizi della piattaforma godono di un regime fiscale favorevole.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Merck Serono S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Scontistica per la famiglia
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il sistema di scontistica rientra nel Piano "Merck welfare", che nasce dalla sensibilità dell'azienda verso politiche e strumenti capaci di conciliare vita privata e professionale e, nel contempo, mantenere il potere di acquisto dei lavoratori.</p> <p>I servizi a favore della famiglia rientrano nel Conto per bene di Merck nell'area dei flexible benefit, accessibili da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale. Attraverso il portale si può decidere come utilizzare il proprio benefit e fruire dei servizi più adatti alle proprie esigenze.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Contributi per asili nido
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura prevede un contributo al pagamento della retta presso asili nido convenzionati nei pressi della sede lavorativa.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Sconti per nidi e centri estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018, prevede una convenzione con i nidi ed i centri estivi del territorio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Rimborso per la frequenza di asili nido
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Il servizio è accessibile a tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato e determinato aventi figli (a carico e non) frequentanti un asilo nido.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>È possibile richiedere un rimborso di 2.000,00 € per le spese sostenute nell'anno solare, per le rette di frequenza di asili nido pubblici o privati inclusi i programmi primavera (ad esclusione degli asili nido famiglia e condominiali e delle scuole materne pubbliche e private). Si possono inserire più richieste di rimborso per lo stesso figlio avente i requisiti richiesti, fino al raggiungimento del massimale sopra indicato. Se si hanno più figli, è necessario inserire una richiesta di rimborso (e relativa documentazione) per ogni figlio per cui si richiede il contributo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Premio genitorialità</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti neo-genitori</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Dal 2006-2007 è stato avviato il bonus genitorialità (59 nel 2018). Il dipendente riceve, per supportare la genitorialità, un incentivo di 250,00 euro dalla Cooperativa alla nascita di un figlio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro
Nome della misura/dello strumento	Sconti asili nido
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La Cooperativa dà la possibilità ai propri soci lavoratori di usufruire di uno sconto del 25% sulle rette degli asili gestiti direttamente dalla Cooperativa.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Prestiti "Mamma e Papà"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione/altri permessi</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tim mette a disposizione dei propri dipendenti dei prestiti per affrontare eventuali particolari necessità legate all'arrivo e alla crescita dei figli. I prestiti "Mamma e Papà" sono rivolti ai dipendenti con figli da 0 a 11 anni che possono fruire prestiti per importi fino ad un massimo di 2.500 euro per ciascun figlio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Sconti per nidi/ scuole materne e babysitting
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tim nell'anno 2019 ha erogato 355 rimborsi per coprire una parte delle rette scolastiche di figli dei dipendenti iscritti all'asilo nido e alle scuole materne o per servizi di baby sitting.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Campus in città e soggiorni residenziali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli nella fascia 3-12 anni
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Durante le vacanze estive, il dipendente ha l'opportunità di iscrivere il proprio figlio a uno dei campus e centri estivi in città, al mare, in montagna o all'estero a condizioni economiche di favore. È possibile scegliere l'opzione più adatta alle proprie esigenze tra tante esperienze per studiare, fare sport, imparare l'inglese e divertirsi rispettando l'ambiente.</p> <p>Alcune sedi mettono a disposizione dei figli dei dipendenti (d'età compresa fra 3 e i 12 anni) spazi attrezzati direttamente in azienda dove, mentre il dipendente è al lavoro e le scuole sono chiuse, i ragazzi possono vivere una proposta educativa innovativa: è il Campus aziendale "90 Giorni".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Contributo per familiari disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti con necessità di cura di familiari anziani o non autosufficienti
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le iniziative di supporto alle famiglie, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit ha previsto una specifica misura per supportare i dipendenti con necessità di cura di familiari anziani o non autosufficienti.</p> <p>È previsto un contributo di 2.500 € nel caso in cui un membro della famiglia del dipendente sia portatore di handicap. Per riceverlo è necessario compilare la domanda online sulla piattaforma HR. La prima richiesta deve essere corredata dalla certificazione della commissione medica provinciale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Contributo ai figli tra i 4 e i 12 anni
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli tra i 4 e i 12 anni
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Tra le iniziative di supporto alle famiglie previste nel Piano di Welfare vi sono contributi per i figli. Ogni anno nel mese di giugno viene erogato al dipendente un contributo di 100 € per ogni figlio d'età compresa fra i 4 e i 12 anni. La somma viene automaticamente conferita sul Conto Welfare.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni per i figli più piccoli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli piccoli
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Tra le iniziative di supporto alle famiglie, previste nel Piano di Welfare, UniCredit mette a disposizione dei propri dipendenti una rete qualificata di asili nido, ludoteche, spazi gioco e babysitter convenzionati, distribuiti su tutto il territorio nazionale, a cui accedere a condizioni di favore.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Strenna Natalizia
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli sotto i 12 anni
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le iniziative di supporto alle famiglie, presenti nel Piano di Welfare, vi è la Strenna natalizia.</p> <p>In occasione del Natale, il dipendente riceve una strenna di 100 € per ciascun figlio che non abbia ancora compiuto 12 anni. La somma viene conferita direttamente sul Conto Welfare con lo stipendio di novembre senza bisogno di specifiche richieste, in base alle informazioni fornite dall'anagrafica del dipendente sul portale. Se il figlio è nato nella seconda metà di novembre, l'importo viene corrisposto a dicembre ed è necessario segnalarne la data di nascita.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Centri estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra i servizi offerti alla popolazione aziendale vi sono I Servizi per i tuoi Figli, che hanno la finalità di supportare i dipendenti nella cura dei figli e nella loro crescita verso la vita adulta: dall'accudimento nei primi anni, all'accompagnamento nei primi passi verso l'autonomia, al supporto durante gli studi, fino all'inserimento lavorativo tramite borse di studio professionalizzanti.</p> <p>Tra i servizi, è prevista l'offerta di Centri estivi per i figli dei dipendenti fino ai 16 anni di età in occasione delle chiusure estive, ma anche dei periodi festivi di sospensione delle attività didattiche (Natale e Pasqua).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Convezioni con asili nido
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra i servizi offerti alla popolazione aziendale vi sono i "Servizi per i tuoi Figli", che hanno la finalità di supportare i dipendenti nella cura dei figli e nella loro crescita verso la vita adulta: dall'accudimento nei primi anni, all'accompagnamento nei primi passi verso l'autonomia, al supporto durante gli studi, fino all'inserimento lavorativo tramite borse di studio professionalizzanti.</p> <p>Per facilitare la conciliazione tra lavoro e attività di cura dei dipendenti con figli, Unipol ha attivato convenzioni con oltre 100 nidi accreditati sul territorio italiano.</p> <p>Sulla base dell'Accordo Integrativo Aziendale il Gruppo dichiara la propria disponibilità a promuovere convenzioni con gli enti pubblici competenti per garantire la disponibilità di alcuni posti nei servizi di asilo nido, gestiti</p>

	<p>in appositi locali posti nelle vicinanze delle sedi aziendali. L'accesso al servizio da parte dei figli dei dipendenti interessati viene regolato in base ai criteri stabiliti dagli Enti Pubblici competenti. L'importo del contributo a carico del dipendente che usufruisce del servizio viene regolato in base alle tariffe stabilite dagli Enti Pubblici competenti.</p>
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Centri estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura  <b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).  <b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).  <b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.  <b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Durante i mesi estivi Yoox offre ai dipendenti con figli indennità e sconti per i campi estivi: 50 campi estivi a Milano e Bologna, accessibili attraverso il portale KidInTown in collaborazione con Jointly - Il Welfare Condiviso.</p> <p>Il contributo di YNAP si è concretizzato in un rimborso del 15/20% sulle quote di iscrizione. Inoltre, per tutti i campi estivi non inclusi nel portale, YNAP ha offerto una copertura fino al 50% del costo per un massimo di € 200 a bambino.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Rimborso spese di assistenza familiare
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborso delle spese di assistenza" rientrano le spese sostenute dai lavoratori nel corso dell'anno per i familiari disabili o non autosufficienti, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operatori Socio- Assistenziali;</li> <li>- servizi di assistenza a familiari disabili, non autosufficienti o badanti;</li> <li>- servizi infermieristici;</li> <li>- servizi di assistenza domiciliare e non.</li> </ul>

*Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda*

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Agorà Soc. Coop.</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti a tempo indeterminato.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Agorà ha ricevuto, soprattutto negli ultimi anni (2017-2019), un riscontro positivo da parte dei lavoratori sul sistema di assistenza sanitaria attuato dall'azienda, che dal 2016 versa un contributivo annuale di 65 euro alla Mutua Ligure (una società di mutuo soccorso ad adesione volontaria per la promozione della salute, che propone Piani di assistenza per prestazioni socio-sanitarie e socio-assistenziali integrative al Servizio Sanitario Nazionale) per ogni socio-dipendente a tempo indeterminato. Tra il 2018-2019 si è assistito ad un boom di utilizzo della misura, per questo motivo la cooperativa è interessata ad intensificarne la fruizione in termini di prevenzione alla salute, estendendo l'uso dello strumento anche ai familiari dei dipendenti.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Agorà Soc. Coop.</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola  <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Agorà fornisce un sostegno economico ai dipendenti affetti da lunghe malattie invalidanti (adesione al "Manifesto del malato Oncologico"), oltre ai 6 mesi stabiliti dall'INPS, garantendo il mantenimento del posto di lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Polizza vita
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Agorà fornisce una polizza vita che prevede un' indennizzo fisso di 30.000 euro agli eredi legittimi del lavoratore in caso di decesso.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Altromercato Soc. Coop.</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Il rimborso di alcune spese mediche è riservato a tutti i dipendenti di Altromercato, altre per categorie specifiche (dirigenti, quadri, impiegati).</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Altromercato offre un servizio di assistenza sanitaria integrativa tramite l'iscrizione a Fondo Est per i suoi dipendenti a tempo indeterminato (impiegati e operai), con anzianità aziendale di 6 mesi continuativa.</p> <p>Per i dirigenti aziendali ed i quadri, Altroemrcato offre un sistema di rimborso spese sanitarie attraverso l'iscrizione alla Cassa di Assistenza Sanitaria Quadri (QuAS), E' previsto un rimborso pari al 70% della partecipazione del cittadino alla spesa per tutte le prestazioni medico-chirurgiche, riabilitative, terapeutiche e/o diagnostiche, comprese le visite specialistiche, fino all'importo massimo previsto per ciascuna voce, secondo il dettaglio contenuto nel Nomenclatore Tariffario.</p> <p>L'Ente Bilaterale Veneto offre ai lavoratori, quadri e impiegati, servizi di rimborso spese di natura oculistica e dentali/odontoiatriche.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Prezzi convenzionati per servizi di assistenza agli anziani o ai figli dipendenti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Sistema di scontistica per l'accesso ai servizi rivolto ai quadri e agli impiegati.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Ente Bilaterale Veneto offre ai lavoratori, quadri e impiegati, servizi di rimborso spese di vario genere, aggiuntive al pacchetto già in essere di assicurazione sanitaria, con un limite annuo per ciascun dipendente pari a 350 euro.</p> <p>Tra le convenzioni ritroviamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il sostegno per l'iscrizione all'asilo nido, alla scuola dell'infanzia ed elementare, con una copertura di 150 euro;</li> <li>- il sostegno per figli disabili, con una copertura pari a 500 euro;</li> <li>- un buono per la conciliazione dei tempi di vita-lavoro per i servizi rivolti ai figli minori, figli disabili o ai genitori anziani di 200 euro;</li> <li>- un contributo per l'assistenza alla malattia dei figli dei dipendenti o per i parenti anziani non autosufficienti per un massimo di sette giorni all'anno pari a 350 euro.</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>American Express</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Assicurazioni e polizze sanitarie (vita/morte/copertura h24 per incidenti extra professionali)</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>La misura è ricolta ai lavoratori ed i loro dipendenti prevedendo la coperta sanitaria in caso di vita, morte ed incidenti extra professionali dei lavoratori.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>American Express</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>American Express predispone per i suoi dipendenti e per i loro familiari visite e campagne di prevenzione on site: screening senologico, tiroideo, cutaneo; visite di controllo (ecografia e mammografia) e la donazione del sangue. Le visite sono gratuite e vengono svolte in azienda in diversi mesi dell'anno; sono inoltre previste convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Fondi sanitari anche eventualmente per i familiari
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Si tratta di fondi di assistenza sanitaria integrativa che affiancano il Servizio sanitario nazionale (Ssn) e offrono ai propri iscritti la copertura dei costi sostenuti per cure mediche.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Assistenza sanitaria
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Pacchetto di convenzioni per le visite mediche specialistiche rivolto ai dipendenti di Artsana ed ai loro familiari.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca del Piemonte</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Assistenza sanitaria</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura "assistenza sanitaria" prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• possibilità di aderire ad una polizza sanitaria che copre sia figli a carico che coniuge stipulata con primaria società assicurativa (prestazioni dirette e indirette), con una quota a carico del dipendente e una quota da parte della Banca.</li> <li>• Inoltre presente polizza infortuni per i dipendenti e assicurazione Long Term Care.</li> <li>• Nel piano welfare è possibile usufruire di tariffe scontate in numerosi ambulatori convenzionati per dipendenti e familiari.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Come da verbale di accordo siglato con le Rappresentanze Sindacali Aziendali viene offerta a tutti i dipendenti a tempo indeterminato l'opportunità di aderire ad un Fondo pensionistico integrativo con il versamento di una quota aggiuntiva da parte della Banca.</p> <p>Inoltre, è prevista l'opportunità di convertire il premio aziendale in quote di versamento tramite il Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte, all'interno del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari/ Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' previsto un fondo di previdenza complementare a cui Banca MPS destina il 2,5% della retribuzione imponibile ai fini TFR e ne sostiene le spese di gestione.</p> <p>La Banca MPS garantisce al personale un Programma di rimborso delle spese mediche sostenute a seguito di malattia, infortunio e medicina preventiva, in regime assicurativo.</p> <p>Sono ammesse al rimborso le spese sostenute nelle strutture sanitarie di tutto il mondo.</p> <p>E' prevista l'attivazione della Polizza Sanitaria in favore del dipendente e dei seguenti familiari fiscalmente a carico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coniuge non legalmente o effettivamente separato;</li> <li>- figli, anche in caso di affido o adozione.</li> </ul> <p>E' possibile l'estensione della polizza anche al convivente more-uxorio, al coniuge fiscalmente non a carico e ai figli fiscalmente non a carico purché conviventi, con contributo a carico del dipendente.</p> <p>-Banca MPS prevede anche una polizza assicurativa, per i propri dipendenti in servizio, per invalidità permanente e morte, conseguenti, in maniera diretta ed esclusiva, agli infortuni sia professionali che extra-professionali.</p> <p>Banca MPS, in caso di decesso di dipendente in servizio, ha facoltà, come</p>

previsto dalla contrattazione di II livello, di assumere il coniuge o uno dei figli in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione.

Inoltre, vi sono la Cassa di Mutua Assistenza fra il Personale del Monte dei Paschi di Siena e l'Associazione di Mutua Assistenza, che offrono ai soci sostegno materiale e morale, in particolare con l'erogazione di anticipazioni, sovvenzioni e contributi. La Cassa di Mutua Assistenza fra il personale del Monte dei Paschi (CMA MPS) è una società cooperativa a responsabilità limitata, fondata nel 1950, con lo scopo di dare assistenza morale e materiale ai Soci e alle loro famiglie mediante l'attuazione di tutte le forme di assistenza deliberate dal Consiglio di Amministrazione; la Cassa Mutua si avvale, dall'inizio degli anni '90, della Associazione di Mutua Assistenza (associazione di promozione sociale senza scopo di lucro) costituita per poter far fronte sia all'accresciuto numero dei Soci nel tempo, sia e soprattutto per poter meglio offrire agli Associati tutta una serie di servizi e contributi per: nascita/adozione/affidamento, figli portatori di handicap, figli studenti (attraverso interventi economici una tantum per l'iscrizione alla scuola elementare, per la conclusione delle elementari, per il conseguimento della licenza di scuola media inferiore e di scuola media superiore nonché della laurea, nonché attraverso la rateizzazione senza interessi delle spese scolastiche (comprehensive dei libri di testo) per le scuole superiori e l'università); spese relative a: cure dentarie, matrimonio/convivenza more uxorio, acquisto di lenti o protesi acustiche, tramite anticipazione con rateizzazione senza interessi; anziani non autosufficienti; polizza Long Term Care ulteriore rispetto a quella prevista dal CCNL di settore.

La Cassa Mutua e l'Associazione di Mutua Assistenza si basano per la propria attività, oltre che sui contributi versati mensilmente dai singoli soci, anche su somme riconosciute dalla Banca, previa autorizzazione del Direttore Generale: si tratta di un importo a titolo di liberalità a cui si aggiunge l'erogazione annuale (per norma di CCNL art. 39 co.3) delle eccedenze di cassa giunte a prescrizione a fine anno.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura assicura a favore dei dipendenti in servizio e in quiescenza e aderenti al Fondo esuberi del Settore Credito e delle loro famiglie il sostegno economico per le spese mediche, a fronte di un contributo erogato dall'azienda e dal dipendente</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Polizze assicurative Employee benefit
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda con premi assicurativi a proprio carico assicura, a tutela dei dipendenti, la copertura degli infortuni lavorativi (in aggiunta a eventuali prestazioni Inail) ed extralavorativi dei dipendenti, (in quest'ultimo caso anche per gli aderenti al Fondo esuberi del Settore del Credito). Con diverse previsioni tra le varie società del Gruppo sono previste coperture TCM, IPM.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Previdenza complementare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Possono usufruire della misura tutti i dipendenti che hanno aderito ai Fondi di riferimento
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Attraverso Fondi Pensione di riferimento per il Gruppo (bacino: tutto il personale dipendente) e con contributo aziendale oltre che del dipendente, viene assicurata una prestazione a termini del D.Lgs 252/2005. In qualche caso i Fondi contraggono anche coperture assicurative dedicate ai Dipendenti durante l'attività lavorativa

<p>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</p>	<p><b>BPER BANCA</b></p>
<p>Nome della misura/dello strumento</p>	<p><b>Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche</b></p>
<p>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Pacchetto di convenzioni per le visite mediche specialistiche rivolto ai dipendenti del gruppo. Il servizio è contenuto nel Piano di Welfare di BPER Banca.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BPER BANCA</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il Piano di Welfare di BPER mette a disposizione dei dipendenti e dei loro familiari, ad adesione volontaria, piani pensionistici integrativi.</p> <p>Nel 2019 sono stati erogati i fondi pensione per 681 dipendenti e 42 per i lavoratori con familiari a carico. Nel 2020 il 97 % dei dipendenti BPER sono iscritti al fondo pensione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano di Welfare di BPER mette a disposizione dei dipendenti e dei loro familiari una polizza infortuni integrativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il CCNL di CADIAI prevede per i lavoratori a tempo indeterminato la possibilità di beneficiare dell'assistenza sanitaria integrativa, tramite un contributo di 5 euro per ciascun lavoratore a carico dell'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Comitato Pari Opportunità e Welfare aziendale di CADIAI ha lavorato per realizzare alcune iniziative, contenute in una brochure illustrativa, per il sostegno al benessere e alla salute dei dipendenti e soci dell'azienda. Oltre a aderire al progetto Race for the Cure, la più grande manifestazione in Italia e nel mondo per la lotta ai tumori al seno, CADIAI fornisce visite oncologiche per la diagnosi precoce delle lesioni precancerose e dei tumori, con la possibilità da parte dei dipendenti di sottoporsi ogni anno gratuitamente ai controlli di prevenzione presso l'Istituto Ramazzini. Sono previste inoltre alcune scontistiche particolari su tutti i tipi di visite fornite dall'Istituto, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visita specialistica dermatologica;</li> <li>- visita specialistica nutrizionale;</li> <li>- visita specialistica cardiologica e ECG.</li> </ul> <p>CADIAI attiva anche convenzioni con ambulatori per visite specialistiche rivolte ai propri dipendenti e per i loro familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Fondi pensione complementari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>CADIAI prevede, come da CCNL, per i lavoratori che aderiscono al fondo Pensione Previdenza Cooperativa - e che hanno optato per il versamento di un contributo dell'1% - un contributo con aliquota del 1,5%, calcolata sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria anche per i familiari/ Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Ciascun dipendente beneficia di un'assicurazione sanitaria che copre tutto il nucleo familiare. E' riconosciuta una copertura per gli infortuni sia di carattere professionale che extra professionale. E' previsto inoltre un check up gratuito biennale a favore di tutti i dipendenti. Infine si integrano misure che rientrano all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare", accessibile da parte di tutti i dipendenti e delle loro famiglie per la copertura delle spese mediche.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Piani pensionistici integrativi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'azienda eroga un contributo del 5,5% mensile per tutti i dipendenti che decidano di destinare il proprio TFR ad un fondo di previdenza complementare.

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Cassa Depositi e Prestiti</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Polizza infortuni integrativa per i dipendenti e per le loro famiglie</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Ciascun dipendente beneficia di una polizza infortuni professionali ed extraprofessionali a copertura di eventuali invalidità permanenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In applicazione al CCNL delle Cooperative Sociali, a partire da dicembre 2014 è riconosciuta a tutti i soci/dipendenti un'assistenza sanitaria integrativa (Cooperazione Salute) che rimborsa esami diagnostici ed un'assistenza medica integrativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Servizi Sanitari – CSS
Nome della misura/dello strumento	Fondo Integrativo Sanitario
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta a tutto il personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Fondo Integrativo Sanitario (Fondo Integrativo: Mutua Cesare Pozzo) offre alcune prestazioni di assistenza sanitaria ai lavoratori in forza ed ai propri familiari. Le prestazioni integrative sono definite in una tabella conoscitiva a disposizione dei lavoratori.</p> <p>La misura si rivolge a tutti i lavoratori, in particolare possono usufruire dei vantaggi della misura di cui trattasi i lavoratori che hanno patologie croniche o loro familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa con riferimento alle spese sostenute per il coniuge/convivente unito civilmente, il convivente purché nello stato di famiglia, i figli (sia conviventi che non conviventi) i fratelli e le sorelle purché nello stato di famiglia, i genitori anche non a carico o non conviventi.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per richiedere il rimborso delle spese sanitarie con riferimento alle seguenti tipologie di spesa: Spese per ricovero ospedaliero e day hospital, interventi ambulatoriali; Visite mediche specialistiche, spese domiciliari ed ambulatoriali; Esami diagnostici e di laboratorio; Visite, prestazioni e interventi odontoiatrici, ortodonzia, prevenzione dentale; Visite e interventi oculistici, lenti correttive e relativi liquidi, montature; Ticket sanitari; Farmaci, parafarmaci, presidi medici, protesi ortopediche, dispositivi e presidi medici; Trattamenti fisioterapici e riabilitativi, effettuati da fisioterapista iscritto all'Albo; Corso pre-parto; Area prevenzione (check-up effettuati presso centri medici specializzati, visite di controllo); Area wellness (Medicina sportiva e relativi certificati medici, medicina alternativa -</p>

agopuntura, chiropratica, osteopatia, fitoterapia, omeopatia e omotossicologia e medicina ayurvedica, antroposofica, omeopatia, tradizionale cinese - effettuata da professionista medico iscritto ai rispettivi Albi; Area serenità (psicologo, psichiatra e medicine relative, logopedista, psicomotricista, fecondazione assistita e relativi trattamenti e cure); Assistenza sociale (prestazioni-socio sanitarie e socio assistenziali per non autosufficienti, effettuate da medici/infermieri e operatori assistenziali, badanti regolarmente assunte o per il cui servizio è emessa fattura); Rimborso di franchigie e scoperti di altra copertura sanitaria.

La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Contribuzione alla previdenza complementare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare o una sua quota per effettuare versamenti sul fondo di previdenza complementare a cui il Titolare è già iscritto o al quale intende aderire. La quota individuata è versata dall'Azienda sulla posizione individuale del fondo di previdenza complementare di iscrizione del Titolare fino a concorrenza della residua disponibilità accreditata sul Conto Welfare. Tale contributo è possibile ai sensi dell'art. 51 comma 2 lettera A del T.U.I.R.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Esselunga S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Polizza infortuni integrativa</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare o una sua quota per effettuare versamenti sul fondo di previdenza complementare a cui il Titolare è già iscritto o al quale intende aderire. La quota individuata è versata dall'Azienda sulla posizione individuale del fondo di previdenza complementare di iscrizione del Titolare fino a concorrenza della residua disponibilità accreditata sul Conto Welfare. Tale contributo è possibile ai sensi dell'art. 51 comma 2 lettera A del T.U.I.R.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>GEMOS versa una quota mensile per ogni lavoratore in forza ad un Fondo (Fondo Est) avente finalità esclusivamente assistenziale, in grado di garantire una adeguata copertura delle spese sanitarie abitualmente sostenute dai lavoratori. I dipendenti, dunque, usufruiscono del rimborso - integrale o parziale, delle proprie spese relative a diversi ambiti socio-sanitari: dagli esami del sangue alle visite specialistiche, dai ricoveri ospedalieri alle prestazioni odontoiatriche.</p> <p>GEMOS versa anche un contributo trimestrale all'EBURT-Ente Bilaterale Nazionale del Turismo (EBNT). Oltre ai propri obiettivi, EBNT offre risposte in situazioni di crisi congiunturali intervenendo con forme di sostegno al reddito a favore di lavoratori dipendenti, salvaguardando l'occupazione e la professionalità degli addetti. Tra i servizi sono previsti contributi di sostegno al reddito in caso di malattie di lunga durata, ricovero ospedaliero, visite specialistiche e terapie.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni per prestazioni mediche, dentistiche, sanitarie, farmacie, ottici
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Soci e soci lavoratori
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>GEMOS ha attivato in favore dei propri soci, un ampio ventaglio di convenzioni, tra cui vi sono numerose opportunità di usufruire di scontistica (dal 5% al 30% a secondo delle tipologie di prestazioni) per prestazioni mediche, dentistiche, sanitarie, farmacie, ottici sul territorio ravennate.</p> <p>Per usufruire delle facilitazioni è sufficiente presentarsi presso gli esercizi convenzionati muniti della propria Company Card nominativa)</p> <p>L'azienda lascia sempre aperta ai soci la possibilità, al fine di offrire un'offerta ampia e capillare, di segnalare eventuali esercizi commerciali/strutture che potrebbe interessare anche altri colleghi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prevista all'interno del Piano di Welfare aziendale, l'assistenza Sanitaria Integrativa dà la possibilità al dipendente di coprire il costo a suo carico. I piani sanitari previsti per il personale BNL e BNP Paribas Italia sono tre, suddivisi sulla base delle seguenti categorie: Dipendenti in servizio appartenenti alle aree professionali e ai quadri direttivi; Dipendenti in quiescenza appartenenti alle aree professionali ed i quadri direttivi di I e II livello; Dipendenti in quiescenza appartenenti alle aree professionali ed i quadri direttivi di III e IV livello. Le coperture possono essere estese ai membri del proprio nucleo familiare. L'estensione è volta, non solo a tutelare i familiari in termini monetari, ma anche a supportarli con servizi di aiuto e consulenza in momenti particolarmente difficili della vita. La misura è prevista dal Piano di welfare aziendale: tutti i dipendenti possono scegliere di ricevere una quota del premio aziendale (c.d. Credito Welfare) sotto forma di benefici di natura socio-assistenziale riservati al dipendente e ai propri familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Previdenza Complementare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BNL offre ai propri dipendenti la previdenza Complementare, per incrementare la propria posizione individuale aperta presso il Fondo pensioni o a copertura del contributo ordinario a suo carico. La misura è prevista dal Piano di welfare aziendale: tutti i dipendenti possono scegliere di ricevere una quota del premio aziendale (c.d. Credito Welfare) sotto forma di benefici di natura socio-assistenziale riservati al dipendente e ai propri familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Copertura sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Salute e Assistenza Sanitaria", vi è la possibilità per i dipendenti, accedendo alla Cassa del provider della piattaforma di welfare aziendale, di richiedere i rimborsi delle spese sanitarie per sé e per i familiari. Tra i rimborsi previsti: Spese Sanitarie dentistiche; Spese Sanitarie; Spese Fisioterapiche; Assistenza Domiciliare Integrata; Odontonetwerk; Copertura Long Term Care - Piano Vita; Pacchetti sanitari Area Salus. Nel 2019 il 6% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Salute e Assistenza Sanitaria".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Integrazione Fondo Previdenza Complementare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) iscritti ad un fondo di previdenza complementare</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Assicurazione e Previdenza", vi è la possibilità per i dipendenti di integrare il proprio Fondo di Previdenza Complementare.</p> <p>Nel 2019 il 19% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Assicurazione e Previdenza".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Rimborso Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti iscritti a un fondo di assistenza sanitaria integrativa</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Salute e Assistenza Sanitaria", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso della quota annua di iscrizione al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa al quale il dipendente è iscritto. Nel 2019 il 6% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Salute e Assistenza Sanitaria".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari/ Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le spese legate all'assistenza sanitaria e le convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche, concessi attraverso l'adesione alla Cassa Easy welfare, rientrano nel Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014, riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato. I dipendenti possono liberamente decidere di convertire in beni e servizi di welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito. La scelta dei servizi da fruire può essere effettuata tramite la piattaforma "Conto PerBene" (cfr. Scheda policy Conto PerBene").</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Piani pensionistici integrativi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I piani pensionistici integrativi, concessi ai lavoratori e ai loro familiari attraverso l'adesione alla Cassa Easy welfare, rientrano nel Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014 e riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato.</p> <p>I lavoratori possono decidere di convertire in beni e servizi welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito. La scelta è libera da parte del dipendente e può essere effettuata tramite l'accesso al Conto Easy Welfare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La polizza infortuni integrativa per i dipendenti e per le loro famiglie, concessa attraverso l'adesione alla Cassa Easy welfare, rientra nel Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014, riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato.</p> <p>I lavoratori possono decidere di convertire in beni e servizi welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Fondo Sanitario Integrativo
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Al Fondo Sanitario vengono iscritti i dipendenti in servizio con i rispettivi familiari nonché il personale in esodo ed in quiescenza con i rispettivi familiari.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Fondo Sanitario Integrativo è un ente senza fini di lucro ispirato ai valori mutualistici e di solidarietà sociale, che offre agli iscritti (dipendenti in servizio, personale in esodo e in quiescenza) e ai loro familiari prestazioni integrative e sostitutive di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale. Nel 2019 ha erogato, al netto della franchigia, prestazioni per 159 milioni di euro a beneficio di oltre 215.000 iscritti.</p> <p>Nel corso degli ultimi anni il Fondo ha anche attuato campagne di informazione e prevenzione su temi quali le patologie cardiovascolari, l'osteoporosi e varie forme di tumore.</p> <p>Programmi di assistenza sanitaria comprendenti consulenza medica e diverse forme di supporto per trattamenti sanitari, in alcuni casi anche fuori del Paese di residenza, sono anche in atto presso le banche estere del Gruppo e coinvolgono circa 20.000 persone.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Previdenza Complementare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo (patrimonio di 6,8 miliardi di euro e 75.000 iscritti a fine 2019) presenta un'offerta molto variegata che oggi prevede 7 comparti finanziari e 1 assicurativo. Gli iscritti possono quindi operare le proprie scelte di investimento ripartendo la propria posizione su uno o più comparti tra quelli disponibili. Tra questi il nuovo comparto, denominato Futuro Sostenibile, operativo dai primi mesi del 2020, destinato ad investimenti socialmente responsabili con particolare attenzione al tema del cambiamento climatico.</p> <p>Sono poi disponibili agli iscritti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coperture assicurative accessorie (caso morte e/o invalidità) con differenti opzioni di capitale assicurabile in funzione dell'età anagrafica e/o delle esigenze personali;</li> <li>• area web riservata con funzionalità consultative (verifica della propria posizione, valori e rendimenti dei comparti ecc) e dispositive (variazioni anagrafiche, modifica dei comparti di investimento, simulazioni e richieste di anticipazioni e/o liquidazioni ecc.);</li> </ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• la possibilità di iscrivere al Fondo i propri familiari a carico</li><li>• la possibilità di mantenere l'iscrizione anche dopo il raggiungimento dell'età pensionabile.</li></ul> |
|--|---|

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Campagna medica periodica
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lottomatica organizza per i dipendenti del gruppo e per i loro familiari la Campagna di Prevenzione del Melanoma, in collaborazione con ANT (Associazione Nazionale Tumori). La campagna è attiva da ottobre 2018 e consente di svolgere visite dermatologiche specialistiche volontarie per la diagnosi precoce del melanoma, attraverso l'analisi con videodermatoscopio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Adesione dell'azienda all'Isopensione per fronteggiare il ricambio generazionale, prevedendo un anticipo pari a 7 anni dell'età pensionabile per i lavoratori che soddisfano i requisiti richiesti (nell'anno 2020 è stata effettuata l'adesione da parte di 30 persone).</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Polizza infortuni integrativa per i dipendenti e anche per le famiglie</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	L'azienda offre gratuitamente una polizza per gli infortuni professionali ed extra-lavorativi ed un contributo per la previdenza complementare integrativa per i dipendenti ed i loro familiari.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Polizza sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Lottomatica garantisce al personale assunto a tempo indeterminato una polizza sanitaria integrativa per la copertura di spese mediche, dentistiche, oculistiche e ricovero ospedaliero.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Polizza vita in caso di morte e/o invalidità permanente, polizza Long-Term Care e contributo per la previdenza complementare integrativa.
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'azienda offre gratuitamente ai lavoratori e ad ai loro familiari una polizza vita in caso di morte e/o invalidità permanente, una polizza Long-Term Care ed un contributo per la previdenza complementare integrativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il sistema assistenza sanitaria e il pacchetto di convenzioni per le visite mediche rientra nel Piano "Merck welfare" e si rivolge ai dipendenti del gruppo ed ai loro familiari.</p> <p>I servizi di assistenza sanitaria rientrano nella Cassa Easy Welfare del Conto per bene di Merck, accessibile da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale.</p> <p>Tra le diverse convenzioni ritroviamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'assicurazione per prestazioni dentistiche;</li> <li>- l'assicurazione per prestazioni oculistiche;</li> <li>- l'assicurazione sanitaria aziendale.</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda ai dipendenti rientrano nel Piano "Merck welfare" all'interno del Conto per bene, accessibile da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La polizza infortuni integrativa per i dipendenti e per le loro famiglie rientra nel Piano "Merck welfare" all'interno del Conto per bene , accessibile da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Fondo pensione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda ha siglato l'accordo che permette di aderire a "Il mio domani", un Fondo Pensione del Gruppo Intesa Sanpaolo. La misura consente di costruire una pensione integrativa, da affiancare a quella obbligatoria scegliendo quanto risparmiare per la pensione integrativa, deducendo i contributi fino a un massimo di € 5.164,57 all'anno e, alla maturazione della pensione pubblica, verrà erogata la pensione integrativa. I versamenti sono liberi, modificabili e possono essere sospesi nel tempo. Aderendo al Fondo Pensione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Piano Sanitario Straordinario – La prevenzione su misura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'azienda offre ai propri dipendenti la possibilità di usufruire di un piano di assistenza sanitaria integrativa volta a sostenere le spese mediche e/o eventuali esigenze assistenziali.</p> <p>Le spese possono essere completamente rimborsate se rientrano nel Piano sanitario sottoscritto, oppure possono essere rimborsate ad esclusione di una franchigia di 20,00 euro se rientranti in un'altra categoria di prestazioni oppure ancora essere completamente a carico del dipendente ma convenzionate con agevolazioni e sconti.</p> <p>In tema di contenimento del COVID-19 il Fondo ASIM, in collaborazione con Unisalute, mette a disposizione degli iscritti un Test sierologico quantitativo IGG – IGM per la ricerca degli anticorpi ANTI-SARS-COV-2 gratuito, Diaria Covid-19, Indennizzo post ricovero a seguito di terapia intensiva per Covid-19, Diaria da isolamento domiciliare per Covid-19 (Coronavirus), Teleconsulto medico Covid-19 attivo tutti i giorni, 24h su 24 e Videoconsulto specialistico.</p> <p>Grazie al Piano sanitario Straordinario "La prevenzione su Misura", ciascun iscritto può pertanto cucirsi un percorso di prestazioni sanitarie personalizzato in base alle sue necessità ed al suo vissuto.</p>

Il Fondo di assistenza sanitaria integrativa viene inoltre integrato con visite ed esami legati all'aspetto della prevenzione. Si tratta, peraltro, di un aspetto che, in particolare per l'universo femminile, è fondamentale se si vuole evitare di dover affrontare malattie gravi e invalidanti.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Campagna di prevenzione in collaborazione con LILT
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il dipendente Snam può richiedere una visita o un esame compresi all'interno dei protocolli e attivabili attraverso la rete LILT (il pagamento è a carico dell'azienda):</p> <p>Protocollo donna: ecografia mammaria, mammografia, visita senologica, visita ginecologica, pap test.</p> <p>Protocollo uomo: esplorazione rettale.</p> <p>Protocollo prevenzione: controllo cavo orale, cute e nei e sangue occulto nelle feci.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura  <b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'ASSILT (Associazione per l'assistenza sanitaria integrativa ai lavoratori delle aziende del Gruppo TIM), finanziata dalle aziende del Gruppo TIM, dai soci lavoratori e dai soci pensionati, persegue senza fini di lucro lo scopo di erogare a favore dei soci e dei beneficiari prestazioni integrative a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale, ivi comprese, in concorso con le strutture sanitarie pubbliche, l'effettuazione di ricerche, indagini conoscitive e interventi di prevenzione sanitaria di gruppo ed individuali, nonché la promozione di iniziative di educazione sanitaria a tutela della salute e dell'integrità fisica dei soci. L'Associazione ha erogato, nel 2019, per cassa, rimborsi per un totale di oltre 52 milioni di euro. All'Associazione erano iscritte, al 31 dicembre 2019, oltre 168.000 persone, di cui circa 89.000 tra dipendenti e familiari, e 79.000 pensionati.</p> <p>L'ASSIDA eroga ai dirigenti rimborsi per prestazioni sanitarie integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale. Al 31 dicembre 2019 gli assistiti dell'Associazione sono 1.581, i dirigenti iscritti 527, con un'erogazione di circa 1.500.000 euro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Piani pensionistici integrativi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>TIM aderisce a TELEMACO, il Fondo Pensione Nazionale Complementare per i lavoratori delle aziende del settore delle telecomunicazioni, che si pone l'obiettivo di assicurare ai lavoratori associati il mantenimento del proprio tenore di vita anche al momento della pensione grazie alla creazione di una previdenza complementare a quella pubblica. È destinato agli operai, impiegati e quadri delle aziende che applicano il contratto nazionale delle telecomunicazioni, per i lavoratori a tempo indeterminato, di apprendistato e di inserimento, nonché ai soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti al Fondo. Il numero dei dipendenti TIM in servizio al 1° gennaio 2020 iscritti a Telemaco è 33.376.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le iniziative dedicate alla Salute, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit offre una copertura sanitaria integrativa rispetto alle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale, grazie a Uni.C.A., la Cassa di Assistenza sanitaria aziendale. I piani sanitari sono dedicati a tutti i dipendenti, ai pensionati e ai loro nuclei familiari.</p> <p>Per garantire una protezione sempre più completa, le aree di copertura sono state estese nel tempo, includendo via via servizi come il consulto nutrizionale, la fisioterapia domiciliare e tanto altro. Tra le novità c'è anche il "Conto Salute" che premia l'utilizzo virtuoso del piano sanitario e che consente al nucleo familiare di accumulare disponibilità economiche per sostenere negli anni successivi ulteriori spese mediche.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Coperture odontoiatriche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le iniziative dedicate alla Salute, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit, attraverso Uni.C.A. offre anche piani di coperture odontoiatriche che è possibile scegliere in base alle proprie necessità. Si differenziano per massimali e per prestazioni e sono estensibili a tutto il nucleo familiare già incluso nei piani sanitari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Estensione delle copertura sanitaria integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Dipendenti con figli
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Uni.C.A. è la Cassa di Assistenza Sanitaria riservata al personale, in servizio ed in quiescenza, di UniCredit in Italia.</p> <p>UniCredit dà la possibilità al dipendente di estendere al proprio figlio la la copertura sanitaria integrativa aprendo un HR WebTicket entro 90 giorni dalla sua data di nascita.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Assistenza sanitaria
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Unisalute è l'assicurazione sanitaria che il Gruppo Unipol mette a disposizione delle aziende per la stipula di polizze sanitarie. Il servizio è offerto anche a tutti i dipendenti del Gruppo, primi fruitori dei servizi sanitari, quali: ricoveri per grandi interventi chirurgici, ricoveri e/o altri interventi chirurgici, malattie oncologiche e gravi malattie, cure odontoiatriche ed ortodontiche, "visite mediche, esami diagnostici, occhiali, protesi, prestazioni fitoterapiche, psichiatriche e fisioterapeutiche, prestazioni infermieristiche e medicinali", procreazione assistita ricoveri per grandi interventi chirurgici, ricoveri e/o altri interventi chirurgici, malattie oncologiche e gravi malattie, cure odontoiatriche ed ortodontiche, "visite mediche, esami diagnostici, occhiali, protesi, prestazioni fitoterapiche, psichiatriche e fisioterapeutiche, prestazioni infermieristiche e medicinali", procreazione assistita.</p> <p>La copertura può essere estesa anche ai familiari fiscalmente a carico, al coniuge, ai figli e ai genitori conviventi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Previdenza integrativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il trattamento pensionistico complementare previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo Aziendale viene attuato tramite l'adesione ai Fondi Pensione dei dipendenti delle imprese del Gruppo Unipol. I contributi che affluiscono al Fondo vengono investiti in contratti di assicurazione Vita di capitalizzazione/rendita a condizioni ancora più favorevoli di quelle praticate alla clientela. L'impresa provvede per ciascun dipendente al versamento al Fondo Pensione di un contributo pari al 5,10% della retribuzione annua di riferimento. I dipendenti iscritti al Fondo Pensione possono conferire al fondo tutta o una quota parte del TFR maturando dell'anno. Inoltre per coloro che hanno scelto di destinare tutto il proprio TFR al fondo pensione è prevista la possibilità di versare ulteriori contributi volontari aggiuntivi tramite prelievo dallo stipendio.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Assistenza sanitaria
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I dipendenti del gruppo Yoox ed i dirigenti possono usufruire dei fondi sanitari previsti dal contratto del commercio, tra cui il Fondo Est e il Fondo QuAS per i quadri. Il Fondo Est, operativo dal 2006, ha lo scopo di garantire, ai lavoratori iscritti, dipendenti a tempo indeterminato assunti con la qualifica di operaio, impiegato e gli apprendisti trattamenti di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale. Il fondo viene attivato dopo 3 mesi dalla data di assunzione.</p> <p>Inoltre, da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi sanitari per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Il rimborso delle spese sanitarie sostenute in corso d'anno è rivolto al lavoratore e ai propri familiari, previa iscrizione alla Cassa Previline. Tra le prestazioni rimborsabili ritroviamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scoperti e Franchigie</li> <li>• Farmaci e farmaci omeopatici</li> <li>• Visite specialistiche</li> <li>• Lenti e montature</li> </ul>

Il dipendente può richiedere il rimborso fino ad un massimo di 3.615,20 €, senza superare il massimale fiscale indicato.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Piani pensionistici integrativi
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Fondo pensione" rientra la possibilità del dipendente di versare un contributo per il proprio fondo pensione fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione, senza superare il limite fiscale di 5.164,57€.</p>

*Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali*

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Altromercato Soc. Coop.</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Sconti in esercizi commerciali</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì  <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Altromercato concede ai propri dipendenti un sistema di scontistica per l'acquisto di beni alimentari presso le aziende convenzionate, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- servizio di macelleria;</li> <li>- ordine libero settimanale per la consegna di frutta e verdura biologica di stagione a Km 0, con consegna gratuita in azienda.</li> </ul>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>American Express</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Carrello della spesa</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>La misura rientra nei servizi on site e prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la consegna del pasto pronto in azienda e del servizio catering;</li> <li>- l'ordine e la consegna di frutta e verdura fresca in azienda e di piccoli generi alimentari;</li> <li>- la disposizione di cesti di frutta fresca a disposizione dei dipendenti nelle cucine.</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso due tipologie di buoni, anche componendole a concorso del proprio massimale individuale: a) Ticket Compliments Top Premium - buono shopping: oltre 8.000 negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie.; b) Ticket Compliments Selection - buono carburante: spendibile in circa 1.500 stazioni TotalErg in tutta Italia e oltre 3.000 punti vendita tra supermercati e negozi di elettronica di consumo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte, all'interno dell'area work-life balance del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti.</p> <p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso diverse tipologie di buoni, come buoni utilizzabili on line ( es. Amazon), buoni shopping: negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie, buoni carburante: spendibili in tutta Italia.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p>Banca Monte dei Paschi di Siena</p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p>Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali</p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso due tipologie di buoni, anche componendole a concorso del proprio massimale individuale: a) Ticket Compliments Top Premium - buono shopping: oltre 8.000 negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie.; b) Ticket Compliments Selection - buono carburante: spendibile in circa 1.500 stazioni TotalErg in tutta Italia e oltre 3.000 punti vendita tra supermercati e negozi di elettronica di consumo.</p> <p>In Banca MPS sono riservate convenzioni ai dipendenti con varie aziende sul territorio nazionale o, tramite i CRAL, a livello locale. Si tratta di convenzioni, sconti od offerte su un'ampia gamma di prodotti e servizi dei marchi più prestigiosi, messi a disposizione tramite il portale Corporate Benefits.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Pacco dono neonati
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Comitato Pari Opportunità e Welfare aziendale di CDIAI ha lavorato per realizzare alcune iniziative, contenute in una brochure illustrativa, per il sostegno alla cura dei dipendenti e soci dell'azienda.</p> <p>Tra queste ritroviamo il Pacco dono neonati, ovvero una cassetta in legno contenente prodotti Bio per l'igiene del bambino (saponi, creme, detersivi, pannolini). I genitori che desiderano ricevere il pacco sono tenuti a contattare il servizio Pari Opportunità dell'azienda.</p> <p>Sono stati consegnati, al 2019, 32 "pacchi dono" per neonati</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Market place
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura, che rientra nel Piano di welfare aziendale di Cassa Depositi e Prestiti, è stata realizzata al fine di promuovere comportamenti virtuosi di lotta allo spreco, tramite la definizione di una piattaforma digitale con accesso ristretto ai dipendenti per favorire la vendita, l'acquisto o la cessione di prodotti in un'ottica di economia circolare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Betania Card
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La cooperativa ha attivato una serie di convenzioni di sconto con attività commerciali e di artigianato presenti sul territorio rivolte sia ai soci/dipendenti della cooperativa e ai loro famigliari, sia agli imprenditori e dipendenti delle aziende convenzionate così da creare un circolo virtuoso; si tratta di una misura che viene considerata una forma di sostegno indiretto al reddito. in modo differente.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Carrello della spesa: Buoni Acquisto/Buoni Benzina
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso due tipologie di buoni, anche componendole a concorso del proprio massimale individuale: a) Ticket Compliments Top Premium - buono shopping: oltre 8.000 negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie.; b) Ticket Compliments Selection - buono carburante: spendibile in circa 1.500 stazioni TotalErg in tutta Italia e oltre 3.000 punti vendita tra supermercati e negozi di elettronica di consumo.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del <b>Piano Welfare</b> (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Carrello della spesa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso due tipologie di buoni, anche componendole a concorso del proprio massimale individuale: a) Ticket Compliments Top Premium - buono shopping: oltre 8.000 negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie.; b) Ticket Compliments Selection - buono carburante: spendibile in circa 1.500 stazioni TotalErg in tutta Italia e oltre 3.000 punti vendita tra supermercati e negozi di elettronica di consumo.</p> <p>La Misura, un buono di 50 euro da poter utilizzare nei negozi convenzionati, rientra negli accordi unilaterali aziendali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Carte regalo
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Carte Regalo consente al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, per fruire di beni e servizi di varia natura (buoni carburante, libri ecc.). Anche in questo caso, non si portano a rimborso spese già sostenute, ma si richiedono tramite la "Piattaforma BNL Welfare" le carte regalo digitali utilizzabili sia nei negozi fisici che online (e-commerce).</p> <p>Il limite di importo annuo per il quale tali somme non contribuiscono a formare il reddito è pari ad € 258,23 (comprensivo anche di eventuali altri benefits per i quali non è prevista una specifica esenzione, e fruiti dal lavoratore nello stesso anno d'imposta, anche al di fuori del "Piano Welfare"). Se si supera tale limite, l'intero valore concorre a formare il reddito ed è oggetto di imposizione fiscale e contributiva.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Benessere e Sostegno al Reddito - Buoni Acquisto
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Benessere e Sostegno al Reddito", vi è la possibilità per i dipendenti di utilizzare la quota welfare per richiedere card, buoni acquisto, cofanetti esperienze per un massimo di 200 € (Card Amazon, carte carburante, shopping, libri, biglietti aerei, prodotti per bambini, elettronica e tanti altri ancora). Nel 2019 il 38% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Benessere e Sostegno al Reddito".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Benessere e Sostegno al Reddito - Sport, Cultura e Tempo Libero
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Benessere e Sostegno al Reddito", vi è la possibilità per i dipendenti di utilizzare la quota welfare in diverse strutture sportive, culturali e del tempo libero quali: terme, palestre, cinema, mostre, musei ecc.</p> <p>In particolare è possibile acquistare carnet ingressi, abbonamento mensile, pluri-mensile e annuale in un Circuito di palestre e centri termali in Italia e all'estero; Skipass per le migliori località sciistiche italiane; uno o più buoni iovadoalcinema da utilizzare presso le più importanti multisale nazionali e regionali (The Space Cinema, UCI Cinemas ecc); biglietti per musei e mostre, tour guidati, escursioni, musical, parchi divertimento tra 12.000 attrazioni in 60 paesi al mondo.</p> <p>Nel 2019 il 38% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Benessere e Sostegno al Reddito".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Benessere e Sostegno al Reddito – Viaggi e pacchetti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Benessere e Sostegno al Reddito", vi è la possibilità per i dipendenti di utilizzare la quota welfare per viaggi, pacchetti benessere, corsi sportivi: cofanetti per esperienze e soggiorni di 1/2 persone in Italia e all'estero; pianificazione vacanze e weekend in Italia o all'estero con le agenzie di viaggio e Tour Operator disponibili; prenotazioni di viaggi e vacanze per i dipendenti ed i propri familiari.</p> <p>Nel 2019 il 38% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Benessere e Sostegno al Reddito".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Benessere e Sostegno al Reddito – Welfare Voucher
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Benessere e Sostegno al Reddito", vi è la possibilità per i dipendenti di utilizzare la quota welfare per generare un voucher spendibile presso la struttura preferita dal dipendente per attività sportive, tempo libero, formazione personale e benessere.</p> <p>Sono oltre 2.000 le strutture convenzionate sul territorio nazionale, tra queste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SPORT             <ul style="list-style-type: none"> <li>Abbonamento/ ingressi palestra o centro sportivo</li> <li>Abbonamento/ ingresso impianti sciistici</li> <li>Abbonamento attività sportiva</li> </ul> </li> <li>• BENESSERE             <ul style="list-style-type: none"> <li>Abbonamento/ ingresso centro termale</li> <li>Abbonamento/ ingresso centro benessere</li> <li>Abbonamento/ ingresso ciclo di massaggi</li> </ul> </li> <li>• EDUCAZIONE PERSONALE</li> </ul>

	<p>Corso/ lezioni di lingua straniera Corso/ lezioni di informatica Corso di guida</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• TEMPO LIBERO Abbonamento / biglietti eventi e spettacoli Abbonamento / biglietti teatro Abbonamento / ingressi cinema Corso / lezioni di musica – cucina – degustazioni – teatro Attività e servizi ludico-ricreativi</li><li>• CHECK UP MEDICI Bilancio della salute e protocollo specialistico Sedute fisioterapiche (es. spine center) Sedute psicoterapeuta</li></ul> <p>Inoltre, il dipendente ha sempre la possibilità di segnalare una struttura per l'attivazione della convenzione. Nel 2019 il 38% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Benessere e Sostegno al Reddito".</p>
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Il sistema delle convenzioni
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale. Inoltre, è presente un ampio sistema di convenzioni attivate dal Gruppo.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Ogni dipendente, può usufruire delle convenzioni attivate dal Gruppo, anche senza utilizzare la quota riservata dal sistema integrato di welfare aziendale.</p> <p>Sono attive convenzioni con gli istituti assicurativi, bancari e finanziari che riservano ai dipendenti del Gruppo condizioni e tassi agevolati su mutui, conti correnti, polizze e altri servizi. Convenzioni attive anche con operatori socio assistenziali, sportelli di ascolto, counseling e servizi di orientamento allo studio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Servizi alla Persona – Rimborso Abbonamenti Trasporto pubblico
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Servizi alla Persona", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso delle spese per gli abbonamenti al trasporto pubblico per percorsi casa-lavoro. Nel 2019 il 6% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai "Servizi alla Persona".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura consiste nella possibilità di beneficiare di buoni per l'acquisto spesa per i dipendenti del gruppo. Rientra nel Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014, riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato. I dipendenti possono liberamente decidere di convertire in beni e servizi di welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito. La scelta dei servizi da fruire può essere effettuata tramite la piattaforma "Conto PerBene" (cfr. Scheda policy Conto PerBene").</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale, tra cui <b>convenzioni e promozione di gruppi di acquisto</b> con produttori, distributori e aziende commerciali per favorire i propri Soci e i loro familiari in acquisti di beni e servizi, in via singola e/o collettiva.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di Lottomatica, accessibile da parte di tutti i dipendenti.</p> <p>Le iniziative Welfare che prevedono la possibilità di fruire del Credito Welfare nella forma di un buono acquisto fino a concorrenza della quota di fringe benefit disponibile (secondo l'art. 51 comma 3 del T.U.I.R.) e variabile per ciascun Titolare, possono essere richieste attraverso due tipologie di buoni, anche componendole a concorso del proprio massimale individuale: a) Ticket Compliments Top Premium - buono shopping: oltre 8.000 negozi in tutta Italia tra supermercati, negozi di abbigliamento, elettronica di consumo, prodotti per la casa, profumerie.; b) Ticket Compliments Selection - buono carburante: spendibile in circa 1.500 stazioni TotalErg in tutta Italia e oltre 3.000 punti vendita tra supermercati e negozi di elettronica di consumo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Box nascita
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel perseguire l'obiettivo di conciliare il mondo del lavoro con la vita privata dei dipendenti per ristabilire, anche attraverso semplici azioni, una ritrovata armonia, ai neo genitori viene consegnato il Box Nascita NEP che contiene prodotti per l'infanzia. Con questo presente l'azienda intende essere vicini alle famiglie in un momento così importante come la nascita di un bambino. Il progetto si chiama "Quando nasce un bambino, nascono una mamma e un papà"</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Servizi di prossimità e salvatempo
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda offre ai propri dipendenti la possibilità di usufruire di convenzioni per la fruizione di servizi con negozi e fornitori di servizi alle persone, di prossimità, in azienda o a domicilio, inclusi servizi salvatempo offerti dall'organizzazione o da attivarsi nel progetto di Welfare Territoriale cui Nep partecipa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Prodotti per la prima infanzia
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura prevede la fornitura gratuita di prodotti alimentari per la prima infanzia.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni con vari brand
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Snam concede ai propri dipendenti un sistema di scontistica per acquisti presso le aziende convenzionate Oltre al portale ENNEVOLTE che regola le convenzioni d'acquisto attivate da parte dell'azienda, nella sezione welfare del sito è prevista una piattaforma interattiva dove trovare tutte le proposte in convenzione con partner su tutto il territorio nazionale Le convenzioni sono accessibili in differenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Online: accedendo direttamente sul sito e-commerce dei convenzionati</li> <li>• Onsite: esibendo il tuo badge aziendale direttamente presso il punto vendita</li> <li>• Telefonica: contattando il numero telefonico indicato sulla scheda</li> <li>• Coupon: stampando direttamente dal portale il coupon da presentare poi nel punto vendita</li> <li>• Cash-back</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Soc. Coop. Soc. di Solidarietà Promozione Lavoro
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La Cooperativa ha attivato una serie di convenzioni con Istituti di credito e ambulatori/centri medici che consentono ai soci lavoratori di usufruire di scontistica e offerte dedicate.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Convenzioni
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	TIM mette a disposizione dei propri dipendenti un ampio programma di convenzioni (circa 200), accessibili tramite due portali e-commerce personalizzati per TIM.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Conto Welfare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le iniziative, presenti nel Piano di Welfare, a supporto del Risparmio e della protezione, UniCredit consente ai dipendenti di versare alcune componenti variabili della retribuzione sul proprio <i>Conto Welfare</i>, per coprire le tue spese di welfare legate a famiglia, mobilità, salute, viaggi e vacanze, sport, benessere, tempo libero. La somma va utilizzata nel corso dell'anno solare (di norma entro novembre): l'eventuale residuo viene direttamente accreditato presso il Fondo Pensione come contributo alla propria posizione previdenziale.</p> <p><i>Rimborso delle spese sostenute</i></p> <p>Attraverso il Conto Welfare il dipendente può farsi rimborsare importanti spese che sostiene per i propri cari, come la scuola e l'università, i corsi di lingua, l'acquisto dei libri scolastici, la babysitter, la badante o l'estensione dell'assistenza sanitaria. Inoltre, può chiedere il rimborso dell'abbonamento ai trasporti pubblici su tutto il territorio nazionale per sé e per la propria famiglia fiscalmente a carico.</p> <p><i>Welfare Voucher</i></p> <p>Il dipendente può utilizzare le somme del Conto Welfare richiedendo i Welfare Voucher. E' possibile scegliere il servizio preferito tra le oltre</p>

	3.000 strutture convenzionate su tutto il territorio e usare i voucher per viaggiare, andare in palestra o a teatro, frequentare un corso di lingua, richiedere un trattamento di benessere e tanto altro ancora.
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Voucher
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p> <p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Servizi a consumo" viene data la possibilità al dipendente di acquistare buoni shopping/benzina, il cui limite di spesa ammonta a 250 euro complessivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- È possibile acquistare i buoni in momenti diversi;</li> <li>- È possibile acquistare più buoni differenti, senza superare l'ammontare sopra indicato.</li> </ul>

*Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Mercatino dell'usato interno
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.          Il mercatino dell'usato è una misura interna all'azienda che prevede la raccolta della domanda e dell'offerta di beni da scambiare.</p>

### 3.4 IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità

*Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Buoni per i libri di testo della scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Rimborso riservato ai figli di alcune categorie professionali (impiegati e quadri).
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il sistema di rimborsi delle spese scolastiche avviene tramite l'accordo che Altromercato ha stipulato con l'Ente Bilaterale Veneto, che offre ai propri lavoratori servizi di rimborso spese di vario genere, con un limite annuo massimo pari a 350 euro per ciascun dipendente.</p> <p>Per i libri scolastici è prevista una copertura totale della spesa, che è pari a 100 euro per i dipendenti con due figli a carico e a 300 euro per i lavoratori con più di due figli.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Buoni per i libri di testo della scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Banca del Piemonte</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Buoni per i libri di testo della scuola</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di banca del Piemonte, all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti con figli.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Buoni per libri di testo della scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' previsto il rimborso per l'acquisto dei libri di scuola per i figli dei dipendenti della scuola secondaria di primo e di secondo grado.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p> <p>Nel 2019 sono stati 1.241 i lavoratori che hanno ricevuto il rimborso delle spese legate ai buoni per i libri di testo, con uno stanziamento pari a 339.800,20 euro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Rimborso per le spese familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per richiedere il rimborso delle spese scolastiche con riferimento alle seguenti tipologie di spesa: asili nido (rette asili nido, sia pubblici sia privati ivi compresi quelli aziendali; servizi di baby-sitting); servizi di educazione e istruzione (tasse di iscrizione e frequenza alla scuola dell'infanzia; tasse di iscrizione e di frequenza alla scuola primaria e secondaria, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; rette per la frequenza di scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; tasse e rette universitarie; spese per master e corsi universitari di specializzazione post laurea o equiparabili; spese sostenute per la frequenza di corsi di lingua straniera, sia in Italia che all'estero, quale attività collaterale ed integrativa della formazione scolastica; spese relative alla frequenza di scuole all'estero, anche per periodi infra-annuali, purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia; servizi di doposcuola; gite didattiche purché previste dal piano formativo); mensa (spese per servizi di mensa connessi a servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare); testi scolastici (spese sostenute per il libri di testo della scuola primaria e secondaria e per libri di testo universitari); soggiorni studio all'estero (spese per la frequenza</p>

di scuole all'estero purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia); centri estivi e invernali e ludoteche; navetta scolastica. La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Cassetta Remigini
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input checked="" type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il gruppo di lavoro Pari Opportunità e Welfare aziendale di CADIAI ha lavorato per realizzare alcune iniziative, contenute in una brochure illustrativa, per il sostegno alla cura dei dipendenti e soci dell'azienda. Tra queste ritroviamo la Cassetta "Remigini", ovvero una cassetta in legno colorata contenente materiale scolastico per i figli dei soci dipendenti che iniziano la scuola primaria. I genitori interessati a ricevere la cassetta possono inviare all'indirizzo dedicato una mail per concordare il ritiro. Nel 2019 sono state consegnate 46 cassette contenenti materiale scolastico</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Buoni per i libri di testo della scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare, per richiedere il rimborso delle spese dei testi scolastici (spese sostenute per i libri di testo della scuola primaria e secondaria e per libri di testo universitari).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese scolastiche per i familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa con riferimento alle spese sostenute in favore dei seguenti soggetti indicati dall'art. 12 del T.U.I.R. (sia fiscalmente a carico sia non fiscalmente a carico, anche non conviventi): il coniuge/convivente unito civilmente; i figli (legittimi o legittimati o naturali o adottivi) e, in loro mancanza, i discendenti prossimi, anche naturali; i genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi, anche naturali; gli adottanti; i generi e le nuore; il suocero e la suocera; i fratelli e le sorelle.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per richiedere il rimborso delle spese scolastiche con riferimento alle seguenti tipologie di spesa: asili nido (rette asili nido, sia pubblici sia privati ivi compresi quelli aziendali; servizi di baby-sitting); servizi di educazione e istruzione (tasse di iscrizione e frequenza alla scuola dell'infanzia; tasse di iscrizione e di frequenza alla scuola primaria e secondaria, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; rette per la frequenza di scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; tasse e rette universitarie; spese per master e corsi</p>

universitari di specializzazione post laurea o equiparabili; spese sostenute per la frequenza di corsi di lingua straniera, sia in Italia che all'estero, quale attività collaterale ed integrativa della formazione scolastica; spese relative alla frequenza di scuole all'estero, anche per periodi infra-annuali, purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia; servizi di doposcuola; gite didattiche purché previste dal piano formativo); mensa (spese per servizi di mensa connessi a servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare); testi scolastici (spese sostenute per il libri di testo della scuola primaria e secondaria e per libri di testo universitari); soggiorni studio all'estero (spese per la frequenza di scuole all'estero purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia); centri estivi e invernali e ludoteche; navetta scolastica.

La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Rimborso spese scolastiche
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per richiedere il rimborso delle spese scolastiche con riferimento alle seguenti tipologie di spesa: asili nido (rette asili nido, sia pubblici sia privati ivi compresi quelli aziendali; servizi di baby-sitting); servizi di educazione e istruzione (tasse di iscrizione e frequenza alla scuola dell'infanzia; tasse di iscrizione e di frequenza alla scuola primaria e secondaria, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; rette per la frequenza di scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, purché paritarie o comunque finalizzate all'ottenimento di un titolo avente valore legale; tasse e rette universitarie; spese per master e corsi universitari di specializzazione post laurea o equiparabili; spese sostenute per la frequenza di corsi di lingua straniera, sia in Italia che all'estero, quale attività collaterale ed integrativa della formazione scolastica; spese relative alla frequenza di scuole all'estero, anche per periodi infra-annuali, purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia; servizi di doposcuola; gite didattiche purché previste dal piano formativo); mensa (spese per servizi di mensa connessi a servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare); testi scolastici (spese sostenute per il libri di testo della scuola primaria e secondaria e per libri di testo universitari); soggiorni studio all'estero (spese per la frequenza di</p>

scuole all'estero purché aventi valore di frequenza riconosciuta in Italia); centri estivi e invernali e ludoteche; navetta scolastica. Esselunga è promotrice del progetto rivolto ai figli dei dipendenti "Push to open", in partnership con Jointly, società esterna fornitrice di servizi di welfare aziendale. E' un progetto dedicato ai dipendenti con figli adolescenti per accompagnarli nella continuazione del percorso di studi, fornendo loro gli strumenti necessari per potenziare le competenze trasversali sempre più richieste nel mondo del lavoro.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Spese Libri di testo
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Tutti i dipendenti e i propri familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle)</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per i familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle) quali spese per acquisto di testi scolastici ed universitari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi Spese Formazione e Istruzione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti e i propri familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle)
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per i familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle) quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ iscrizione ad università pubbliche o private riconosciute;</li> <li>▪ iscrizione a scuole di specializzazione pubbliche o private riconosciute;</li> <li>▪ iscrizione a master pubblici o privati riconosciuti;</li> <li>▪ iscrizione a corsi presso il conservatorio o presso istituti per l'alta formazione e specializzazione artistica e musicale.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Buoni per libri di testo della scuola per i figli</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare))</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il rimborso delle spese scolastiche per i figli dei dipendenti rientra nelle misure di sostegno alla genitorialità che CGM offre ai dipendenti del gruppo, al fine di promuovere il sostegno allo studio, attraverso la piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per misure di sostegno al reddito a supporto della genitorialità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Spese Istruzione – Rimborsi libri scolastici
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Sostegno all'Istruzione", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso delle spese di acquisto dei libri scolastici per i figli o per familiari. Entrando nel portale il dipendente può caricare la documentazione scansionata relativa al pagamento sostenuto, selezionando il beneficiario per il quale è stata sostenuta la spesa e selezionando l'importo del contro welfare che si intende utilizzare.</p> <p>Nel 2019 il 33% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Sostegno all'Istruzione".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Spese Istruzione – Rimborso spese scolastiche, università, master
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Sostegno all'Istruzione", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso delle spese scolastiche quali: spese di iscrizione, frequenza, attività di pre e post, servizio di refezione scolastica, gite, tasse.</p> <p>Entrando nel portale il dipendente può caricare la documentazione scansionata relativa al pagamento sostenuto, selezionando il beneficiario per il quale è stata sostenuta la spesa e selezionando l'importo del contro welfare che si intende utilizzare.</p> <p>Nel 2019 il 33% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Sostegno all'Istruzione".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Buoni per libri testo di scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il rimborso delle spese scolastiche per i figli dei dipendenti rientra nel Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014, riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato. I dipendenti possono liberamente decidere di convertire in beni e servizi di welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito. La scelta dei servizi da fruire può essere effettuata tramite la piattaforma "Conto PerBene" (cfr. Scheda policy Conto PerBene").</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Junior Campus
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale, tra cui iniziative a supporto delle famiglie.</p> <p>Un esempio a riguardo è <i>Libri scolastici</i> – Convenzione con piattaforma on line e contributo sull'acquisto (nel 2019 – oltre 3.900 aderenti per un ctv circa € 200.000,00)</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Buoni per i libri di testo della scuola</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/ Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Lottomatica prevede nel suo Piano di welfare il rimborso delle spese legate all'acquisto dei libri di testo dei figli dei dipendenti fino a sei mensilità.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Buoni per i libri di testo della scuola</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il sistema di scontistica rientra nel Piano "Merck welfare", che nasce dalla sensibilità dell'azienda verso politiche e strumenti capaci di conciliare vita privata e professionale e, nel contempo, mantenere il potere di acquisto dei lavoratori.</p> <p>Il sostegno delle spese scolastiche rivolte ai figli dei dipendenti rientra nel Conto per bene di Merck nell'area dei flexible benefit, accessibile da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale. Attraverso il portale si può decidere come utilizzare il proprio benefit e fruire dei servizi più adatti alle proprie esigenze.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Acquisto libri scolastici
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Acquisto libri scolastici: Il servizio offre la possibilità di acquistare online a condizioni agevolate libri scolastici delle scuole medie inferiori e superiori e testi universitari e pagare il relativo costo rateizzato tramite trattenuta in busta paga. Oltre ai libri, è possibile acquistare altro materiale scolastico e formativo (cancelleria, giochi educativi e libri non scolastici).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Prestito spese scolastiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Prestito spese scolastiche: l'obiettivo è supportare finanziariamente il dipendente in occasione delle spese scolastiche per i figli che frequentano una scuola secondaria di primo e di secondo grado o i corsi universitari. L'importo del prestito è pari a 300,00 euro, ed è consentito farne richiesta per ogni figlio, per nucleo familiare, se iscritto ad un istituto di scuola secondaria di primo, di secondo grado o all'università. Le somme richieste verranno restituite attraverso una trattenuta sulle buste paga in 6 rate.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Rimborsi per le spese universitarie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le iniziative a supporto dei figli dei dipendenti TIM offre ai propri dipendenti di richiedere il rimborso delle tasse universitarie per i propri figli. Nel 2019 sono stati conferiti complessivamente 600 rimborsi</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Sconti per libri di testo della scuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il dipendente TIM può convertire gli importi del premio di risultato in valori welfare. È possibile fruire della quota per acquistare libri scolastici per i propri figli. Inoltre, sono disponibili convenzioni per l'acquisto dei libri di scuola per i figli dei dipendenti attraverso il CRAL, con sconti del 23% sui libri di testo scolastici e sui testi vacanza e del 15% sulla narrativa, dizionari ed atlanti.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Rimborsi libri scolastici</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano le spese sostenute dai lavoratori per l'acquisto dei libri di testo scolastici adottati dal Ministero dell'istruzione.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Rimborsi Spese di iscrizione e frequenza scolastiche</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano le spese sostenute dai lavoratori per l'iscrizione e la frequenza scolastica di: asilo nido, scuola materna, primaria, secondaria, università, master, corsi di specializzazione. Scuole pubbliche/private, in Italia o all'estero).</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

## Borse di studio

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Borse di studio
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	E' prevista la concessione di borse di studio per i figli dei dipendenti della scuola secondaria superiore per la prosecuzione del percorso di studi.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>BPER BANCA</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Borse di studio</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' prevista la concessione di borse di studio per i figli dei dipendenti della scuola secondaria superiore per la prosecuzione del percorso di studi. La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>E' prevista l'erogazione di borse di studio a favore dei figli dei dipendenti in virtù del buon rendimento scolastico e universitario. Inoltre, la misura rientra anche tra quelle previste dalla piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare"</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Esselunga S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Borse di studio
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura riguarda la possibilità di usufruire di borse di studio per i figli dei dipendenti meritevoli per svolgere periodi di formazione estiva all'estero o programmi scolastici annuali.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Lavoratori soci di Gemos, che abbiano versato interamente la quota sociale al momento della domanda per la borsa di studio.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Dedicato ai figli dei dipendenti, Gemos ha istituito un concorso (giunto alla III edizione – a.s. 2019/2020) per l'assegnazione di n. 30 borse di studio, per un valore complessivo di € 10.000.</p> <p>Le Borse di studio sono suddivise in due tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tipo A - n. 10 (dieci) borse di studio, del valore di 500 euro ciascuna, per gli studenti iscritti ad un corso di laurea delle Università pubbliche o private riconosciute dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.</li> <li>- Tipo B - n. 20 (venti) borse di studio del valore di 250 euro ciascuna, destinate a studenti delle scuole superiori pubbliche o private. Vengono premiate le 10 votazioni più alte per le Borse di Studio di Tipo A e le 20 votazioni più alte per le Borse di Studio di Tipo B, calcolate con media aritmetica semplice.</li> </ul> <p>In caso di punteggio a pari merito, la Borsa di Studio viene assegnata in base a criteri di reddito al SocioLavoratore più svantaggiato tra quelli che hanno pari punteggio (minor reddito familiare, risultante da certificato ISEE).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio per i figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la possibilità di usufruire di borse di studio per i figli dei dipendenti meritevoli per svolgere periodi di formazione estiva all'estero o programmi scolastici annuali.</p> <p>Rientra nelle misure di sostegno alla genitorialità che CGM offre ai dipendenti del gruppo, al fine di promuovere il sostegno allo studio, attraverso la piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per misure di sostegno al reddito a supporto della genitorialità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli – Borse di studio universitarie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli. La misura, prevista nel Piano di Welfare HEXTRA, è volta a promuovere, supportare e sostenere i dipendenti nella cura e gestione dei figli.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra negli interventi di sostegno all'istruzione ed assicura un'ulteriore contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli, a richiesta diretta da parte dei dipendenti.</p> <p>Sono 40 le Borse di studio destinate agli studenti universitari, figli dei dipendenti più meritevoli, a cui si può accedere attraverso un bando di concorso. Il valore di ciascuna borsa di studio è pari a 750€.</p> <p>L'aggiudicazione agli studenti universitari si basata su alcuni parametri quali l'allineamento al piano di studi dell'anno accademico 2017-2018, il numero di crediti raggiunti e la media degli esami superati nel corso dell'anno.</p> <p>Per il 2020/2021 è previsto un incremento del numero delle borse. Saranno 50 le Borse di studio destinate agli studenti figli dei dipendenti, per un investimento complessivo di 37.5000 € annui.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Progetto IMUN
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Model United Nations è un progetto organizzato da United Network Europa con il coinvolgimento di Leonardo (Educazione Formazione Lavoro), che consiste in simulazioni dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite o di altri multilateral bodies, in cui gli studenti si cimentano e approfondiscono i temi oggetto dell'agenda politica internazionale, svolgendo le attività tipiche della diplomazia (tengono discorsi, preparano bozze di risoluzione, negoziano con alleati e avversari, risolvono conflitti ed imparano a muoversi all'interno delle varie committees adottando le regole di procedura delle Nazioni Unite).</p> <p>Sono messi a bando 100 posti per i figli dei dipendenti del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea iscritti alla scuola superiore, suddivisi tra le sessioni di Roma, Milano, Torino, Napoli, Catania, Palermo, Bari, Venezia e Silvi Marina (TE), i cui costi di partecipazione sono a totale carico dell'azienda.</p> <p>Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione fosse superiore ai 100 posti messi a disposizione, United Network Europa procede ad una selezione degli studenti secondo criteri di merito.</p> <p>I 3 studenti, figli di dipendenti del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, che si distingueranno durante le simulazioni come BEST DELEGATE, vinceranno una Borsa di studio finalizzata a coprire la quota di partecipazione al programma MUNER – NY, che include la partecipazione alla prestigiosa conferenza ONU che si terrà a New York.</p>

Le 3 Borse di studio sono a copertura della quota di partecipazione base, inclusiva delle tasse aeroportuali e dei pasti (sette colazioni e sette cene).

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Intesa Sanpaolo, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, mette a disposizione dei figli dei propri dipendenti studenti di scuole di istruzione secondaria di primo grado, di secondo grado e studenti universitari specifiche Borse di studio legate alla frequenza dei relativi corsi.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Lottomatica Holding S.r.l</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Borse di studio</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la possibilità di usufruire di borse di studio per i figli dei dipendenti meritevoli per svolgere periodi di formazione estiva all'estero o programmi scolastici annuali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le borse di studio rivolte ai figli dei dipendenti rientrano nel Conto per bene di Merck nell'area dei flexible benefit, accessibili tramite il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale. Il programma Merck per i Giovani, introdotto nel 2016, offre stage formativi retribuiti e borse di studio per particolari Master.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	NEP Unipersonale
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'iniziativa prevede la possibilità di accedere, per gli studenti più meritevoli, a delle borse di studio che a seconda del grado scolastico possono essere erogate in buoni per l'acquisto di libri scolastici, in buoni cartoleria o in altre forme di Benefit da valutarsi con l'interessato. Una commissione valuta, a suo insindacabile giudizio, tutti i curriculum scolastici dei figli dei dipendenti pervenuti in azienda entro l'estate. Nel caso di pari merito, vengono presi in considerazione le valutazioni complessive degli anni precedenti.</p> <p>Le borse di studio vengono solitamente consegnate durante un "Family day" o comunque nell'ambito di un evento con rinfresco per le famiglie dei soggetti vincitori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Borse di studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli sotto i 26 anni.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le iniziative di supporto alle famiglie, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit ha previsto le borse di studio per i figli dei dipendenti sotto i 26 anni iscritti alle scuole medie, alle superiori o all'università, a carico di dipendente (o del coniuge purché non benefici di provvidenze analoghe). Per richiedere il contributo, è necessario che lo studente abbia superato l'anno scolastico o abbia conseguito almeno 40 crediti formativi alla fine della sessione d'esami.</p> <p>Le indennità sono differenziate in base alla tipologia di studente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 74,89 per Studente scuole media inferiore;</li> <li>- € 105,87 per Studente media superiore (con eventuale maggiorazione di € 51,65 per frequenza fuori comune di residenza);</li> <li>- € 216,91 per Studente universitario (con eventuale maggiorazione di € 77,47 per frequenza fuori comune di residenza).</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>UNIPOLSAI</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Borse di studio</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il programma UnipolScuola, volto ad incoraggiare e a sostenere la preparazione delle giovani generazioni, prevede l'assegnazione di 100 borse di studio al merito rivolte alle figlie e ai figli dei dipendenti figli dei dipendenti.</p> <p>Concorrono all'assegnazione di Borse di Studio, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coloro che hanno conseguito il diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (Diploma di Maturità);</li> <li>- coloro che hanno conseguito il diploma di Laurea (triennale)</li> <li>- coloro che hanno conseguito il diploma di Laurea (specialistica)</li> <li>- loro che hanno conseguito il diploma di Laurea (a ciclo unico, ad esempio Giurisprudenza, Medicina, Veterinaria).</li> </ul> <p>Per il 2020 è stato introdotto il criterio dell'ISEE per la determinazione della posizione in graduatoria.</p> <p>A partire dal 2019, inoltre, il Gruppo Unipol mette a disposizione dei figli dei dipendenti tra i 18 ed i 29 anni d'età, diplomati o laureati (triennale o magistrale), la borsa di studio DigitAlly. Si tratta di un corso di formazione professionalizzante per sviluppare il potenziale dei giovani in relazione</p>

	all'uso concreto di strumenti digitali, accelerando la loro entrata nel mondo del lavoro.
--	---

## Soggiorni all'estero (Intercultura...)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese per vacanze studio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di banca del Piemonte, all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti con figli.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Banca Monte dei Paschi di Siena ha messo a disposizione dei figli dei dipendenti e dei figli di ex dipendenti, iscritti alla scuola secondaria di II grado in Italia, negli scorsi anni due borse di studio per frequentare all'estero (in Europa, America ed Asia) l'anno scolastico. L'organizzazione dell'iniziativa è stata affidata alla Fondazione Intercultura, che è una Onlus attiva nel campo degli scambi scolastici interculturali. Allo stato l'iniziativa non è stata rinnovata, data l'impossibilità di mettere a disposizione un numero di borse di studio più adeguato al numero di dipendenti della Banca.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Soggiorno all'estero
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' previsto il sostegno per le spese dedicate al soggiorno all'estero dei figli dei dipendenti.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Esselunga S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Amministrazione del personale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area di sostegno monetario ai figli dei dipendenti, prevedendo la concessione di una quota destinata per il soggiorno di studio all'estero.</p> <p>Il Gruppo Esselunga mette a disposizione dei figli dei dipendenti di sede che frequentano la scuola secondaria di II grado 15 Borse di studio per programmi estivi, della durata di 4 settimane, in Danimarca, in Irlanda e nel Regno Unito con partenza nell'estate 2020. L'organizzazione dell'iniziativa è affidata alla Fondazione Intercultura, un'organizzazione senza scopo di lucro nel campo degli scambi scolastici interculturali.</p> <p>Con questo strumento l'azienda desidera offrire ai giovani una concreta occasione di crescita, l'iniziativa rientra in un percorso di welfare aziendale avviato da Esselunga negli ultimi anni, che ha già dato la possibilità ai collaboratori di convertire il premio di risultato in servizi e di usufruire di facilitazioni e benefit.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Soggiorni all'estero per i figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area di sostegno monetario ai figli dei dipendenti, prevedendo la concessione di una quota destinata per il soggiorno di studio all'estero.</p> <p>La misura rientra nelle misure di sostegno alla genitorialità che CGM offre ai dipendenti del gruppo, al fine di promuovere il sostegno allo studio, attraverso la piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per misure di sostegno al reddito a supporto della genitorialità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli – Nel mondo con Intercultura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Dipendenti con figli. La misura, prevista nel Piano di Welfare HEXTRA, è volta a promuovere, supportare e sostenere i dipendenti nella cura e gestione dei figli.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra negli interventi di sostegno all'istruzione ed assicura un'ulteriore contributo aggiuntivo a sostegno dell'istruzione dei figli, a richiesta diretta da parte dei dipendenti.</p> <p>Sono complessivamente 13 le borse di studio Intecultura, dedicate agli studenti di scuola superiore:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 borse di studio da 2.000€ per programmi estivi</li> <li>- 3 borse di studio da 7.500€ per anno scolastico all'estero</li> </ul> <p>La selezione è curata dagli esperti di Intecultura, attraverso, ad esempio, prove attitudinali e colloqui individuali e di gruppo. Le 10 borse di studio del valore di 2.000 euro ciascuna, contribuiscono alle spese per la partecipazione a percorsi di studio della durata di un mese all'estero: in Europa i paesi più gettonati sono Regno Unito, Irlanda e Danimarca, in America le mete preferite sono California e Canada. Inoltre, nel 2018 per la prima volta sono state assegnate 2 ulteriori borse di 7.500 per la frequenza dell'anno scolastico 2019/2020 all'estero. Le ragazze vincitrici hanno scelto di andare in Olanda e India.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Soggiorni all'estero</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area di sostegno monetario ai figli dei dipendenti, prevedendo la concessione di una quota destinata per il soggiorno di studio all'estero.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Soggiorni all'estero
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	TIM prevede per i figli dei dipendenti con un percorso scolastico meritevole, 45 borse di studio Intercultura di un mese in India, Cina e Irlanda.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Soggiorni all'estero (Intercultura)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Unipol mette a disposizione per i figli dei suoi dipendenti (ragazze e ragazzi dai 14 ai 18 anni) fortemente motivati ad intraprendere un'esperienza all'estero 12 borse di studio per 1 mese (9 estive) /1 anno all'estero (3 annuali), per sviluppare una cultura internazionale. I ragazzi che svolgono un percorso Intercultura sviluppano esperienze e competenze che hanno impatto significativo sul loro percorso di vita. Una recente indagine Ipsos su un campione di borsisti Intercultura ha evidenziato che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sono laureati nell'84% dei casi verso la media italiana dei liceali pari al 52%;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- hanno fatto maggiori esperienze all'estero dopo la borsa di studio (46% verso il 14% dei non borsisti);</li><li>- hanno maggior facilità a trovare lavoro (79% verso il 49% dei non borsisti)</li><li>- si sentono socialmente più apprezzati (49% verso il 15% dei non borsisti);</li><li>- sentono che la loro vita ha una direzione chiara, sanno dove stanno andando (21% verso il 15% dei non borsisti);</li><li>- si dichiarano complessivamente felici (66% verso il 39% dei non borsisti);</li><li>- il 79% di loro ha un forte senso di appartenenza all'Unione Europea, verso il 40% dei non borsisti;</li><li>- il 64% si dimostra inclusivo e presta molta attenzione a trattare tutti equamente.</li></ul>
--	---

## Corsi di lingua nei periodi estivi

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Corsi di lingua nei periodi estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il servizio rientra nelle pratiche a sostegno della genitorialità e prevede la predisposizione di corsi di lingua per i figli dei dipendenti nei periodi estivi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese corsi di lingua e informatica extrascolastici
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (parcheggi aziendali, car sharing, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/></li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i Dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte, all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Corsi di lingua nei periodi estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la possibilità di erogare un supporto monetario a sostegno dei figli dei dipendenti che vogliono svolgere corsi di lingua nei periodi estivi.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BNL – BNP Paribas</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Rimborsi Spese Corsi di Lingue</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Tutti i dipendenti e i propri familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle)</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura, prevista nel Piano di Welfare nell'area Formazione ed Educazione dà la possibilità al dipendente di utilizzare il proprio credito welfare, e/o parte del premio erogata in modalità welfare, facendosi rimborsare dall'azienda le spese sostenute per i familiari anche non fiscalmente a carico (coniuge, partner dell'unione civile, figli, genitori, generi, nuore, suoceri/e, fratelli/sorelle) quali spese per la partecipazione a corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Corsi di lingua nei periodi estivi per i figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la possibilità di erogare un supporto monetario a sostegno dei figli dei dipendenti che vogliono svolgere corsi di lingua nei periodi estivi.</p> <p>La misura rientra nelle misure di sostegno alla genitorialità che CGM offre ai dipendenti del gruppo, al fine di promuovere il sostegno allo studio, attraverso la piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per misure di sostegno al reddito a supporto della genitorialità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Spese Istruzione – Corsi di lingue
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>HEXTRA, il modello di welfare aziendale di Hera attivo dal 2016, è caratterizzato da una quota welfare flessibile destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le misure previste da Hextra, nella categoria di servizi "Sostegno all'Istruzione", vi è la possibilità per i dipendenti di chiedere il rimborso delle spese relative a corsi di lingua per i figli o per familiari.</p> <p>Entrando nel portale il dipendente può caricare la documentazione scansionata relativa al pagamento sostenuto, selezionando il beneficiario per il quale è stata sostenuta la spesa e selezionando l'importo del contro welfare che si intende utilizzare.</p> <p>Nel 2019 il 33% delle risorse investite da Hera in welfare aziendale è stato destinato ai servizi "Sostegno all'Istruzione".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Corsi di lingua nei periodi estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la possibilità di erogare un supporto monetario a sostegno dei figli dei dipendenti che vogliono svolgere corsi di lingua nei periodi estivi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Corsi di lingua
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	TIM mette a disposizione dei figli dei propri dipendenti offerte per soggiorni, in Italia e all'estero, che consento di frequentare corsi di lingue nei periodi estivi.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Campus estivi per lo studio delle lingue straniere
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra i servizi offerti alla popolazione aziendale vi sono i "Servizi per i tuoi Figli", che hanno la finalità di supportare i dipendenti nella cura dei figli e nella loro crescita verso la vita adulta: dall'accudimento nei primi anni, all'accompagnamento nei primi passi verso l'autonomia, al supporto durante gli studi, fino all'inserimento lavorativo tramite borse di studio professionalizzanti.</p> <p>Tra i vari servizi Unipol mette a disposizione dei figli dei dipendenti anche campus estivi per lo studio delle lingue straniere.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Corsi di lingua nei periodi estivi
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano le spese sostenute dai lavoratori per i campus di lingua (vacanze studio) dei propri figli.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Rimborsi Campus di lingua (vacanze studio)
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano le spese sostenute dai lavoratori per la partecipazione dei propri figli a campus estivi per lo studio delle lingue.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

## Colonie estive, case di vacanza

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese per campus e ludoteche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di banca del Piemonte, all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti con figli.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>BPER BANCA</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Colonie estive/case vacanza</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p> <p>Il servizio nel 2019 ha coinvolto 840 dipendenti, attraverso lo stanziamento di 612.309,25 euro da parte dell'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Colonie estive/case vacanza per i figli
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Servizio rivolto ai dipendenti con figli per trascorrere i periodi estivi in colonie o in case vacanza.</p> <p>La misura rientra nelle misure di sostegno alla genitorialità che CGM offre ai dipendenti del gruppo attraverso la piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per misure di sostegno al reddito a supporto della genitorialità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Junior Campus
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale, tra cui iniziative a supporto delle famiglie.</p> <p>Un esempio a riguardo è <b>Junior Campus</b>, vasta gamma di soluzioni per le vacanze estive dei figli presso selezionati centri in Città, Italia ed Estero a cui si aggiungono i contributi a sostegno della spesa (nel 2019 - 4.800 beneficiari - inclusi quelli che hanno i campus di libera scelta - per un ctv di oltre € 400.000,00)</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Campus estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I figli dei dipendenti dai 3 ai 15 anni possono iscriversi nel periodo (da giugno a settembre) al Summer Campus diurno.</p> <p>Il lavoratore paga 1/3 della quota settimanale negli ultimi tre mesi dell'anno che viene prelevata dalla retribuzione. E' previsto, inoltre, un servizio di transfer gratuito, per i bambini aderenti all'iniziativa, dalla sede di Merck Serono al campo estivo e viceversa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Colonie estive e case vacanza
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018 ed è rivolta ai dipendenti con figli che ne fanno richiesta.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Campus estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'offerta è rivolta a dipendenti che abbiano figli con un'età compresa tra i 6 e i 16 anni.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'iniziativa fa parte del complesso sistema premiante aziendale con il quale Snam cerca di rispondere alle esigenze dei lavoratori, soddisfacendo bisogni personali o collettivi, attinenti al benessere della persona e della famiglia, con l'obiettivo di migliorare il work-life balance. La misura prevede un soggiorno a carico dell'Azienda per il quale è previsto un contributo variabile da 140 € a 230 € - in base alla località ed al soggiorno scelto tra Cesenatico e Bardonecchia.</p> <p>In entrambi i casi i bambini/ragazzi hanno la possibilità di praticare sport (vela, minivolley, calcio, basket, tuchoukball, windsurf, paddle surf, canoa, beach volley, rugby nella proposta di Cesenatico e calcio, basket, baseball, canoa, arrampicata, nuoto, equitazione, bike racing, pallavolo, tiro con l'arco, nordic walking nel soggiorno di Bardonecchia).</p> <p>L'offerta prevede in entrambe i casi attività laboratoriali varie. Nell'estate del 2020 è stato organizzato un corso di inglese all'interno del summer camp di Bardonecchia e due attività innovative: una legata alla prevenzione del bullismo e l'altra finalizzata ad approfondire il tema dell'inquinamento. Le iscrizioni per l'estate 2020 sono state 106.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Campus estivi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Sono previsti 41 campus/soggiorni "TIM Estate" per i figli dei dipendenti TIM per un totale di 6.100 partecipanti.</p> <p>Per Tim possono partecipare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) I figli dei dipendenti;</li> <li>b) i minori in affido (pre-adozione), per i quali è necessario consegnare all'Azienda l'autorizzazione rilasciata dall'autorità competente;</li> <li>c) i figli del coniuge, del convivente more uxorio o del partner di unione civile presenti nello stato di famiglia del collega richiedente.</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Rimborsi Centri estivi</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano le spese sostenute dai lavoratori a sostegno dei loro figli per i centri estivi/invernali.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

### 3.5 I SERVIZI: servizi di cura

*Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Servizi di assistenza familiare attivati tramite la convenzione con le cooperative e le associazioni facenti parte della rete del consorzio, offrendo: nidi e scuole di infanzia, servizi di assistenza per i bambini della fascia 0-6 anni, centri estivi (per i bambini 0-6 anni), centri servizi per la famiglia del comune di Genova, centri socio-educativi e assistenza per i familiari disabili.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I servizi rivolti ai familiari e ai genitori dei dipendenti non autosufficienti rientrano nell'area work-life balance del Conto Welfare di Banca del Piemonte. Tra i principali servizi offerti vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Villagecare: consulenza alle famiglie con anziani;</li> <li>- centro Tice, live and learn;</li> <li>- servizio di ricerca e selezione colf;</li> <li>- servizio di ricerca e selezione Baby-sitter;</li> <li>- servizio di tata ad ore;</li> <li>- servizio di ricerca e selezione badante;</li> <li>- operatore socio-sanitario ad ore per supportare i familiari con difficoltà.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BPER pone a disposizione dei propri dipendenti servizi per l'educazione dei figli e la cura dei familiari anziani e non autosufficienti (servizi domiciliari, residenziali, assistenza ai familiari, orientamento e supporto, caregiver, strumenti a supporto, assistenza per malattie particolari – sla, Alzheimer).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Servizi di cura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare. E' possibile utilizzare il Credito Welfare per prenotare uno o più servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari che vanno sotto la voce di "Servizi di Utilità sociale" ai sensi dell'ar.51 comma 2 lettera F del T.U.I.R che si riferiscano ai seguenti ambiti: Sport, Cultura e Tempo libero, tra cui abbonamenti in palestra, al cinema o teatro, viaggi, corsi per il tempo libero; Formazione personale e professionale, tra cui corsi di lingue, informatica, management e servizi di orientamento al lavoro per i familiari; Servizi sanitari e benessere, tra cui check medici, visite mediche o odontoiatriche e servizi benessere a scopo terapeutico; Servizi di Assistenza sociale e familiare, tra cui prestazioni di baby sitting e badantato.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Esselunga è promotrice del progetto "Caregiver", avviato nel 2019 con l'obiettivo di attivare strumenti a sostegno dei dipendenti che si sentono soli ed impreparati ad assistere alle difficoltà economiche, psicologiche, socio-assistenziali derivanti da un familiare non autosufficiente. Il progetto è nato su iniziativa unilaterale aziendale e prevede la realizzazione di una piattaforma dedicata al sostegno delle persone fragili, offrendo una consulenza gratuita e di supporto a costi agevolati. La misura rientra negli accordi unilaterali aziendali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura dei bambini (e di anziani e disabili)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In CGM i servizi di sostegno alla cura dei bambini (ma anche degli anziani e dei disabili) rientrano nell'offerta proposta dalla piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per questa misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Rimborso spese assistenza familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>L'accesso al piano di flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno inferiore ad 80.000€, in servizio nell'anno di riferimento.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le spese a supporto della famiglia del dipendente rientrano del Piano Flexible benefit di Iccrea banca, attivo dall'anno 2014, riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato. I dipendenti possono liberamente decidere di convertire in beni e servizi di welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito. La scelta dei servizi da fruire può essere effettuata tramite la piattaforma "Conto PerBene" (cfr. Scheda policy Conto PerBene").</p> <p>Il conto prevede il rimborso per le spese per l'iscrizione ad asili nidi pubblici o privati, per la cura dei bambini fino a 14 anni di età e per l'assistenza ai familiari anziani dei dipendenti (che abbiano compiuto 75 anni di età) e/o non autosufficienti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Assistenza familiari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale, tra cui iniziative a supporto delle famiglie.</p> <p>Un esempio a riguardo sono i servizi di <i>Assistenza familiari</i>: servizi Welcare family dall'assistenza domiciliare di minori o disabili, ai servizi residenziali per anziani e persone non autosufficienti sino all'assistenza nella scelta di badanti e baby-sitter, grazie a una rete di qualificati operatori specializzati nei singoli ambiti di intervento con copertura territoriale garantita attraverso collaborazioni locali e a tariffe agevolate.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Merck Serono S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizi di sostegno alla cura dei familiari
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>I servizi a supporto della cura familiare rientrano nel Conto per bene di Merck nell'area dei flexible benefit, accessibili da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale. Attraverso il portale si può decidere come utilizzare il proprio benefit e fruire dei servizi più adatti alle proprie esigenze.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>All'interno del servizio rientrano le azioni di assistenza domiciliare e di accompagnamento per i caregiver (anziani e disabili a carico), gli educatori a domicilio per i figli dei dipendenti, babysitting e babysitting on demand. La misura è stata attivata per la prima volta in Proodos nel triennio 2015/2018, coinvolgendo tutti i dipendenti con familiare a carico.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Convezioni con società di babysitting
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra i servizi offerti alla popolazione aziendale vi sono i "Servizi per i tuoi Figli", che hanno la finalità di supportare i dipendenti nella cura dei figli e nella loro crescita verso la vita adulta: dall'accudimento nei primi anni, all'accompagnamento nei primi passi verso l'autonomia, al supporto durante gli studi, fino all'inserimento lavorativo tramite borse di studio professionalizzanti.</p> <p>Tra i vari servizi sono anche previste convenzioni con società di baby sitting per sostenere i dipendenti nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Servizi di sostegno alla cura di anziani, disabili
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A seguito dei risultati della survey del 2016 che ha evidenziato quanto sia diffuso e impattante il tema della non autosufficienza in famiglia, Unipol ha avviato ad ottobre 2017 "Fragilità", un programma di sostegno dei caregiver e dei loro cari per essere al fianco delle colleghe e colleghi impegnati ad affrontare tale sfida, che sia temporanea o permanente. Il programma prevede l'attivazione di una rete integrata di servizi, disponibili direttamente su una piattaforma web dedicata.</p> <p>I servizi previsti dalla piattaforma, accreditati per qualità e a costi convenzionati, riguardano: assistenza domiciliare di anziani/disabili; strutture residenziali; centri per soggiorni climatici; assistenza infermieristica; fisioterapia a domicilio; supporto psicologico; community</p>

	<p>on line tra familiari; logopedia a domicilio; ricerca badante; educatori per esigenze specifiche di apprendimento; assistenza amministrativa; mediazione familiare; ausili, televigilanza e domotica; servizi di sollievo; formazione, ecc..</p> <p>Nel periodo gennaio-settembre 2019 si sono registrati oltre 9000 accessi sulla piattaforma.</p>
--	--

## Asilo aziendale/interaziendale

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Asilo nido aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Servizio Asilo nido aziendale per i principali ospedali genovesi che accoglie anche i figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 ed i 36 mesi, per favorire la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Asilo aziendale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il Villaggio dei bambini è il nido aziendale di Artsana attivo nel 2004 con sede a Grandate (CO), aperto sia ai figli dei dipendenti Artsana (di età compresa tra i 3 mesi ed i 3 anni) sia al territorio di riferimento.</p> <p>Il nido offre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un percorso educativo ed un metodo personalizzato;</li> <li>- il rispetto dei tempi, delle caratteristiche, della libertà di ciascun bambino;</li> <li>- l'insegnamento della lingua inglese come costante quotidiana;</li> <li>- giardini e cortili ad uso esclusivo;</li> <li>- supporto alla genitorialità e counselling familiare;</li> <li>- formazione d'équipe e individuale personalizzata per ogni educatore.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Nido d'infanzia Aziendale esteso anche ai bimbi del territorio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli e/o nipoti di età compresa tra i 6 mesi ed i 3 anni</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Questa misura è rivolta ai figli ed ai nipoti del personale dipendente in servizio, aderente al Fondo esuberi del Settore del Credito ed in quiescenza di età compresa tra i 6 mesi ed i 3 anni. In considerazione del forte radicamento sul territorio a supporto delle realtà locali, il nido è rappresenta un servizio aperto anche alle famiglie del quartiere in cui si trova. Ai Dipendenti (in servizio, aderente al Fondo esuberi del Settore del Credito ed in quiescenza, sono riservate tariffe convenzionate)</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>BPER BANCA</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Asilo aziendale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'asilo nido aziendale della Banca Popolare dell'Emilia Romagna è convenzionato con il Comune di Modena, la struttura è stata inaugurata nel 2009 per ospitare i bambini dai 3 ai 36 mesi d'età. I posti a disposizione sono al massimo 60, divisi in tre sezioni, 15 posti sono riservati ai bambini provenienti dalle graduatorie comunali, mentre gli altri sono occupati dai figli dei dipendenti e da altri bambini.</p> <p>La struttura comprende anche il polo per l'infanzia Nel 2019 tra asilo nido e scuola d'infanzia, ospitava complessivamente 157 bambini, di cui circa 116 sono figli di dipendenti di Bper Banca e 16 sono bambini assegnati dal Comune di Modena, oltre a circa 25 bambini provenienti da utenza privata</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lazzaroni s.p.a.
Nome della misura/dello strumento	Progetto per la "casa educativa"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per supportare le neo mamme l'azienda sta sviluppando un progetto relativo ad una "casa educativa" da realizzarsi all'interno degli spazi Lazzaroni. Lo scopo di tale ideazione è la ipotetica realizzazione di un luogo e un tempo in cui gli operai genitori e i loro neonati possano ricevere attenzione e supporto.</p> <p>Il progetto prevede la costituzione di un'equipe multidisciplinare integrata che possa offrire non solo assistenza educativa ai neonati e ai bambini da 0 a 6 anni, ma anche supporto formativo psicopedagogico alle madri e ai padri. Il sostegno ai genitori potrà essere offerto sia attraverso la creazione di piccoli gruppi di confronto che si ritrovano spontaneamente sia con l'apertura di uno sportello d'ascolto che aiuti i neo genitori e i nonni a sostenere e accogliere le ansie e le preoccupazioni al riguardo. Per quanto fin qui esposto, Lazzaroni ha già pianificato un progetto di riferimento in collaborazione con gli studenti dell'Università d'Annunzio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Asilo Nido Aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I dipendenti delle principali sedi di BNL – BNP Paribas a Roma possono usufruire dei nidi aziendali. Sono due le strutture i cui posti sono riservati in via prioritaria ai figli dei dipendenti BNL gruppo BNP Paribas per un totale di 98 bambini (servizi in lingua italiano ed inglese). Oltre ai figli dei dipendenti il servizio è aperto anche alle famiglie che, nelle vicinanze della banca, possano avere necessità di questo servizio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Asili Nido aziendali e Interaziendali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli 3-36 mesi delle sedi di Cesena, Imola, Ravenna e Bologna</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le azioni più significative per favorire la conciliazione vita-lavoro Hera annovera, a partire dal 2007, l'esperienza dei nidi aziendali e interaziendali: tre sono quelli attivi per i figli dei dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Tirithera", avviato nel 2007, è stato il primo asilo nido aziendale del Gruppo realizzato presso la sede di Cesena.</li> <li>• Nel 2009 è stato inaugurato il nido interaziendale di Imola, "Il nido di Cornelia", realizzato da Gruppo Hera, Legacoop e Cna, con il contributo di Provincia di Bologna, Fondazione Cassa di Risparmio di Imola e il sostegno del Comune di Imola.</li> <li>• Nel settembre 2011, infine, al termine di una collaborazione tra Regione Emilia-Romagna e Comune di Bologna, e tre realtà aziendali con sede nei pressi del polo fieristico (Hera, Unipol, Legacoop Bologna), è stato inaugurato a Bologna il nido interaziendale "Filonido".</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	Asilo nido aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La popolazione che fruisce dell'asilo nido è quella che lavora presso la sede centrale di via Lucrezia Romana a Roma.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'asilo nido aziendale rientra nelle misure di work-life balance a sostegno della genitorialità ed è stato introdotto per la prima volta nel 2017 in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre dello stesso anno (per un approfondimento in merito cfr. scheda policy relativa).</p> <p>Il Nido Aziendale è volto a facilitare l'accesso e la permanenza dei genitori al lavoro ed è, pertanto, riservato esclusivamente ai figli dei dipendenti, a tempo indeterminato o a tempo determinato, presso le società appartenenti al Gruppo Iccrea, presso il Centro per l'infanzia MariPaola, a pochi passi dal centro direzionale di Lucrezia Romana.</p> <p>La domanda può essere presentata dai genitori di bambine e bambini di età compresa tra i 3 ed i 36 mesi, così come dalle dipendenti o dai coniugi gestanti che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande, si trovino alla trentaseiesima settimana di gestazione.</p> <p>Le domande di iscrizione devono essere presentate alla U.O. Relazioni Industriali e People Care di Iccrea Banca entro il 15 aprile di ciascun anno educativo, utilizzando la modulistica predisposta dalla medesima U.O.</p>

La capienza massimo dell'asilo è di 30 bambini. Nel caso in cui la domanda superi l'offerta di posti disponibili, viene definita una graduatoria di ammissione regolata in base all'indicatore ISEE. A parità di ISEE, accede all'Asilo Nido Aziendale il bambino/a nato/a prima.

Per la frequenza al nido aziendale è previsto il pagamento di una retta contributiva mensile di 480 euro (di cui 240 a carico del dipendente e 240 a carico dell'azienda), per un periodo pari ad 11 mesi.

L'orario di funzionamento del nido, aperto da settembre a luglio, è fissato dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 18:00, con chiusura il sabato e la domenica.

La gestione dell'asilo è affidata ad un fornitore esterno ed è prevista la presenza di un educatore ogni 6 bambini e l'utilizzo esclusivo di personale qualificato, con formazione universitaria e comprovata esperienza nel settore.

Nello svolgimento del servizio i bambini ospitati vengono suddivisi in gruppi omogenei per fascia di età e competenze: sezione piccoli per bambini da 3 a 12 mesi; sezione medi per bambini da 12 a 24 mesi e sezione grandi per bambini da 24 a 36 mesi.

Per l'anno educativo 2019/2020 sono iscritti 30 bambini.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Asilo nido aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Questa misura è rivolta ai dipendenti delle sedi di Milano e San Sisto (Perugia).</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'asilo nido aziendale di Nestlé italiana a Milano si pone l'obiettivo di offrire ai bambini un ambiente idoneo a favorire lo sviluppo globale ed armonico della loro personalità nella prospettiva di garantire il loro benessere psicofisico e lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali. Inaugurato nel 2004, l'asilo nido Les Galipettes di Milano ospita i figli dei dipendenti Nestlé ed è aperto agli abitanti della zona, con una retta equiparata a quella richiesta dalle strutture comunali. L'asilo nido aziendale di Perugia, aperto invece nel 2008, si trova presso lo stabilimento Nestlé Perugina di San Sisto ed è il risultato della sinergia tra l'azienda e un'impresa sociale per offrire un sostegno alle famiglie del territorio. Per consentire ai genitori di conciliare esigenze professionali e familiari, personale altamente specializzato nell'educazione e nella comunicazione pedagogica, la struttura garantisce infatti una copertura fino a 12 ore giornaliere anche di sabato, con 15 posti riservati ai dipendenti Nestlé e 66 messi a disposizione della comunità.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Asili Nido Aziendali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti con figli fino a 36 mesi</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>UniCredit ha realizzato, nelle principali sedi, alcuni nidi aziendali che hanno una quota di posti riservati per i propri dipendenti. Un esempio a riguardo è l'Arcobaleno dei pulcini a Bologna, situato in uno stabile attiguo alla sede di via del Lavoro. Complessivamente la struttura, gestita dalla Cooperativa CADIAI, ha una disponibilità complessiva di 53 posti per bambini dai 9 ai 36 mesi, di questi 39 sono riservati ai dipendenti Unicredit, 4 posti sono disponibili ad accesso convenzionato con il Comune di Bologna e ulteriori 10 posti ad accesso privato con retta calmierata.</p> <p>Il nido è aperto tutti i giorni dell'anno, ad esclusione dei giorni festivi. Per i dipendenti UniCredit vi è la possibilità di utilizzare, oltre il part-time (7.30-14.00), un tempo pieno (7.30-18.00) ed un tempo pieno posticipato (8.30-19.00).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Asilo nido aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Filonido è un progetto realizzato in collaborazione con le Istituzioni pubbliche (Regione Emilia Romagna e Comune di Bologna) che prevede posti riservati ai dipendenti delle aziende del polo fieristico (Gruppo Unipol, Legacoop e Gruppo Hera). Un protocollo sottoscritto dalle parti sancisce l'impegno dei partner a corrispondere direttamente al concessionario, per i bambini figli di propri dipendenti, il corrispettivo economico necessario per la copertura dei costi, ad integrazione della retta pagata dai dipendenti stessi. Il nido ha una disponibilità di 81 posti di cui 15 sono riservati ai dipendenti del Gruppo Unipol. Il nido è aperto tutto l'anno dalle ore 7.30 alle ore 18.00. Sono diverse le tipologie di frequenza del nido: tempo pieno lungo (7.30-18.00), tempo pieno (7.30-16.30), part-time (7.30-13.30 oppure 9.30-15-30 oppure 10.30-16.30), part-time pomeridiano senza il pasto (12.30-18.00). Inoltre offre, a pagamento, ulteriori servizi quali: l'apertura al sabato mattina; servizi aperti durante le vacanze natalizie, pasquali e estive; l'opportunità di ampliare la permanenza dei bambini in caso di necessità; feste di compleanno.</p>



## Servizi per i periodi di vacanza scolastica

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Servizi per i periodi di vacanza scolastica
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica               <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura riguarda il sostegno ai figli dei dipendenti durante i periodi di vacanza scolastica, tra cui i servizi di assistenza all'infanzia.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Junior camp
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Questa misura è rivolta ai dipendenti delle sedi di Milano e San Sisto (Perugia).</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nelle sedi di Milano e San Sisto (Perugia) dal 2010 vengono realizzati i "Junior Camp" per accogliere, sotto la guida di educatori specializzati che organizzano attività ricreative in funzione dell'età, i bambini tra i 3 ed i 14 anni durante i periodi di chiusura delle scuole.</p> <p>L'iniziativa progetto Nestlé "90 giorni" ha aperto le porte della sede aziendale di Milano ai figli dei collaboratori del Gruppo, offrendo la possibilità di ospitarli in aree loro dedicate durante i periodi di vacanza e chiusura delle scuole. 90 sono, infatti, i giorni dell'anno in cui i genitori lavorano e i bambini sono a casa in vacanza: questi periodi comportano spesso notevoli difficoltà per le famiglie che si trovano a dover conciliare gli impegni lavorativi e familiari.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Rimborso Servizi integrativi scolastici
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese scolastiche" rientrano i servizi integrativi a supporto dei dipendenti con figli tra cui: la mensa scolastica, il servizio di trasporto per gli studenti, il pre/dopo scuola.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione.</p>

## Centri educativi e doposcuola

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Centri educativi e doposcuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura fa parte dell'area dei servizi di cura, tramite la fornitura di convenzioni con i centri educativi del territorio.</p> <p>In CGM lo strumento rientra nell'offerta proposta dalla piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Ad oggi si tratta, però di una opportunità solo potenziale, poiché solo una stretta minoranza dei dipendenti ha figli e nessuno ha scelto finora di utilizzare il proprio credito welfare per questa misura.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Centri estivi e doposcuola
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area dei servizi di cura, tramite la fornitura di convenzioni con i centri estivi del territorio. La misura è rivolta ai figli dei dipendenti di Lottomatica che ne fanno richiesta.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Proodos Soc. Coop.
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Centri educativi e doposcuola
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area dei servizi di cura, tramite la fornitura di convenzioni con i centri estivi del territorio. La misura è rivolta ai figli dei dipendenti di Proodos che ne fanno richiesta.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Educazione, studio e benessere
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li>☐ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>☐ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>☐ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>☐ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>☐ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li>☐ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>☐ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>☐ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li>☐ Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>☐ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>☐ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>☐ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra le iniziative di supporto alle famiglie, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit mette a disposizione dei propri dipendenti proposte di qualità per organizzare il tempo libero dei propri figli, sperimentando nuovi metodi di studio, preparando le prove invalsi e la maturità o affiancando loro figure specializzate per i disturbi dell'apprendimento.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Programma OrientaMedie e OrientaDiplomandi
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Gruppo Unipol ha introdotto misure specifiche rivolte all'orientamento scolastico dei figli dei propri dipendenti, fruibili su una specifica piattaforma.</p> <p><u>Il Programma OrientaMedie (Push to Open Junior)</u>, si rivolge ai figli dei dipendenti di 2a e 3a media per supportare genitori e ragazzi nella scelta delle scuole superiori. Per i genitori, il programma si articola in tre dirette online, nelle quali si affrontano diversi temi: come approcciare i figli adolescenti nella scelta della scuola, quali sono gli indirizzi formativi scolastici attuali e come coniugare le loro motivazioni ed interessi rispetto ai percorsi futuri. Per i ragazzi è prevista una sessione di orientamento online con un test di autovalutazione e la restituzione dei risultati da parte di un coach.</p>

Il Programma OrientaDiplomandi (Push to Open), si rivolge ai figli dei dipendenti di 4a e 5a superiore per la scelta del dopo diploma. Il programma è articolato in webcast con interviste a manager ed esperti del mondo del lavoro, community on line, test e workshop in azienda. Il percorso prevede inoltre tre seminari on line "Istruzioni per l'uso" rivolti ai genitori, su come affiancare i figli durante questa fase di importanti scelte e su come sta evolvendo il mercato del lavoro e quali le professioni del futuro.

I risultati del Social Impact Report del programma Push to Open realizzato su tutti i partecipanti di tutte le aziende aderenti (Diplomandi 6500 ragazzi + genitori di 40 aziende dal 2015 al 2018; Medie 440 ragazzi + genitori + 6 aziende dal 2016 al 2018) ha evidenziato i seguenti impatti:

Genitori:

- È un'iniziativa di welfare giudicata di altissimo valore da più dell'80% dei genitori.
- La quasi totalità (98% per diplomandi, 93% per Junior) dichiara di aver soddisfatto le proprie aspettative.
- Il 95% dei genitori dichiara che partecipare ha aiutato il figlio nella scelta, migliorandone la consapevolezza di sé e del contesto di riferimento.
- Il 78% dichiara di averne tratto un'utilità diretta come genitore. In particolare:
  - ha sviluppato competenze utili nel supportare i figli, offrendo una panoramica completa sul mondo del lavoro (81%) e sull'offerta formativa nel caso di Junior (86%), migliorando la capacità di dialogo con il figlio (40% diplomandi, 86% junior), contribuendo ad aumentare la conoscenza degli strumenti digitali (69%).
  - Oltre il 50% dei genitori ha ridotto significativamente la propria ansia e preoccupazione legata alla scelta del figlio.
  - Il programma ha portato inoltre un beneficio concreto in termini di risparmio di tempo (10 giornate in media tra genitore e figlio) e di denaro.
  - Per il 79% dei genitori partecipare al Programma ha contribuito a migliorare la fiducia verso l'azienda.

Ragazze e ragazzi:

- Nel 98% dei casi lo consiglierebbero ad un amico
- Per il 98% dei ragazzi il programma ha soddisfatto le aspettative e ha avuto un triplice effetto:
  - Aumentare la consapevolezza di sé: i ragazzi migliorano la propria autostima e si sentono più autonomi nella scelta.
  - Fare chiarezza sul contesto e sul mondo del lavoro: prima il 41% dei ragazzi considerava il sistema paese come un ostacolo ai propri progetti, dopo 1/3 ha migliorato di molto la fiducia verso il sistema.
  - Renderli capaci di scegliere: il 98% dei ragazzi ha acquisito strumenti e criteri per scegliere, ha appreso dove cercare e come decodificare le informazioni.
- Nel 93% dei casi il percorso ha avuto un effetto concreto sulla scelta
- Nel 69% dei casi sono più consapevoli di come funzionano le dinamiche del mondo del lavoro

Nell'ambito del progetto di OrientaDiplomandi, è stata attivata anche l'iniziativa **#Adotta una classe** che ha permesso ad Unipol di adottare la classe IV del Liceo linguistico di San Donato Milanese, per offrire le stesse opportunità riservate a figli dei dipendenti anche a ragazzi dei territori in cui Unipol ha sedi.

## Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura per i familiari non autosufficienti rientra nell'area work-life balance del Conto Welfare di Banca del Piemonte.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Le iniziative qui presentate fanno riferimento al Piano Welfare che è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa con riferimento alle spese sostenute per se o per i familiari anche se non fiscalmente a carico e non conviventi.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile utilizzare il Credito Welfare per prenotare uno o più servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari che vanno sotto la voce di "Servizi di Utilità sociale" ai sensi dell'ar.51 comma 2 lettera F del T.U.I.R che si riferiscano ai seguenti ambiti: Sport, Cultura e Tempo libero, tra cui abbonamenti in palestra, al cinema o teatro, viaggi, corsi per il tempo libero; Formazione personale e professionale, tra cui corsi di lingue, informatica, management e servizi di orientamento al lavoro per i familiari; Servizi sanitari e benessere, tra cui check medici, visite mediche o odontoiatriche e servizi benessere a scopo terapeutico; Servizi di Assistenza sociale e familiare, tra cui prestazioni di baby sitting e badantato.</p> <p>A seguito della prenotazione, il Portale emette un voucher univoco spendibile presso la struttura offerente per il tipo di servizio prenotato. La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il servizio è attivato dalle aziende per fornire sostegno ai familiari dei dipendenti (figli, genitori o persone in stato di fragilità).</p> <p>La misura fa parte dell'area dei servizi di cura e rientra nell'offerta proposta dalla piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p> <p>Tra i servizi della piattaforma offerti internamente ritroviamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizi domiciliari (assistenza domiciliare e infermieristica);</li> <li>- servizi residenziali (servizi di sollievo);</li> <li>- orientamento e supporto ai familiari (supporto psicologico);</li> <li>-supporto alla genitorialità;</li> <li>- servizi di intermediazione e ricerca badanti;</li> <li>- mediazione familiare.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Spazio di ascolto attivo</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'azioni mirate al benessere psico-fisico del lavoratore e fa parte del Piano People Care del Gruppo ICCREA, in riferimento ai servizi di work-life balance.</p> <p>Lo "Spazio Ascolto Attivo" è un luogo interno all'azienda che si avvale di uno psicologo e di cui il lavoratore può usufruire per le difficoltà che possono nascere in uno specifico momento di vita, in famiglia o al lavoro, oppure per approfondire le tematiche relative all'adozione internazionale con la possibilità di ricevere orientamento e supporto.</p> <p>Lo Spazio prevede attività di consulenza, con la valutazione delle difficoltà e dei bisogni individuali e familiari e di sostegno, attraverso la promozione e il potenziamento delle risorse del singolo e del nucleo familiare.</p> <p>E' anche prevista un'azione di orientamento e di sostegno per le adozioni internazionali, con assistenza durante tutte le fasi della procedura, in Italia e all'estero, prima, durante e dopo.</p>

<p>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</p>	<p><b>Proodos Soc. Coop.</b></p>
<p>Nome della misura/dello strumento</p>	<p><b>Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</b></p>
<p>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p>Tipologia di misura/strumento</p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	DediCARE
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p> <p>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede un servizio di assistenza sociale per bambini, anziani, disabili ecc. sviluppato con CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli) 3° settore.</p> <p>Nello specifico tra i servizi offerti si ritrovano:</p> <p>PER IL DIPENDENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulenza psicologica</li> <li>• Servizi di fisioterapia</li> <li>• Servizi infermieristici a domicilio</li> <li>• Supporto ricerca colf</li> </ul> <p>PER I BAMBINI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricerca posto in Nido d'Infanzia</li> <li>• Servizi educativi a domicilio</li> <li>• Ricerca Baby Sitter</li> <li>• Servizi logopedia, psicomotricità</li> </ul> <p>PER I MINORI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servizi educativi a domicilio</li> <li>• Aiuto compiti</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aiuto per minori con D.S.A</li><li>• Servizi di consulenza professionale</li></ul> <p>PER GLI ANZIANI</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Assistenza a domicilio</li><li>• Ricerca badante</li><li>• Ricerca posto in RSA</li><li>• Servizi di fisioterapia a domicilio</li><li>• Servizi infermieristici</li><li>• Consulenza</li></ul> <p>PER I DISABILI</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Assistenza a domicilio</li><li>• Ricerca badante</li><li>• Ricerca posto in RSA</li><li>• Servizi di fisioterapia</li><li>• Servizi infermieristici</li><li>• Consulenza</li></ul> <p>Inoltre nel periodo dell'emergenza Covid, in questa misura sono rientrati ulteriori servizi quali il Supporto psicologico, pedagogico e relazionale attraverso un canale dedicato con Psicologi appositamente formati, iniziative legate al Benessere e Fitness quali allenamento digitale Virgin Active e un'ora dedicata con personal trainer, servizi di Intrattenimento e supporto per la Famiglia, come i Voucher Baby Sitting di 425 euro per nucleo familiare, una piattaforma di esercizi scolastici, 3 ore di lezione personalizzata con tutor scolastico, orientamento scuola lavoro e proposte di intrattenimento on line</p>
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Servizio "Fragilità"
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Tutti i dipendenti con necessità di cura di familiari anziani o non autosufficienti
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tra le iniziative di supporto alle famiglie, presenti nel Piano di Welfare, UniCredit ha previsto una specifica misura per supportare i dipendenti con necessità di cura di familiari anziani o non autosufficienti.</p> <p>L'azienda offre l'aiuto e la consulenza di operatori sociali specializzati per supportare il dipendente nelle scelte. Il servizio di orientamento è gratuito e disponibile ad un numero verde dedicato dalle ore 12.00 alle 14.00. In alternativa, è possibile prenotare un appuntamento con l'operatore all'orario desiderato accedendo alla piattaforma "Fragibilità" sul portale web.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A seguito dei risultati della survey del 2016 che ha evidenziato quanto sia diffuso e impattante il tema della non autosufficienza in famiglia, Unipol ha avviato ad ottobre 2017 "Fragilità", un programma di sostegno dei caregiver e dei loro cari per essere al fianco delle colleghe e colleghi impegnati ad affrontare tale sfida, che sia temporanea o permanente.</p> <p>Il programma prevede al suo interno l'attivazione di un Contact Center specializzato per il supporto e orientamento ai caregiver, disponibile 2 ore al giorno dal lunedì al venerdì, a cui risponde un assistente sociale in grado di farsi carico della domanda ed offrire un servizio di primo livello nell'orientamento in merito ai servizi pubblici e privati sul territorio di riferimento, alle agevolazioni e agli iter procedurali.</p>

	La valutazione della soddisfazione del servizio di contact center è di 4,2 su una scala da 1 a 5.
--	---

### 3.6 I SERVIZI: Servizi "libera tempo"

*Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati di lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il servizio di lavanderia è stato attivato in Altromercato in via sperimentale a partire dall'11 giugno 2020, fornendosi del supporto di un'azienda esterna, che preleva e riconsegna l'abbigliamento del dipendente che ne fa richiesta in appositi spazi aziendali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati di lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance. Il servizio rientra nelle pratiche on site e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizi convenzionati di lavasecco
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area time-saving e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BPER BANCA</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Servizi convenzionati di lavasecco</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area time-saving e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e i relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nell'area time-saving e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Servizio Locker
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In Esselunga il servizio locker per gli acquisti dà la possibilità al dipendente di comprare on line la spesa, depositarla in appositi box e di ritirarla presso il posto di lavoro. Questo servizio rappresenta una misura di time-saving derivante dagli accordi unilaterali aziendali, volta a favorire una riduzione dei tempi e un miglioramento dello stile di vita del dipendente.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati di lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il servizio consiste nell'attivazione del servizio lavanderia presso gli esercenti convenzionati.</p> <p>In CGM la misura rientra tra le misure di <i>time saving</i>, con lo scopo di favorire l'alternanza dei tempi di vita e di lavoro del dipendente fa parte dell'offerta proposta dalla piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati di lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area time-saving e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati lavasecco
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente TIM può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Servizio Lavanderia
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) dipendenti che lavorano presso la sede UniCredit Tower e nelle altre sedi del territorio milanese</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Presso la sede UniCredit Tower di Milano è stato attivato dal 2013 un servizio di lavanderia. Il servizio garantisce la possibilità di scegliere se consegnare e/o ritirare i capi all'interno dello spazio dedicato in Garibaldi o usufruire - allo stesso costo - della consegna e/o del ritiro a domicilio. Per gli altri dipendenti che lavorano nel territorio milanese (che non lavorano in Garibaldi) vi è la possibilità di utilizzare il servizio a domicilio senza alcuna maggiorazione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Unipol al fine di liberare il tempo da dedicare ad attività a maggior valore aggiunto, ha attivato in regime di convenzione i seguenti servizi:</p> <p>Presso le sedi principali (Bologna, Milano, Torino):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- consegna farmaci;</li> <li>- lavanderia;</li> <li>- calzoleria;</li> <li>- consegna frutta e verdura biologica da agricoltura sociale.</li> </ul> <p>Presso il domicilio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- convenzioni per le pulizie domestiche, stiratura e manutenzioni (8 città);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- agevolazioni per la consegna della spesa a domicilio (Bologna, parte dell'Emilia, Verona, Padova, Venezia e Roma).</li></ul> <p>L'ultima rilevazione svolta sul 2018 attesta che i Servizi Libera Tempo hanno coinvolto nel complesso una platea di quasi 6.000 dipendenti per circa 24.000 utilizzi, che hanno determinato un risparmio in termini di tempo di quasi 2.000 ore, un risparmio economico di 46.000 euro ed hanno evitato che venissero percorsi 18.000 km in automobile.</p>
--	---

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Servizi convenzionati di lavasecco</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tutti i dipendenti di Yoox hanno a disposizione la piattaforma on-line AON all'interno della quale si trova una ricca proposta di convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi di prestigiosi marchi e delle migliori aziende. La misura rientra nell'area time-saving e consiste nell'attivazione di convenzioni/sconti che il dipendente può utilizzare presso gli esercizi commerciali di lavanderia.</p>

## Servizi di assistenza fiscale / legale

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Servizio di assistenza fiscale e legale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda, è prevista una tariffa agevolata per la Dichiarazione dei redditi a cura degli uffici di Agorà.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Altromercato Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Servizi di assistenza fiscale/legale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Servizio di convezione con Assocaaf per il disbrigo di pratiche fiscali rivolto ai dipendenti di Altromercato ed ai loro familiari.</p> <p>La sede di Verona mette a disposizione dell'azienda, per i propri dipendenti e familiari, un servizio di consulenza delle dichiarazioni 730, il servizio è integrato da un Call Center per la risoluzione di problematiche fiscali. La tariffa è pari a 20 euro per dichiarazione singola (e pari a 36 euro per la congiunta).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Servizio di assistenza legale-fiscale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance. Il servizio rientra nelle pratiche on site, riguarda il disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizi di assistenza fiscale/legale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Servizi di assistenza fiscale / legale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>BPER BANCA</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Servizi di assistenza fiscale / legale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Piano Welfare BPER che comprende un pacchetto di diverse iniziative e relativi Servizi Welfare fruibili mediante un "credito welfare".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Servizi di assistenza fiscale / legale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti il servizio di assistenza fiscale finalizzato alla dichiarazione dei redditi annuale. La misura rientra anche tra quelle previste all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare, come servizio di time-saving per il disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Sportello Conciliazione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La cooperativa ha attivato uno sportello a cui soci/dipendenti possono rivolgersi per qualsiasi tipo di problematica (fiscali, legali, economico-finanziarie, etc.); la cooperativa mette a disposizione anche i propri consulenti esterni (bancari, assicurativi, consulente del lavoro, commercialista, assistente sociale, psicologo, etc.).</p> <p>Lo sportello funziona su appuntamento presso la sede legale ma eroga i propri servizi anche telefonicamente. Nello specifico, offre consulenza sui seguenti argomenti: consulenza del lavoro, gestione del TFR, polizze assicurative, prestiti, ecc...</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Esselunga S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Servizio di assistenza fiscale/legale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>CGM (Gruppo Cooperativo Gino Mattarelli)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Servizio di assistente fiscale/legale</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Servizio di assistenza per il disbrigo di pratiche fiscali e legali interno all'azienda, rientra tra le misure di <i>time saving</i>, con lo scopo di favorire l'alternanza dei tempi di vita e di lavoro del dipendente.</p> <p>In CGM lo strumento rientra nell'offerta proposta dalla piattaforma di Welfare elaborata dal gruppo CGM in qualità di player di servizi verso l'esterno, a partire dal 2016.</p> <p>Anche i dipendenti di CGM azienda hanno accesso alla piattaforma e ai servizi di welfare in essa presenti, anche se con un credito minimo pari annualmente a 200 euro "on top".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Servizio di consulenza legale</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il servizio fa parte del Piano People Care ICCREA relativo ai servizi di work-life balance a azioni a sostegno delle famiglie.</p> <p>Il servizio consente ai dipendenti del Gruppo di inviare un quesito di natura legale e di ricevere gratuitamente una risposta dallo studio legale convenzionato. In caso di necessità di ulteriori approfondimenti è possibile contattare lo studio in convenzione richiedendo l'applicazione del tariffario agevolato per i dipendenti del gruppo.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Servizi di assistenza legale/fiscale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Servizio di time-saving legato al disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale e legale interne all'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Snam
Nome della misura/dello strumento	Esperto legate e Fiscale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</p> <p><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'obiettivo principale del servizio è la risoluzione dei dubbi in ambito legale e fiscale grazie al supporto di esperti professionisti.</p> <p>Le principali aree di <i>consulenza legale</i> sono relative a problematiche legate all'acquisto di immobili, problematiche in ambito condominiale, diritti dei coniugi in caso di separazione, richieste di rimborso verso gli esercenti commerciali, problematiche relative al diritto di famiglia, rapporti con la Pubblica Amministrazione, contratti.</p> <p>Per quanto attiene, invece, le aree di <i>consulenza fiscale</i>, la misura prevede un supporto relativamente alle agevolazioni sulla casa, mutui sulla casa e sconto fiscale del 36% sul mutuo, oneri deducibili dal reddito complessivo (spese mediche, assegni periodici, contributi, ecc.), detrazioni per carichi di famiglia, detrazioni di oneri dall'imposta lorda sul reddito delle persone fisiche (interessi passivi, spese sanitarie, assicurazioni, ecc), problematiche in genere relative alla dichiarazione ed alla imponibilità dei redditi delle persone fisiche, redditi di lavoro dipendente (assegni famigliari, figli a carico, ecc.), sanzioni tributarie, imposta di registro, tributi locali, imposta Comunale sugli Immobili (ICI),</p>

	valutazione del costo di mutuo / costo degli acquisti in leasing / costo degli acquisti con la formula del credito al consumo
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Servizi di assistenza fiscale / legale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Per i dipendenti di TIM è disponibile un servizio per il disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale in convenzione con alcuni CAF sul territorio nazionale.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizi di assistenza fiscale / legale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>L'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti il servizio di assistenza fiscale finalizzato alla dichiarazione dei redditi annuale. La misura è prevista all'interno della piattaforma convenzioni, come servizio di time-saving per il disbrigo delle pratiche di assistenza fiscale.</p>

## Servizio di posta / Sportello bancario interno

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Servizio di posta
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il servizio di posta e consegna pacchi per i lavoratori rientra nelle pratiche on site aziendali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Sportello bancario interno
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area time-saving e consente di facilitare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti di sede.</p>

## Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Maggiordomo aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance. Il servizio 'maggiordomo' rientra nelle pratiche on site prevedendo il disbrigo di pratiche amministrative e burocratiche interne all'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Maggiordomo aziendale:
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I soci/dipendenti della cooperativa possono usufruire presso la sede legale di una figura per il disbrigo di pratiche burocratiche, commissioni, pagamento bollette e servizi postali, ricevimento pacchi presso la sede. La gestione del servizio è in capo alla segreteria con la quale è necessario accordarsi per la documentazione, il denaro e la tempistica per eventuali pagamenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Servizi Sanitari – CSS
Nome della misura/dello strumento	Sportello ascolto e supporto attività amministrative/ organizzative
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola <input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione; <input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale; <input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno; <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche; <input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.). <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi; <input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.; <input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità); <input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione; <input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale). <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica; <input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica. <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano); <input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti <input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico <input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta a tutto il personale di sede e di gestione interna dell'azienda.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La cooperativa mette a disposizione dei propri dipendenti un servizio di disbrigo pratiche e segretariato aziendale.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	La Nuvola Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS
Nome della misura/dello strumento	Maggiordomo aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La misura è destinata ai soci-lavoratori</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I bisogni delle socie e dei soci lavoratori della Cooperativa sono legati non solamente ai figli e alla flessibilità degli orari, ma anche alla cura della casa e al disbrigo di diverse pratiche (730, pagamento bollette, commissioni varie). La cooperativa ha quindi deciso di investire in questa direzione mettendo a disposizione un finanziamento aziendale, ponendo peraltro l'accento sulle famiglie monoparentali che necessitano di supporto proprio per questi bisogni.</p> <p>La misura ha previsto che i dipendenti avessero a disposizione dei voucher per prenotare i servizi presso una Cooperativa Sociale di tipo B. Attualmente la misura non è attiva, ma l'intenzione è quella di reperire nuovi finanziamenti o dedicare comunque risorse interne per riattivarla. I principali elementi di forza di questa misura sono riconducibili alla libertà di scegliere i servizi e il periodo di erogazione ed alla soddisfazione delle lavoratrici/lavoratori che ha contribuito anche a sviluppare un clima aziendale favorevole.</p> <p>Tuttavia, i vincoli normativi, ormai datati rispetto alle esigenze delle imprese e dei lavoratori (limitazione di spese di questo tipo) ha rappresentato un elemento di debolezza.</p>

	Si è trattato di un'esperienza che ha contribuito allo sviluppo di rapporti tra imprese per un'economia circolare.
--	--

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Maggiordomo aziendale</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.          Il servizio "maggiordomo aziendale" consente il disbrigo di pratiche amministrative e burocratiche interne all'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Maggiordomo aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il maggiordomo aziendale è presente all'interno delle aziende in giorni e ad orari prestabiliti, che si prende cura delle incombenze personali e familiari dei vari dipendenti, permettendo loro di equilibrare la propria vita professionale e gli impegni quotidiani. Questo consente di migliorare, di conseguenza, la loro efficienza lavorativa e la soddisfazione personale, favorendo la riduzione dell'assenteismo, un maggiore attaccamento verso l'azienda ed un incremento della produttività.</p> <p>La misura rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018. Sino al triennio 2017-2019 la misura è stata rivolta indistintamente a tutti i dipendenti. In una fase successiva di definizione del piano (2019-2021) si prevede l'erogazione dei servizi di conciliazione vita-lavoro sulla base delle esigenze specifiche espresse dalla popolazione aziendale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Punti disbrigo pratiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Tim mette a disposizione dei propri dipendenti, nelle principali città, servizi time saving, come i "punti" di disbrigo di pratiche personali (amministrative, postali, ecc).</p>

Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Navetta aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il servizio consiste nella dotazione di navette aziendali per il trasporto dei dipendenti sul luogo di lavoro.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>American Express</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Parcheggio aziendale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Il servizio prevede la disposizione di parcheggi aziendali riservati ai lavoratori.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Car sharing
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Artsana, tra le misure volte a supportare gli spostamenti casa/lavoro dei propri dipendenti, ha attivato il car sharing aziendale per incentivare la condivisione dell'auto tra i dipendenti.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Parcheggio aziendale
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura riguarda la disponibilità di uno spazio auto che l'azienda riserva ai propri dipendenti per la sosta durante l'orario di lavoro.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizio trasporto dei lavoratori
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Servizio di trasporto aziendale dei lavoratori dalla stazione alla sede di lavoro.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Indennità di mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Banca del Piemonte ha siglato un accordo con le rappresentanze sindacali aziendali per l'erogazione di un'indennità collegata alla mobilità territoriale rivolta ai colleghi che superano i 35 km di distanza da casa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Rimborso trasporto lavoratori e parcheggio bici presso Sede centrale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di banca del Piemonte, all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, prevedendo il rimborso spese per il trasporto pubblico. Inoltre, è attivo il servizio di parcheggio delle biciclette presso un garage riservato della sede Centrale ai dipendenti BP per incentivare la mobilità alternativa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Car-sharing
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Il corporate car sharing, o car sharing aziendale, è la condivisione delle auto tra i dipendenti di una stessa società. Come dice la parola stessa, è una formula pensata per soddisfare esclusivamente le esigenze di mobilità in ambito corporate.</p> <p>In BMPS il car sharing aziendale è attuato solo presso i plessi di maggiori dimensioni a livello nazionale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Servizio trasporto lavoratori
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura riguarda la disponibilità di uno spazio auto che l'azienda riserva ai propri dipendenti per la sosta durante l'orario di lavoro.</p> <p>Banca MPS ha un parcheggio riservato ai dipendenti solo per i plessi di maggiori dimensioni.</p> <p>Nella survey interna condotta nel 2019 sulla rilevazione dei servizi di welfare il bisogno di supporto alla mobilità risulta trasversalmente sentito da parte dei dipendenti, ma relativamente meno valorizzato di altre iniziative legate alla famiglia.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Car pooling
ventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Personale di sede</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Da febbraio 2019 il Gruppo ha lanciato il progetto di Car Pooling Interaziendale: la condivisione di auto private tra due o più persone nel tragitto casa - lavoro e lavoro - casa. Il dipendente scaricando l'App Jojob può rintracciare i contatti dei colleghi nelle vicinanze o dei dipendenti di aziende limitrofe con cui potersi accordare sui passaggi. In questo modo si intende realizzare una rubrica, attraverso la quale i carpooler possono certificare i viaggi, avendo a portata di mano la contabilità di ogni tragitto, per suddividere le spese fra autista e passeggeri. L'obiettivo è la creazione di equipaggi a cui, in alcune sedi come il Centro Servizi di Modena, vengono dedicati parcheggi ad hoc.</p> <p>La misura è contenuta nel Piano degli spostamenti casa-lavoro del gruppo BPER.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Car-sharing
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BPER ha avviato in via sperimentale, in accordo con la società Share'n Go, un progetto di mobilità sostenibile per ridurre e agevolare la mobilità dei dipendenti.</p> <p>L'obiettivo è quello di mettere a disposizione quattro auto brandizzate, da utilizzare principalmente per gli spostamenti tra le sedi di lavoro. I dipendenti fruiscono del servizio attraverso l'app Sharengo, che permette di verificare la disponibilità e la localizzazione delle city car pubbliche disponibili, la distanza e i chilometri di autonomia. I costi delle auto elettriche per uso aziendale (dal lunedì al venerdì) vengono addebitati alla banca e quelli delle city car a titolo privato direttamente al dipendente. I mezzi possono essere utilizzati nelle strade urbane (anche Ztl) ed extraurbane, escluse le tangenziali, e sostare nei parcheggi liberi, in quelli riservati Share'n Go e gratuitamente in quelli a pagamento e negli spazi in deroga al disco orario.</p> <p>La misura è contenuta nel Piano degli spostamenti casa-lavoro del gruppo BPER.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Navette aziendali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Personale di sede</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'iniziativa è stata promossa dalla sede di Modena, a seguito delle fusioni con Ex Carife e Ex UnipolBanca, prevedendo l'attivazione di due navette rivolte ai dipendenti che percorrono quotidianamente le tratte Ferrara/Modena e Bologna/ Modena, al fine di limitare il traffico urbano in ingresso e in uscita. BPER Banca sta valutando l'istituzione di un servizio navetta che colleghi la stazione FFSS di Modena al Centro Servizi in Via Aristotele, si tratta di un'iniziativa che ha riflessi sull'ambiente, oltre che sulla qualità di vita delle persone.</p> <p>La misura è contenuta nel Piano degli spostamenti casa-lavoro del gruppo BPER.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER BANCA
Nome della misura/dello strumento	Rimborso abbonamenti
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano Welfare prevede la possibilità di rimborso, per i dipendenti e i loro familiari, dell'abbonamento annuale ai mezzi di trasporto pubblico. Le richieste, sono state quasi 800 a settembre del 2018. Nel 2019 sono stati stanziati circa 394.456,60 euro per l'acquisto di buoni legati al trasporto in riferimento a 2.805 dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Parcheggio aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	CADIAI mette a disposizione di tutti i dipendenti la possibilità di usufruire di uno spazio auto all'interno dell'area aziendale.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Car pooling
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Sono attive convenzioni con parcheggi limitrofi alle sedi aziendali. Sono altresì attive convenzioni con servizi di scooter sharing e car sharing.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Parcheggi Rosa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Rivolti alle future neo-mamme</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>I "Parcheggi Rosa" sono posti auto riservati alle future neo-mamme tramite la predisposizione di appositi posti auto disponibili nelle vicinanze dell'azienda per le sedi di Roma e Milano durante l'intero periodo di gravidanza.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Utilizzo automezzo dedicato
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>I soci/dipendenti che hanno difficoltà nel trasporto di famigliari disabili presso strutture cittadine e/o limitrofe possono fare richiesta alla segreteria di utilizzare un Doblò dedicato al trasporto disabili semplicemente prenotando il giorno e la fascia oraria in maniera del tutto gratuita.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Car Pooling
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	In Esseleunga il car-pooling è una misura attiva per il personale di sede, consentendo ai dipendenti di una stessa filiale di percorrere insieme il tragitto casa-lavoro, riducendo i costi ed i tempi di percorrenza.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Parcheggio aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura riguarda la disponibilità di uno spazio auto che l'azienda riserva ai propri dipendenti per la sosta durante l'orario di lavoro. In Esselunga la misura è un'azione unilaterale posta in essere dall'azienda, disponibile per i 156 negozi localizzati nelle regioni Lombardia, Liguria, Veneto, Piemonte, Emilia Romagna, Toscana e Lazio.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Servizio trasporto lavoratori
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede e di gestione interna dell'azienda.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	In Esselunga è stato attivato il servizio navetta, in seguito alla contrattazione unilaterale aziendale, favorendo gli spostamenti dei dipendenti di sede dalla stazione alla sede di lavoro.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per il raggiungimento di alcune sedi sono disponibili per i dipendenti BNL – BNP Paribas navette aziendali. Sono, inoltre, presenti parcheggi aziendali a disposizione dei dipendenti e auto aziendali in car sharing.</p>

<p>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</p>	<p><b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b></p>
<p>Nome della misura/dello strumento</p>	<p><b>Car pooling</b></p>
<p>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano People Care Sinergia di Icrea banca e rappresenta una misura di sostegno agli spostamenti dei dipendenti, in una prospettiva di incentivazione della mobilità sostenibile, portata avanti dal Gruppo anche attraverso la possibilità di richiedere l'emissione o il rinnovo di abbonamenti annuali del trasporto pubblico - gestito da ATAC S.p.a (Roma) e ATM S.p.a (Milano) - accedendo al "Portale della mobilità" (portale che consente anche la compilazione del questionario per il Piano Spostamenti Casa Lavoro e l'accesso ad informazioni e strumenti utili – App – per una mobilità sostenibile).</p> <p>Il car pooling è, infatti, una modalità di trasporto che consiste nella condivisione di automobili private tra un gruppo di persone, con il fine principale di ridurre i costi del trasporto.</p> <p>All'interno del Regolamento di buona condotta dell'auto condivisa si sottolinea che "il conducente si impegna ad offrire corrispondenti a spostamenti realmente previsti. Le informazioni sulla partecipazione, il tragitto vengono forniti direttamente dal conducente e non impegnano il Gruppo Icrea. Il conducente si impegna a effettuare l'itinerario concordato e a viaggiare con i passeggeri coi quali si è impegnato".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Parcheggio aziendale</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano People Care Sinergia di Icrea banca e rappresenta una misura di sostegno alla mobilità dei dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Junior Campus
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo - che nel quadro del Sistema Integrato di Welfare del Gruppo ISP, costituisce una forma di Welfare partecipato – è finanziata dalle quote dei soci (circa 150.000 fra dipendenti in servizio, personale in quiescenza e familiari) e da un contributo aziendale annuo.</p> <p>L'Associazione, promuove, attraverso un proprio sito, iniziative a livello nazionale e territoriale, tra cui iniziative a supporto da Mobilità.</p> <p>Sono infatti previsti contributi annuali per i Soci che hanno sottoscritto gli abbonamenti annuali al trasporto pubblico sulla piattaforma aziendale del Mobility Office, oltre alle convezioni del car-sharing con Car2go e Share'nGO nelle città di Milano, Modena, Firenze, Roma e Torino.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Mobility Management
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Mobility Management è la funzione dedicata ad agevolare le persone nella gestione degli spostamenti casa-lavoro, sia per migliorarne la qualità che per favorire l'uso di modalità di trasporto sostenibili. I principali obiettivi perseguiti sono la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, come richiesto dal c.d. Decreto Ronchi, il miglioramento della sicurezza stradale, come previsto dallo standard internazionale ISO 39001:2012, e la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo.</p> <p>Le iniziative più significative che hanno visto la collaborazione di diverse strutture della banca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diffusione del Lavoro e della Formazione Flessibile</li> <li>• sottoscrizione di un accordo sindacale che ha introdotto misure per favorire l'avvicinamento alla residenza o al domicilio delle persone che lavorano in località distanti e con particolari esigenze di carattere personale</li> <li>• convenzione acquisto abbonamenti annuali ai mezzi di trasporto pubblico</li> <li>• navette aziendali</li> </ul>

- car pooling aziendale
- parcheggi aziendali
- sviluppo di servizi in sharing
- gestione della flotta aziendale in costante rinnovamento

L'impegno è di tradurre in azioni concrete quanto emerso dall'ascolto dei collaboratori, al fine di proporre un articolato ventaglio di opzioni per gli spostamenti quotidiani e declinare le azioni dei "Piani di Spostamento Casa Lavoro".

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Lottomatica Holding S.r.l
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Servizio trasporto lavoratori
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare di Lottomatica e prevede la disposizione del servizio navetta per il trasporto casa-lavoro dei lavoratori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Parcheggio aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Merck offre ai propri dipendenti il parcheggio e le tessere gratuite dei mezzi pubblici (uno in alternativa all'altro).</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Car sharing
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il car-sharing è la soluzione che consente ai dipendenti di una stessa azienda, di effettuare il tragitto casa-lavoro insieme, condividendo la stessa auto, determinando vantaggi a livello economico, ecologico e relazionale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Misure per la mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per agevolare gli spostamenti casa lavoro dei propri dipendenti TIM ha attivato una rete di 10 mobility manager, il servizio di navette (253 corse giornaliere che servono 15 sedi aziendali in 5 città), il car sharing, la messa a disposizione di rastrelliere per biciclette nelle sedi TIM.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Supporto alla mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Per sostenere la mobilità UniCredit dà la possibilità ai dipendenti di utilizzare le somme disponibili sul proprio conto welfare per chiedere il rimborso totale o parziale di spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti nominativi mensili o plurimensili a bus, metropolitana, treno e qualsiasi mezzo di trasporto che effettui un servizio di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il dipendente e/o per i suoi familiari fiscalmente a carico. Sono, inoltre, presenti nelle principali sedi parcheggi aziendali a disposizione dei dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Organizzazione di misure per la mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel Gruppo Unipol è attivo il Sistema della Gestione della Mobilità Sostenibile Aziendale (SGMS), con lo scopo di contribuire a ridurre in modo significativo i livelli di congestione del traffico urbano e di inquinamento atmosferico, con conseguenti vantaggi a livello ambientale, sociale ed economico. L'attività di Mobility Management è articolata in una serie di politiche e procedure che definiscono una strategia integrata finalizzata alla gestione degli spostamenti dei dipendenti, attraverso l'informazione sulle diverse offerte di trasporto, la riorganizzazione ed il continuo miglioramento dei servizi di trasporto aziendali esistenti e la programmazione di nuove soluzioni, sulla base della specifica necessità di spostamento delle persone e della loro disponibilità al cambiamento. Tale attività è coordinata dal Mobility Manager, che propone e governa programmi ed interventi di mobilità sostenibile, anche attraverso l'elaborazione ed implementazione di Piani degli Spostamenti Casa Lavoro (di seguito "PSCL") dei dipendenti nelle diverse sedi (dal 2016 al 2018 sono stati realizzati i PSCL di 10 città diverse che includono circa 40 sedi).</p>

Tra le azioni più significative adottate nel 2019 si segnalano l'incentivazione economica per l'acquisto di abbonamenti ai mezzi pubblici, utilizzata nel corso dell'anno da 2.130 dipendenti (2.055 nel 2018), pari a oltre il 24% della popolazione aziendale di riferimento. Dai dati raccolti tramite i PSCL, è stato possibile calcolare il risparmio degli effetti inquinanti grazie all'uso del Trasporto Pubblico Locale negli spostamenti casa-lavoro, pari a 3.346.329 tonnellate di emissioni di CO2 non emesse. È stata potenziata la flotta di biciclette elettriche aziendali, composta a fine 2019 da 86 bike con oltre 5 mila prelievi nell'anno. La pianificazione degli interventi di ciclabilità prevede interventi su tutte le piazze per aumentare la propensione dei dipendenti all'utilizzo della bicicletta, soprattutto per coloro che hanno la residenza a una distanza compresa tra i 3 e i 10 chilometri dalla sede di lavoro (il 25% dei dipendenti inclusi nell'analisi dei PSCL, che rappresentano il 70% del totale, ha una distanza casa lavoro inferiore ai 5 km). È in corso un processo di ottimizzazione delle navette aziendali, con l'obiettivo di ridurre i costi e rendere più efficiente il servizio in termini di maggiore fruibilità e puntualità. Per promuovere la mobilità sostenibile sono proseguite le iniziative di car pooling, car sharing e servizi di infomobilità pubblicate sul sito UnipolEcomobility e rafforzati da programmi formativi rivolti ai dipendenti e agenti, di guida sicura, Ecoguida e sicurezza stradale per ridurre gli incidenti stradali.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Organizzazione di misure per la mobilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Tra i quattro pilastri attorno ai quali Yoox ha deciso di concentrare il proprio impegno verso una mobilità sostenibile rientra anche Planet Positive. Yoox vuole un approccio scientifico per mitigare l'impatto ambientale e investire in risorse per salvaguardare il nostro pianeta.</p> <p>Il Gruppo si pone l'obiettivo di diventare climate positive entro il 2030, impegnandosi a ridurre le emissioni di CO2 in linea con i Science Based Target; ad utilizzare energia rinnovabile al 100% entro la fine del 2020, come previsto dall'iniziativa RE100; a diventare un business zero-waste entro il 2023 attraverso la riduzione, il riutilizzo, il riciclo e il compostaggio del 100% dei rifiuti aziendali.</p> <p>Il Programma di gestione della mobilità di Yoox è volto a ottimizzare gli spostamenti casa-lavoro e a migliorare la qualità della vita dei dipendenti. Il Piano sugli spostamenti promuove il car pooling e il car sharing aziendale, attraverso l'attivazione dell'iniziativa di car pooling Jojob, con cui stato possibile risparmiare circa 2 tonnellate di emissioni di CO2 relative a oltre 16.000 chilometri percorsi e 605 viaggi effettuati dai lavoratori nel 2016.</p> <p>Le emissioni prodotte da veicoli si riferiscono alla flotta di vetture ibride elettriche assegnate al senior management e a un numero limitato di auto</p>

per car-pooling che possono essere utilizzate da tutti i dipendenti delle sedi italiane. Le emissioni derivanti dalla mobilità aziendale per il 2016 sono state pari a 179 tonnellate di CO2.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Rimborso delle spese di trasporto
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi             <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> </li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per sé stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Da luglio 2019 è possibile per i lavoratori di Yoox gestire il proprio premio Welfare tramite la piattaforma digitale AON, all'interno della quale si trovano convenzioni, sconti e offerte su prodotti e servizi per i propri dipendenti ed i loro familiari.</p> <p>Sotto la voce "Rimborsi Spese trasporto pubblico" rientrano le spese sostenute dai lavoratori in corso d'anno per sé e per i propri familiari a carico.</p> <p>Non è previsto un limite di spesa, quindi il dipendente può chiedere il rimborso fino ad un massimo del suo ammontare a disposizione. Il dipendente riceve il rimborso sulla busta paga del mese successivo, previa validazione della documentazione caricata.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Servizio trasporto lavoratori /parcheggio aziendale</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura, rientra nel programma di gestione della mobilità di Yoox, permette l'attivazione del servizio di navetta aziendale, consentendo lo spostamento casa-lavoro del dipendente ed il miglioramento della qualità di vita.</p>

### 3.7 I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità

#### Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi parentali

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Formazione al rientro dai congedi parentali
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Agorà si è dotata negli anni di una struttura dedicata alla formazione interna (raccolta ed analisi dei bisogni, progettazione, organizzazione, tutoraggio e all'occorrenza docenze) che collabora stabilmente con i principali Enti di Formazione del territorio per la progettazione di pacchetti formativi finanziati da Fondi paritetici interprofessionali o da finanziamenti pubblici.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Sportello Mamma Lavoro
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Sportello dedicato al rientro al lavoro delle neo-mamme dopo la maternità, attraverso il ri-accompagnamento al lavoro tramite la fornitura di un supporto psicologico da parte di un operatore del consorzio.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banca Monte dei Paschi di Siena</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi parentali</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>In Banca Monte dei Paschi di Siena, per le lavoratrici/i lavoratori che rientrano in servizio al termine del congedo per maternità/paternità, anche nel caso di adozione e affidamento fino ad un anno dall'ingresso del minore nel nucleo familiare, in presenza di mutamenti organizzativi e/o di nuove attività nel frattempo intervenuti sono previste forme di aggiornamento professionale volte a facilitare il reinserimento nell'attività lavorativa come da disposizioni di CCNL di settore.</p> <p>Nella seconda metà del 2020 Banca MPS in tema di sostegno alla genitorialità ha attivato un Progetto Genitori che consta di tre percorsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>SOS Genitori</i> che consiste in 4 seminari in live-streaming della durata di 45 minuti ciascuno (a partire dalle ore 19.00) dedicati a tutti i genitori, con l'obiettivo di fornire loro, grazie a confronti con esperti, psicoterapeuti e altri genitori, nonché con l'accesso a contenuti extra e approfondimenti suggeriti dai relatori, spunti utili per prepararsi alla ripartenza della scuola e per vivere al meglio il nuovo approccio alla tecnologia;</li> <li>- <i>Push to open junior</i>: un percorso dedicato ai ragazzi di 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> media e ai loro genitori per supportarli nella scelta della scuola superiore con colloqui individuali e seminari per genitori e figli;</li> </ul>

- *Push to open diplomandi*: percorso dedicato ai ragazzi di 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> superiore e ai loro genitori finalizzato alla scelta degli studi universitari e delle prospettive di lavoro attraverso 2 seminari per i genitori, 4 seminari per i ragazzi e giornate di hackaton presso aziende.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Formazione per il sostegno della genitorialità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare): Dipendenti neo mamme</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura prevede iniziative indirizzate al sostegno della Genitorialità per garantire continuità di rapporto con l'azienda nei periodi pre, durante e post congedo per maternità e parentale in modo da favorire lo sviluppo professionale con attenzione alla conciliazione della vita privata e lavorativa.</p> <p>Al rientro le neo mamme vengono accolte con un incontro, condotto dalle colleghe psicologhe, strutturato in modo da stimolare la riflessione sull'importanza di dare equilibrio e valore alle tre dimensioni di donna, madre e lavoratrice all'interno delle dinamiche della società attuale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Percorsi di accompagnamento e formazione per neo mamme e neo papà
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Nata in Mellin nel 2011, la pratica viene poi estesa a partire dal 2013 a tutti i dipendenti della Danone Corporate che oltre alla Mellin include la Danone e la Nutricia.</p> <p>Nel 2018 la Danone Italia aderisce a MAAM</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per valorizzare i bisogni delle mamme e valorizzare il contributo che possono offrire all'azienda, è previsto un percorso di accompagnamento nella fase di cambiamento che vivono mediante un colloquio specifico con il Direttore HR al rientro legato a questa delicata fase.</p> <p>Dal 2018, Mellin, Danone e Nutricia, le tre aziende di Danone in Italia, aderiscono al programma di formazione e-learning MAAM – "Maternity as a Master" dedicato a mamme e papà con bambini fino a 3 anni, attraverso cui la maternità e la paternità diventano uno strumento di formazione.</p> <p>Per quanto riguarda i principali risultati raggiunti tutte le neo mamme hanno usufruito del colloquio di accompagnamento al rientro. Il 60% delle mamme e dei papà coinvolti (fascia bimbi 0-3 anni) ha aderito al programma MAAM Maternity as a Master da quando a gennaio 2018 è stato lanciato.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Baby Decalogo (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse misure per aiutare i neo genitori in questa delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Esselunga S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Amministrazione del personale</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Misura rivolta al personale di sede.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Esselunga considera la formazione e l'aggiornamento delle competenze risorse fondamentali per il successo e la competitività dell'azienda.</p> <p>L'Azienda si è dotata di una scuola di formazione interna, Esselunga Learning Center, per accompagnare i dipendenti nello sviluppo delle loro competenze attraverso percorsi di formazione teorica e pratica.</p> <p>Durante il 2019 sono state erogate 556.054 ore di formazione, 41 per un totale di circa 23 ore medie di formazione pro capite, in aumento rispetto al 2018.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Nestlè Italiana S.p.A.
Nome della misura/dello strumento	Maternity & paternity kit
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura prevede la distribuzione del Maternity &amp; Paternity Kit alle donne in attesa e ai futuri papà: si tratta di linee guida per aiutare i futuri genitori a gestire al meglio il periodo di maternità all'interno dell'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Percorsi digitali per le neo-mamme
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Dipendenti neo-mamme che rientrano dalla maternità</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>UniCredit ha attivato un percorso dedicato alle neo-mamme finalizzato a sviluppare e rafforzare le competenze genitoriali come l'intelligenza emotiva, l'autorevolezza e la capacità di ascolto, fondamentali anche sul lavoro per costruire pratiche di leadership.</p> <p>UniCredit è stata una tra le prime aziende ad aderire al programma MAAM - Maternity as a Master nel 2016. È un percorso digitale che sfrutta le potenzialità educative della genitorialità per sviluppare nuove soft skills utili anche sul lavoro, per essere maggiormente in grado di far fronte alle complessità e giungere a un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata.</p> <p>Sono circa 500 madri di UniCredit che hanno aderito alla piattaforma dal suo lancio. Per la Diversity and Inclusion Week 2019, UniCredit ha esteso il programma, invitando tutti i colleghi con bambini da 0-3 anni a partecipare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Sostegno alla genitorialità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Unipol ha sviluppato, affianco alle iniziative previste dalla contrattazione di secondo livello, un modello che si fonda su tre tipologie di servizi, differenziate in base ai target a cui si rivolge: servizi per colleghe e colleghi in prima persona (per es. Servizi Libera Tempo, iniziative e seminari sulla genitorialità, servizi per arricchire le proprie competenze, ecc.); servizi per chi ha figlie e figli da 0 a 25 anni (dalle convenzioni con gli asili nido, alle borse di studio, ai percorsi di orientamento agli studi, a borse di studio per corsi professionalizzanti); servizi a sostegno di coloro che hanno familiari non autosufficienti di cui prendersi cura.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il programma "Maam", Maternity as a Master, avviato a giugno 2017 dal Gruppo Unipol, è un percorso online di consapevolezza per accompagnare i genitori prima, durante e dopo la nascita di un figlio e fino ai tre anni di vita, basato sul concetto di Life Based Learning. La genitorialità, infatti è una grande palestra per allenare le competenze soft che sono fortemente richieste in azienda per creare un circolo virtuoso di scambio e arricchimento reciproco tra vita personale e professionale, legittimando una fase della vita che viene vissuta come assenza ma che in realtà genera molta ricchezza per la persona e per l'azienda. È rivolto sia alle madri che ai padri ed è di recente implementazione (maggio 2019) il modulo per i genitori manager.</p> <p>Alcuni dati specifici di Unipol:</p>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Il tasso di adesione è stato in fase di lancio superiore alla media delle altre aziende (150 iscrizioni nei primi 45 giorni, con una media di 1,8 iscrizioni al giorno).</li><li>- Da giugno 2017 (data di lancio) ad ottobre 2019 (ultima rilevazione) si sono iscritte 330 persone.</li><li>- Nel 90% dei casi il rating attribuito dai partecipanti al programma è positivo.</li></ul> <p>Dati di indagine su tutti i partecipanti di tutte le aziende (7.000 persone di 60 aziende):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'80% delle persone ritiene di aver migliorato notevolmente la maggioranza delle competenze (valutate 5, in scala da 1 a 5), mediamente dell'11% tra il prima ed il dopo master.</li><li>- Competenze trasversali più allenate sono "Gestione del tempo e delle priorità" e "Empatia" (sia madri che padri), "Complex problem solving" (per le madri) e "Ascolto" (per i padri).</li><li>- Il 90% dei partecipanti è più motivato.</li><li>- L'87% dei partecipanti afferma che avere figli cambia la visione del futuro: dà una visione più a lungo termine, un istinto verso il cambiamento per assicurare un futuro migliore ai figli e la fiducia in sé stessi necessaria per provocarlo.</li><li>- Il 90% dei partecipanti riscontra una migliore sinergia tra vita privata e vita lavorativa.</li><li>- Il 73% dei partecipanti riferisce un maggiore coinvolgimento verso l'azienda.</li><li>- Il 90% dei partecipanti si sente più coinvolto nelle proprie azioni quotidiane.</li><li>- Il 90% dei partecipanti riporta di avere più energia.</li><li>- Il 90% dei partecipanti riporta una diminuzione del senso di stress.</li></ul>
--	---

## Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Formazione per la leadership inclusiva
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La a misura prevede programmi formativi che favoriscano "l'esercizio del rispetto" e sviluppino le condizioni per una maggiore parità di genere nei ruoli manageriali lavorando sulla leadership inclusiva.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Formazione per la valorizzazione della risorsa femminile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BNL – BNP Paribas ha sviluppato un approccio integrato per favorire le pari opportunità in azienda, realizzando attività formative volte a rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave a cui si affianca la costruzione e la sperimentazione di un nuovo modello di leadership orientato alla reale inclusione e integrazione dei generi e degli stili manageriali; politiche di gestione delle risorse umane attente al principio del merito e della non discriminazione; iniziative a sostegno della gender diversity attraverso un approccio multi-stakeholder coinvolgendo networks interni ed esterni all'azienda, fonte di stimolo, di condivisione delle best practices, di strumenti pratici e di benchmark. Oggi le donne rappresentano il 45% delle risorse del Gruppo BNL ed il trend è in costante crescita. Negli ultimi tre anni la percentuale di donne assunte nel Gruppo BNL si aggira intorno al 50%. Nel 2019, in BNL, le donne rappresentano: il 22% del Comitato di Direzione ed 31% dei ruoli manageriali.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Percorsi formativi alla leadership femminile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>CADIAI ha attivato negli anni diversi percorsi sulla leadership femminile ed empowerment. Tra questi, a titolo esemplificativo, un progetto formativo volto a valorizzare le competenze delle lavoratrici, promuovendo la cultura della conciliazione e sottolineando i vantaggi competitivi per l'impresa nell'applicazione delle politiche di conciliazione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Percorsi formativi alla leadership femminile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>TIM è impegnata nella valorizzazione della leadership al femminile e supporta le lavoratrici con programmi di skill building, di mentoring e coaching, corsi e laboratori su welfare e work-life balance (circa 100 colleghi coinvolti).</p> <p>TIM è in partnership con Valore D, sia come socio sostenitore sia come membro del CdA. Inoltre in azienda è attiva NoiD, l'associazione al femminile nata con l'obiettivo di valorizzare le donne TIM, promuovendo uno stile di management inclusivo e orientato al merito.</p> <p>L'8 marzo del 2019 è stato lanciato il "Progetto Donna", la cui prima fase, completata nel 2019, è stata relativa a un importante momento di ascolto quali-quantitativo rivolto a tutte le donne TIM e anche ai coordinatori di team uomini, che ha consentito di individuare le aree prioritarie di intervento.</p> <p>Le azioni sui cui TIM lavorerà nei prossimi anni seguono le due macroaree orientate dal "Manifesto TIM per la riduzione del Gender Gap":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clima e cultura             <ul style="list-style-type: none"> <li>• diffusione di una cultura aziendale delle pari opportunità di genere, che lavorerà per rimuovere i pregiudizi</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• percorsi per la creazione un ambiente di lavoro etico, rispettoso e allineato alle pari opportunità di genere</li></ul> <p>- Carriera</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• riequilibrio della rappresentanza femminile a livello numerico nelle fasi di recruiting e sviluppo di carriera (crescita, inquadramento, retribuzioni)</li><li>• rafforzamento delle competenze manageriali e role modeling sulla leadership femminile, per arricchire i modelli manageriali presenti in azienda.</li></ul> <p>Fra le attività in cantiere: la formazione su pregiudizi, linguaggi e comportamenti; una policy su molestie sessuali, verbali e bullismo; strumenti di empowerment delle donne (coaching, mentoring, role modeling, ...) e misure a garanzia della presenza femminile in ogni step dell'employee journey.</p>
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Women in Leadership
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti che aspirano a ruoli dirigenziali</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Women in Leadership è il programma di sviluppo dedicato alle donne che aspirano a ruoli dirigenziali volto a massimizzare le proprie capacità di leadership e consentire loro di rivestire ruoli di grande importanza all'interno del Gruppo. Il programma mira a promuovere la parità di genere ai massimi livelli di UniCredit, creando un forum di donne dirigenti che hanno la possibilità di incontrarsi, condividere esperienze, imparare le une dalle altre e scoprire insieme lo stile di leadership più adatto a loro. Nel giugno del 2018, UniCredit ha sottoscritto la UK HM Treasury Women in Finance Charter per dare pieno supporto al miglioramento della diversità di genere nel settore dei servizi finanziari nel Regno Unito e in tutto il mondo. L'adesione a questa iniziativa è parte del Group-Wide Diversity Action Plan di UniCredit (lanciato nel 2017) che segue una serie di azioni decisive già messe in atto dalla banca per il raggiungimento di una più equilibrata distribuzione di genere a tutti i livelli dell'organizzazione tramite iniziative specifiche che riguardano: il reclutamento e sviluppo professionale dei talenti; la remunerazione; l'equilibrio vita-lavoro; la formazione.</p>

	<p>Con l'adesione alla Carta dei Principi delle Donne, la rappresentanza femminile nell'Alta Direzione Aziendale è passata dal 9 al 12% (da giugno 2018 a giugno 2019). UniCredit ha fissato un obiettivo del 20% (+/- 1%) di donne in ruoli di senior leadership (Executive Vice President e oltre) da raggiungere entro il 2022.</p>
--	--

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	YOOX NET-A-PORTER GROUP
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Yoox Net -A-Porte Group ha lanciato nel 2020 il primo sponsorship programme, per far in modo che un numero sempre maggiore di donne in azienda possa avere accesso a posizioni di top management, con l'obiettivo di incrementare il numero di donne nelle posizioni di leadership in tecnologia. Al programma hanno partecipato i membri dell'executive committee di Yoox con l'obiettivo di costruire una cultura inclusiva e creare opportunità di apprendimento concrete per tutte le giovani donne di talento. Tramite la figura dello sponsor le donne selezionate all'interno del progetto vengono seguite e supportate nell'avanzamento della propria carriera professionale.</p> <p>Yoox ha inoltre realizzato il training "I am remarkable", che aiuta la self promotion delle donne in ambito lavorativo e al di fuori, per una più ampia valorizzazione di sé. Questo training è stato accolto con molto entusiasmo dalle donne del gruppo ed è aperto anche agli uomini affinché possano diventare loro alleati nella valorizzazione delle competenze femminili.</p>

## Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Organismi di rappresentanza
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In BMPS è presente la Commissione Paritetica sulle Pari Opportunità, prevista dal CCNL di Settore (artt. 14 e 15).          La Commissione svolge un'analisi periodica dei dati significativi ai sensi del Decreto Lgs. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", si raccorda con l'Osservatorio Aziendale per monitorare l'interazione tra il personale, individua e segnala eventuali fattori che limitano l'inserimento ed il coinvolgimento del personale femminile. La Commissione è stata rafforzata con l'accordo del 31 dicembre 2018 per condividere azioni concrete capaci di valorizzare le persone in ambito diversity, considerata dalle parti valore per la Banca e fattore di crescita culturale e sociale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Commissione Pari Opportunità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In BNL opera la Commissione Pari Opportunità, una Commissione paritetica regolata dall'art. 14 del CCNL del credito ed ha l'obiettivo di promuovere e valorizzare le pari opportunità in BNL favorendo l'analisi di proposte volte a contrastare ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Comitato Pari Opportunità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In CADIAI è presente il Comitato Pari Opportunità che è stato nominato nel 2017 con la finalità di pianificare, analizzare e sviluppare le politiche di pari opportunità e di welfare aziendale.</p> <p>Rispetto alle Politiche di Pari Opportunità, gli ambiti d'azione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il monitoraggio dei percorsi di carriera;</li> <li>• lo sportello d'ascolto per raccogliere segnalazioni, denunce e suggerimenti;</li> <li>• progetti di sostegno alla conciliazione dell'ambito di vita con quello lavorativo.</li> </ul> <p>Rispetto al tema della violenza di genere CADIAI NEL 2018 ha siglato l'“Accordo regionale sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro”, al Comitato è stato demandato il ruolo di raccogliere eventuali segnalazioni. La Responsabile per le Pari Opportunità si occupa della presa in carico delle segnalazioni, ricevute direttamente dal Comitato o pervenute tramite gli altri punti di presidio. Attraverso lo Sportello d'Ascolto è possibile fornire ai lavoratori uno strumento di supporto, al fine di raccogliere eventuali segnalazioni (azioni subite in misura più o meno</p>

lieve che può andare dalla molestia all'ingiustizia) e suggerimenti in merito al tema delle pari opportunità.  
Inoltre, la Responsabile per le Pari opportunità svolge il compito di pianificare, analizzare e sviluppare politiche di equità, con particolare attenzione al genere, monitorando i percorsi di carriera ed attuando strategie funzionali alla sensibilizzazione e alla formazione rispetto al tema della parità di genere.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Commissione Pari Opportunità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La Commissione Congiunta Pari Opportunità è stata fondata nel 2008 ed è composta da Rappresentanti della Capogruppo e delle Aziende del Gruppo UniCredit e Rappresentanti delle OO.SS. dei Lavoratori. Ha il compito di svolgere attività di monitoraggio, studio, analisi dei fenomeni, formulazione di proposte e linee guida di intervento, promozione di misure di varia natura, tra cui progetti previsti dall'art.9 della Legge n.53 dell'8 marzo 2000, ai fini dell'attuazione delle pari opportunità (cioè dell'uguaglianza sostanziale fra Colleghe e Colleghi) nel Gruppo UniCredit. Svolge attività strumentali alla delineazione e all'attuazione di misure specifiche nonché di progettazione di "azioni positive" previste dalla legislazione vigente finalizzate alla rimozione delle discriminazioni dirette ed indirette nei confronti delle Lavoratrici. Tali interventi mirano ad eliminare le disparità di fatto nella vita lavorativa, nella formazione, nella progressione di carriera, nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, incidendo sulle condizioni, sulla distribuzione e sull'organizzazione del lavoro.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Per Unipol, la promozione di un ambiente di lavoro in cui sia supportato lo sviluppo professionale, indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, provenienza geografica e credo religioso, è un tema prioritario in un contesto di rispetto reciproco e di benessere organizzativo. Inclusione e non discriminazione sono principi guida presenti nel Codice Etico del Gruppo e nella Politica in materia di Sostenibilità e attraversano sia progetti in corso che attività in definizione.</p> <p>Il Gruppo ha istituito una Commissione per le pari opportunità per combattere le discriminazioni e gli stereotipi legati ai ruoli di genere e al sessismo. L'elemento principale è il riconoscimento della violenza sulle donne come forma di violazione dei diritti umani e di discriminazione.</p> <p>Le donne costituiscono il 54% dell'organico; il 14% dei dirigenti sono donne mentre, considerando complessivamente tutte le posizioni di responsabilità, inclusi i funzionari, esse e rappresentano il 26,9% della popolazione in tali ruoli (in incremento di 0,4 p.p. sull'esercizio precedente).</p>

Promuovere in modo concreto le pari opportunità tra i dipendenti significa anche migliorare costantemente le condizioni di benessere e produttività dei disabili in azienda. Attraverso la figura del Disability Manager, il Gruppo UnipolSai ha l'obiettivo di offrire un approccio globale, coerente e progressivo a supporto del dipendente con disabilità, per minimizzare l'impatto dell'invalidità sulla capacità di partecipare all'ambiente di lavoro. A questo fine si è definita una politica aziendale coordinata, basata sull'ascolto e la proattività, che consente di gestire i casi di disabilità nel modo più equo ed efficace possibile, per migliorare le condizioni di benessere organizzativo delle persone con disabilità in ottica di empowerment individuale. L'incarico di Disability Manager per le Società del Gruppo è stato affidato al Responsabile della Funzione Normativa del Lavoro, in staff alla Direzione Risorse Umane.

Al 31 dicembre 2019 il numero di persone con disabilità o appartenenti a categorie protette è pari a 570. Il Gruppo, oltre ad assumere nuovi collaboratori di categorie protette, ha continuato ad affiancare i colleghi con disabilità già in forze, così da poter indirizzare interventi concreti per il miglioramento della qualità della vita nel contesto di lavoro, laddove necessario.

## Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cooperativa Sociale "Comunità Betania"
Nome della misura/dello strumento	Accompagnamento alla maternità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</p> <p><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</p> <p><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</p> <p><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</p> <p><input type="checkbox"/> Telelavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</p> <p><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</p> <p><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</p> <p><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</p> <p><input type="checkbox"/> Borse di studio</p> <p><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</p> <p><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</p> <p><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Socie/ dipendenti "in dolce attesa"</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A seguito del coinvolgimento della cooperativa nel progetto "La.Fem.Me" dell'Agenzia Italia Lavoro del Ministero del Lavoro, è stato realizzato un opuscolo informativo interno che raccoglie tutti i passaggi burocratici legati alla maternità/paternità. Questo prodotto viene solitamente presentato nel corso di un apposito incontro con il responsabile delle risorse umane durante il quale viene spiegato alla lavoratrice l'iter aziendale che accompagnerà la futura mamma. L'obiettivo è quello di identificare insieme un percorso per gestire al meglio la nascita di un bambino, evento personale che però ha un impatto diretto sul lavoro e sull'organizzazione delle attività della cooperativa. Per questo motivo l'intento di questo strumento è quello di contribuire a trovare il giusto equilibrio tra vita privata e professionale.</p>

Le socie/dipendenti in gravidanza vengono affiancate dal Responsabile del personale lungo tutto il periodo, dalla comunicazione dello stato di gravidanza fino al rientro in cooperativa, connotandosi quasi come una "presa in carico"; vengono strutturati, su richiesta delle lavoratrici, una serie di incontri info-formativi per tenere sempre saldo il legame con la compagine sociale e per permettere un rientro al lavoro graduale e senza stress così da prevenire un eventuale abbandono del lavoro.

Nell'opuscolo informativo vengono affrontati temi quali la necessità di programmare l'assenza per la maternità, che viene considerata un cambiamento da gestire insieme, azienda e lavoratrice; l'opportunità di pianificare il rientro al lavoro, nel tentativo di gestire insieme eventuali necessità legate per esempio all'inserimento del/la bambino/a al nido o ai turni di lavoro, nel rispetto delle attività e degli impegni di cura che la cooperativa ha assunto; l'allattamento, i congedi, le ferie e i permessi.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lazzaroni s.p.a.
Nome della misura/dello strumento	Incontri di pratiche filosofiche
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nell'ambito delle politiche a sostegno della maternità l'azienda ha messo in atto negli anni incontri settimanali di pratiche filosofiche con figure professionali specializzate in cui i dipendenti hanno potuto sperimentare sessioni di pratiche socio/filosofiche che hanno permesso di prevenire situazioni di stress e disagio lavorativo anche legati alle esigenze di conciliazione, contribuendo in questo modo al miglioramento dello stesso clima lavorativo. Tale impostazione ha evitato la percezione circa la divisione tra tempo lavoro e tempo famiglia facendo emergere invece, l'importanza della differenza tra avere un lavoro e dunque lavorare come dovere e l'essere il lavoro per cui sentire e agire il lavoro stesso in quanto motivati.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Diversity Manager
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>BNL e il Gruppo BNP Paribas vedono nella diversità di genere, come nelle differenze proprie di ogni persona, una priorità strategica nell'ambito del Diversity &amp; Inclusion Management, tanto da aver previsto due ruoli specifici – Diversity Manager e Diversity Advisor - per gestire, sviluppare e monitorare le attività in tali contesti.</p> <p>Nel 2018 BNL ha inoltre formato più di 300 manager sui cosiddetti "pregiudizi inconsci", al fine di combattere gli stereotipi con l'obiettivo di migliorare ulteriormente l'inclusione lavorativa e la collaborazione tra i colleghi.</p> <p>La Diversity in BNL-BNP Paribas non è solo un valore aziendale ma è interpretata anche come un fondamentale elemento di positiva convivenza sociale, di ricchezza nelle relazioni interpersonale e di rispetto verso l'altro contro ogni forma di violenza. È parte della Corporate Social Responsibility di Gruppo elaborata in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, con particolare riferimento al SDG 5 sulla parità di genere e al SDG 10 sulla riduzione delle disuguaglianze.</p> <p>Tra le iniziative si segnala Diversity &amp; Inclusion Week: iniziativa di BNP Paribas, che si svolge anche in Italia, per sensibilizzare i collaboratori sui temi della diversità, dell'inclusione contro ogni forma di discriminazione,</p>

	attraverso una settimana di eventi di vario genere con un taglio educativo e formativo.
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Diversity Management
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel 2011 al fine di favorire ulteriormente lo sviluppo e la diffusione di una politica aziendale in materia di pari opportunità e uguaglianza sul lavoro, è stata nominata Diversity Manager Susanna Zucchelli, Direttore Generale HERAtech, con l'obiettivo di favorire l'attuazione di una politica aziendale in materia di pari opportunità e valorizzazione delle diversità. Il Diversity Manager si avvale del supporto di un gruppo di lavoro complementare e trasversale alle funzioni organizzative dell'azienda, per sviluppare i progetti insieme alle direzioni aziendali di competenza e semplificare e snellire le applicazioni. La missione del Diversity Management si esprime in alcuni macropunti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ diffusione della cultura dell'inclusione tra pubblico, privato e società civile, e condivisione delle migliori pratiche con istituzioni e aziende del territorio per rinforzare la rete sociale</li> <li>▪ supporto a gestione e valorizzazione delle pluralità in azienda</li> <li>▪ potenziamento del ruolo del Gruppo Hera in ambito di sviluppo della cultura di valorizzazione delle differenze e della conciliazione vita-lavoro.</li> </ul>

La diffusione di una cultura della diversità, l'introduzione di progetti salva-tempo orientati alla conciliazione tra vita quotidiana e lavoro, la salute e il benessere e l'empowerment hanno costituito temi centrali nel percorso svolto fino a ora. Nella primavera del 2017 si è tenuto un divertente e coinvolgente spettacolo di e con Alessandra Faiella, un momento in cui, attraverso il sorriso, si è riflettuto sulla condizione della donna contemporanea nei diversi contesti sociali dall'infanzia alla vita matura.

Tema del 2018-2019 del Diversity Management di Hera è stato quello della disabilità, con particolare attenzione al benessere delle persone portatrici di disabilità in azienda e alle politiche di sensibilizzazione rivolte a tutta la popolazione aziendale.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Disability Manager
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti con Sclerosi Multipla.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A Febbraio 2018 Merck ha sottoscritto un Accordo di Partenariato Territoriale tra Osservatorio Aziendale, Associazione AISM, Fondazione ASPHI onlus, RSU Aziendali, Rappresentanti sindacali territoriali (Femca-CISL; Filctem-CGIL; Uiltec-UIL), con un focus sull'accesso e l'integrazione in ambito lavorativo delle persone con Sclerosi Multipla. L'accordo ha previsto l'inserimento nell'organico di Merck Biopharma Italia di persone con Sclerosi Multipla, e l'introduzione del Disability Manager per il monitoraggio dell'integrazione della diversità in azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Osservatorio sull'inclusione lavorativa
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) Dipendenti con Sclerosi Multipla.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A Febbraio 2018 Merck ha sottoscritto un Accordo di Partenariato Territoriale tra Osservatorio Aziendale, Associazione AISM, Fondazione ASPHI onlus, RSU Aziendali, Rappresentanti sindacali territoriali (Femca-CISL; Filctem-CGIL; Uiltec-UIL), con un focus sull'accesso e l'integrazione in ambito lavorativo delle persone con Sclerosi Multipla.</p> <p>L'accordo prevede l'istituzione dell'Osservatorio aziendale sull'Inclusione lavorativa come organismo paritetico bilaterale aziendale che ha lo scopo di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Convocare le figure tecniche di supporto esistenti in azienda;</li> <li>b. richiedere incontri periodici con soggetti pubblici e privati per realizzare un network volto a favorire l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.</li> </ol>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Diversity and Inclusion Manager
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A livello di Gruppo, la banca ha nominato nel 2018 un Diversity and Inclusion Manager, ha istituito un Comitato per la diversità e l'inclusione a cui partecipa anche l'Amministratore Delegato e ha designato un Disability Manager sia in Italia che in Austria. Il 14 ottobre 2019 UniCredit ha lanciato la prima Settimana della Diversità e dell'Inclusione, nella convinzione che la diversità sia essenziale per l'innovazione e la crescita. Punti di vista diversi mostrano nuove prospettive, approcci originali e nuove soluzioni. Per far sì che la diversità porti valore, è essenziale un ambiente di lavoro in cui tutte le differenze siano rispettate. Per una settimana, i dipendenti di UniCredit hanno approfondito l'argomento, in linea con i due valori "Etica e Rispetto" e il principio guida "Fai la cosa giusta!", grazie a 75 iniziative organizzate in 15 mercati del Gruppo, tra cui workshop, testimonianze e corsi di formazione, con l'obiettivo di confrontarsi con i colleghi e le loro famiglie, esperti del settore e organizzazioni non governative. Inoltre, Unicredit ha istituito il Millennial Board - costituito da dipendenti di età compresa tra i 22 e i 32 anni, che lavorano per mettere in discussione i preconcetti e far conoscere il punto di vista delle nuove</p>

	<p>generazioni (in merito ad argomenti bancari) proponendo idee e soluzioni innovative - è composto per il 60% da donne. Questo serve a sostenere l'attrattiva esercitata da UniCredit nei confronti delle giovani donne brillanti e ambiziose che diventeranno membri essenziali del settore bancario di domani.</p>
--	---

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Yoox Net-A-Porter supporta e promuove la parità di genere, tramite la realizzazione di un team globale in grado di valorizzare la leadership femminile, poiché eliminare la disparità retributiva di genere rappresenta una priorità aziendale. L'approccio di Yoox si basa sull'uguaglianza retributiva di genere, seguendo le linee guidate provenienti dalla Women Global Equal Pay Coalition dell'ONU e dall'iniziativa Equal Pay Pledge della Casa Bianca, introdotta negli Stati Uniti durante la presidenza di Obama. Yoox fa parte del gruppo Makers of Change, una grossa organizzazione australiana che promuove la gender equality a livello globale, partecipa attivamente a panels ed eventi per parlare di gender equality. La parità di genere costituisce una parte integrante della Policy sulle Diversità e sulle Pari Opportunità di Yoox, così come del Sistema di gestione della Responsabilità Sociale, che garantisce parità di trattamento indipendentemente da sesso, età, etnia, cultura e ogni forma di disabilità. Tutti i dipendenti vengono valutati esclusivamente in base alle loro capacità professionali, alle loro qualifiche, al comportamento e alle loro prestazioni. Nessuna forma di discriminazione è tollerata.</p>

Nel 2017 si sono avviati sviluppi positivi all'interno del gruppo dirigente, in seguito alla nomina del nostro Chief People Officer e a quella del President Off-Season, entrambe donne, che si aggiungono ad altre due componenti femminili, il President In-Season e il Co-Chief Operating Officer. Queste nomine in ruoli apicali portano a quattro il numero di donne in posizioni di leadership, corrispondente ad una presenza femminile del 50% all'interno dell'Executive Team.

## Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	HERA
Nome della misura/dello strumento	Promozione nelle scuole – Inspiring Girl
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'attenzione alla disseminazione della cultura inclusiva si è tradotta anche nell'implementazione di alcune iniziative di formazione e di studio, già avviate negli anni passati, dedicate alle scuole del territorio. Fra queste spicca "InspirinGirls", un progetto che ha l'obiettivo di contrastare gli stereotipi di genere, pensato per ragazzi e ragazze delle scuole medie inferiori: un'occasione per consentire agli studenti di confrontarsi con "role models", ovvero affermate manager e professioniste di rilievo del mondo aziendale, che mettono in campo la propria esperienza quotidiana per testimoniare come si possono superare concretamente i pregiudizi inconsci legati al genere e vivere una vita professionale, e personale, soddisfacente. Nel 2019 il progetto è stato declinato in 4 incontri, presso la Scuola Secondaria di 1° grado A. Bertola di Rimini, che si aggiungono ai 10 organizzati tra il 2017 e il 2018.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Iniziative nel campo dell'educazione
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Yoox è uno dei membri della European Commission's Digital Skills and Jobs Coalition, che ha lo scopo di fornire formazione per il settore digitale a 1 milione di giovani entro il 2020. Anche gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite mettono in evidenza la necessità di aumentare il numero delle persone con competenze tecniche e professionali necessarie per favorire l'occupazione e per conseguire un lavoro dignitoso oltre che per l'imprenditorialità.</p> <p>I programmi di formazione coprono l'intero ciclo di vita dell'apprendimento: supportando l'insegnamento delle competenze digitali e introducendo le fondamenta della programmazione nelle classi delle scuole primarie e secondarie; coltivando il talento tecnologico negli studenti delle scuole secondarie; e anche nei riguardi dell'istruzione di livello superiore: attraverso partnership con università di fama mondiale quali la SDA Bocconi School of Management di Milano per lo sviluppo delle competenze necessarie al nostro settore di riferimento. Infine, in Yoox è offerta l'opportunità di effettuare stage che rappresenta per gli studenti una concreta opportunità di carriera.</p> <p>Le iniziative nel campo dell'educazione si stanno rafforzando anche grazie al supporto alla Elisa Sednaoui Foundation (ESF). A marzo 2017 YNAP ha</p>

organizzato una cena di raccolta fondi a Milano per “Funtasia in Italia”, un progetto ESF che offre supporto educativo e culturale ai bambini bisognosi. Il programma si basa sullo sviluppo dell’autostima, del lavoro di squadra e al problem solving. Si rivolge a bambini, giovani e anche agli adulti.

In Italia e a Londra si sono avviate, a partire dal 2017, Yoox campagne di coding all’interno delle scuole, derivanti da un’iniziativa internazionale organizzata da Code.org per portare l’informatica e la programmazione negli istituti scolastici, a cui partecipano milioni di bambini ogni anno grazie ad eventi organizzati in oltre 180 paesi. È stato insegnato il linguaggio di programmazione a circa 250 alunni delle scuole primarie e secondarie, sono state fatte lezioni in Italia per circa 120 studenti dai 4 ai 13 anni, in collaborazione con la Fondazione Golinelli di Bologna e la TAG Innovation School di Milano. Tra gli obiettivi c’è quello di avvicinare, lavorando nelle scuole, le bimbe e le ragazze alla tecnologia.

Yoox sta creando, inoltre, un incubatore dei giovani talenti, “Talent in the Net”, che consente a scuole, aziende e studenti di sfruttare le proprie competenze digitali e generare idee attraverso l’apprendimento condiviso, il mentoring e la condivisione delle esperienze professionali. Il programma è stato lanciato in Italia nel 2016 in collaborazione con la Fondazione Golinelli e l’organizzazione degli imprenditori Unindustria, concentrandosi inizialmente su due scuole di Bologna, l’Istituto Salvemini e l’Istituto Belluzzi.

Le iniziative sono volte anche ad avvicinare il mondo femminile alla tecnologia.

### 3.8 I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale

#### *Palestra aziendale /Spazi per attività fisica*

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Altromercato Soc. Coop.</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Palestra aziendale/Spazi per attività fisica</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Altromercato offre per i suoi dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corso di yoga e di postural pilates in pausa pranzo in azienda;</li> <li>- buoni sconti per l'accesso alle palestre convenzionate con tariffe e pacchetti a prezzi agevolati.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Palestra aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>America Express predisporre iniziative dedicate alla salute e al benessere dei lavoratori e delle loro famiglie, il programma "Healthy Living" è mirato a supportare la salute fisica del dipendente tramite la dotazione di una palestra interna all'azienda e corsi di yoga. Durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 sono state organizzate sessioni on-line di meditazione e di yoga, lezioni virtuali con un personal trainer di ginnastica, webinar e meeting con esperti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Spazi per attività fisica
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i Dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte, all'interno del conto welfare, prevedendo l'attivazione di convenzione per l'accesso alle palestre Virgin, McFit e palestre Torino, piscine e centri sportivi.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Palestra aziendale
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>La palestra è aperta a tutti i dipendenti in servizio, indipendentemente dalla sede di lavoro, che sottoscrivano un abbonamento (annuale o semestrale) a tariffa agevolata. E' anche previsto un calendario corsi incluso nella tariffa.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Presso il Centro Servizi di via Bezzi a Milano è presente una sala fitness riservata al personale dipendente, dotata di macchinari all'avanguardia e seguita da trainer qualificati che propongono corsi specifici e assistenza agli attrezzi. Gli iscritti sono circa 300.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Percorsi benessere
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria <input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile; <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari); <input type="checkbox"/> Banca delle ore; <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione; <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni); <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro; <input type="checkbox"/> Telelavoro; <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi). <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione; <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani; <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda; <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali; <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori; <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare; <input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche <input type="checkbox"/> Borse di studio <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...) <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand) <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Comitato Pari Opportunità e Welfare aziendale di CADIAI ha lavorato per realizzare alcune iniziative, contenute in una brochure illustrativa, per il sostegno al benessere e alla salute dei dipendenti e soci dell'azienda. Tra le iniziative sono previsti corsi mirati ad incrementare il benessere del personale attraverso il Massaggio Sonoro Armonico per la riduzione degli affaticamenti e delle tensioni lavorative. I corsi vengono attivati su richiesta, con minimo 10 partecipanti.</p> <p>Nel 2019, inoltre, è stata introdotta un'attività rivolta alle donne in menopausa.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Palestra aziendale /Spazi per attività fisica
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare. E' prevista la continuazione della partnership con la piattaforma Gympass per l'offerta di abbonamenti mensili fruibili nelle palestre della rete ad un costo calmierato.</p>

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Merck Serono S.p.a</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Palestra aziendale /Spazi per attività fisica</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b>  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;  <input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);  <input type="checkbox"/> Banca delle ore;  <input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;  <input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</p> <p><b>flessibilità organizzativa</b>  <input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;  <input type="checkbox"/> Telelavoro  <input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b>  <input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;  <input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;  <input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;  <input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;  <input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;  <input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</p> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b>  <input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche  <input type="checkbox"/> Borse di studio  <input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)  <input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi  <input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b>  <input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)  <input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale  <input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica  <input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</p>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' attiva una convenzione con una palestra nelle vicinanze aziendali che prevede il rimborso da parte di Merck di metà della quota annuale, il resto viene addebitato su un cedolino suddiviso in 12 mesi. Sono, inoltre, disponibili in modo totalmente gratuito un campo da tennis e di calcetto una volta alla settimana.</p> <p>Si è costituito un gruppo sportivo di corsa guidato da un coach a cui si può aderire facendo regolare visita medica sportiva a carico dell'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Attività fisica
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>UniCredit offre un pacchetto di benefit con una ricca selezione di attività sportive. L'iscrizione a una palestra è solo un inizio. I dipendenti possono partecipare a tornei, corsi e entrare in squadre di pallacanestro, calcio e pallavolo. UniCredit offre anche convenzioni per noleggi di biciclette. Sono presenti Palestre dei Cral, come quella di Torino. Per i soci dipendenti UniCredit in servizio, vi è la possibilità di pagare l'abbonamento utilizzando il conto Welfare.</p>

## Consulenza pediatrica e psico-pedagogica

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Agorà Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>✓ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Consulenza di natura pediatrica e pedagogica rivolta ai neo-genitori con figli.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Artsana S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Fondi sanitari anche eventualmente per i familiari;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area della salute e del benessere del lavoratore, prevedendo la possibilità di ricevere consulenze pediatriche e pedagogiche per i figli dei dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Percorsi di consulenza con psicoterapeuta
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Comitato Pari Opportunità e Welfare aziendale di CDIAI ha lavorato per realizzare alcune iniziative, contenute in una brochure illustrativa, per il sostegno alla cura dei dipendenti e soci dell'azienda.</p> <p>Tra queste ritroviamo il percorso di consulenza psicologica che l'azienda mette a disposizione dei propri soci-lavoratori, al fine di individuare con un professionista le risorse che già si possiedono per raggiungere una nuova consapevolezza di sé. CADIAI ha sottoscritto una convenzione con l'associazione Handling Bologna per offrire ai soci incontri di consulenza psicologica. Tra le tematiche affrontate: la relazione di coppia e l'azione genitoriale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Percorsi di supporto psicologico per futuri mamme e papà
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	<p>Nata in Mellin nel 2011, la pratica viene poi estesa a partire dal 2013 a tutti i dipendenti della Danone Company in Italia che oltre alla Mellin Spa include la Danone Spa e la Nutricia Spa.</p>
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>E' stato attivato un accordo con il Centro Psiche Donna della P.O.M. Melloni dell'azienda Ospedaliera Fatebenefratelli di Milano per corsi di formazione/ informazione per futuri mamme e papà sugli aspetti psicologici legati alla gravidanza e al puerperio e saper riconoscere segnali di esordio di un disagio psicologico.</p> <p>La Misura è contenuta all'interno del Baby Decalogo (si veda scheda policy) che comprende un pacchetto di diverse misure per aiutare i neo genitori in questa delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Esselunga S.p.a
Nome della misura/dello strumento	Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>✓ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	Misura rivolta al personale di sede.
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	La misura rientra nell'area della salute e del benessere del lavoratore, prevedendo la possibilità di ricevere consulenze pediatriche e pedagogiche per i figli dei dipendenti.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	GEMOS
Nome della misura/dello strumento	Servizi di ascolto e consulenza familiare
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Gemos ha attivato per tutti i lavoratori un servizio di consulenza familiare, psicologica, etica, pedagogica, giuridica, ai singoli, alla coppia e alla famiglia, in collaborazione con il Consultorio UCIPEM (Unione Consultori Prematrimoniali e Matrimoniali) di Faenza (Ra).</p> <p>I consulenti familiari, professionisti volontari, aderenti all'Associazione professionale AICCEF, accolgono la persona o la coppia instaurando una relazione di aiuto con l'obiettivo di agevolare le dinamiche relazionali. All'occorrenza, viene proposta l'integrazione con altri specialisti.</p> <p>I lavoratori che intendo fruire del servizio per migliorare la qualità delle relazioni lavorative, familiari e sociali e affrontare con più risorse momenti di incertezza e difficoltà, possono contattare direttamente il Consultorio per fissare un appuntamento.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Tra i servizi di assistenza sanitaria è prevista anche la fruizione di servizi di consulenza pediatrica e pedagogica volta a supportare i dipendenti con figli.

### 3.9 I SERVIZI: Cultura e socialità

#### Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altra assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Si tratta di giornate o iniziative specifiche che coinvolgono direttamente i figli dei dipendenti, i quali possono avere accesso ai locali aziendali in cui sono impiegati i propri genitori.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Bambini e bambine in azienda
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Fondi sanitari anche eventualmente per i familiari;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<p><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra nell'area della salute e del benessere del lavoratore, prevedendo la possibilità di ricevere consulenze pediatriche e pedagogiche per i figli dei dipendenti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Giornate o iniziative specifiche che coinvolgono direttamente i figli dei dipendenti, i quali possono avere accesso ai locali aziendali in cui sono impiegati i propri genitori.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>BPER BANCA</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Bambini e bambine in azienda</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Giornate o iniziative specifiche che coinvolgono direttamente i figli dei dipendenti, i quali possono avere accesso ai locali aziendali in cui sono impiegati i propri genitori.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	CADIAI
Nome della misura/dello strumento	Incontro adolescenza
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria</li> <li><input type="checkbox"/> Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>Flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare;</li> <li><input type="checkbox"/> Aiuto allo studio del lavoratore</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel 2019 in occasione della Festa della Mamma è stata organizzata una serata d'incontro aperta a tutti i dipendenti con uno psicoterapeuta che si occupa della consulenza e della formazione dei genitori e della coppia. Ogni partecipante ha invitato una persona per dialogare sui temi legati ai problemi dell'adolescenza, al rapporto genitori-figli e al percorso scolastico dei ragazzi. Si è trattato di un evento culturale molto partecipato che si è ripetuto anche nel 2020 ed è in previsione anche per l'anno corrente, valutando la situazione dell'emergenza sanitaria.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Cassa Depositi e Prestiti
Nome della misura/dello strumento	Bambini e bambine in azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	Giornate o iniziative specifiche che coinvolgono direttamente i figli dei dipendenti, i quali possono avere accesso ai locali aziendali in cui sono impiegati i propri genitori.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Bimbi in ufficio
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BNL e le società del Gruppo BNP Paribas Italia aderiscono annualmente a «<i>Bimbi in ufficio con mamma e papà</i>», l'iniziativa promossa dal Corriere della Sera/L'Economia. I più piccoli possono conoscere i luoghi di lavoro dei genitori e le attività che essi svolgono quotidianamente. Sono organizzati eventi presso le sedi di direzione di Roma e Milano dove circa 1.000 tra bambini e ragazzi fino a 18 anni, vengono coinvolti nelle attività di animazione.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)
Nome della misura/dello strumento	In ufficio con mamma e papà
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>L'iniziativa rientra nelle misure di work-life balance introdotte dal gruppo ICCREA. La misura consiste in una giornata in cui i figli dei dipendenti possono passare un'intera giornata in azienda con giochi ed iniziative pensate per ogni fascia di età.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Lottomatica Holding S.r.l
Nome della misura/dello strumento	Bambini e bambine in azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>In tutte le sedi territoriali, Lottomatica ha istituito tre giornate per lo svolgimento di "Vengo anch'io", l'iniziativa che permette ai figli dei dipendenti di trascorrere una giornata in ufficio in compagnia dei propri genitori per conoscere l'azienda.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Merck Serono S.p.a
Nome della misura/dello strumento	SOS Genitori
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>Merck offre l'opportunità una volta al mese di portare i figli dei dipendenti in ufficio, grazie all'istituto "SOS Genitori", per tutta la giornata. Il bambino può accedere liberamente agli spazi aziendali e mangiare in mensa con i genitori.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Bimbi in TIM
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>“Bimbi in TIM” è l’iniziativa del gruppo TIM che permette ai figli dei dipendenti di visitare il posto di lavoro dei propri genitori, di partecipare ad attività e a laboratori didattici incentrati sulla tecnologia e sull’innovazione. Le attività ludiche coinvolgono i bambini dai 3 ai 10 anni d’età all’interno di un’area appositamente dedicata al gaming, in oltre 40 sedi sul territorio nazionale.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UNIPOLSAI
Nome della misura/dello strumento	Bambini e bambine in azienda
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>Flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La Festa Bimbi in Ufficio, avviata nel 2007 e riproposta ogni anno a fine maggio, si tiene su 6 sedi territoriali. La partecipazione media è di circa 2000-2500 persone, tra adulti e bambini. L'evento ha l'obiettivo di facilitare l'integrazione vita professionale e personale: i bambini sono invitati ad entrare infatti negli uffici per "portarsi a casa un pezzo di mondo" dei loro genitori e i genitori possono far conoscere ai figli un pezzo della loro vita, il tutto per favorire uno scambio fruttuoso. Ogni anno inoltre viene proposto un tema conduttore, nel 2019 per esempio è stato "Cybersecurity", nel 2018 è stato il "Climate Change".</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	YOOX NET-A-PORTER GROUP
Nome della misura/dello strumento	Kids Day
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Yoox Net-A-Porter organizza nelle sue sedi i Kids Day, giornate divertenti ed educative, aprendo le porte ai figli dei dipendenti e dando loro l'opportunità di scoprire ciò che i genitori realmente fanno al lavoro. I Kids Day hanno avuto luogo presso gli uffici del gruppo in Italia, Regno Unito, Stati Uniti, Cina, Giappone e Hong Kong. I bambini a partire dai tre anni hanno la possibilità di fare un tour dell'ufficio, partecipando ad attività e a giochi. L'organizzazione di alcuni seminari ha permesso ai bambini di esprimere la propria creatività attraverso lo sviluppo di progetti di fantasia, con la possibilità di diventare fotografi o modelli per un giorno e partecipare ad un vero servizio fotografico. Per i figli dei dipendenti sotto i tre anni viene effettuata la narrazione di storie ed attività di disegno. Questi eventi sono stati di grande successo per il gruppo nel corso del tempo, prevedendo la ripetizione del Kids Day negli uffici ogni anno.</p>

## Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro)

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	American Express
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative a favore delle famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Sono previste convenzioni a favore dei dipendenti per cinema, teatro parchi, musei e viaggi.</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	Artsana S.p.a
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Attività ricreative a favore delle famiglie
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto-organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>La misura rientra all'interno del Piano di welfare in riferimento all'area Well-being e work life balance.</p> <p>Sono previste convenzioni a favore dei dipendenti per cinema, teatro parchi, musei e viaggi</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative a favore delle famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (Festa della Mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra nel Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte all'interno dell'area rimborsi del conto welfare, accessibile da parte di tutti i dipendenti. Tra la scontistica offerta ritroviamo i buoni d'acquisto per i parchi divertimento, cinema ecc.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca Monte dei Paschi di Siena
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro)
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro) sono organizzate con i Cral.</p> <p>Il CRAL non ha fini di lucro e persegue i seguenti scopi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) promuove la formazione sociale degli associati mediante un sano e proficuo impiego del tempo libero;</li> <li>b) attua i servizi sociali per la ricreazione educativa;</li> <li>c) promuove, sviluppa e persegue attività ricreative, culturali, artistiche, sportive e turistiche;</li> <li>d) promuove, altresì, progetti di solidarietà e cooperazione, anche intergenerazionale, tra i soci e sostiene programmi di aggregazione, con particolare attenzione alle categorie più bisognose.</li> </ol> <p>I Soci sono tenuti al pagamento di una quota sociale la cui misura è stabilita dal Consiglio Direttivo di ognuno.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banco BPM
Nome della misura/dello strumento	Jingle Bank
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Si tratta di un'iniziativa rivolta ai bimbi dei dipendenti per festeggiare insieme il Natale (media di 5000 partecipanti). Viene organizzata presso sedi e filiali commerciali dell'azienda e, da anni, l'evento è organizzato in partnership con Fondazione ABIO Italia Onlus (Associazione Bambino in Ospedale) che partecipa all'animazione dell'iniziativa. In questa occasione Banco BPM effettua all'Associazione una donazione e devolve regali ai bambini ospedalizzati.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>BPER BANCA</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Attività ricreative a favore delle famiglie</b>
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	All'interno del "Circolo dipendenti BPER Banca" è possibile rintracciare attività ricreative che la banca pone a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie, tra cui: viaggi, gite ed altro.

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Cassa Depositi e Prestiti</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Attività ricreative a favore delle famiglie</b></p>
<p><b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No</p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b> <b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura rientra all'interno della piattaforma per i servizi di welfare di Cdp gestita da una società esterna, "Easy welfare, per rintracciare attività ricreative che la banca pone a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie, tra cui: viaggi, gite ed altro. Inoltre, tutti i dipendenti sono iscritti al welfare interclub e possono decidere di iscriversi al CRAL ABI.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Nel 2019 a seguito di un percorso di condivisione con le Organizzazioni Sindacali, volto ad ottimizzare e valorizzare i sistemi integrati di welfare esistenti nel Gruppo BNL, sono stati riorganizzati i Circoli aziendali e il relativo modello di funzionamento al fine di ampliare l'offerta dei servizi. I Circoli sul territorio nazionale offrono una serie di servizi ricreativi per i dipendenti e per le loro famiglie (attività culturali, sportive, ecc.).</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Attività ricreative a favore delle famiglie</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Con "Talent Day", Lottomatica ha organizzato un laboratorio dedicato all'orientamento professionale dei figli in età compresa tra 18 e 26 anni, con la possibilità di interagire con i Manager delle Risorse Umane di importanti realtà aziendali e ricevere i giusti suggerimenti per avvicinarsi al mondo del lavoro o alla scelta degli studi universitari in modo consapevole. Anche i genitori sono stati protagonisti con il "Talent Day Parents", una giornata di formazione per orientarli nel fornire ai figli il giusto supporto nella scelta del percorso accademico e/o professionale. Con "Digital Day", invece, genitori e figli (in età compresa tra 8 e 16 anni) hanno beneficiato di una giornata di formazione congiunta che ha permesso loro di approcciarsi agli strumenti del mondo del "coding" (programmazione software videogame) all'insegna del gioco e del divertimento, con una panoramica su temi sensibili quali cyber security, "cittadinanza digitale" e "digital detox".</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Attività ricreative a favore delle famiglie</b>
<b>Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>E' possibile per i dipendenti di Merck acquistare biglietti dei principali spettacoli teatrali a costi ridotti.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Proodos Soc. Coop.
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative a favore delle famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>La misura, convenzionata con alcune aziende partner, rientra nell'area legata ai servizi di conciliazione ed è stata attivata per la prima volta nel triennio 2015/2018.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	TIM
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative a favore delle famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> </li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul> </li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li>✓ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>TIM offre attività ricreative per i dipendenti e le loro famiglie tramite il CRALT (Circolo Ricreativo Aziendale per i Lavoratori delle Aziende del Gruppo TIM), che organizza iniziative di carattere turistico, sportivo, culturale e ricreativo.</p> <p>Il CRALT consente ai soci e ai loro familiari, attraverso la stipula di apposite convenzioni, di poter acquisire beni e servizi a prezzi/tariffe di particolare convenienza, fruendo della rateizzazione delle spese.</p>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	UniCredit
Nome della misura/dello strumento	Attività ricreative per le famiglie
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b>	
<b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b>	<p>I CRAL di UniCredit svolgono e promuovono attività ricreative, culturali, sportive e di solidarietà per i soci. In particolare, possono partecipare alle iniziative dei Circoli dipendenti Unicredit, pensionati Unicredit e familiari, esterni accreditati a discrezione del Consiglio. I Circoli sul territorio nazionale, organizzano gite, eventi ed iniziative.</p>

## 4 MAPPATURA POLICY/PIANO DI WELFARE AZIENDALE

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Altromercato Soc. Coop.</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano aziendale Family Audit</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Il piano si rivolge ai dipendenti con esigenze di conciliazione dei tempi di vita-lavoro e per il supporto alla genitorialità.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano deriva dalla certificazione Family Audit, promossa dalla Provincia Autonoma di Trento e garantita dal Ministero Famiglia, attestante l'impegno aziendale in tematiche di work life balance, a cui Altromercato ha aderito nel 2012. Nel 2016 il Consorzio ha raggiunto il certificato executive ed è attualmente in fase di mantenimento delle 20 azioni legate alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro previste dal Piano.</p> <p>Il Piano è suddiviso in diversi macroambiti.</p> <p>- <u>Organizzazione del lavoro</u>, di cui fanno parte la gestione degli orari e dei permessi di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilizzazione della pausa pranzo da un minimo di 30 minuti ad un massimo di 2 ore, per dare la possibilità al dipendente di sfruttare al meglio il tempo di pausa. Per attivare questa opportunità è stato reintrodotta inizialmente l'obbligo di timbratura, per definire l'inizio e la fine della pausa pranzo, utilizzata dalle risorse part-time. Come dato rilevabile internamente si è ottenuto un indicatore di risultato attestante la possibilità di fruizione di una pausa pranzo corta dal 10% dei lavoratori part-time. A far data dallo scorso febbraio 2014 la misura è stata estesa a tutta la popolazione aziendale ed è stato</li> </ul>

	<p>eliminato l'obbligo di doppia timbratura, riconoscendo una maggiore autonomia di gestione oraria da parte dei dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sperimentazione di orari flessibili in servizi disponibili e adatti, nei quali i lavoratori possono organizzare la propria presenza garantendo una massima copertura ed efficienza, e il rispetto del monte ore individuale. Tra i risultati attesi vi sono l'allargamento della fascia di copertura dei servizi coinvolti ed un aumento della soddisfazione del personale. <p>Nel 2014 la misura è stata attivata in due servizi, il team moda (in fase post rientro dalla maternità della lavoratrice) e l'unità di comunicazione (con attivazione di modalità di job sharing per rispondere a esigenze lavoratrici post rientro maternità). Nel 2018 è proseguita l'applicazione del part-time personalizzato, conciliando le necessità familiari con quelle lavorative per i reparti di: Assistenza clienti, marketing, qualità, comunicazione, amministrazione. Ad oggi, in totale sono 34 i dipendenti part-time, di cui 32 donne e 2 uomini, con 14 diverse modalità part-time e con 27 griglie orarie diverse.</p> <li>✓ Nel 2014 è stato proposto un ampliamento della possibilità di recuperare le ferie/permessi presenti nella banca delle ore entro nove mesi dalla loro maturazione, con un limite massimo di recupero mensile. Nel 2016, in seguito all'adesione da parte del Consorzio al Contratto di Solidarietà, decade la necessità che aveva portato all'introduzione della misura.</li> <li>✓ Ridiscussione delle modalità di attribuzione dell'orario parziale per specifiche esigenze di conciliazione.</li> <li>✓ Sperimentazione di forme innovative di part-time basate sul gruppo di lavoro e sul singolo.</li> </li></ul> <p>- <u>Processi di lavoro</u>: Rendere manifesto e "obbligatorio" un calendario di riunioni interne ben pianificato, possibilmente in orari mattutini, a cadenza regolare, fissandone le date in un sistema di pianificazione informatica in rete.</p> <p>- <u>Luoghi di lavoro</u>: Sperimentazione di un progetto pilota che preveda l'indicazione di criteri base per l'attivazione di forme di telelavoro (forti carichi famigliari, necessità urgenti, ecc) nonché un numero minimo e massimo di telelavoratori in un dato periodo. Nel 2016 è stato sperimentato lo smart working, inizialmente per conciliare il rientro delle dipendenti dalla maternità, in una fase successiva è stato ampliato al resto della popolazione aziendale.</p> <p>- <u>Cultura aziendale / Diversity Equality &amp; Inclusion Management</u>, in riferimento allo sviluppo del personale e la competenza sul management:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Valutazione trasparente che consideri le esigenze di conciliazione: consiste in uno studio critico del sistema di valutazione attuale e simulazione di una eventuale nuova modalità di valutazione del personale, partendo da una comunicazione più chiara e basata su obiettivi condivisi, in grado di coinvolgere tutti i lavoratori ed aumentarne il livello reputazionale.</li> <li>✓ Ampliamento delle buone prassi di gestione del congedo: attraverso un percorso di allineamento e di definizione dei periodi di assenza formalizzato tramite processo condiviso in cartella comune. Si prevede un aumento dell'utilizzo del congedo parentale frazionato (a giornate o ore), pagato un +20% in più di quanto previsto da CCNL secondo disposizioni CIA.</li> </ul> <p>- <u>Welfare aziendale/People caring</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Congedo obbligatorio per i neo papà: incremento delle tre giornate già previste a livello nazionale (una + due "regalate" dalla mamma) di una o due giornate regalate dall'azienda ai neopapà, fruibili nelle prime settimane di vita del figlio/a.</li> </ul>
--	---

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Welfare territoriale: Partecipazione attiva ai tavoli territoriali legati allo sviluppo delle politiche di conciliazione;</li><li>- Responsabilità sociale di impresa;</li><li>- Nuove tecnologie: Orientamento ai servizi ICT per gli aspetti organizzativi/gestionali e di welfare aziendale.</li></ul> |
|--|---|

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>American Express</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Parental leave, Personal leave, Agile working time</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>✓ Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li>✓ Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>✓ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li>✓ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>✓ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li>✓ Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano di welfare di American Express prevede una sezione interamente dedicata alla conciliazione dei tempi di vita-lavoro, comprendente diverse misure.</p> <p>In riferimento alla flessibilità dell'orario di lavoro si possono rintracciare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>- Il part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>- Il congedo parentale.</li> </ul> <p>In riferimento alla flessibilità organizzativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>- Il telelavoro;</li> <li>- Le soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p>Per le misure di sostegno al reddito del dipendente e della famiglia, vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> </ul>

- Sconti per nidi e centri estivi, prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni e cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani;
  - Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche e la polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie;
  - Il carrello della spesa;
  - Il mercatino dell'usato.
- Per il sostegno ai figli dei dipendenti:
- I Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche;
  - I corsi di lingua nei periodi estivi.
- Tra le azioni libera tempo sono previsti:
- Convenzioni lavasecco;
  - L'assistenza fiscale / legale;
  - Il servizio di posta;
  - Il maggiordomo aziendale;
  - L'organizzazione di misure per la mobilità.
- Per la promozione della pari opportunità:
- I percorsi formativi alla leadership femminile;
  - Gli organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);
  - Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;
  - La promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).
- Per la salute ed il benessere psico-sociale del dipendente:
- La palestra aziendale e corsi on demand di yoga.
- In riferimento ai servizi di cultura e socialità:
- Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);
  - Le attività ricreative a favore delle famiglie (viaggi, teatri, cinema ecc.).

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Banca del Piemonte
Nome della misura/dello strumento	Piano di Welfare Aziendale
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>✓ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano di welfare aziendale di Banca del Piemonte è gestito da DoubleYou, una società esterna fornitrice di servizi di welfare, attraverso la predisposizione di un'apposita piattaforma. Il conto welfare è suddiviso per area rimborsuale e per servizi di worklife balance, si tratta di opzioni di spesa proposte ai lavoratori che hanno un credito welfare derivante da conversione del premio (vap), dall'importo natale bimbi (quota fissa per ogni figlio di età inferiore agli 11 anni) e da opportunità in merito al work life balance di acquistare servizi direttamente sul portale a prezzi scontati (es. assistenza privata).</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Banco BPM</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano Welfare</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p>✓ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>✓ Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Sono esclusi da questa misura i Dirigenti</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano Welfare mette a disposizione dei colleghi, attraverso una piattaforma gestita da un provider esterno, un paniere di beni e servizi dedicati a tutte le fasce di età: l'intento è quello di supportare il dipendente su temi importanti quali la cura della famiglia, la cura della persona, la prevenzione, la previdenza, la salute ed il benessere, i servizi per i più piccoli, la gestione del tempo libero, i buoni acquisto e le convenzioni.</p> <p>Le opportunità per i colleghi si concretizzano in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rimborsi spese per l'istruzione dei famigliari;</li> <li>• rimborsi per i trasporti pubblici personali e famigliari;</li> <li>• rimborsi e pacchetti per la cura dei figli e baby sitting;</li> <li>• rimborsi e pacchetti per la cura degli anziani e care giver;</li> <li>• formazione per la crescita personale;</li> <li>• servizi e prestazioni sanitarie;</li> <li>• servizi per la cura e la prevenzione della salute: palestre, centri fitness, centri medici e check-up;</li> <li>• servizi per il tempo libero: cinema e teatro, percorsi enogastronomici, viaggi, ecc.;</li> <li>• buoni acquisto per carburante;</li> </ul>

- buoni acquisto di importanti catene commerciali, anche *on line*;
- previdenza complementare: versamenti aggiuntivi alla propria posizione;
- attraverso l'iniziativa Natale Bimbi con buoni acquisto e servizi dedicati ai più piccoli;
- convenzioni per il risparmio e aiuto alle scelte di prodotti e servizi commerciali.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>BNL – BNP Paribas</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano Welfare</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Dal 2013 è stato introdotto il "Piano Welfare" grazie al quale tutti i dipendenti possono scegliere di ricevere una quota del premio aziendale (c.d. Credito Welfare) sotto forma di benefici di natura socio-assistenziale riservati al dipendente e ai propri familiari.</p> <p>Il Piano di welfare è strutturato su 5 pilastri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Assistenza sanitaria integrativa</i>, con la possibilità per il dipendente di coprire il costo a suo carico;</li> <li>• <i>Previdenza</i>, per incrementare la propria posizione individuale aperta presso il Fondo pensioni o a copertura del contributo ordinario a suo carico;</li> <li>• <i>Formazione, educazione e assistenza</i>. In questo ambito sono ammesse spese a rimborso su specifico regolamento sostenute dal dipendente per i propri familiari, per iscrizione e frequenza di asili nido, scuole d'infanzia, elementari, medie inferiori e superiori, alle spese relative ai servizi integrativi connessi alla frequenza scolastica, alle spese per iscrizione ad università, a scuole di specializzazione, a master, alle spese per acquisto di testi scolastici ed universitari, alle spese per la partecipazione a corsi di lingua straniera, alle spese per l'iscrizione al conservatorio o ad istituti di alta formazione per</li> </ul>

	<p>specializzazioni artistiche e musicali, alle spese per la frequenza di ludoteche, di centri estivi ed invernali e per finire alle spese per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Area flexible benefit</i> - Educazione e istruzione, Cura della Famiglia e Tempo Libero: Educazione e istruzione con servizi fruibili solo dal dipendente come corsi di lingue in Italia o all'estero, vacanze studio in Italia o all'estero e corsi di formazione extraprofessionale; servizi relativi alla cura della famiglia per operatori socio assistenziali e badanti ed alla ricreazione e tempo libero per ciò che concerne viaggi e smart box per vari tipi di strutture recettive, centri benessere, attività sportive e corsi per passioni personali, ad esempio sommelier, fotografia, arte, ecc. Questi servizi sono fruibili da dipendenti e familiari.</li><li>• <i>Carte regalo</i> - fino a 258,23, spendibili sia in punti vendita che in siti di e-commerce che incontrano varie aree merceologiche (buoni carburanti, abbigliamento, elettronica, informatica, libri ecc.).</li></ul>
--	--

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BNL – BNP Paribas
Nome della misura/dello strumento	Protocollo in materia sociale e di conciliazione tempi di vita e di lavoro
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica.</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Protocollo in materia sociale e di conciliazione è stato sottoscritto da BNL, in qualità di capogruppo, con le organizzazioni sindacali nel 2016, per il periodo 2017-2020, ed è finalizzato a introdurre nuovi strumenti di conciliazione vita-lavoro da affiancare a quelli già esistenti per i quali, invece, si è cercato di realizzare un perfezionamento.</p> <p>Tra gli strumenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Congedi straordinari per i neo papà;</li> <li>- Banca del tempo solidale;</li> <li>- Permessi retribuiti per l'assistenza di figli con DSA;</li> <li>- Permessi non retribuiti per malattia figli;</li> <li>- Permessi non retribuiti per visite mediche;</li> <li>- Congedi parentali straordinari unioni civili/convivenze di fatto;</li> <li>- Congedi donne vittime di violenza;</li> <li>- Permessi per ex festività.</li> </ul>

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER Banca
Nome della misura/dello strumento	Piano degli spostamenti casa-lavoro
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano degli Spostamenti casa-lavoro rientra nel progetto di Responsabilità Sociale d'Impresa, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali negativi, moltiplicare le ricadute sociali positive e cogliere le opportunità in grado di creare valore condiviso per l'azienda e le comunità in cui opera.</p> <p>In questo contesto BPER comprende come il tema della mobilità sostenibile stia diventando fondamentale per le politiche del territorio e rappresenta un'occasione per creare sinergie con gli Enti locali, ma anche con le aziende vicine: una corretta programmazione della mobilità sostenibile migliora la qualità ambientale, contiene i costi e i consumi energetici, aiuta a programmare politiche territoriali e aziendali.</p> <p>Ad oggi, il numero complessivo di dipendenti del Gruppo BPER è pari a 12.000 persone distribuite in oltre 1.200 tra filiali e uffici, ciascuna con situazioni di accessibilità e mobilità variegata e, talvolta, complesse.</p> <p>Le iniziative proposte hanno progressivamente preso forma dopo aver raccolto le testimonianze dei colleghi nei Focus Group, analizzato i risultati della Survey ed approfondito il tema della mobilità nel comune di Modena.</p> <p>Le iniziative, che vengono promosse dal Gruppo possono essere rappresentate secondo differenti livelli di implementazione: di gruppo, di BPER Banca, nella città di Modena.</p>

Iniziative di gruppo:

- Indennità di pendolarismo, il dipendente che, a seguito di trasferimento presso un'altra sede di lavoro, per raggiungere la sede lavorativa utilizza la propria auto può richiedere, secondo quanto stabilito dall'accordo sul pendolarismo ordinario, un'indennità commisurata al numero di chilometri percorsi, a partire da 35 Km;
- Car Pooling Interaziendale: la condivisione di auto private tra due o più persone nel tragitto casa - lavoro e lavoro - casa. Il dipendente scaricando l'App Jojob può rintracciare i contatti dei colleghi nelle vicinanze o dei dipendenti di aziende limitrofe con cui potersi accordare sui passaggi. In questo modo si intende realizzare una rubrica, attraverso la quale i carpooler possono certificare i viaggi, avendo a portata di mano la contabilità di ogni tragitto, per suddividere le spese fra autista e passeggeri. L'obiettivo è la creazione di equipaggi a cui, in alcune sedi come il Centro Servizi di Modena, vengono dedicati parcheggi ad hoc;
- Abbonamenti rimborsati: Il Piano Welfare prevede la possibilità di rimborso, per i dipendenti e i loro familiari, dell'abbonamento annuale ai mezzi di trasporto pubblico: le richieste, quasi 800 a settembre 2018, aumenteranno progressivamente, con un rimborso complessivo di circa 150.000 € entro fine anno.

Iniziative di BPER Banca:

- Un parco auto aziendale più green, il fabbisogno di automezzi, compresi gli automezzi speciali, è determinato annualmente da BPER Banca mediante deliberazione di un budget che tiene conto delle esigenze aziendali, nonché dal piano di reintegro e rinnovo del parco automezzi. Non è prevista l'assegnazione di auto con potenza ed emissioni di CO2 superiori ai limiti definiti tempo per tempo dal competente organo societario e indicati nelle "Istruzioni operative per la gestione degli automezzi". BPER Banca intende rinnovare progressivamente il proprio parco auto e aggiornare la Car Policy, al fine di includere sempre più auto ibride e elettriche e incentivarne la scelta ad uso promiscuo come noleggio a lungo termine da parte dei dipendenti; i parcheggi aziendali saranno pronti ad accogliere la nuova flotta con colonnine elettriche per la ricarica. Tra il 2017 e 2018 sono state dismesse 10 auto obsolete e sostituite con auto ibride e ne sono già state ordinate altre per il 2019: un primo passo verso un parco auto sempre più green;
- Hub-working: si tratta della possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in una sede aziendale diversa da quella di assegnazione, utilizzando tutti gli asset aziendali necessari a consentire il normale svolgimento dell'attività lavorativa, nonché l'interazione con il responsabile e i colleghi. Il progetto ha visto un periodo di sperimentazione nel 2019, durante il quale verranno selezionati 250 dipendenti a tempo indeterminato, anche con orario di lavoro part time, con ruolo, mansioni e responsabilità compatibili; tale perimetro verrà progressivamente ampliato negli anni successivi.
- Nuova area "mobilità sostenibile": Dal 2019 è stata attivata una nuova area in portale aziendale "Blink" nella quale sono presenti tutte le informazioni sui progetti, avviati e da sviluppare, riguardanti il tema "mobilità sostenibile".

Iniziative della città di Modena:

- BPER Shareng, è un car sharing "free floating", ovvero le auto sono parcheggiate nell'area di copertura e possono essere prelevate dove si trovano ed essere lasciate in un luogo a discrezione dell'utente. Il servizio, disponibile a Modena da alcuni anni, metterà a disposizione

	<p>dei dipendenti di BPER Banca quattro auto elettriche dedicate, a brand BPER e con una tariffa agevolata di 0,24 € al minuto;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Colonnine per la ricarica elettrica: Partendo dalla positiva esperienza del Centro Servizi di via Aristotele, BPER Banca sta valutando l'installazione di altre colonnine per la ricarica elettrica di auto e biciclette. Un parcheggio dedicato permetterà ai colleghi di ricaricare il proprio mezzo agevolmente durante l'orario lavorativo.</li><li>- Nuovi servizi per incentivare il movimento: A partire dal 2019, BPER Banca intende intraprendere uno studio di fattibilità per implementare servizi di docce e spogliatoi al Centro di Formazione, vicino al Centro Servizi e in San Carlo;</li><li>- Navette aziendali: BPER sta valutando l'istituzione di un servizio navetta che colleghi i poli di Modena.</li></ul>
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	BPER Banca
Nome della misura/dello strumento	Piano di Welfare Aziendale
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano Welfare del Gruppo BPER comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I benefit di cui l'azienda sostiene il costo, tra cui: il fondo pensione integrativo, la previdenza complementare, costituita secondo lo schema della contribuzione definita alla quale contribuisce anche il dipendente, la polizza sanitaria e dentaria, il Long Term Care, la polizza infortuni, i buoni pasto e regalo, le condizioni al personale;</li> <li>- i benefit messi a disposizione dal datore di lavoro che il dipendente può acquistare per sé o per i familiari utilizzando il Credito Welfare (costituito dal premio aziendale destinato dal dipendente al welfare e da altre erogazioni welfare): rimborso spese di istruzione e assistenza familiari, zainetti sanitari, versamenti integrativi al fondo pensione per sé o per i familiari, rimborso abbonamenti mezzi pubblici, acquisto buoni spesa e benzina, voucher per attività ricreative, sportive, culturali e legate al tempo libero e vacanze, ecc.</li> </ul> <p>Sono previste inoltre agevolazioni e provvidenze ai lavoratori studenti e ai diversamente abili, borse di studio per i figli dei dipendenti, una mensa aziendale di ristorazione un servizio di biblioteca, un CRAL aziendale e infine un asilo nido/scuola materna a Modena che nel 2019 ha compiuto 10 anni.</p> <p>Tutti i dipendenti del Gruppo possono accedere sull'intranet aziendale al Portale Welfare, un'area dedicata accessibile anche da casa. La</p>

piattaforma contiene tutte le informazioni sui benefit aziendali raggruppati per area di interesse (salute, previdenza, condizioni al personale e convenzioni, fiocco in azienda). L'Area "Utilizza il tuo credito welfare" permette di fruire dei vari servizi previsti dal Piano.

In particolare, nel 2018 si è lavorato intensamente sullo sviluppo del Piano Welfare seguendo precise linee guida:

- Ampliamento dei benefit acquistabili col Credito Welfare (rimborso abbonamenti mezzi pubblici, acquisto buoni spesa e benzina, rimborso dispositivi medici e più servizi nell'ambito viaggi e tempo libero);
- campagna innovativa di comunicazione dedicata al Piano Welfare;
- revisione del Portale Welfare al fine di migliorare la web experience dell'utente finale.

I dati delle adesioni dei dipendenti della Capogruppo al Piano Welfare e degli utilizzi dei tanti servizi sono stati confortanti:

- il 53% (+16% rispetto al 2018) ha destinato almeno una parte del Premio Aziendale al Welfare pari a circa il 47% dell'importo (+15%)
- Per quanto riguarda gli utilizzi del Credito Welfare, si confermano come maggiormente apprezzate le aree tradizionali: istruzione e famiglia, zainetti sanitari e versamenti alla previdenza complementare. È stato poi riscontrato un forte aumento del comparto dei voucher legati al mondo dei viaggi, sport, cultura e tempo libero.

Nel 2019 sono confluiti nel Piano Welfare 11 milioni di euro, (di cui 4.8 milioni € solo da Premio aziendale convertito).

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Cassa Depositi e Prestiti</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano di Welfare Aziendale</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> <li><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></li> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> <li><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></li> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> <li><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> <li><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></li> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano di Welfare Aziendale di Cassa Depositi e Prestiti si caratterizza per beni e servizi che vengono offerti ai dipendenti e alle loro famiglie tramite l'utilizzo della intranet aziendale.</p> <p>I servizi rintracciabili all'interno del Piano sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>- Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>- Banca delle ore;</li> <li>- Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li>- Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>- Smart-working;</li> <li>- Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>- Sconti per nidi e centri estivi;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche;</li><li>- Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li><li>- Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li><li>- Borse di studio</li><li>- Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili</li><li>- Servizi di assistenza fiscale / legale;</li><li>- Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li><li>- Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li><li>- Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li><li>- Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro).</li></ul>
--	---

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Danone Company in Italia
Nome della misura/dello strumento	Baby Decalogo
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Nata nel 2011 in Mellin, il Baby Decalogo dal 2013 è policy in tutta la Danone Corporate di cui Mellin fa parte.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A partire dal 2011 l'azienda si è avvicinata alla valorizzazione della genitorialità rivolgendo l'attenzione ai temi della maternità e della paternità con la finalità di supportare i neo-genitori da un punto di vista culturale, organizzativo ed economico. Il Baby Decalogo negli anni si è evoluto e rafforzato sempre più anche grazie al supporto e all'impegno dimostrato sul tema da parte del management dell'azienda.</p> <p>Nel 2013 il Baby Decalogo è diventato pratica mondiale in Danone per la Divisione Nutrizione Infantile nelle politiche di sostegno alla famiglia.</p> <p>Il Baby Decalogo sono dieci semplici "regole" che aiutano mamma e papà nella delicata fase di vita a conciliare vita professionale e vita familiare.</p> <p>In dettaglio, le dieci "regole" sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. COMUNICARE alla futura mamma tutto ciò che riguarda i suoi diritti e doveri legati alla maternità:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- I diritti della mamma lavoratrice: permessi retribuiti, congedo, ecc.;</li> <li>- Misure di sicurezza nei confronti delle lavoratrici madri;</li> <li>- Procedure legate all'astensione obbligatoria/facoltativa;</li> <li>- Aspetti legislativi, amministrativi ed economici;</li> <li>- Aspetti retributivi;</li> <li>- Riferimenti normativi.</li> </ul> </li> <li>2. INFORMARE</li> </ol>

offrire la possibilità di affidarsi al CentrePsicheDonna della P.O.M. Melloni dell'azienda Ospedaliera Fatebenefratelli di Milano per corsi di formazione/ informazione per futuri mamme e papà sugli aspetti psicologici legati alla gravidanza e al puerperio e saper riconoscere segnali di esordio di un *disagio psicologico*.

3. FORMALIZZARE

un canale di comunicazione durante l'assenza concordato preventivamente per condividere informazioni circa:

- Evoluzioni aziendali (riorganizzazioni, cambiamenti vari);
- Informazioni legate al business;
- Nuovi progetti.

4. PREVEDERE

un *corso di Educazione all'Alimentazione* per accompagnare la mamma, durante e dopo la gravidanza, in un momento delicato dal punto di vista fisiologico attraverso 5 incontri: alimentazione in gravidanza, allattamento al seno, prevenzione disagi legati al cibo, dieta equilibrata e bilanciata, incontro di confronto e bilancio.

5. INTEGRARE

con un *contributo economico il periodo di maternità facoltativa* portando la retribuzione dal 30% al 60% (raddoppiando il contributo previsto dall'INPS).

6. OFFRIRE

alla famiglia un pacco mamma annuale contenente prodotti Mellin per il bambino fino ai 3 anni di età per nutrirlo e accompagnarlo nella sua crescita.

7. GARANTIRE

anche al papà *l'estensione del congedo di paternità* con 10 giorni di paternità retribuita consentendogli di essere presente nei primi momenti importanti nella vita del bambino.

8. ACCRESCERE

la *flessibilità dell'orario di lavoro* in occasione dell'inserimento dei figli nell'asilo nido e aumentando l'aspettativa da 8 a 10 giorni di congedo per malattia dei figli fino ai suoi 13 anni di età.

9. ASCOLTARE

i bisogni delle mamme e valorizzare il contributo che possono offrire all'azienda accompagnandole nella fase di cambiamento che vivono offrendo un colloquio con il Direttore HR al rientro legato a questa delicata fase.

10. SOSTENERE

le famiglie attraverso un supporto per la cura e la formazione dei propri figli (*progetto Welfare*).

<p><b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b></p>	<p><b>Danone Company in Italia</b></p>
<p><b>Nome della misura/dello strumento</b></p>	<p><b>Piano Welfare</b></p>
<p><b>Tipologia di misura/strumento</b></p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>✓ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Il Piano Welfare è valido per tutti i dipendenti (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato limitatamente alla loro permanenza in servizio) di Danone Spa, Mellin Spa e Nutricia Italia Spa</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Piano Welfare ha lo scopo di assicurare al personale dipendente la possibilità di fruire di una serie di beni e servizi finalizzati alla gestione e al supporto della vita personale e familiare nonché al potenziamento della propria copertura previdenziale e sanitaria.</p> <p>Il Piano consiste nell'attribuzione a ciascun dipendente beneficiario di un credito figurativo avente un valore prestabilito (il "Credito Welfare") finalizzato all'acquisto di alcuni Servizi Welfare. Il Credito Welfare è il valore che ciascuno dei titolari ha la possibilità di utilizzare nei servizi disponibili a portale. L'ammontare del welfare è cresciuto nel tempo e raggiungerà nel 2020 la soglia dei 2000 € annui netti.</p> <p>Le iniziative e i relativi Servizi Welfare sono fruibili attraverso la piattaforma FlexBenefit® di Edenred, di seguito definita anche "Portale". A seguito della Comunicazione dell'iniziativa è inviata a tutti i Titolari una email di invito alla registrazione sul Portale.</p> <p>Sul Portale sono caricati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il Credito Welfare disponibile per ciascun Titolare;</li> <li>- i Servizi Welfare tra cui scegliere per comporre il proprio pacchetto individualizzato;</li> <li>- le date di validità di ciascun Piano e di ciascun servizio.</li> </ul> <p>I servizi Welfare messi a disposizione dei Titolari delle iniziative sono i seguenti:</p>

	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Carrello della spesa: Buoni Acquisto/Buoni Benzina;</li><li>2. Contribuzione alla previdenza complementare;</li><li>3. Rimborso spese scolastiche per i familiari;</li><li>4. Rimborso spese sanitarie;</li><li>5. Rimborso Spese Assistenziali;</li><li>6. Servizi di educazione, istruzione, ricreazione e socio-sanitari.</li></ol>
--	---

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>GEMOS</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>BenEssere Gemos</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<p><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</p> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <p><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</p> <p><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</p> <p><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</p> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</p> <p><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</p> <p><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</p> <p><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</p> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</p> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</p>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</p>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Alcuni interventi sono rivolti esclusivamente ai soci lavoratori, altri interventi sono invece rivolti a tutti i lavoratori.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>BenEssere Gemos è il programma di sostegno non solo al singolo lavoratore, ma anche al suo contesto familiare, che crea una serie di opportunità da utilizzare anche insieme ai propri cari: dalla salute, al sostegno al reddito, al supporto nelle pratiche burocratiche, ai rapporti bancari e assicurativi comprendendo diverse delle più frequenti incombenze quotidiane.</p> <p>Una prima fase di questo percorso è stata dedicata alla ricognizione delle iniziative di welfare aziendale già attive.</p> <p>Una seconda fase, attivata nel 2017, ha, invece, coinvolto direttamente i lavoratori: attraverso una survey su tutta la popolazione aziendale sono stati individuati gli ambiti di maggior interesse e rilevato le esigenze dei lavoratori. Nel 2018 è stata attivata la fase di implementazione del progetto BenEssere Gemos e delle opportunità da esso offerte.</p> <p>Sono quattro principali ambiti di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Salute</li> <li>- Mobilità</li> <li>- Lavoro</li> <li>- Salva tempo e Tempo Libero</li> </ul>

Nel primo ambito di intervento, rientrano programmi di programmi di medicina preventiva, assistenza sanitaria integrativa; servizio di ascolto e consulenza familiare, convenzioni servizi medici e servizi a sostegno dei malati oncologici.

Nel secondo ambito rientrano, invece, le convenzioni nel settore automobile quali convenzioni con assicurazioni; per pratiche auto; convenzioni pneumatici.

Nel terzo ambito, GEMOS ha attivato interventi di sostegno non solo al singolo lavoratore, ma anche al suo contesto familiare, quali Borse di studio, interventi di formazione oltre gli obblighi di legge (come corsi di informatica), ed interventi di sostegno al reddito quali servizio di mensa aziendale, convenzioni per acquisto libri, anticipi sulle retribuzioni senza interessi, convenzioni con banche/assicurazioni ed il pacco di Natale per tutti i lavoratori.

Infine, nel quarto ambito rientrano tutte le agevolazioni per il tempo libero, tra cui, le convenzioni per dichiarazione dei redditi; il progetto "Risparmia su Luce e Gas" di Confcooperative che dà la possibilità ai lavoratori di GEMOS di sottoscrivere contratti di fornitura per energia elettrica e gas naturale ad uso domestico ottenendo prezzi scontati rispetto alle tariffe del Mercato Tutelato.; l'ampio ventaglio di convenzioni tra cui, in parte già citate negli altri ambiti di intervento, vi sono: palestre e piscine; prestazioni mediche, dentistiche, sanitarie, farmacie, ottici; librerie e cartolerie (acquisto libri scolastici); banche ed assicurazioni; auto-pratiche; autofficine e pneumatici; tempo libero e bellezza.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	HERA
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	HEXTRA – Il sistema di Welfare del Gruppo Hera
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>✓ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Il Piano di welfare HEXTRA, istituito nel 2016, è rivolto a tutte le società del Gruppo Hera, al fine di incrementare il benessere individuale e familiare dei dipendenti sotto il profilo economico e sociale.</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Alla fine del 2015 è nata l'idea di implementare un sistema di welfare integrato per tutto il Gruppo: fino a quel momento, le diverse realtà che entravano a far parte del Gruppo Hera avevano già in essere iniziative e servizi afferenti all'ambito welfare per migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti, non solo sul piano strettamente operativo-funzionale ma anche su quello sociale e umano. Questo input è stato raccolto dalla Direzione del personale che ha agito un ruolo centrale nella proposizione del modello. Il primo step dello sviluppo del progetto è stato quello di acquisire ed internalizzare tutte le competenze necessarie in materia di welfare partecipando a laboratori di confronto, facendo uso di ricerche o di società di consulenza specializzate. Si è partiti da una mappatura delle iniziative già in essere, attraverso lo svolgimento di interviste, focus group e indagini volte a comprendere le esigenze dei dipendenti, è stato possibile definire le linee guida da intraprendere per l'impostazione del nuovo piano. L'evoluzione normativa del 2016 ha indirizzato il passaggio successivo verso un modello vero e proprio di flexible benefit e la scelta di un provider esterno di servizi welfare che permettesse la gestione del processo. Il tutto in completa sinergia e unità di intenti con il sistema delle relazioni industriali a livello aziendale. Il modello individuato è</p>

caratterizzato da una *quota welfare flessibile* (è stata pari a 200 € nel 2016, 360 € nel 2017 e, dal 2018, pari a 385 €.) destinata a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e non indeterminato (con un tempo di presenza nel Gruppo di almeno sei mesi nell'anno solare) spendibile all'interno del portale tra le seguenti categorie di servizi:

Salute e Assistenza Sanitaria

- Rimborso fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa
- Cassa Easy Welfare – Iscriviti e Destina
- Cassa Easy Welfare – Servizi

Assicurazione e Previdenza

- Integrazione fondo di previdenza complementare

Sostegno all'Istruzione

- Rimborso spese Scuola, Università, Master, Campus e Vacanze Studio ecc.

Servizi alla Persona

- Assistenza familiari
- Mobility

Benessere e Sostegno al Reddito

- Carte Regalo, Card Amazon, Card Volagratis
- Tour Operator
- Cofanetti Boscolo
- Carnet cinema
- Welfare Voucher

Herasolidale

- Integrazione contributo individuale

Inoltre, in aggiunta alla quota welfare flessibile, Il Gruppo supporta i dipendenti che hanno figli in età scolare riservando loro un'ulteriore *quota istruzione aggiuntiva* da utilizzare esclusivamente per le spese scolastiche dall'asilo nido fino all'università come: iscrizione e frequenza ad asilo nido (90€/mese per figlio), scuole (50€/mese a figlio per la materna; 60€/mese a figlio per la primaria, 70€/mese a figlio per la secondaria) attività pre e post-scolastiche, campus estivi/invernali (da 75€ a 150€) corsi di lingua. Rientrano anche l'acquisto di libri scolastici, le gite e i servizi di mensa.

La quota welfare flessibile è stata pari a 200 € nel 2016, 360 € nel 2017 e, dal 2018, pari a 385 €.

Il lancio del sistema di welfare aziendale è stato accompagnato da momenti diffusi di informazione e formazione su tutti i territori del Gruppo attraverso oltre 30 welfare corner che hanno visto la partecipazione attiva di oltre 3.000 dipendenti.

L'adesione riguarda la quasi totalità dei dipendenti (97% nel 2016 e 98,8% nel 2019).

A ciascun dipendente è offerta la possibilità di convertire parte del proprio premio di risultato in un'ulteriore quota welfare. Un'opportunità vantaggiosa dal punto di vista fiscale e in termini di aumento del potere di acquisto di ciascun dipendente.

Relativamente ai risultati, nel 2018 le risorse sono state destinate a:

- il 38% al benessere e sostegno al reddito (nel 2017 pari al 45%),
- il 29% al sostegno all'istruzione (medesimo valore nel 2017);
- il 22% ad assicurazione e previdenza (nel 2017 erano pari al 19%);
- Il 7% a salute ed assistenza sanitaria (nel 2017 6%);
- Il 3% ai servizi alla persona (nel 2017 erano pari a 0%);
- l'1% ad HeraSolidale (medesimo valore nel 2017).

Per il 2020/2021 sarà *aumentata la quota istruzione aggiuntiva* per scuola primaria (da 60€ a 100€) e la scuola secondaria (da 70€ a 120€). Infine saranno finanziate 50 borse di studio, 10 in più rispetto alle attuali 40. Inoltre il Gruppo HERA intende assicurare ai propri dipendenti

*un'ulteriore contributo aggiuntivo* a sostegno della mobilità sostenibile da utilizzare per il rimborso degli abbonamenti al trasporto pubblico.

<p>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</p>	<p>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</p>
<p>Nome della misura/dello strumento</p>	<p>Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea</p>
<p>Tipologia di misura/strumento</p>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b>  <b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>Si tratta di misure prevalentemente destinate a tutti i dipendenti delle società del Gruppo, anche se con un focus di attenzione particolare ai dipendenti con figli e/o persone a carico. Questi ultimi rappresentano, infatti, un criterio premiale nella definizione delle graduatorie per l'accesso allo smart working, mentre l'asilo nido aziendale è disponibile solo per i dipendenti con figli della sede centrale di via Lucrezia Romana a Roma (cfr. per un dettaglio più analitico le singole misure).</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le misure di work-life balance, in parte già presenti in azienda, sono state formalizzate dal gruppo ICCREA nell'anno 2017, in seguito al verbale di accordo "Misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del gruppo bancario Iccrea" firmato dal gruppo ICCREA e dalle principali Organizzazioni sindacali il 19 ottobre 2017. L'accordo ha l'intento di valorizzare, nello specifico, il sistema aziendale di People Care per migliorare il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, attraverso l'introduzione di misure e soluzioni che favoriscano un miglioramento del clima aziendale attraverso una più proficua utilizzazione delle prestazioni lavorative e l'ottimizzazione degli spazi e degli ambienti di lavoro.</p> <p>L'accordo prevede, in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) L'introduzione di misure di flessibilità organizzativa e, in particolare, la sperimentazione dello smart working (poi messo a regime);</li> <li>2) Interventi per la genitorialità: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asilo nido aziendale;</li> <li>- Congedi parentali ad ore;</li> <li>- Ferie solidali.</li> </ul> </li> </ol>

Lo smart working rappresenta, ad oggi, la punta di diamante del People Care aziendale. È stato introdotto in base all'accordo del 2017 fra ICCREA e le organizzazioni sindacali sotto forma di sperimentazione di 6 mesi che doveva coinvolgere inizialmente 50 dipendenti, che aderissero su base volontaria, subordinata all'autorizzazione del proprio responsabile. La successiva verifica dell'Accordo, il 4 giugno 2018, ha evidenziato buoni risultati per i 69 dipendenti della società del gruppo effettivamente coinvolti, portando a convenire sull'opportunità di una messa a regime della sperimentazione, con la graduale concessione dell'istituto dello smart working fino a un numero massimo di 400 dipendenti di tutte le società bancarie del Gruppo (comprensivi dei partecipanti alla fase sperimentale), per un periodo di 12 mesi continuativi rinnovabili.

Al 31/12/2018 sono 143 i dipendenti di Iccrea che usufruiscono della misura (11% forza lavoro che può accedervi), con un guadagno di 48 giorni di tempo libero per il dipendente durante l'anno ed un risparmio di 16.500 km per la percorrenza del tragitto casa-lavoro.

Ad oggi, i dipendenti in smart working sono ulteriormente cresciuti, attestandosi a quota 312.

Si tratta di una soluzione molto flessibile, che consente ai dipendenti che accedono allo smart working, in accordo con il loro responsabile, di lavorare in una sede diversa da quella aziendale per 3, 4 o 5 giorni a settimana non frazionabili, anche non continuativi.

Gli altri interventi previsti dall'Accordo sono, invece, indirizzati prevalentemente al sostegno del work life balance dei dipendenti con figli (o altri familiari a carico), consentendo loro di fruire, oltre che del congedo previsto dalla legge (intera giornata o metà giornata), anche del congedo ad ore e, nel caso di lavoratori che si trovano in gravi situazioni individuali o familiari, di poter utilizzare le "ferie solidali" cedute allo scopo dai colleghi. Per i dipendenti a tempo indeterminato o a tempo determinato delle società appartenenti al Gruppo Iccrea è stato, inoltre, istituito presso il centro direzionale di Lucrezia Romana un Nido Aziendale, finalizzato a facilitare l'accesso e la permanenza dei genitori al lavoro ed è, pertanto, riservato esclusivamente ai figli dei dipendenti.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	<b>Iccrea Banca S.p.A. (Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea)</b>
Nome della misura/dello strumento	<b>Piani di Flexible Benefit</b>
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare) L'accesso al Piano di Flexible benefit è destinato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e con un reddito imponibile riferito all'anno 2018 inferiore ad 80.000€, in servizio nel 2018 ed alla data di apertura della piattaforma.</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Dal 2013, il Gruppo bancario Iccrea, attraverso l'istituzione della UO Relazioni Industriali e People Care, ha sviluppato un sistema di Welfare, caratterizzato da strumenti e soluzioni finalizzati a promuovere il benessere delle persone e un miglior equilibrio tra vita professionale e vita privata, da coniugare in un'ottica socialmente responsabile.</p> <p>In particolare, a partire dal 2014 il Gruppo consente ai propri dipendenti di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato (PdR) in benefit e servizi di welfare aziendale. Parte integrante di questo programma è l'attivazione dei piani di Flexible Benefit, che consentono ai dipendenti di ottenere un rimborso annuale per le spese sostenute per i servizi di educazione e istruzione dei figli, per le spese sanitarie, per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani e per il rimborso degli interessi su mutui per la costruzione, ristrutturazione e acquisto della prima o seconda casa.</p> <p>L'azienda intende così realizzare quanto negoziato con le parti sociali per implementare politiche e strumenti innovativi di retribuzione che favoriscano il benessere personale e familiare dei dipendenti. In coerenza con tale approccio, il piano di People Care punta a sostenere il potere d'acquisto dei lavoratori e a dare accesso a un paniere di beni e servizi</p>

(previsti dagli artt. 51 e 100 del TUIR) che soddisfino le esigenze individuali e quelle del nucleo familiare.

In particolare, con “ContoPerBene” i dipendenti del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea possono convertire il Premio di Risultato in servizi di welfare, senza oneri fiscali, selezionando i servizi di interesse dalla piattaforma digitale Easy Welfare.

I lavoratori possono decidere di convertire in beni e servizi welfare il totale o parte del valore complessivo del loro Premio di Risultato, al quale si aggiunge un bonus di un ulteriore 20% riconosciuto dal Gruppo sul valore convertito.

La partecipazione attiva del dipendente al piano avviene con l'accettazione del Regolamento del conto e dei documenti di dettaglio disponibili sul portale.

La scelta di adesione al Piano è libera e, qualora non espressa, il Premio viene liquidato integralmente nel cedolino paga di novembre, con la tassazione e la contribuzione prevista dalla normativa vigente. La scelta può essere effettuata tramite l'accesso da HUBA alla piattaforma “Conto PerBene”.

Le aree di servizio presenti sul portale e per le quali è possibile utilizzare il proprio credito sono:

- Assistenza familiari: spese per l'assistenza ai familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni di età) e/o non autosufficienti e le spese per la cura dei bambini fino a 14 anni di età.
- Previdenza: versamento di una somma integrativa alla quota che il Beneficiario già versa annualmente al suo Fondo Pensione complementare.
- Mutui: Da quest'anno (2020) viene introdotta una importante novità, la possibilità di utilizzare il credito Welfare nell'ambito sanità oltre che con la cassa Sanitaria anche tramite i “Ticket Welfare”. I dipendenti possono generare in autonomia i voucher Ticket Welfare per utilizzarli nella rete convenzionata Edenred senza anticipo di denaro. Sanità: spese mediche come ad esempio visite, check-up, area oculistica, odontoiatrica, fisioterapia.
- Istruzione e Formazione: spese sostenute per asili nido pubblici o privati, scuole di ogni ordine e grado pubbliche o private paritarie (che consentano l'acquisizione di un titolo di studio riconosciuto), università e master nonché delle spese per corsi di lingua, esami di certificazione linguistica, libri scolastici, ludoteche, centri estivi e invernali.
- Cultura e tempo libero, viaggi, sport e benessere: pacchetti viaggio, attività sportive, ricreative/educative, di formazione individuale e votate al benessere.
- Trasporto: spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale, interregionale.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	Intesa Sanpaolo
Nome della misura/dello strumento	Valorizzazione femminile
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li>✓ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>✓ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li>✓ Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Intesa Sanpaolo è da anni impegnata nella valorizzazione delle diversità di tutti i suoi collaboratori e nella promozione dell'inclusione come componenti essenziali per la crescita del Gruppo. Alla fine del 2018 è stata costituita una nuova Struttura, a diretto riporto del Chief Operating Officer, completamente dedicata ai temi di Diversity &amp; Inclusion (D&amp;I). La Struttura presiede all'attuazione di tutte le iniziative D&amp;I, in coerenza con una visione di inclusione condivisa a livello di Gruppo.</p> <p>Fra i focus principali della Strategia D&amp;I, si evidenziano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iniziative per creare consapevolezza e diffondere la cultura dell'inclusione a tutti i livelli;</li> <li>- revisione dei processi HR per garantire accesso e partecipazione, attraverso principi di equità e meritocrazia;</li> <li>- promozione di strumenti ed iniziative di welfare con l'obiettivo di supportare la piena realizzazione di tutte le persone sul piano professionale e personale;</li> <li>- ascolto costante e strutturato della voce di tutti e misurazione nel tempo dei risultati ottenuti.</li> </ul>

La valorizzazione delle persone all'interno del Gruppo si concretizza anche in specifiche iniziative volte a favorire il rafforzamento della cultura dell'inclusione e la crescita professionale, quali ad esempio, quelle volte all' empowerment al femminile.

Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento	La Nuvola Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS
Nome della misura/dello strumento	Piano Welfare per soci lavoratori con ruolo di responsabilità
Eventuale appartenenza ad un piano di welfare/policy	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Tipologia di misura/strumento	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b>Flessibilità dell'orario di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b>flessibilità organizzativa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>✓ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<p>La misura è destinata ai soci-lavoratori con ruoli di responsabilità</p>
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Le novità normative introdotte negli ultimi anni rispetto al Welfare Aziendale, hanno indotto la Cooperativa a investire ulteriori risorse al fine di aumentare il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno maggiori responsabilità (di ruolo e di specializzazione) e che siano anche soci attivi all'interno dell'Impresa Sociale. Il piano welfare individuale lascia una certa libertà d'azione (all'interno dei vincoli normativi) nell'acquistare servizi o prodotti sulla piattaforma scelta dalla Cooperativa.</p> <p>Una volta stabilito l'ammontare del piano individuale e firmato il regolamento da tutti i destinatari, il processo viene organizzato dall'ufficio Risorse Umane, dall'attivazione della piattaforma e passando per un supporto ai dipendenti qualora necessario.</p> <p>I principali elementi di forza di questa misura sono riconducibili alla Libertà di costruire il proprio piano individuale ed alla soddisfazione delle lavoratrici/lavoratori elementi che hanno contribuito anche a sviluppare un clima aziendale favorevole.</p> <p>Tuttavia i vincoli normativi che sono ormai datati rispetto alle esigenze delle imprese e dei lavoratori e lo scarso radicamento sul territorio delle</p>

aziende convenzionate con la piattaforma attualmente in uso possono rappresentare degli elementi di debolezza.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Lottomatica Holding S.r.l</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano di Welfare Aziendale</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>✓ Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li>✓ Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>✓ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>☐ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li>✓ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>✓ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li>✓ Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li>☐ Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li>☐ Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li>☐ Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il piano di welfare di Lottomatica Holding S.r.l comprende al suo interno le seguenti aree:</p> <p><u>Salute</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Progetto «prevenzione nei luoghi di lavoro» Screening Patologie Cardiovascolari, Tiroidee, Tumori della pelle;</li> <li>- Valutazione stress attraverso questionario alla totalità dei dipendenti (in ciclo di 4 anni);</li> <li>- Assistenza sanitaria;</li> <li>- Previdenza integrativa;</li> <li>- Assicurazione vita;</li> <li>- Assicurazione infortuni.</li> </ul> <p><u>Alimentazione</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ticket restaurant;</li> <li>- Bar interno.</li> </ul> <p><u>Movimento/Sport/Attività fisica</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Convenzioni con palestre/circoli sportivi a condizioni agevolate (ARDIL);</li> <li>- Mobility manager aziendale;</li> <li>- Navetta da/per ferrovia al luogo di lavoro.</li> </ul> <p><u>Work-life balance e time saving</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flessibilità oraria;</li> </ul>

- Permessi studio, sanitari, maternità;
- Consulenza personale (CAF interno);
- Telelavoro;
- Smart-working;
- Contributi asili nido e sostegno ai familiari non autosufficienti;
- Contributi scolastici per i figli dei dipendenti;
- Biglietteria per concerti, cinema, teatri;
- Attività di intrattenimento.

L'azienda si avvale di una piattaforma per l'erogazione di beni e servizi di welfare, gestita dalla società esterna Easy Welfare. Per il welfare sociale viene utilizzato uno strumento interno, "Mygps" che raccoglie gli articoli e le comunicazioni rivolte ai dipendenti, insieme alle policy e alle procedure da seguire.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Merck Serono S.p.a</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Conto per Bene</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>✓ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Conto per Bene rientra nel Piano "Merck welfare", accessibile da parte del dipendente attraverso il portale "Easy Welfare", una piattaforma tecnologica ad uso esclusivo dei dipendenti dell'azienda, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale.</p> <p>Merck offre a tutti i dipendenti una serie di benefit complementari al pacchetto retributivo. I Benefit Aziendali rappresentano l'insieme di benefit, tutele e riconoscimenti che Merck assicura ai propri dipendenti e, in determinati casi, ai loro familiari, al fine di garantire maggior sicurezza, tutela e gratificazione, personale, lavorativa ed economica, durante e successivamente il rapporto di lavoro.</p> <p>I Benefit Aziendali offerti da Merck sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Fondi pensione integrativi alla pensione pubblica;</li> <li>b. Fondi di assistenza sanitaria;</li> <li>c. Flexible Benefits;</li> <li>d. Business Travel Insurance;</li> <li>e. Copertura per Infortuni professionali ed extra professionali.</li> </ol> <p>All'interno dei Flexible benefit rientrano i Benefit Family-friendly includono non solo servizi ma anche programmi specifici per i figli di tutte le età dei dipendenti Merck.</p> <p>Oltre al congedo parentale, congedo matrimoniale, orario flessibile settimanale e Smartworking time (vedi Mywork@merck), per tutti coloro</p>

	<p>che fanno parte del gruppo Merck sono a disposizione una serie di iniziative per la famiglia, che includono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Servizi di worklife balance: opzionabili nel portale EasyWelfare (vedi Flexible Benefits);</li><li>- Programmi per figli liceali/universitari: Merck per i Giovani, stage formativi retribuiti, borse di studio per particolari Master;</li><li>- SOS Mamme e Papà: possibilità di portare in ufficio i figli minorenni in caso di necessità (una volta al mese).</li></ul>
--	---

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>Proodos Soc. Coop.</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Vademecum "Conciliare... ora!"</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>✓ Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li>✓ Centri educativi e doposcuola</li> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>A partire dal 2011 l'azienda si è avvicinata alla valorizzazione della genitorialità rivolgendo l'attenzione ai temi della maternità e della paternità, con la finalità di supportare i neo-genitori dal punto di vista normativo.</p> <p>Il Vademecum è una guida, con informazioni e riferimenti normativi che ha la finalità di orientare madri e padri sulle normative vigenti in tema di conciliazione, evidenziando le opportunità e i diritti che le leggi offrono prima e dopo la nascita dei propri figli. Per rendere più agevole la consultazione, per facilitare la ricerca di informazioni e risposte alla propria situazione di vita, la guida è stata suddivisa in tre parti: la prima dedicata alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti, la seconda a tutti coloro che hanno forme contrattuali diverse (parasubordinato, Partita Iva ecc.), mentre l'ultima parte ha declinato gli strumenti, le misure e i servizi che possono favorire la vita dei genitori e delle famiglie. Per la stesura del vademecum è risultato centrale il riferimento alla normativa che disciplina le assenze relative alla maternità e/o paternità e il "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" (D.LGS. 26 marzo 2001).</p>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	UniCredit
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	Piano Welfare UniCredit
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li>✓ Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li>✓ Banca delle ore;</li> <li>✓ Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali / Permessi/altre assenze retribuite o non retribuite legate a esigenze di conciliazione;</li> <li>✓ Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li>✓ Telelavoro</li> <li>✓ Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li>✓ Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li>✓ Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>✓ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li>✓ Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li>✓ Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li>✓ Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il piano di Welfare di UniCredit è frutto di un processo di evoluzione che vede affiancare all'impianto di welfare tradizionale (Salute, Risparmio e Protezione, Famiglia, Tempo Libero) un welfare "innovativo" (Work life, Flessibilità, Ascolto, Benessere). Nel 2015 è nata l'esigenza di razionalizzare le esperienze maturate nel corso del tempo e nel 2016 nasce l'area di "Welfare e People Care" per definire piani specifici e diretti a soddisfare i bisogni delle persone.</p> <p>Il welfare in UniCredit è di tipo universalistico e si rivolge all'intera popolazione aziendale, tenendo in considerazione i diversi bisogni derivanti dal target specifico di lavoratori (dalla famiglia, agli anziani, sino ai single che non hanno legami formalizzati). Consolidate le fondamentali aree riferite a famiglia e salute, negli ultimi anni l'azienda ha investito sui bisogni emergenti legati a benessere e work-life balance, emersi dall'ascolto dei propri dipendenti, tramite la realizzazione di survey periodiche. L'ultima somministrazione, che è stata realizzata nel 2016, ha permesso di captare i bisogni manifestati dai dipendenti nei seguenti ambiti: salute, famiglia, tempo e risparmio. In termini generali la flessibilità e il benessere della persona rappresentano temi caldi per l'azienda che tende a innovarsi in maniera continuativa.</p>

In base all'accordo sindacale, che rispetta la normativa della Legge Di Stabilità, il massimale è pari a 3000 euro per i dipendenti con un reddito non superiore agli 80.000 euro. All'interno del cosiddetto "Conto Welfare" il dipendente ha libero accesso ai servizi di welfare rientranti nel Testo Unico delle imposte sul reddito.

Nel 2017 è stata siglata una *"joint declaration" sul work-life balance*, che con un approccio globale definisce principi e linee guida a cui tutti i Paesi del Gruppo si devono attenere nella implementazione locale delle iniziative, mirate a un adeguato equilibrio tra la dimensione privata e quella professionale di tutti i dipendenti. I principi contenuti nella Dichiarazione congiunta sono stati recepiti e implementati in Italia attraverso gli accordi sindacali del 13 aprile 2018 e del 2 aprile 2020 che definiscono nuove misure di conciliazione tra vita privata e lavorativa. Tra le iniziative introdotte citiamo a titolo esemplificativo i permessi per supportare i genitori con figli che hanno disturbi dell'apprendimento, la nomina di un disability manager, un programma di ascolto per la violenza di genere e un servizio di ascolto psicologico per supportare le persone in ogni fase di cambiamento e necessità della loro vita.

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano Benefits in YNAP</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio, fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro).</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Yoox Net A Porter ha predisposto un programma di Benefits rivolto a tutti i dipendenti (operai, impiegati e quadri) articolato in 7 sezioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondi sanitari (Fondo EST e Fondo QUAS</li> <li>- Assicurazioni (Vita e Infortuni professionali ed extra-professionali)</li> <li>- Fondo Pensione (Fondo FONTE)</li> <li>- Ticket restaurant</li> <li>- Welfare (piano 'MyWelfare')</li> <li>- Convenzioni (piattaforma on-line con proposta di convenzioni per acquisto di prodotti e servizi)</li> <li>- Staff Discount (acquisto con sconto 40% di prodotti venduti su tutti i siti Web multimarca di YNAP)</li> <li>- Company Car (assegnazione vetture a quadri e impiegati).</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Piano di Flexible Benefits</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li>✓ Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li>✓ Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li>✓ Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li>✓ Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li>✓ Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li>✓ Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e psico-pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro).</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>MyWelfare è il piano di Flexible Benefits con il quale Yoox Net A Porter assegna ai dipendenti in Italia un importo extra di 1000 euro, tax free, suddiviso in due anni (500 euro all'anno) da spendere per se stessi e per la propria famiglia.</p> <p>Ciascun dipendente ha la completa flessibilità di utilizzare questo importo in beni e servizi welfare (ad esempio per la scuola dei figli, campi estivi, sport, viaggi, cultura e benessere, assistenza sanitaria, e buoni spesa). Seguendo l'approccio mobile-first, da luglio 2019 Yoox ha concesso la possibilità ai propri dipendenti di gestire il proprio premio di Welfare tramite la piattaforma digitale AON, accessibile dall'iPhone aziendale e dai dispositivi personali.</p> <p>Per essere eleggibili al piano MyWelfare, è necessario essere dipendenti da almeno 12 mesi, alla data del 1° aprile dell'anno di riferimento; sono esclusi dal piano Stagisti e Dirigenti. Tra i servizi offerti dalla piattaforma per i dipendenti ed i propri familiari vi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il Rimborso delle Spese scolastiche;</li> <li>- Il Rimborso delle Spese mediche;</li> <li>- Il Rimborso delle Spese di assistenza;</li> <li>- Voucher;</li> <li>- Il Rimborso delle Spese di trasporto pubblico;</li> <li>- Ricreazione, sport e viaggi;</li> <li>- Fondo Pensione.</li> </ul>

<b>Nome azienda che ha implementato la misura/lo strumento</b>	<b>YOOX NET-A-PORTER GROUP</b>
<b>Nome della misura/dello strumento</b>	<b>Global Smart Working Policy</b>
<b>Tipologia di misura/strumento</b>	<p><b>IL TEMPO: La flessibilità oraria e/o organizzativa</b></p> <p><b><i>Flessibilità dell'orario di lavoro</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e/o in uscita / Orario di lavoro settimanale flessibile;</li> <li><input type="checkbox"/> Part-time orizzontale, verticale, misto, reversibile (ad esempio. fino al compimento dell'8° anno del bambino o per necessità di cura di familiari);</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore;</li> <li><input type="checkbox"/> Congedo parentale/Permessi retribuiti per paternità /Permessi retribuiti per visite prenatali;</li> <li><input type="checkbox"/> Aspettativa non retribuita "una tantum" concessa senza motivazione o vincolata (ad esempio, per l'assistenza dei figli fino ad 8 anni);</li> </ul> <p><b><i>flessibilità organizzativa</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Auto - organizzazione/modifica concordata dei turni/orario di lavoro;</li> <li><input type="checkbox"/> Telelavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Soluzioni di smart working o "lavoro agile" (orari e luoghi).</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno al reddito del dipendente e della famiglia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Integrazione al reddito durante la maternità obbligatoria fino al raggiungimento del 100% della retribuzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Assegno per favorire il rientro della mamma al lavoro / Bonus bebè / Sconti per nidi e centri estivi / Prezzi convenzionati per anziani in RSA e centri diurni/ cooperative che erogano servizi di assistenza agli anziani /Sconti per i servizi di trasporto disabili e anziani;</li> <li><input type="checkbox"/> Assistenza sanitaria anche eventualmente per i familiari / Convenzioni con poliambulatori per visite specialistiche/ Cure termali per i lavoratori con mansioni usuranti oltre le ferie previste / Polizza infortuni integrativa per dipendenti e anche per le famiglie / Piani pensionistici integrativi offerti dall'azienda;</li> <li><input type="checkbox"/> Carrello della spesa / Sconti in esercizi commerciali;</li> <li><input type="checkbox"/> Foresteria provvisoria in caso di gravi difficoltà dei lavoratori;</li> <li><input type="checkbox"/> Mercatino dell'usato interno: raccolta di domanda e offerta di beni da scambiare.</li> </ul> <p><b>IL DENARO: Sostegno ai figli e alla genitorialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Buoni per i libri di testo della scuola/Rimborso spese scolastiche</li> <li><input type="checkbox"/> Borse di studio</li> <li><input type="checkbox"/> Soggiorni all'estero (Intercultura...)</li> <li><input type="checkbox"/> Corsi di lingua nei periodi estivi</li> <li><input type="checkbox"/> Colonie estive, case di vacanza</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Servizi di cura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Servizi di sostegno alla cura di bambini, anziani, disabili (assistenti familiari, Baby sitter, Baby sitter on demand)</li> <li><input type="checkbox"/> Asilo aziendale/interaziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi per i periodi di vacanza scolastica</li> <li><input type="checkbox"/> Centri educativi e doposcuola</li> <li><input type="checkbox"/> Servizio di assistenza sociale a supporto della fruizione dei servizi di cura</li> </ul>

	<p><b>I SERVIZI: Servizi "libera tempo"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Servizi convenzionati di lavasecco e altri tipi di artigiani che ritirano/riportano in azienda l'oggetto della commissione;</li> <li>✓ Servizi di assistenza fiscale / legale;</li> <li>✓ Servizio di posta / Sportello bancario interno;</li> <li>✓ Maggiordomo aziendale / Agenzia disbrigo pratiche;</li> <li>✓ Organizzazione di misure per la mobilità (servizi di trasporto lavoratori, parcheggi aziendali, car sharing, ecc.).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Promozione delle pari opportunità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Formazione e accompagnamento al rientro dai congedi;</li> <li><input type="checkbox"/> Percorsi formativi alla leadership femminile, motivazionali, ecc.;</li> <li><input type="checkbox"/> Organismi di rappresentanza /tutela (Consiglieri di Fiducia, Comitati Pari opportunità);</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity Management / Sostegno alla presenza femminile in azienda e/o nei reparti di produzione;</li> <li><input type="checkbox"/> Promozione nelle scuole (contrasto alla segregazione orizzontale e verticale).</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Salute e benessere psico-sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale /Spazi per attività fisica;</li> <li><input type="checkbox"/> Consulenza pediatrica e pedagogica</li> </ul> <p><b>I SERVIZI: Cultura e socialità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bambini e bambine in azienda (festa della mamma/dei papà che lavorano);</li> <li>✓ Attività ricreative a favore delle famiglie (gite, feste, dopolavoro);</li> </ul>
<p><b>Area aziendale/popolazione aziendale coinvolta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tutti i dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con figli e/o persone a carico</li> <li><input type="checkbox"/> Dipendenti con caratteristiche specifiche (specificare)</li> </ul>
<p><b>Eventuale ulteriore descrizione della popolazione aziendale coinvolta</b></p>	
<p><b>Breve descrizione in termini di contenuto inclusi i principali risultati</b></p>	<p>Il Global Smart Working Policy di Yoox-Net-A-Porter ha l'obiettivo principale di creare dinamiche di lavoro sempre più flessibili per i suoi dipendenti in tutto il mondo. Questo nuovo programma, partito a gennaio 2020, prevede per oltre il 50% dei lavoratori totali, ovvero coloro che svolgono principalmente ruoli in ufficio, la possibilità di lavorare a distanza fino a due giorni alla settimana e di stabilire orari flessibili di entrata e uscita in azienda. Inoltre, per le persone che lavorano nei centri logistici, il Gruppo ha lanciato soluzioni di flessibilità collaterali per fare fronte ai periodi di picco come Natale e Cyber Weekend. La nuova policy mira principalmente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- garantire il benessere personale e professionale dei dipendenti;</li> <li>- attrarre e trattenere i migliori talenti e assicurare un ambiente di lavoro favorevole anche per i giovani e i genitori;</li> <li>- creare ambienti di lavoro dinamici che facilitino l'innovazione, la creatività e la collaborazione tra i team.</li> </ul>